

Status: Definitief
Datum vastgesteld in CvB: 14-09-2015
Auteur: E. Touw

BEVORDERING INTERNATIONALE MASTERINSTROOM: Herziening University Twente Scholarship en Collegegeld differentiatie

1. Inleiding

De Universiteit Twente heeft in haar strategiedocument Vision 2020 de ambitie uitgesproken dat in 2020 minimaal 40% van de masterinstroom moet bestaan uit internationale studenten, o.a. te realiseren door gebruik te maken van bestaande (onderzoeks)netwerken en een uitstekend beurzenprogramma.

Door de afkoop van de renteswaps is een daling van de rentelasten van circa M€ 3 ontstaan. Het CvB heeft besloten dit bedrag in te zetten ten behoeve van het versterken van de Vision2020 doelen waaronder nadrukkelijk begrepen de vergroting van de masterinstroom, met het doel deze uiteindelijk te laten toenemen tot een jaarlijkse instroom van 640 internationale Masterstudenten in 2020.

Voor het academisch jaar 2015-16 is eenmalig een bedrag van M€ 1 euro beschikbaar gesteld, toe te voegen aan het bestaande University of Twente Scholarship programma (UTS).

Voor de jaren daarna wordt conform de nota Kaderstelling Jaarplan en Begroting 2016-2018 geld beschikbaar gesteld voor de faculteiten BMS, EWI, CTW en TNW (ieder voor M€ 0,5) middels een prestatiebekostiging. De toekenning vindt plaats op basis van door het CvB goedgekeurde (project)plannen en resultaatafspraken (voorzien van KPI's). Met de decanen zal jaarlijks de effectiviteit van de inzet van deze middelen besproken worden, gezien in het licht van de stijging van de internationale masterinstroom per faculteit.

Medio mei 2015 is drs. Ellen Touw aangetrokken als projectleider voor het herzien van het beleid omtrent de UTS beurzen. In het overleg van de Portefeuillehouders Internationalisering van 1 juni 2015 is besloten een Projectteam Herziening UTS in te stellen (samenstelling zie Bijlage 1). Ingegeven door diverse ontwikkelingen gedurende de looptijd van het project heeft het projectteam voorstellen geformuleerd voor aanpassingen van het huidige UTS beursbeleid, maar daarnaast ook een aantal aanbevelingen op papier gezet over de inzet van collegegelddifferentiatie. De voorstellen, zoals verwoord in dit document, zijn gepresenteerd en geaccordeerd in het overleg van de Portefeuillehouders Internationalisering van 25 augustus 2015.

Dit document beschrijft een aantal onderwerpen die een bijdrage kunnen leveren aan het verwezenlijken van de internationaliseringsambities van de Universiteit Twente, zoals verwoord in Vision 2020. In Hoofdstuk 2 staan voorstellen voor aanpassing van het University of Twente Scholarship (UTS) programma. De focus is in dit geval gericht op de korte termijn. Immers: om de aanpassingen nog voor de instroom 2016-17 te kunnen toepassen is besluitvorming op korte termijn noodzakelijk.

Daarnaast worden in dit document ook voorstellen gedaan voor veranderingen op de iets langere termijn. Zo bevat Hoofdstuk 3 aanbevelingen voor aanpassing en uitbreiding van het bestaande systeem van collegegeld differentiatie en voor de aanpassing van de bekostigingssystematiek van de masterfase. Op verzoek van enkele faculteiten zijn hier ook aanbevelingen opgenomen voor de combinatie van collegegeld waivers c.q. halve beurzen met student-assistentenschappen, en voor het geven van beurzen in natura in de vorm van betaalde huisvesting.

Het UTS beurzenprogramma kan en moet niet gezien worden als een geïsoleerd systeem. Naast UTS kunnen zoals gezegd ook collegegeld differentiatie, student-assistentenschappen, beurzen van externe (internationale) providers en bedrijfsbeurzen, al dan niet in creatieve combinaties, ingezet worden om internationaal talent aan te trekken. Een dergelijke aanpak vergt wel een gecoördineerde, professionele en beleidsrijke aanpak. Deze notitie hoopt hieraan een bijdrage te kunnen leveren.

2. Aanpassingen University Twente Scholarship voor instroom 2016-2017 en verder

De UT kent sinds 2006 een beurzenstelsel dat zich specifiek richt op het aantrekken van getalenteerde internationale master studenten. Geselecteerde excellente studenten ontvangen een University of Twente Scholarship (UTS). Het beleid is door de jaren heen aangescherpt, de laatste herziening is in 2013 doorgevoerd.

Om maximaal rendement te halen uit de inzet van het UTS beurzenstelsel bij de verwezenlijking van de internationaliseringsambities van de Universiteit Twente ligt het voor de hand het UTS beurzensysteem opnieuw op een aantal punten aan te passen.

2.1. Kwaliteit versus kwantiteit

Het Projectteam Herziening UTS adviseert niet te tornen aan het excellentiebeginsel van UTS, met dien verstande dat de criteria¹ vrij algemeen zijn en dus door de verschillende faculteiten meer of minder rigide kunnen worden toegepast (en ook nu toegepast worden). Wel is het van groot belang dat de Universiteit Twente naar buiten toe op dit punt een gemeenschappelijk beleid blijft uitdragen.

UTS kent de volgende vaste beursbedragen per jaar:

UTS beursbedragen per jaar				
	EU		Non-EU	
	Halve beurs	Hele beurs	Halve beurs	Hele beurs
1-jarige opleiding	€6.000	€12.000	€12.000	€22.000
2-jarige opleiding	€6.000	€12.000	€12.000	€25.000

Het Projectteam Herziening UTS adviseert vast te houden aan de hoogte van deze bedragen omdat de afgelopen jaren gebleken is dat lagere bedragen niet aantrekkelijk zijn voor potentiële studenten en dus geen effect hebben op de vergroting van de masterinstroom. Voor het academisch jaar 2015-2016 heeft het CvB besloten een bedrag van M€ 1 euro toe te voegen aan het University of Twente Scholarship programma. Voor de jaren daarna is geen extra budget meer beschikbaar gesteld. Om met de bestaande UTS middelen toch te kunnen bijdragen aan de gewenste groei van de masterinstroom is het van belang zo veel mogelijk beurzen te kunnen uitdelen. Dit kan gerealiseerd worden door de volgende additionele maatregelen:

- Bij het toekennen van beurzen zouden de faculteiten voorrang moeten verlenen aan EU studenten, omdat deze per saldo meer opbrengen dan ze extra kosten. (de netto opbrengst bij een non-EU student is bij een halve beurs nul en bij een hele beurs legt de UT circa k€ 12 bij). Er zou zelfs overwogen kunnen worden te streven naar een quotum (50% van de kandidaten moet afkomstig zijn uit EU landen). M&C moet in haar wervingsactiviteiten extra gaan inzetten op werving van EU-kandidaten en met name op het stimuleren van vroege aanmelding van deze categorie.

