

vastgesteld

5

Vergadering **Samenvattend verslag overlegvergadering 9 november 2016**

Kenmerk UR 16-175

Verslag L. Tijink

Datum 22 november 2016

10 Aanwezigen UR

**Campus Coalitie:** H. Wormeester (vz.), H. Poorthuis, H. Bennink, L. Franco Garcia, E. Pavlidou, A. Stoorvogel

**UReka:** M. de Lange, K. Bos, , A. Hofman

**DAS:** H. Kok, H. Dijkstra, M. Angelovski

**PvdUT:** G. Brinkman, D. Meijer, J. Westerbeek, J. Svensson

15 CvB

Griffie

Afwezig:

V. der Chijs, M. Bult-Spiering, H. Brinksma, E. van Keulen, T. Palstra

I. Olde Engberink

W. Rietveld, I. Remijn

### 1. Opening vergadering en vaststelling agenda

20 De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. In het bijzonder de nieuwe rector, Thom Palstra. Dit is tevens de laatste overlegvergadering in aanwezigheid van Ed Brinksma die op 2 december a.s. formeel afscheid neemt. Ter gelegenheid hiervan is er gebak bij de koffie. In verband met een wiskundetentoonstelling in Horsttoren 1300 is dit overleg verplaatst naar The Gallery.

25

### 2. CvB/UR Mededelingen

Geen opmerkingen.

### 3. Conceptverslag overlegvergadering 28 september 2016, UR 16-151

30 Tekstueel / N.a.v.: pag. 2, regel 21: De bevoegdheid en de rechtmatigheid van deze regeling hebben bij de raad tot vraagtekens geleid. Het CvB wordt gevraagd naar het oordeel van het OPUT t.a.v. de "notitie 'UT Flex'". Het college verwacht dat het OPUT in haar Lokaal Overleg van 17 november a.s. haar standpunt duidelijk zal maken. Daarover zal de raad nog geïnformeerd worden.

### 354. Fraunhofer Project Center, UR 16-167

Ondanks dat de raad het enthousiasme van het CvB deelt over het Center was er enige terughoudendheid om positief te adviseren vanwege het ontbreken van relevante informatie. De gevraagde informatie volgde spoedig na de commissievergadering. Evenals het College ziet ook de raad in, dat Fraunhofer van toegevoegde waarde voor de UT kan zijn. De raad vraagt in zijn besluit

40

een toezegging van het CvB, nl. dat het project na 4 jaar geëvalueerd wordt en dat daarbij een go/no-go moment wordt afgesproken.

Het CvB spreekt haar dank uit voor de steun die de raad voor dit belangrijke project uitgesproken heeft. Deze samenwerking wordt op een Duitse manier "gründlich" aangevlogen, merkt Van der Chijs op. De middelen die de Provincie Overijssel aan de UT hiervoor beschikbaar heeft gesteld, zijn voldoende om gedurende die periode langzaam afbouwend die zelfstandigheid te verwerven ervan

45

uitgaande dat Fraunhofer na 5 jaar haar 'eigen broek' kan ophouden. Er is geenszins de behoefte om hierin extra te investeren. Het protocol dat de Fraunhofer Gesellschaft daarin aanhoudt is als volgt: de gemaakte afspraken zijn voor een periode van 5 jaar, na 3 jaar vindt er een 'midterm-review' plaats, een jaar eerder dan de raad vraagt. Aan het einde van deze 5 jaar zal het go/no-go besluit genomen worden. Bij de tussentijdse evaluatie moet al duidelijk zijn of de beoogde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden zowel op technisch- als economisch vlak.

50

De toezegging uit het UR-besluit wordt na instemming van de raad als volgt geherformuleerd: Het college zegt toe *dat de geplande 'midterm-evaluatie' (na 3 jaar) gebruikt zal worden om te bepalen hoe na 5 jaar te continueren.* Met deze wijziging wordt het besluit vastgesteld.

