

UNIVERSITEIT TWENTE.

Voorzitter UR

COLLEGE VAN BESTUUR

VAN

T 053 - 4895679
s.lotze@utwente.nl

DATUM

10 januari 2016
ONS KENMERK
CvB UIT – 1693/S&B

PAGINA

1 van 4
BIJLAGEN

KOPIE AAN

ONDERWERP

Stand van zaken University Twente Scholarship (UTS)

Geachte raad,

Zoals aangekondigd in de vergadering van 16 december 2015 ontvangt u hierbij de stukken behorende bij het agendapunt University Twente Scholarship (UTS). Graag lichten we de stand van zaken met betrekking tot het huidige UTS stelsel in deze brief aan u toe. De uitgebreide toelichting is te vinden in de bijlage "bevordering internationale masterinstroom: herziening University Twente Scholarship". We bespreken deze notitie graag op uw volgende vergadering d.d. 17 februari 2016.

Daarbij vragen we bijzondere aandacht voor de status van de inhoud van de notitie. Het CvB heeft kennisgenomen van de notitie en de adviezen die nader zullen moeten worden uitgewerkt. Slechts een beperkt aantal onderdelen uit de notitie zijn formeel door het CvB besloten en reeds omgezet in beleid. Het CvB besluit vindt u terug in het agendaformulier.

Hieronder lichten we de huidige stand van zaken toe van het bestaande UTS stelsel en de tijdelijke extra middelen voor beurzen. Later dit jaar zal het CvB conform afspraak een uitgebreidere benchmark met andere universiteiten aan de raad toesturen met daarin ook uitspraken over de effectiviteit van beurzen, voor zover dit meetbaar is. Er lijkt wel een positieve impuls uit te gaan van beurzen op de instroom en ervaringen bij andere universiteiten lijken aan te tonen dat hierdoor een zogenaamd sneeuwbal effect op gang wordt gebracht met betrekking tot de internationale instroom.

Achtergrond

Zoals bekend heeft de UT in Vision 2020 en de internationaliseringsvisie: "Educating the Global Citizen" een aantal ambitieuze doelstellingen geformuleerd op het gebied van internationalisering. Een daarvan betreft het streven om in 2020 640 internationale masterstudenten in te laten stromen. De internationaliseringsvisie en de bijbehorende doelstellingen zijn uitgebreid met uw raad besproken. De raad heeft ingestemd met de internationaliseringsvisie en de daarin geformuleerde doelstellingen op uw vergadering van 20 maart 2015 (UR 15-050).

Nut en noodzaak van internationale instroom in de masters

In deze visie is aangegeven dat de UT meer internationale studenten moet aantrekken om de populatie in de master ook op langere termijn op peil te houden. De UT heeft, door een combinatie van factoren te kampen met een relatief grote uitstroom na de bachelor. Uiteraard wordt geprobeerd om onze eigen bachelorstudenten vast te houden, maar in het bachelor-master stelsel is mobiliteit van studenten ook een

doel op zich.

De UT moet hierop inspelen door de master eigenstandig te positioneren en daarmee te zorgen voor voldoende nationale en internationale zij-instromers. In de visie is het streefgetal voor de internationale masterinstroom op 640 gezet. Om zoveel studenten te kunnen verwelkomen worden, zoals in de visie aangekondigd, verschillende activiteiten ontplooid zoals aanpassing en versnelling van de toelatingsprocedures, aangaan van strategische partnerschappen tussen opleidingen en het (tijdelijk) beschikbaar maken van meer (externe) beursmiddelen.

De aanwezigheid van meer internationale studenten betekent overigens ook een verrijking van het onderwijs omdat het leidt tot veranderingen (en verbeteringen) in het onderwijs, een van de voorwaarden voor een andere UT doelstelling: inzetten op curricula die voorbereiden op een internationale carrière. Internationale studenten creëren een nieuwe dynamiek in lesgeven en leren, zorgen voor diversiteit in discussies en werkgroepen en bijvoorbeeld een meer internationaal gerichte onderwerpkeuze bij werkstukken en presentaties. Op deze wijze dragen de internationale studenten bij aan her en der de reeds in gang gezette internationaliseringsinitiatieven binnen de curricula.