NB: bij de toekenning van deze beurzen moeten de faculteiten er wel op toezien dat de door hen geselecteerde kandidaten voldoen aan de in artikel 7.51.d. van de WHW gestelde criteria met betrekking tot financiële ondersteuning in verband met niet voldoen aan nationaliteitsvereiste: Artikel 7.51d luidt als volgt:

Het instellingsbestuur kan voorzieningen treffen voor de financiële ondersteuning van een student die aan de desbetreffende instelling is ingeschreven voor:

1. een opleiding waarvoor aan hem nog geen graad is verleend,
2. en noch tot een van de groepen van personen, bedoeld in artikel 2.2 van de Wet studiefinanciering 2000 behoort,
3. noch de Surinaamse nationaliteit bezit.

Artikel 2.2. van de WFS 2000 luidt als volgt:

1. Voor studiefinanciering kan een studerende in aanmerking komen die:
 - a. de Nederlandse nationaliteit bezit,

¹ Voor de selectiecriteria van UTS zie <http://www.utwente.nl/internationalstudents/scholarshipsandgrants/all/uts/>

b. niet de Nederlandse nationaliteit bezit maar wel ingevolge een verdrag of een besluit van een volkenrechtelijke organisatie op het terrein van de studiefinanciering met een Nederlander wordt gelijkgesteld, of

c. niet de Nederlandse nationaliteit bezit maar wel in Nederland woont en behoort tot een bij algemene maatregel van bestuur aangewezen groep van personen die voor het terrein van de studiefinanciering met Nederlanders worden gelijkgesteld.

2. Onverminderd het eerste lid, onderdeel b, kunnen bij algemene maatregel van bestuur groepen van personen worden aangewezen voor wie de gelijkstelling, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, slechts een tegemoetkoming in de kosten van de toegang tot het onderwijs betreft. Bij algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld met betrekking tot de hoogte en de vorm van deze tegemoetkoming. Voor nadere details en een limitatieve lijst met nationaliteiten zie <https://duo.nl/particulieren/international-student>.

- Bij het toekennen van beurzen zouden de faculteiten moeten besluiten in principe alleen halve beurzen toe te kennen. Er zou zelfs overwogen kunnen worden te streven naar een quotum (bijvoorbeeld 50% van de beurzen per faculteit te reserveren voor halve beurzen).
- Stapelen van beurzen intern en extern moet mogelijk zijn en actief worden bevorderd. In de communicatie naar potentiële studenten moet worden benadrukt dat het meebrengen van gedeeltelijke eigen financiering (uit eigen middelen of van externe beursvertrekkers) voordelig is en zelfs de kans op een halve beurs groter maakt. Studenten hebben nu vaak het idee dat ze hun kans op een beurs verspelen als ze bij het tonen van een sluitende begroting laten zien dat ze gedeeltelijk self-paying zijn. Specifieke en eenduidige communicatie door M&C en CES op dit punt is van groot belang. In sommige gevallen hierbij kan ook collegegelddifferentiatie worden ingezet, zie hieronder bij 3.1.

	Advies:	Actor
2.1.a	Geef met ingang van de lichting 2016-17 bij het toekennen van UTS beurzen voorrang aan EU studenten, en streef er naar dat 50% van de kandidaten per faculteit afkomstig zijn is uit EU landen.	faculteiten
2.1.b	Kom tegemoet aan de behoefte om meer EU-talent vroegtijdig in de pool van beurskandidaten te krijgen door hier actief in de wervingscyclus op te sturen	M&C
2.1.c	Geef bij met ingang van de lichting 2016-17 bij het toekennen van UTS beurzen voorrang aan het uitdelen van halve beurzen, en streef er naar om aan 50% van de kandidaten een halve beurs uit te keren.	faculteiten
2.1.d	Richt de communicatie dusdanig in dat ook kandidaten met deels eigen geld gestimuleerd worden om zich voor toelating aan te melden en hun behoefte aan aanvullende middelen kenbaar te maken.	M&C, CES

2.2. Extra beurzen via UTS vanuit facultaire middelen

De WHW (artikel 7.51 lid 2g en 3) biedt aan instellingen de mogelijkheid voorzieningen te treffen vanuit de eigen middelen (en dus eerste geldstroom) voor financiële ondersteuning voor internationale studenten zoals bij UTS nu het geval is. Binnen de context van dit document betekent dit concreet dat naast de uit centrale middelen gefinancierde UTS beurzen ook beurzen kunnen worden gefinancierd vanuit facultaire middelen. Te denken valt aan middelen voortvloeiend uit bijvoorbeeld samenwerking met partneruniversiteiten (voor zover deze niet vallen onder joint education programma's), uit onderzoekssamenwerking die ook instroom van masterstudenten kan genereren etc.

Ook kunnen faculteiten er voor kiezen de vanuit de Kaderstelling Jaarplan en Begroting 2016-2018 beschikbaar gestelde M€ 0,5 voor internationalisering geheel of gedeeltelijk in te zetten voor beurzen via het UTS beurzenprogramma. Faculteiten kunnen in de bij het CvB in te dienen projectplannen en resultaatafspraken aangeven welk budget zij dat jaar voor extra beurzen willen reserveren. Zij dienen dit aan te geven in september voor dat collegejaar, parallel met het vaststellen van de nieuwe UTS beurzen (zie Bijlage 3, paragraaf 1.2). In deze plannen geven zij aan of de in te zetten bedragen uit de eigen middelen van de faculteit, dan wel uit de stimuleringsmiddelen afkomstig van het CvB afkomstig zijn. NB: de gelden worden weliswaar ingezet via het UTS, maar blijven eigendom van de faculteit. Mochten de beurzen uiteindelijk niet worden

vergeven dan komen deze niet ten goede aan het totaalbudget UTS voor het volgend jaar, maar blijven ter beschikking van de faculteit.

De verdere afhandeling van de extra beurzen gebeurt op dezelfde wijze als bij de reguliere, centraal gefinancierde, UTS beurzen, met dien verstande dat de door de faculteit via UTS ingelegde beursgelden ook specifiek geormerkt zijn voor gebruik voor de inleggende faculteit. NB: als de faculteit vanuit de eigen middelen beurzen wil laten uitkeren met andere randvoorwaarden dan die van UTS, zoals beschreven in bijlage 3, bijvoorbeeld met andere beursbedragen of afwijkende instroommomenten (zoals bijvoorbeeld de februari instroom) dan kan dat niet onder het predicaat van het UTS beurzenprogramma.