55

### 5. Visie Cultuur (SU), UR 16-142

De raad is tot de conclusie gekomen dat er een duidelijke visie ontbreekt in voorliggend stuk. Naar aanleiding hiervan heeft de raad een adviesbesluit geformuleerd waar de SU inmiddels op gereageerd heeft. De studentenfracties zijn onlangs met de SU nader hierover in een gesprek gegaan. Dit heeft geleid tot meer onderbouwende informatie en een plan van aanpak. De SU vertegenwoordigers zijn ook bij dit overleg aanwezig om - indien gewenst- vragen te kunnen beantwoorden.

60

Brinksma legt uit dat het college de 'Visie Cultuur' afgelopen zomer voorgelegd heeft gekregen. Nadat het stuk uitgebreid met de SU besproken was, heeft het college aangegeven goede elementen in de visie te herkennen maar op het punt van de internationale studenten en medewerkers toch meer te willen terugzien in de uiteindelijke visie. Daarover was er geen verschil van inzicht met het toenmalige bestuur van de SU. Men was wel huiverig dat de bespreking hiervan in een soort vertraging zou

65

5 komen en heeft toen de wens geuit om het document toch voor te leggen aan de raad om feedback en meningen op te halen. Dit is een beetje een experiment, benadrukt Brinksma. We zijn er tenslotte allemaal mee gediend als we een open discussie hebben tussen de verschillende partijen en hierover feedback en advies kunnen delen. Deze feedback zal in afstemming met de SU gebruikt worden om tot een verbeterde visie te komen. Met name de SU heeft destijds aangegeven om hierover met de raad van gedachten te willen wisselen. Daarvoor moest het stuk eerst vastgesteld worden. Het college heeft destijds ook gemeld dat de lat op een aantal punten wat hoger had kunnen liggen. Het document als zodanig is naar de mening van Dijkstra onduidelijk geformuleerd omdat het heel breed opgeschreven is waardoor je er alle kanten mee op kunt. Zijn advies is om meteen met een Plan van aanpak te komen of een visie te schrijven die meer to the point is. De Lange noemt het een visieloos stuk omdat er bepaalde macrokeuzes niet in opgenomen zijn. Het moet in zijn opinie duidelijk zijn waarop men wil gaan inzetten zoals grote evenementen of juist kleinschaligheid. Hij spreekt zijn voorkeur uit voor een overkoepelende visie en om het jaar of 4 jaar uitvoerende plannen van de SU.

20 Na enige discussie, spreekt Brinksma met de raad af dat de kwalitatieve opmerkingen van de raad meegenomen zullen worden door het CvB en dat de SU met een bijgestelde nota zal komen. Hij geeft als advies mee dat daarover goed contact moet zijn zodat de volgende versie beter ingaat op de geluiden die geuit zijn zowel door de raad als het CvB. Het conceptadvies wordt als zodanig vastgesteld.

256. **Evaluatie 'University College Twente', UR 16-156**

De raad spreekt allereerst zijn waardering uit voor het feit dat het UCT een business case heeft opgesteld. Bij het instemmingsbesluit destijds in 2011 t.a.v. het University College (ATLAS) was afgesproken dat de raad drie keer een evaluatie zou ontvangen waarbij de UCT ter heroverweging zou komen te liggen. Voorliggende business case geeft volgens de raad slechts een beknopte weergave van de financiële situatie. De raad deelt dan ook niet de mening van de rector, die in commissieverband aangaf blij te zijn met de openheid en de transparantie van de financiën van de UCT en de organisatie daaromheen. Het CvB wordt verzocht om alle onderbouwende informatie, zoals ook toegezegd was, alsnog op te nemen in een schriftelijke evaluatie.