Het aantrekken van meer internationale studenten is ook een voorwaarde voor een andere doelstelling van de UT: het ontwikkelen van een aantrekkelijke internationale universiteitsgemeenschap met een grote diversiteit en mobiliteit. Door het contact met internationale studiegenoten leren de Nederlandse UT studenten buiten hun eigen kader te denken en hun eigen situatie niet langer als vanzelfsprekend en maatgevend te beschouwen. Ook stimuleert het contact met internationale studenten in veel gevallen de behoefte om zelf eens buiten de grenzen te gaan kijken, voor een stage of een uitwisselingsperiode.

En om een substantieel percentage internationale studenten te verwerven moet nu eenmaal geïnvesteerd worden, in menskracht, faciliteiten, en ook in fondsen. Universiteiten die eerder dan de UT hun internationaliseringsinslag hebben ingezet kunnen dit beamen: er is een zekere kritieke massa nodig voordat de groei echt op gang komt. Wie daarbij vooral niet alleen bulk maar ook internationaal talent wil aantrekken zet geld in op het inrichten of versterken van een beurzenprogramma gericht op talent.

University Twente Scholarship (UTS)

Zoals al verschillende keren met de raad is besproken kent de UT net als andere Nederlandse universiteiten een beurzenprogramma voor getalenteerde buitenlandse studenten. De omvang van het reguliere UTS fonds bedraagt 798k euro. De faculteiten hebben de afgelopen jaren gevraagd om meer flexibiliteit in de toekenning en zouden ook graag meer beurzen willen toekennen. Dat heeft er toe geleid dat beurzen inmiddels niet alleen in zijn geheel maar ook als halve beurs kunnen worden toegekend en, na de wijziging van de WHW ook aan sommige EER studenten.

In voorliggende notitie, die is vastgesteld in de CvB vergadering van 14 september 2015, wordt wederom een aantal aanpassingen van UTS voorgesteld. Daarbij gaat het zowel om adviezen richting de faculteiten waar het gaat om de preferente toekenning van een beurs als om het optimaliseren van het toekenningsproces en de profilering van het UTS. Ook over de vraag of het UTS beleid gericht moet zijn op talent dan wel op het binnen halen van zo veel mogelijk studenten is een duidelijk advies geformuleerd dat het CvB heeft overgenomen.

Eenmalig extra UTS 2015

Zoals aangekondigd in de internationaliseringsvisie heeft het CvB tijdelijk extra middelen beschikbaar gesteld ter stimulering van de instroom via UTS. Dat wil zeggen dat eenmalig 1M euro, bekostigd uit de lager dan begrote rentelasten, is toegekend aan UTS. Daarnaast is ook voor de verplichting van het tweede jaar 484k euro beschikbaar gesteld. Dit heeft 50 extra internationale masterstudenten opgeleverd. Een deel van die middelen vloeit vervolgens weer terug als opbrengsten in de vorm van collegegeld waardoor de totale netto kosten rond de 430k euro liggen. Daarbij is dan nog geen rekening gehouden van de eventuele "opbrengsten" van studenten die daarna een PhD op de UT invullen (zie bijlage 4 van de notitie voor de details van de berekening).

Effectiviteit reguliere UTS stelsel

We weten dat getalenteerde studenten overal op de wereld beurzen krijgen aangeboden en dat we moeten concurreren met landen die lagere of zelfs geen collegegelden vragen (o.a. buurland Duitsland). Het verstrekken van beurzen aan getalenteerde studenten heeft per definitie een wervend effect. Iedere beurs van voldoende omvang en mits goed gepositioneerd, vertaalt zich in principe in instroom. De beschikbaarheid van beurzen is een van de zaken (naast hoogte collegegeld, ranking, kwaliteit en variëteit van het onderwijsaanbod e.d.) dat door potentiële studenten wordt meegewogen bij de keuze van een universiteit. Vrijwel alle studenten zoeken naar beursmogelijkheden bij universiteiten. Dat betekent dat, zelfs als ze geen beurs aanvragen, ze met het aanbod van de UT geconfronteerd worden en kennis kunnen maken met ons onderwijsaanbod.