	Advies:	Actor
2.2.a	Stel het UTS beurzenstelsel open voor beurzen vanuit facultaire middelen.	CvB
2.2.b	Faculteiten die beurzen via UTS willen uitgeven dienen in de projectplannen in september voor dat collegejaar bij het CvB aan te geven welk budget zij dat jaar voor extra beurzen willen reserveren	faculteiten
2.2.c	Draag aan CES op de facultaire beurzen op dezelfde wijze af te handelen als de reguliere, centraal gefinancierde UTS beurzen.	CES

2.3. Eenmalige financiering tweede jaar extra beurzen UTS

Zoals eerder aangegeven heeft het CvB op 11 mei 2015 besloten een bedrag van M€ 1 euro toe te voegen aan het University of Twente Scholarship programma. Dat betekende dat nog voor de instroom van september 2015 extra beurzen konden worden toebedeeld aan studenten die als reserve kandidaat op de lijsten van de faculteiten stonden en/of waarvoor vanuit het bestaande UTS budget eerder geen beurs beschikbaar was. Zoals in onderstaande tabel te zien is heeft deze eenmalige actie in het academisch jaar 2015-2016 een verdrievoudiging van de instroom van het aantal beursstudenten teweeggebracht.

UTS beurzen 2015-2016				
	Normaal budget UTS		Extra budget UTS 2015-16	
	toegekend	geaccepteerd	toegekend	geaccepteerd
BMS	13	9	18	16
CTW	8	6	13	10
EWI	8	6	10	7
TNW	16	11	27	17
Totaal	45	32	68	50

In Bijlage 4 is een berekening gemaakt van het effect van de extra UTS beurzen 2015-2016, gerelateerd aan het type student waaraan deze beurzen zijn vergeven (EER, non-EER, lage/hoge beurzen) .

Van de 50 extra beurzen werden 38 toegekend aan een student die een tweejarige master volgen aan de UT. Concreet betekent dit dat ook voor het jaar 2016-2017 financiering gevonden moet worden om aan de met deze studenten aangegane beursverplichting te kunnen voldoen. Als dit bedrag gefinancierd moet worden uit het bestaande UTS budget betekent dit dat het budget voor een belangrijk deel aan deze bestaand beurzen zal opgaan, waardoor er voor 2016-17 maar een beperkt aantal beurzen voor nieuwe studenten beschikbaar zijn.

Volgens de meest recente gegevens van CES (dd. 26 augustus 2015) zou financiering van de tweedejaars beursverplichtingen voor deze extra beurzen 604 k€ kosten. Omdat van de extra gelden in het eerste jaar 120 k€ niet is uitgegeven en dus nog beschikbaar is, is dus uiteindelijk maximaal eenmalig 484 k€ nodig om te kosten te dekken van het tweede jaar van de extra eenmalige beurzen.

Advies:	Actor
---------	-------

2.3.1	Stel eenmalig vanuit de centrale baten collegegelden 484 k€ extra budget beschikbaar bovenop het jaarlijkse budget van UTS ter bekostiging van het tweede jaar van de extra beurzen voor de instroom van september 2015.	CvB
2.3.2	Zorg zowel voor reguliere als incidentele beursverstrekkingen voor een begroting waarbij al bij het toekennen van de beurs standaard geld gereserveerd wordt voor de kosten van het tweede jaar van de beurs.	CES, i.o.m. FEZ

2.4. Profilering UTS

UTS draagt in hoge mate bij aan de internationale profilering van de UT als studiebestemming, het onderstreept onze ambitie en laat zien dat we in internationaal talent willen investeren. Tegelijkertijd merken de faculteiten dat het vaak lastig is om beurzen geaccepteerd te krijgen. De concurrentiekracht van onze scholarships wordt niet alleen bepaald de hoogte van de beurzen, maar ook door het gekozen selectiemechanisme/criteria, doorlooptijden, timing van het aanbod in het jaar, persoonlijke benadering vanuit de universiteit, 'secundaire voorwaarden' bij de beurs, etc. Door UTS te presenteren als het vlaggenschip naast vele andere scholarship mogelijkheden en aan UTS een aantrekkelijk pakket van niet-financiële prikkels te koppelen, kunnen we de aantrekkelijkheid van UTS maximaliseren.

In lijn met bovenstaande adviezen (2.1) wordt het van belang EU-studenten te stimuleren eerder hun aanvraag tot toelating op te starten. In de huidige situatie zijn tijdens UTS-selectiemomenten doorgaans onvoldoende EU-talent toegelaten om deze uit te zetten tegenover ander talent.

De communicatie rondom UTS is van website tot persoonlijke correspondentie erg procedureel van aard. Het verdient de aanbeveling hier verantwoordelijkheden opnieuw te beleggen en actief te sturen op analyse, monitoring en continue verbetering van studentgerichte en persoonlijke benadering van scholarship kandidaten. Zij zijn immers de logische (extra) actieve internationale ambassadeurs van de UT.

	Advies:	Actor
2.4.a	Beleg de formele verantwoordelijkheid voor de algemene communicatie rondom scholarships aan de UT als onderdeel van de bredere wervingsboodschap bij M&C. CES houdt de al bestaande verantwoordelijkheid voor de communicatie (en uitvoering) over de procedures en de beschrijvingen van externe beursgelden	CvB
2.4.b	Zorg voor meer zichtbaarheid voor UTS binnen de totale beurzenportfolio, positioneer UTS als vlaggenschip binnen het totale beurzenaanbod	M&C i.o.m. CES
2.4.c	Communiqueer op de UTS-pagina op de website overzichten van eerder uitgegeven UTS-beurzen om een beeld te geven van de beschikbaarheid (vooraf is het onmogelijk aan te geven hoe en voor welke groepen ze bestemd zijn)	M&C
2.4.d	Analyseer en optimaliseer de communicatie naar beurskandidaten waarbij een persoonlijke en studentgerichte benadering van de studiekeizer centraal staat. Deze actie kan worden ondergebracht worden onder 'Customer Journey'.	M&C i.o.m. CES en faculteiten
2.4.e	Koppel 'secundaire voorwaarden' aan scholarships. Zorg voor een speciale ontvangst van scholarship studenten, en koppel bursalen via een compact 'begeleidingsraamwerk' aan wetenschappers in hun veld ter bevordering van de betrokkenheid bij de UT en ter vergroting van de doorstrommogelijkheden na afronding van de masterfase. Deze speciale voorwaarden gelden uiteraard ook voor studenten met een collegegeld waiver (zie 3.1).	M&C i.o.m. faculteiten en CES
2.4.f	Koppel een ambassadeursprogramma aan UTS en werk, eventueel met een deel van de bursalen zelf, een traject uit dat bursalen 'traint' tot actieve UT-ambassadeurs tijdens en na hun studietijd.	M&C i.o.m faculteiten

2.5. Wegnemen knelpunten proces

Een beursaanvraag binnen UTS heeft op dit moment een lange doorlooptijd en kost alle betrokkenen veel tijd. Het proces is niet geautomatiseerd, maar verloopt via het mailen en opsturen van Word-formulieren.