Brinksma legt uit dat men niet verder wilde doorborden op de uitgangspunten van de oorspronkelijke business case, waarbij men uitging van een instroom van tenminste 100 studenten per jaar. Het leek niet verstandig om daarop te speculeren. De instroom bij dit type opleidingen kent een soort 'hockeystick-ontwikkeling' waarbij het meer tijd nodig heeft om op gang te komen. De oorspronkelijke instroom was gebaseerd op een goed opgezet marktonderzoek, daaruit bleek dat deze wel redelijk te verwachten was, ook omdat de potentiële belangstelling gebaseerd was op geloofwaardige argumenten. Brinksma vindt persoonlijk dat die potentie er nog steeds is, maar dat men zich vergist heeft in de communicatiestructuur naar deze doelgroep toe. Wat de binnenlandse instroom betreft, betekende het dat je aan de decanen van alle VO-scholen een duidelijk beeld van UCT moest geven, dit bleek in de praktijk niet zo eenvoudig te zijn. Eén van de doelstellingen is ook een externe instroom van 50%. Dit vraagt om een geheel andere toegang van de markt, een andere wijze waarop middelbare scholen wereldwijd benaderd moesten worden. De oorspronkelijk inschatting van de potentiële markt zat er niet helemaal naast, merkt Brinksma op, maar om die potentiële omvang binnen te kunnen halen waren er bepaalde zaken nodig die men destijds niet gerealiseerd had.

Er is geen formele evaluatie op al deze punten uitgevoerd m.n. omdat de nieuwe business case ingebracht werd. Daarnaast zijn er potentiële nieuwe opbrengsten, die niet in de originele business case zaten, zoals het aantal honoursstudenten dat nu 6 % is, dat moet naar 10% in 2020. We zullen ook in de organisatorische kracht van de UT moeten investeren om dit soort programma's te kunnen organiseren en uitvoeren. Een deel van die investering kunnen we terugvinden in zaken die we hebben opgezet bij het UCT. Met dit businessmodel is er meer zicht op het geld dat in eerste instantie naar het UCT gaat, maar uiteindelijk bij de andere opleidingen terecht komt. Het gaat hierbij om substantiële bedragen. Met al het materiaal dat we hebben zitten we al dichtbij een evaluatie, concludeert Brinksma, maar gezien de oorspronkelijke overeenkomst, zal alle informatie nog eens duidelijk in kaart worden gebracht en het verband daartussen op een systematische wijze in een evaluatie verwerkt worden. Alle financiële inzichten en achterliggende informatie kunnen gedeeld worden.

De raad vindt het minstens zo belangrijk dat het UCT in de volle breedte geëvalueerd wordt, zodat alle voor- en nadelen afgewogen kunnen worden en een gefundeerd besluit over de eventuele continuering van het UCT in de huidige opzet genomen kan worden.

Hetgeen nu voorligt is een integrale business case waar zowel de organisatorische-, de conceptuele- en financiële paragraaf inzit, verduidelijkt Bult.

5 Voorts stelt Svensson de rol van de stakeholders ter discussie omdat hij het belangrijk vindt dat hun opinies in de evaluatie meegenomen worden. Zoals inzichten uit de studentenevaluaties maar ook de meningen van werkgevers.

Op al deze punten is reeds informatie opgehaald, antwoordt Brinksma. De eerste lichtung afstudeerders is inmiddels uitstekend terechtgekomen. Een business case bevat niet alleen de financiële kant van het verhaal, er zitten ook veel kwalitatieve kanten aan en zaken die daarmee samenhangen.

10 T.a.v. het draagvlak merkt Meijer op dat de FR EWI het stuk niet aangeboden heeft gekregen en daardoor geen input kon geven, terwijl er UCT studenten in de FR EWI vertegenwoordigd zijn. Hij benadrukt het belang van een uitgebreide evaluatie die ook inhoudelijk besproken kan worden in dit gremium.

15 Het CvB meldt dat er weldegelijk inhoudelijk geëvalueerd is met UCT studenten en andere stakeholders. Dit evaluatiestuk hoort nu bij de URaad te liggen daar dit het orgaan is waarin de voortgang van het UCT besproken wordt in de volle breedte. Het UCT is administratief ondergebracht bij EWI waarbij er afgesproken is dat UCT studenten in de FR EWI zitten. Het UCT wordt gezien als een instellingsbrede entiteit waarbij het college besloten heeft om hiervoor geen eigen faculteit op te richten. Een pragmatische oplossing waarbij het gaat om de instellingsbrede belangen die door de URaad worden behartigd als medezeggenschapsorgaan. Tegelijkertijd is er een aantal zaken rondom de opleiding opgehangen aan een faculteit. T.a.v. de stakeholders-analyse gaat het erom dat je een representatieve groep studenten bevraagt naar hun bevindingen, dit hoeft niet per definitie de groep te zijn die in de medezeggenschap zit. De raad heeft een verschil van inzicht op dit punt.