Fluctuaties in de internationale instroom worden overigens behalve door de aanwezigheid van een beurs ook beïnvloed door andere interne en externe factoren:

- Binnen de UT spelen factoren mee zoals intensivering van de marketinginspanningen, veranderingen in de admission- en beursprocedures, aanscherping toelatingseisen en huisvestingsproblematiek.
- Internationaal wordt studentenmigratie beïnvloed door collegegeldverhogingen, aanscherping visumbepalingen en natuurlijk door politieke en economische factoren in zowel het thuisland als in ontvangende landen.

Facultaire middelen voor UTS

De faculteiten hebben voor 2016 2M euro beschikbaar ter stimulering van de (internationale) instroom in de master. Een deel van die facultaire middelen is in theorie ook uit te keren als UTS beurs voor aankomend internationale studenten. Voorsnog heeft geen van de faculteiten aangegeven hier gebruik van te willen maken in 2016. Het CvB heeft in de brief betreffende de nota kaderstelling aan de eenheden (7 december 2015 kenmerk CvB uit-161) aangegeven dat deze extra middelen na 2018 ten goede zullen komen van het primair proces.

Inzet collegegelddifferentiatie

Naast het inzetten van UTS beurzen wil het CvB ook collegegelddifferentiatie inzetten om de internationaliseringsdoelstellingen van de UT te realiseren, zoals beschreven in voorliggende notitie. Door het inzetten van kortingen op het instellingscollegegeld kan de UT externe beursproviders aan zich binden. Ook kunnen deze kortingen worden ingezet voor bijvoorbeeld facultaire onderwijssamenwerking (joint education) in consortia, of bilaterale samenwerking tussen faculteiten en internationale partners. Het voornaamste verschil met UTS beurzen is dat collegegelddifferentiatie meer taylor made (voor elk gewenst percentage, tot een maximum van 50%) en situationeel kan worden ingezet, terwijl bij UTS met vaste bedragen wordt gewerkt.

Internationalisering en het effect op de interne bekostiging

Op dit moment pakt iedere faculteit internationalisering anders aan. Dat geldt zowel voor de inspanningen die per faculteit op dit vlak worden gepleegd als voor de resultaten die concreet worden behaald. Toch profiteren de faculteiten (met uitzondering van ITC) in gelijke mate van de baten van internationalisering. In het huidige bekostigingssysteem betekent extra internationale instroom in de masters wel een verhoging van het masters budget, maar dit wordt verdeeld over de door alle faculteiten gerealiseerde EC's.

Conclusie

De constatering dat echt goede studenten hun weg toch wel vinden is waar. Tegelijk moet geconstateerd worden dat echt goede studenten vaak meerdere opties hebben. De vraag is dan ook reëel of, zonder een attractief programma voor beurzen en collegegeld waivers als stimulans, deze weg op dit moment zal leiden naar de Universiteit Twente.

Een beurzenprogramma zal uit concurrentieoverwegingen nodig blijven. Maar de huidige extra investeringen zijn eindig en ook niet op langere termijn wenselijk en zouden moeten worden vervangen door extra middelen uit externe bronnen (beursproviders of bedrijfsleven). De grotere groep studenten die de UT nu aantrekt via extra beurzen inspireren door hun verhalen en ervaringen andere studenten, die op hun beurt de weg naar de UT ook zonder beurzen zullen weten te vinden. Dat is in elk geval de ervaring van de Wageningen Universiteit en de TU Delft, die al veel langer spelers in dit veld zijn. De TU Delft is daarbij zo succesvol gebleken dat men inmiddels nadenkt over wijzen om de internationale instroom in te dammen. Voor de UT zou dan de vraag ook niet moeten zijn of men de hierboven genoemde middelen

UNIVERSITEIT TWENTE.

DATUM

8 januari 2016

ONS KENMERK

CvB UIT - 1693

PAGINA

4 van 4

moet inzetten, maar vooral hoe men deze tijdelijke extra investeringen zo strategisch mogelijk kan inzetten om een maximaal rendement te halen in de huidige situatie. Het college gaat op basis van bijgaande notitie graag het debat met u verder aan.

Namens het College van Bestuur,



Mr. H.J. van Keulen,
Secretaris van de Universiteit