Registratie van toegewezen beurzen vindt plaats in RIO (Access database). De beursaanvraag gaat pas van start nadat de student aan de UT is toegelaten. De procedure start niet centraal bij een scholarship office, maar decentraal bij de faculteit. Door al deze factoren duurt de totale procedure lang waardoor veel studenten afhaken. Voor de werving van excellente studenten moet vaak snel gehandeld worden, door de huidige procedures is dit niet altijd mogelijk en verliest de UT waardevolle kandidaten.

Een heikel punt is ook het gebrek aan management informatie over beurzen. Scholarship medewerkers en coördinatoren moeten jaarlijks rapportages opstellen over UTS en andere beursystemen. Daarnaast ontvangen zij veel ad hoc informatieverzoeken over beurzen vanuit de organisatie. Doordat het systeem niet is geautomatiseerd moeten deze gegevens handmatig gegenereerd worden, wat zeer veel werk kost.

	Advies:	Actor
2.5.a	Neem het proces van beursaanvragen mee in het traject "I kolom 2020 proof"	CvB
2.5.b	Automatiseer het systeem beursaanvraag en -administratie, bij voorkeur door integratie in OSIRIS.	CES i.o.m. faculteiten
2.5.c	Start beursaanvraag en – beoordeling parallel aan admission. Maak duidelijk dat beursaanvraag alleen in behandeling wordt genomen als student aan de eisen voldoet. Zorg dat dit proces is afgerond tegelijk met "I kolom 2020 proof" is afgerond.	CES i.o.m. faculteiten
2.5.d	Maak vaste afspraken met vragers over te genereren managementinformatie en laat zo veel mogelijk vaste query's programmeren. Creëer Bb of Sharepoint omgeving voor communicatie binnen de organisatie.	CES i.o.m. faculteiten en M&C
2.5.e	Ga voor de verbetering van het totale proces van beursbehandeling te rade bij collega universiteiten (o.a. Rijksuniversiteit Groningen, TU Delft, Universiteit Maastricht)	CES

3. Collegegeld differentiatie, wijziging bekostiging masterfase: instroom 2016-17 en verder

3.1. Uitbreiding collegegeld differentiatie (collegegeld waivers)

Op 12 maart 2012 heeft het CvB besloten in bijzondere gevallen instellingscollegegeld differentiatie (ook wel collegegeld waivers genoemd) te gebruiken voor afspraken met beursverstrekken instanties en voor tariefstelling voor onderwijsprogramma's die in samenwerking met partners (joint/ dual degrees) worden aangeboden. Deze collegegeld waivers worden bekostigd uit de algemene middelen en worden niet doorberekend aan de faculteiten die van deze mogelijkheid gebruik maken. Voor een specifiek programma of een specifieke beursverstrekker kan een beargumenteerd verzoek worden gedaan voor een (tijdelijk) gereduceerd instellingstarief, waarbij alsnog rekening wordt gehouden met een maximum korting tot 30% op het standaard instellingstarief. Het maximum aantal collegegeld waivers dat op deze wijze gegeven kan worden werd in een later stadium bepaald op 3 per faculteit per jaar. Uit een evaluatie over het collegejaar 2013-2014 door S&B² blijkt dat lang niet alle faculteiten optimaal gebruik maken van de mogelijkheden van collegegeld differentiatie. Dit lijkt voor een groot deel te komen door gebrekkige informatie en communicatie over het onderwerp, en door het feit dat het in de praktijk nog steeds oogluikend toegestaan werd om andere wegen te kiezen om kortingen te bedingen (o.a. UTS).

Collegegeld differentiatie kan zeer effectief worden ingezet om de internationale instroom in de master te stimuleren. Anders dan bij UTS, waarbij vaste bedragen worden gehanteerd, kunnen waivers flexibel worden ingezet waardoor per geval kan worden bekeken welke percentage korting gegeven moet worden. Er kunnen kortingen gegeven worden van (theoretisch) enkele procenten tot aan het door het CvB vastgestelde maximum.

De komende jaren zal een stijging van de zij-instroom in de masters, afgezet tegen de voorziene uitstroom vanuit de bachelor opleidingen, naar verwachting niet leiden tot extra investeringen in mens en materie, waardoor extra studenten ook daadwerkelijk extra inkomsten voor de instelling betekenen, zonder dat daar veel extra kosten tegenover staan. Extra studenten leveren bovendien wellicht te zijner tijd ook extra promovendi op. Zelfs als deze studenten via collegegeld differentiatie korting krijgen op het instellingscollegegeld, leveren zij altijd nog meer geld op dan wanneer zij besloten hadden om niet aan de UT te gaan studeren. FEZ heeft berekend dat beperkte extra instroom, zelfs met kortingen boven 50%, financieel voordelig is, zolang de extra kosten voor deze studenten lager zijn dan de extra opbrengsten. Kortingen tussen de 37,5% en 50% hebben vrijwel geen effect op de EC-prijs in het huidige verdeelmodel (voor de berekening zie Bijlage 2)³.

Voorgesteld wordt daarom om met ingang van het academisch jaar 2016-2017 collegegeld differentiatie als volgt in te zetten:

- Collegegeld differentiatie kan (net als voorheen) ingezet worden voor afspraken op instellingsniveau met beursverstrekken instanties. Om de hoogte van de beursmiddelen van studenten te matchen met de UT instellingstarieven beschikt het International Office nu over matching middelen met een omvang van ongeveer 50.000 euro / jaar. Uitgaande van een gemiddeld matchingbedrag van €5000 per student per jaar, kan het matchingfonds maximaal 10 studenten per jaar faciliteren. Om dit middel nog actiever in te kunnen zetten bij het vergroten van de internationale instroom in de masterfase zullen de komende drie jaren jaarlijks 20 waivers beschikbaar staan aan CES c.q. aan de adviseur International partnerships & development.
- Op facultair niveau kan collegegeld differentiatie net als voorheen worden ingezet voor tariefstelling voor programma's die in samenwerking met partners worden aangeboden.
- Daarnaast kan bij wijze van proef een collegegeldwaiver ook worden ingezet bovenop een halve UTS beurs of als aanvulling van eigen middelen van een student. NB De wet (WHW artikel 7.43) staat op dit moment niet toe dat het collegegeld voor 100% wordt kwijtgescholden, student is altijd verplicht tot betaling van het wettelijk collegegeld⁴.