20 In een evaluatie wil de raad, wat betreft de genoemde kwalitatieve punten, meer onderbouwende data terugzien. T.a.v. het financiële model wil men meer inzicht in de totstandkoming hiervan. De niet-financiële kant zou getoetst kunnen worden aan de oorspronkelijke doelstellingen, aldus Brinksma. Meijer plaatst vervolgens een opmerking over de toerekening van de overhead in het financiële model. Hij pleit voor meer transparantie t.a.v. de financiën en een inhoudelijker evaluatie die besproken kan worden in de FR EWI.

30 Stoorvogel legt de nadruk op de opinie van de studenten en docenten m.n. wat betreft de tevredenheid. T.a.v. de financiën zou er een kader moeten zijn die meer inzicht geeft hoe het UCT zich verhoudt tot de andere opleidingen, zodat duidelijk wordt waar het verschil in zit. Juist om te beoordelen of het extra geld ook nuttig besteed wordt. Verder wil men duidelijkheid over de wijze waarop het onderwijs uiteindelijk geïmplementeerd wordt m.n. de meerwaarde daarvan, evenals een duidelijke organisatorische inbedding

35 Het college stelt vast dat het document als zodanig al veel van de gevraagde informatie bevat. De meningen van zowel de studenten als de docenten zijn hier reeds in meegenomen.

Het UCT besteedt vanuit haar begroting een percentage aan overhead, dit is in feite een organisatie die opnieuw gecreëerd moest worden omdat UCT en ook de honoursopleidingen een beroep doen op zaken die we op de UT nog niet gerealiseerd hebben. Het is van belang om hierin te investeren.

In die zin kan de opleiding marginaal meedraaien in de organisatie zoals die nu staat. Daarnaast gaat ook een behoorlijk deel van de investeringen retour die in eerste instantie naar UCT gaan, maar grotendeels ook bij andere opleidingen belanden. De gemiddelde prijs per student zit in de ordergrootte van een zware bèta opleiding. Kortom, de reeds verzamelde data zal nog een systematisch bij elkaar gebracht worden en explicieter gekoppeld moeten worden aan de oorspronkelijke evaluatievragen. In de onderbouwing van de kwalitatieve doelen zal men kijken of daarover meer gezegd kan worden dan nu het geval is.

45 Let wel: het UCT draagt aanzienlijk bij aan de universitaire overhead waarbij wij ook profiteren van die investering over de volle breedte van onze verplichtingen ook t.a.v. het honoursonderwijs. Verder zal het college een aantal benchmarks ten opzichte van andere opleidingen meenemen in de evaluatie. Deze evaluatie moet gezien worden in de context van de wereld om ons heen, en niet alleen in de context van andere opleidingen. Er mag geenszins sprake van een intern concurrentiemodel zijn, onderstreept Bult. De afspraak is dat deze rapportage in maart 2017 beschikbaar komt.

55

### **PDEng, UR 16-153**

De raad stelt vast dat de PDEng charter voor een groot gedeelte één op één overgenomen is uit de PhD charter. Er was bij de raad enige verbazing over het aantal evaluatiemomenten omdat hier sprake is van een tweejarige opleiding. (na 9 maanden, in het 2<sup>e</sup> jaar, een jaarlijkse en de

60 eindevaluatie) Daarnaast uit de raad zijn verbazing over de mate van vertrouwelijkheid daar in de charter vermeld staat dat alles openbaar moet zijn. Hierin worden er geen uitzonderingen gemaakt, dit lijkt niet reëel naar de mening van Stoorvogel. Doorgaans zijn hier bedrijven bij betrokken en de ervaring wijst juist uit, dat een groot gedeelte van de data volledig dan wel gedeeltelijk vertrouwelijk is. In het verleden was het zelfs weleens het geval dat een accreditatiecommissie geen toegang kon