² Bron: Evaluatie Collegegeld differentiatie Buitenlandse MSc studenten collegejaar 2013-2014 (Hanna Lange/S&B)

³ Bron: Bron: Kortingsregime voor instellingscollegegeld binnen de UT, H. Alberts/FEZ, 16-07-2014

⁴ Er wordt gewerkt aan een wetswijziging (in het kader van het wetsvoorstel bevordering internationalisering hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek) die het universiteiten en hogescholen makkelijker zal maken om collegegeld te verlagen of zelfs kwijt te schelden. Invoering wordt verwacht per september 2016.

- Het aantal collegegeld waivers dat gegeven kan worden wordt verhoogd naar 10 per faculteit (is nu 3 per faculteit),
- Het kortingspercentage is per geval te bepalen maar wordt verhoogd naar maximaal 50% van het instellingscollegegeld per waiver, (NB: collegegeld differentiatie kan dus niet worden ingezet voor EU studenten)
- Deze wijze van inzetten van collegegeld differentiatie wordt geëvalueerd in het voorjaar van 2018.

	Advies:	Actor
3.1.a	Breidt het aantal waivers dat via collegegeld differentiatie gegeven kan worden door CES c.q. de adviseur International partnerships & development voor afspraken met beursverstrekende instanties uit tot 20 per jaar.	CvB
3.1.b	Breidt het aantal waivers dat via collegegeld differentiatie gegeven kan worden uit tot 10 per faculteit (exclusief ITC) per jaar.	CvB
3.1.c	Verhoog het kortingspercentage per student tot maximaal 50% van het instellingsgeld per waiver	CvB
3.1.d	Besluit tot een proef met het inzetten van collegegeld waivers bovenop een halve UTS beurs of als aanvulling van eigen middelen van een student.	CvB
3.1.e	Zorg uiterlijk Q1 2016 voor een systeem voor de uitvoering van collegegeld waivers zodanig dat hetgeen besloten in 3.1.a t/m d efficiënt kan worden uitgevoerd. Zorg hierbij voor ook voor duidelijke instructiedocumenten voor gebruik door faculteiten, en zorg dat deze documenten de juiste goede status hebben en bekend zijn in de juiste gremia.	CES, i.o.m. FEZ en S&B
3.1.f	Zorg voor een evaluatie van deze wijze van inzetten van collegegeld differentiatie in het voorjaar van 2018.	S&B i.o.m. CES en M&C

3.2. Bekostigingssysteem masterfase

In het huidige bekostigingssysteem betekent extra instroom in de masters een verhoging van het masters budget, dat vervolgens wordt verdeeld over de door alle faculteiten gerealiseerde EC's. Het directe effect per faculteit verwatert, komt in eerste instantie ten goede aan het collectief. Pas later (T+2) worden de extra EC's gehonoreerd als extra inkomen voor de faculteit. Met al zijn beperkingen wordt dit model door alle geledingen binnen de UT gewaardeerd om zijn transparantie en eenvoud. Wanneer de UT besluit af te stappen van dit model zal er een systeem van onderlinge verrekeningen moet worden opgezet, zoals nu in het bachelormodel is ingevoerd. In het bachelormodel vloeide deze wijziging voort uit de wijziging van het onderwijsmodel; dit is in het masteronderwijs nog niet aan de orde. Onderzocht moet worden in hoeverre met een beperkte aanvulling op het EC-verdeelmodel een directe prikkel kan worden toegevoegd.

In de huidige bekostigingssystematiek ontvangen faculteiten de vergoeding voor het onderwijs in de masteropleidingen op grond van de gerealiseerde EC's. Hoewel dit systeem een evenredige afspiegeling is van de verrichte onderwijsinspanning, bevat het systeem geen prikkel om inspanningen voor het genereren van extra (internationale) instroom in de masters. Extra inkomsten door extra studenteninstroom komt niet bij de faculteiten terecht. Het effect van extra inspanningen wordt daarnaast vertraagd zichtbaar: pas later (T+2) worden de extra EC's gehonoreerd als extra inkomen voor de faculteit). En ook de kosten voor het geven van kortingen en waivers worden dus in geen enkel geval door de faculteiten zelf gedragen.

Als voor de masteropleidingen wel gekozen wordt voor een verdeelmodel waarbij de (extra) opbrengsten op faculteitsniveau zichtbaar worden, dan wordt de afweging voor de opleiding om wel of niet kortingen te geven veel helderder. Het systeem dat het ITC hiervoor hanteert kan als inspiratie dienen voor een aanpassing. Bij het ITC wordt de beslissing om kortingen toe te staan gemaakt door de twee partijen. Ten eerste kan de track coördinator beslissen om tot 25% korting te geven, wat de facto minder opbrengsten voor de betreffende track/ vakgroep tot gevolg heeft. De decaan heeft ook de mogelijkheid om daar bovenop vanwege strategische redenen 25% korting te geven; bijvoorbeeld als het gaat om volume afspraken met beursproviders of overeenkomsten met strategische partners.

	Advies:	Actor
3.2	Werk in de masterfase toe naar een bekostigingssysteem dat kosten en baten van aantrekken internationale studenten zichtbaar maakt in het interne verdeelmodel en dat een prikkel bevat voor bevordering van de internationale instroom. Kom in het kader van de inhoudelijke discussie over de masteropleidingen met een plan waarbij de financiële prikkel voor de faculteiten om extra masterstudenten aan te trekken zal toenemen.	CvB/FEZ

3.3. Beurzen, collegegeld waivers en andere koppelingen.

In aanbeveling 3.1.d is al gesuggereerd om collegegeld waivers in te zetten bovenop een halve UTS beurs of als aanvulling van eigen middelen van een student. Bij verschillende faculteiten is echter ook de behoefte geuit om andere koppelingen van middelen te kunnen inzetten bij het aantrekken van internationale studenten.

Zo is bij een faculteit het idee gerezen om naar Amerikaans model studenten bovenop collegegeld waivers c.q. halve beurzen ook student assistentschappen aan te bieden. Dit is een innovatieve manier van het stapelen van middelen, die echter wel nader onderzoek vergt. Het is bijvoorbeeld belangrijk om na te gaan of, en zo ja hoe, bepaalde aspecten van een student-assistentschap zich verhouden tot de beperkingen waaraan m.n. een visumplichtige student gehouden is. Ook zal de UT zich goed moeten beraden op zijn werkgeversrol in dit specifieke geval. Faculteiten zullen goed geïnformeerd moeten worden over de consequenties voordat zij hiertoe overgaan.

Een andere mogelijkheid is het geven van een beurs in natura, bijvoorbeeld in de vorm van gegarandeerde en betaalde huisvesting. Een dergelijke situatie kan zich voordoen in het geval van onderwijsamenwerking (joint education) met een partneruniversiteit in een stad waar studentenhuishuisvesting schaars of uitermate duur is. Wanneer de UT met de partneruniversiteit overeen zou kunnen komen om elkaars studenten (tot een bepaald maximum) geen beurs of waiver maar gegarandeerde en betaalde huisvesting te bieden, dan zou dat voor zowel de UT als voor de UT-student wel eens voordeliger kunnen uitpakken dan wanneer beurzen en/of waivers geboden zouden worden. Dit initiatief vergt en verdient nader onderzoek.

	Advies:	Actor
3.3.1	Onderzoek de mogelijkheden en beperkingen om bovenop collegegeld waivers c.q. halve beurzen student assistentschappen aan te bieden, met name in het geval van visumplichtige studenten. Stel in het geval van een positief resultaat een duidelijke handleiding op ten behoeve van de faculteiten en andere betrokkenen.	S&B i.o.m. HR, JZ, CES
3.3.2	Onderzoek de mogelijkheden en beperkingen om een beurs in natura aan te bieden in de vorm van gegarandeerde en betaalde huisvesting. Stel in het geval van een positief resultaat een duidelijke handleiding op ten behoeve van de faculteiten en andere betrokkenen.	S&B i.o.m. JZ, CES

Bijlage 1: Totstandkoming van dit document

Medio mei 2015 is drs. Ellen Touw aangetrokken als projectleider voor het herzien van het beleid omtrent de UTS beurzen. In het overleg van de Portefeuillehouders Internationalisering van 1 juni 2015 is besloten een Projectteam Herziening UTS in te stellen. Dit projectteam heeft voorstellen geformuleerd voor aanpassingen van het huidige UTS beursbeleid. Deze voorstellen zijn gepresenteerd en geaccordeerd in het overleg van de Portefeuillehouders Internationalisering van 25 augustus 2015.

Projectteam herziening UTS

- Ben Betlem (voorzitter)
- Ellen Touw (secretaris, projectleider S&B),
- Jelle Ferwerda, Inge van Haare, Maarten Korsten, Tom Loran (faculteiten)
- Marlies Overbeek (M&C)
- Inge Broekman (CES)

Overige informanten:

- Sander Lotze (S&B)
- Karin Paardenkooper (S&B/ CES)
- Peter Apers (EWI)
- Jan Schut (EWI)
- Rik Akse (TNW)
- Henk Alberts (FEZ)
- Fons Schoonheijt (FEZ)
- Wendie Klieverik (CES)
- Marianne van der Vegt (CES)

Bijlage 2: Berekening effect collegegeld differentiatie op ma-EC- prijs

Bron: Kortingsregime voor instellingscollegegelden binnen de UT, H. Alberts/FEZ, 16-07-2014

Hieronder wordt het effect van extra studenten en inkomsten (minus korting) op de ma-EC-prijs (UT verdeelmodel) weergegeven. Alle extra opbrengsten worden in dit rekenvoorbeeld ongekort (voor overhead etc.) opgeteld bij het master-EC budget. Bij gebruik van de 80/20 regel voor extra inkomsten ligt het omslagpunt op ongeveer 37,5%.

NB: deze berekeningen geven niet weer wat de effecten voor de kosten zijn!

60 aantal EC per jaar					60 aantal EC per jaar						
130.045 totaal EC-productie masters 2013					130.045 totaal EC-productie masters 2013						
€ 99,62 prijs per master EC (2015)					€ 99,62 prijs per master EC (2015)						
€ 11.985,60 gewogen gemiddelde collegegeld					€ 11.985,60 gewogen gemiddelde collegegeld						
25% korting op tarief					50% korting op tarief						
studenten	ec's	EC prijs nieuw	verschil	studenten	ec's	EC prijs nieuw	verschil	studenten	ec's	EC prijs nieuw	verschil
10	600	€ 99,86	€ 0,23	10	600	€ 99,63	€ 0,00	10	600	€ 99,40	€ -0,23
20	1.200	€ 100,08	€ 0,46	20	1.200	€ 99,63	€ 0,00	20	1.200	€ 99,17	€ -0,45
50	3.000	€ 100,76	€ 1,13	50	3.000	€ 99,63	€ 0,01	50	3.000	€ 98,50	€ -1,12
100	6.000	€ 101,84	€ 2,21	100	6.000	€ 99,64	€ 0,01	100	6.000	€ 97,43	€ -2,19
200	12.000	€ 103,87	€ 4,24	200	12.000	€ 99,65	€ 0,02	200	12.000	€ 95,43	€ -4,20
500	30.000	€ 109,03	€ 9,41	500	30.000	€ 99,67	€ 0,05	500	30.000	€ 90,31	€ -9,31
1.000	60.000	€ 115,47	€ 15,85	1.000	60.000	€ 99,71	€ 0,08	1.000	60.000	€ 83,94	€ -15,69

Logischerwijs zal er meer inzet moeten worden gepleegd om deze nieuwe studenten te bedienen. De generieke EC-vergoeding blijft vrijwel gelijk bij een korting van 50%. De kosten van de vakgroepen zullen toenemen. Er zal dus wel degelijk financiële druk ontstaan (met name in de beta-hoek vanwege de hogere infrastructurele lasten), al zullen de kosten niet proportioneel toenemen met het aantal extra studenten.

Een differentiële kostprijs is op dit moment niet te geven, hiervoor ontbreekt het inzicht in de kostenstructuur per opleiding. De verhouding tussen vaste en variabele kosten varieert waarschijnlijk fors per opleiding.

Bijlage 3: UTS Implementatienota beursbeleid en procedures voor instroom vanaf het academisch jaar 2016-2017