5 krijgen tot deze informatie. Deze charter is al vanaf begin dit jaar in werking, terwijl het recent aan de raad voorgelegd is.  
Het college is blij met de charter die er nu is. Daarmee wordt er duidelijkheid geschapen in de rechten en plichten voor de PDEng opleidingen, die tot nu toe ontbrak. De PDEng Charter is gebaseerd op de PhD-Charter zoals de raad verondersteld heeft. De PDEng opleidingen zijn ondergebracht bij de  
10 Twente Graduate School (TGS). Voor deze stukken geldt altijd dat ze verbeterd dan wel herzien kunnen worden.  
T.a.v. de evaluatiemomenten wil het CvB de mogelijkheid behouden om ná 1 jaar een go-no-go moment te houden, dit vraagt om bepaalde formele momenten. Als het traject goed loopt hoeft men dit evaluatiemoment niet aan te wenden. Het is vooral ingevoerd om op trajecten die niet goed draaien  
15 tijdig in te kunnen breken. In termen van dit soort regels, moet je daar heel duidelijk over zijn en daar waar het niet nodig is, met de nodige lichte implementatie mee omgaan. Het CvB zal bekijken of de evaluatiemomenten beter geformuleerd kunnen worden, dan wel het jargon bijgesteld kan worden.  
Deze evaluatiemomenten zijn geenszins bedoeld als een extra verzwaring. In principe is het zo, dat je na 9 maanden en na 1 jaar een evaluatiemoment houdt om te bekijken of het goed is gegaan. Dit zal  
20 ongewijzigd blijven. Wat vertrouwelijkheid betreft is er altijd een mogelijkheid om data tijdelijk vertrouwelijk te houden, op voorwaarde dat dit geen structurele situatie is. Dit is geen specifiek probleem bij PDEng kandidaten, maar een generiek probleem omdat dit ook speelt rond afstudeeropdrachten en zelfs promoties. De rector zegt toe dit punt mee te nemen.  
Tot slot meldt het CvB dat het OPUT zich eerst over de charter moest buigen, alvorens het aan de  
25 raad voorgelegd kon worden, dit gremium heeft er de tijd voor genomen.