1. 1. Uitgangspunten

- 1.1 Het International Office beheert de UTS gelden. Dit betekent dat zij:
- de jaarlijkse budgetverdeling vaststelt,
 - zorg draagt voor de UTS contracten en de betalingen aan de bursalen,
 - jaarlijks rapporteert over de toekenning en het gebruik van de UTS beursmiddelen en de kwaliteit van de bursalen aan het CvB.
- 1.2 Met ingang van het collegejaar 2016-17 staat het UTS beurzenstelsel ook open voor inleg van beuzengeld vanuit de faculteiten. Faculteiten die beurzen via UTS willen uitgeven dienen in de projectplannen in september voor het daarop volgende collegejaar bij het CvB en het International Office aan te geven welk budget zij dat jaar voor extra beurzen willen reserveren. Deze facultaire beurzen zijn geoormerkt voor de inleggende faculteit maar worden verder op dezelfde wijze afgehandeld als de reguliere, centraal gefinancierde UTS beurzen.
- 1.3 De beurzen worden toegekend aan internationale master studenten niet beschikkende over de Nederlandse nationaliteit voor maximaal de nominale studieduur.
- 1.4 De beurzen worden in 2 rondes per studiejaar toegewezen aan de master studenten. Daarnaast wordt er 1 extra toekenningronde georganiseerd voor excellente pre-master studenten in de afrondende fase van hun pre-master.
- 1.5 Iedere faculteit stelt een UTS-commissie in die de studenten nomineert die in aanmerking komen voor een UTS beurs en deze ook uiteindelijk toekennen.
- 1.6 De facultaire internationaliseringscoördinator informeert het International Office over het besluit van de UTS commissie, waarna het International Office het UTS-contract met de student afrondt.
- 1.7 De toegekende beursbedragen worden per jaar in termijnen aan de student uitgekeerd
- door het International Office, afgestemd op de collegegeld inningen.
- 1.8 Studenten worden via de International Office website geïnformeerd over de data van de nominatie rondes
- zoals hieronder geformuleerd. Alle vragen van studenten m.b.t. UTS beurzen worden door het International Office beantwoord.
- 1.9 Indien vragen van een student opleidingsinhoudelijke elementen bevatten, wordt de mail naar de facultaire internationaliseringscoördinator doorgestuurd. Vragen over toelating worden aan het Admission Office doorgestuurd.
- 1.10 Op de beuzensite van het International Office worden de eisen voor UTS jaarlijks uiterlijk op 1 oktober bekend gemaakt. Ook eventuele aanpassingen in de procedure, voor zover van belang voor studenten, worden uiterlijk op 1 oktober ingevoerd op de beuzensite.

2. Beschikbare financiële middelen en verdeling

- 2.1 Jaarlijks ontvangt het International Office na de vaststelling van de beschikbare middelen voor het Profileringsfonds door het CvB het besluit over de te besteden gelden voor het UTS beuzensysteem (uiterlijk 1 september). Vervolgens maakt het International Office een totaaloverzicht van de beschikbare

beursmiddelen voor het direct daaropvolgende bestaande uit:

- Het voor dat jaar door het CvB aan UTS toegekende bedrag zoals hierboven bedoeld,
- De financiële middelen die in het voorafgaande beursjaar na de tweede nominatieronde zijn overgebleven zoals bedoeld in 5.3.
- De reeds bestaande verplichtingen voor het betreffende kalenderjaar worden vervolgens op dat bedrag in mindering gebracht zoals bedoeld in 5.4.

2.2 De resterende voor UTS beschikbare financiële middelen worden verdeeld over technische / niet-technische faculteiten volgens de verhouding (2/3^e deel technisch, 1/3^e deel niet-technisch).

2.3 Daar bovenop komen vervolgens de UTS beurzen die met ingang van het collegejaar 2016-17 via inleg van beursgeld vanuit de faculteiten gerealiseerd gaan worden zoals bedoeld in 1.2.

2.3 UTS kent de volgende vaste beursbedragen per jaar

UTS beursbedragen per jaar				
	EU		Non-EU	
	Halve beurs	Hele beurs	Halve beurs	Hele beurs
1-jarige opleiding	€6.000	€12.000	€12.000	€22.000
2-jarige opleiding	€6.000	€12.000	€12.000	€25.000

2.4 UTS beurzen worden ook aan studenten van tweejarige opleidingen per jaar toegekend. Wanneer een student in het eerste jaar goed heeft gepresteerd, kan aanspraak worden gemaakt op een beurs voor het tweede jaar (zie 5.4).

3. Profiel UTS kandidaat

3.1 Een student kan in aanmerking komen voor een UTS beurs indien hij/zij *minimaal* voldoet aan de volgende criteria:

- IELTS (of vergelijkbaar) norm 6,5 overall score,
- IELTS (of vergelijkbaar) subscore 6.0 speaking skills,
- De student moet voor het eerst een masteropleiding aan de UT gaan volgen,
- De student heeft een andere dan de Nederlandse nationaliteit.

3.2 Of een student daadwerkelijk in aanmerking komt voor een UTS beurs wordt bepaald door de facultaire UTS commissie (zie 1.5) en is mede afhankelijk van het beschikbare beursbudget (zie 2.1 t/m 2.3).

3.3 Studenten met een toegekende beurs voor het eerste jaar van een tweejarige opleiding kunnen alleen aanspraak maken op eenzelfde beurs voor het tweede jaar wanneer zij in de eerste 3 kwartielen van de opleiding minimaal een gemiddeld cijfer (CGPA) ≥ 7.0 hebben behaald en een minimum van 30 EC hebben afgerond. Dit wordt bepaald zodra de door de Onderwijs- en Examenregeling (O.E.R.) vastgestelde nakijktermijn voor het 3^e kwartiel verstreken is (maximaal 15 werkdagen). Voldoet iemand niet aan deze norm, dan wordt de UTS beurs niet toegekend.

3.4 Studievertraging mag in geen enkel geval uit UTS middelen worden gefinancierd. In geval van

calamiteiten kan door de student een beroep gedaan worden op het UT Noodfonds. In bijzondere gevallen kan een beroep worden gedaan op de FISIS regeling (<http://www.utwente.nl/ces/studentenbegeleiding/en/regulations/support/fisis/>).

4. Toewijzingsprocedure: Taken en verantwoordelijkheden van betrokken partijen.

4.1 De UT faculteiten beslissen welke student zij nomineren voor een UTS beurs.

4.2 De beslissingsbevoegdheid voor toekenning UTS beurzen ligt bij de voorzitter van de facultaire commissie UTS.

4.3 De facultaire commissie UTS bestaat te allen tijde minimaal uit de vier volgende leden:

- De decaan of de portefeuillehouder internationalisering van de faculteit (voorzitter),
- Een voor toelatingen tot Masteropleidingen gemandateerd persoon of facultaire internationalisering coördinator (secretaris),
- Een OLD of leerstoelhouder TGS (lid),
- Een hoogleraar uit een van de masteropleidingen (lid – het CvB adviseert om deze hoogleraar te koppelen aan een excellente student, als mentor).

4.4 De secretaris van de commissie communiceert het nominatieformulier (zie bijlage) en de overwegingen van de commissie met betrekking tot de nominaties aan het International Office uiterlijk op de volgende data:

- Derde maandag januari,
- Derde maandag april,
- Derde maandag juni (uitsluitend in het geval van een excellente pre-master UTS kandidaat).

4.5 International Office communiceert de resultaten (toe-en afwijzingen UTS aanvragen) via email aan de studenten uiterlijk op de volgende data:

- Eerste maandag februari,
- Eerste maandag mei,
- Eerste maandag juli (uitsluitend in geval van excellente pre-master UTS kandidaten).