#### 7. Organisatie-inrichting campus en huisvesting, UR 16-158

De raad adviseert in het besluit om o.a. op basis van het rapport Turner de loketten te benoemen en de keten-processen daarachter duidelijk in kaart te brengen en daarbij gebruik te maken van de LEAN-  
30 aanpak zodat alle direct betrokkenen een rol hierin gegeven wordt. Zowel de rol van de dienst S&B als die van de Student Union dient volgens de raad vastgelegd te worden, opdat duidelijk wordt welke consequenties dit heeft voor de toekomstige organisatievorm. Daarnaast vindt de raad het van belang dat de kwaliteit van de geleverde diensten via de loketten periodiek bewaakt wordt. Men dient ook een organisatievorm te kiezen die het beste aansluit bij de manier waarop de loketten en werkprocessen  
35 geïmplementeerd worden. Tot slot adviseert de raad om een duidelijk traject af te spreken met de betrokken medezeggenschapsorganen.  
Voordat Bult inhoudelijk ingaat op het UR advies, staat ze even stil bij de toon van de brief omdat deze een kwalitatieve uithaal maakt naar de betreffende medewerkers. Hetgeen niet op prijs gesteld wordt en lastig uit te leggen valt. Het stuk dat voorligt is nu ter advies, benadrukt ze. Het college heeft gekeken  
40 of de uitgangspunten voor de nieuwe organisatie scherper geformuleerd konden worden met ondersteuning van het Bureau Turner. Dit is gebeurd in interactie met de hele organisatie. De betrokken dienstraden zijn geïnformeerd over het proces. In de ontwerpfase, de vertaling van scenario 1B naar een organisatieontwerp, zullen zowel de SU als de DR-en meegenomen worden. Het is nog onduidelijk of dit organisatieontwerp tot een reorganisatie zal leiden.  
45 Het college verbaast zich over de voorzichtige benadering van de raad t.a.v. scenario 1B gezien er al overeenstemming is bereikt over de uitgangspunten. Ter verduidelijking meldt Bult dat zij met fysieke huisvesting bedoeld heeft, alle activiteiten van dienstverlening die te maken hebben met het fysieke gebruik van onze campus en gebouwen: het totale overzicht zoals dat door Turner is benoemd.  
Nu is de vraag, in welk organisatieontwerp kunnen de uitgangspunten het beste vertaald worden.  
50 De raad is positief over het rapport Turner wat betreft de benadering van de ketenprocessen achter de loketten. De raad wil graag meedenken in een proces waarin de uitgangspunten uitgewerkt worden in een organisatieontwerp.  
De door de raad geplaatste opmerking over de kwalitatieve vaardigheden van medewerkers was niet denigrerend bedoeld, legt Meijer uit, deze wijziging vergt alleen andere vaardigheden van de  
55 medewerkers. Er moet een omslagmoment komen om het een succes te laten worden. Dit wordt ook bevestigd door de dienst FB. Daarnaast moet er ruimte zijn om scenario 1B aan te passen als hiertoe besloten wordt. Deze nuancering wordt zeer gewaardeerd door het CvB. Begin 2017 zal een voorstel voor een organisatie-inrichting aan de raad voorgelegd worden. Het college zal in dit stadium kwartiermakers benoemen die een aantal zaken zullen uitwerken zoals de processen die men wil  
60 inrichten. Over de uitgangspunten is hiermee overeenstemming bereikt. Na afronding van die discussie wordt het UR advies vastgesteld door de voorzitter.

#### 8. URaad en FR-en: evaluatie verkiezingen, UR 16-154

Het CvB heeft in de commissievergadering SI reeds gereageerd op voorliggende brief waarin een  
65 aantal problemen geconstateerd is rondom de organisatie van de verkiezingen van de

5 medezeggenschapsraden zowel op centraal- als op decentraal niveau. Het college betreurt de gang  
van zaken rondom de organisatie van de verkiezingen die niet optimaal zijn verlopen. De  
informatievoorziening is op een aantal punten gebrekkig geweest m.n. wat betreft de bekendmaking  
10 van de verkiezingen en de mogelijkheid tot kandidaatstelling. Ook waren er diverse tekortkomingen in  
het kiesproces waaraan IT issues ten grondslag lagen. Het college heeft n.a.v. de geconstateerde  
problemen besloten om de decanen hierop aan te spreken in het decanen-overleg van 16 november  
a.s. gezien het feit dat een deel van de problemen zich op facultair niveau afspelen die ook daar  
opgepakt moeten worden. Daarnaast wordt er precies uitgezocht waar de geconstateerde problemen  
15 precies zijn ontstaan en hoe deze opgelost kunnen worden. Het college stelt ook voor om een  
werkgroep onder voorzitterschap van Wormeester in te stellen met daarin Erik van den Bosch, Attila  
Kerpisci, Erna Leurink, Irena Olde Engberink en een aantal UR-studenten. In januari 2017 verwacht  
de voorzitter met een uitgewerkt voorstel te komen dat geïmplementeerd kan worden ter verbetering  
van de organisatie van de verkiezingen.  
Verder wordt er op dinsdag 22 november a.s. een bijeenkomst met de FR-en georganiseerd waarbij  
20 het punt verkiezingen OLC's besproken zal worden. De raad verwacht dan meer duidelijkheid te  
krijgen op dit punt. De FR-en zullen met de decanen om tafel moeten om het proces rondom de  
verkiezingen van de OLC's af te stemmen, dit dient men vervolgens in het reglement vast te leggen.  
Svensson geeft aan dat bij de OLC's er een nieuwe situatie geldt waarin vragen beantwoord moeten  
worden als, welke docenten hebben straks stemrecht en welke docenten kunnen zich verkiesbaar  
stellen voor deze verkiezingen? Het is van belang om hierover tijdig besluiten te nemen bij voorkeur al  
25 in december. Het CvB zou erop moeten toezien dat dit goed geregeld wordt binnen de faculteiten.

## 9. Rondvraag

UReka uit haar enthousiasme over de ideeën die volgden uit de Creative Space and Educational pilot  
van afgelopen week. Een initiatief van een aantal IO studenten die zich verdiept hebben in de  
30 herinrichting van een eigen collegezaal. Met deze groep studenten heeft het CvB afgesproken om te  
evalueren wat de inzet was van de instrumenten die zijn gebruikt om de betrokkenheid van studenten  
bij het onderwijs te vergroten, als ook docenten mogelijkheden te bieden om het onderwijs effectiever  
uit te voeren. De uitkomst van die evaluatie zal ingebracht worden bij het programmateam die bezig is  
35 met de uitvoering van het 'Lange Termijn Strategisch Huisvestingsplan', zodat deze ideeën  
meegenomen kunnen worden in het plan als men aan slag gaat met de inrichting van collegezalen.  
Zowel de studenten als ook de docenten zullen via de reguliere weg bij het LTSH-plan betrokken  
worden. Ook medewerkers van FB worden nadrukkelijk bij de evaluatie betrokken.  
Svensson wijst het college op de gebreken die er zijn in de bestaande collegezalen. Het komt dikwijls  
40 voor dat colleges niet naar wens verlopen omdat bijv. video's niet getoond konden worden. Hij pleit voor  
goed onderhoud en support bij het gebruik van de faciliteiten in de collegezalen.

## Afscheid rector

Brinksma staat kort stil bij de samenwerking met de raad in de afgelopen acht jaar. Ik beschouw deze  
periode als het hart van een stuk besluitvorming binnen deze universiteit. Discussies waren niet altijd  
45 even eenvoudig, maar dat is ook niet de bedoeling. Terugkijkend op die periode zijn we er altijd op een  
goede manier uitgekomen. Ook de moeizame debatten zijn onderdeel van de zaak. Dit zijn hele  
intensieve en betekenisvolle momenten geweest in mijn rectoraat. De standpunten en de inzet waren  
altijd het gevolg van een hele grote betrokkenheid. De raad heeft zich volop ingezet om te werken aan  
een universiteit zoals men die voor ogen heeft. Er overheerst ook een overwegend positief gevoel over  
50 de medezeggenschap aan onze universiteit.

Namens de voltallig raad en de griffie spreekt Wormeester een dankwoord uit aan de rector. In de eerste  
vier jaar van zijn rectoraat typeert hem als 'de bevlogen bestuurder' die zich voornamelijk bezighield  
55 met grote dossiers als ATLAS (UCT), het Nieuwe Onderwijsmodel, maar ook de financiële analyse van  
het bacheloronderwijs. De periode daaropvolgend van 2012 tot 2014 werd hij ervaren als 'de gebukte  
bestuurder'. Een periode waarin een aantal knelpunten domineerden o.a. vanuit TOM. Daarnaast nam  
de rector het CvB-voorzitterschap op zich voor een aantal maanden. Terugkijkend op deze situatie was  
dit geen eenvoudige periode. Vanaf 2014 werd hij gezien als een overwegend 'ontspannen bestuurder'  
60 ook vanwege de gewijzigde situatie. Dit gold ook voor de samenstelling van het CvB. Heel karakteristiek  
was de wijze waarop de rector nuances in zijn standpunten naar voren bracht, dat in veel discussies  
een belangrijke rol speelde. In omgang met de raad werd hij als heel prettig ervaren. Het was niet altijd  
eenvoudig, maar men is er altijd op een goede constructieve manier uitgekomen, alleen duurt het een  
paar jaar voordat het resultaat zichtbaar zal zijn.

## 6510. Sluiting

5 De voorzitter sluit om 11:55 uur de vergadering.