5. Nominatierondes

5.1 UTS beurzen worden in 2 rondes per jaar toegewezen voor reguliere master studenten.

Voor de eerste UTS nominatieronde, gericht op de reguliere master instroom in september geldt de volgende procedure:

- De faculteiten krijgen voor iedere ronde de gegevens van de studenten die in aanmerking willen komen voor een UTS beurs van het Admission Office,
- Deze studenten moeten allemaal uiterlijk op 15 december formeel tot de masteropleiding toegelaten te zijn. Voor voorlopige toelating komen alleen kandidaten die het bachelor diploma en taaltoets nog moeten behalen in aanmerking,
- Voor 1 januari dient de faculteit de formeel toegelaten student te nomineren voor UTS met behulp van het UTS nominatieformulier,
- De student krijgt uiterlijk op 1 februari van IO bericht over het al dan niet toekennen van de beurs.

Voor de tweede UTS nominatieronde gericht op reguliere master instroom in september geldt:

- De faculteiten krijgen voor iedere ronde de gegevens van de studenten die in aanmerking willen komen voor een UTS beurs van het Admission Office,
- Uiterlijk op 15 maart dient de student formeel tot de masteropleiding toegelaten te zijn. Voor voorlopige toelating komen alleen kandidaten die het bachelor diploma nog moeten behalen in aanmerking,
- Voor 1 april dient de faculteit de formeel toegelaten student te nomineren voor UTS met behulp van het UTS nominatieformulier,
- De student krijgt uiterlijk op 1 mei bericht van het International Office over het al dan niet toekennen van de beurs.

Een **derde nominatie ronde** is uitsluitend voor studenten die in een pre-master programma zitten. Voor reguliere master instroom in september zijn voor hen de toelatingen en toewijzingen van een UTS beurs als volgt:

- Voor 1 juni dient de student formeel tot de masteropleiding toegelaten te zijn aan de hand van een studievoortgangsrapportage, die opgesteld is aan de hand van behaalde cijfers tot en met het derde kwartiel van het academisch jaar,
- Voor 15 juni dient de faculteit de formeel toegelaten student te nomineren voor UTS met behulp van het UTS nominatieformulier,
- De student krijgt uiterlijk op 1 juli bericht van het International Office over het al dan niet toekennen van de beurs.

5.2 Afhankelijk van de genoemde nominatierondes geeft de student uiterlijk voor 1 maart (ronde 1), 1 juni (ronde 2) dan wel 1 augustus (ronde 3) aan bij het International Office of hij de beurs accepteert. Is dit niet het geval, dan vervalt zijn beurs en komt het beursbedrag opnieuw ter beschikking voor reservekandidaten en als die er niet (binnen de deadline) zijn voor de volgende ronde.

5.3 Financiële middelen die vrijkomen na afwijzing van de beurs door de kandidaat na de tweede nominatieronde komen ten gunste van het totaalbudget UTS voor het volgend jaar (met uitzondering van de middelen uit sectie 1.2 hierboven).

5.4 Nominaties voor het tweede studiejaar

UTS bursalen die een tweejarige opleiding volgen, worden aan het eind van het eerste jaar getoetst op studievoortgang en behaalde cijfers;

- Hiervoor worden door de faculteiten studievoortgangsrapportages gemaakt aan de hand van behaalde cijfers t/m het derde kwartiel van het studiejaar,
- De facultaire commissies UTS beschouwen de voortgangsrapportages van de bursalen jaarlijks uiterlijk op 1 juni,
- Deze voortgangsrapportages, inclusief beursbesluit, worden aangeleverd bij het International Office voor registratie op uiterlijk 15 juni,
- Het International Office communiceert de officiële besluiten over toekenning beurs voor tweede studiejaar uiterlijk 30 juni aan de studenten,
- Afschrift van officiële besluiten worden gelijktijdig aan de facultaire commissies gestuurd voor registratie.

6. Controle en evaluatie

6.1 Jaarlijks wordt er een eindrapportage opgesteld voor alle UTS bursalen door de facultaire commissies UTS. Hiervoor wordt een rapportage opgesteld aan de hand van studieresultaten behaald in het voorliggende academisch jaar. Expliciet wordt per faculteit aangegeven of de bursalen excellent zijn gebleken, hetgeen betekent:

- Voor studenten die het eerste jaar van een tweejarige opleiding hebben afgerond dat zij in aanmerking komen voor een UTS beurs voor het tweede jaar (CGPA ≥ 7.0 en 30 EC in eerste 3 kwartielen, (dit is al op 15 juni bekend zie 5.4),
- Voor studenten die de opleiding hebben afgerond dat zij een (CPGA) ≥ 7.5 of een AIO aanbod door een UT leerstoel hebben.

Dit volledige overzicht wordt uiterlijk op 1 november aangeleverd aan het International Office ter registratie en dient voor het International Office als bron voor vervaardiging van 6.2.

6.2 Jaarlijks wordt er achteraf door International Office een analyse gemaakt van de toewijzing van financiële middelen door de facultaire commissies UTS. De resultaten van de analyse worden jaarlijks in december aan het CvB aangeboden.

Bijlage 4: Berekening effect extra UTS beurzen 2015-2016

Extra UTS beurzen 2015+2016 (tbv internationale masterstudenten)	aantal	bedrag beurs 2015	bedrag beurs 2016	uitgaven beurzen 2015	uitgaven beurzen 2016	totaal beurzen	inkomst coll.geld 2015	inkomst coll.geld 2016	Rijksbekos tiging inschrijving OW 2018	Rijksbekos tiging graad OW 2019	Rijksbekos tiging graad OZ 2019	totaal inkomsten	saldo
BMS 1 jarige beurs	12	22.000	-	264.000	-	264.000	130.188	-				130.188	-133.812
BMS 1 jarige beurs	3	12.000	-	36.000	-	36.000	32.547	-				32.547	-3.453
BMS 2 jarige beurs	1	25.000	25.000	25.000	25.000	50.000	10.849	11.000				21.849	-28.151
subtotaal BMS	16			325.000	25.000	350.000	173.584	11.000				184.584	-165.416
CTW 2 jarige beurs	3	12.000	12.000	36.000	36.000	72.000	40.683	41.250				81.933	9.933
CTW 2 jarige beurs	7	25.000	25.000	175.000	175.000	350.000	94.927	96.250				191.177	-158.823
subtotaal CTW	10			211.000	211.000	422.000	135.610	137.500				273.110	-148.890
EWI 2 jarige beurs	7	25.000	25.000	175.000	175.000	350.000	94.927	96.250				191.177	-158.823
subtotaal EWI	7			175.000	175.000	350.000	94.927	96.250				191.177	-158.823
TNW 2 jarige beurs EER	6	6.000	6.000	36.000	36.000	72.000	11.706	11.706	43.243	21.622	25.003	113.280	41.280
TNW 1 jarige beurs (2016)	1	-	24.000	-	24.000	24.000	-	13.750				13.750	-10.250
TNW 2 jarige beurs	9	12.000	12.000	108.000	108.000	216.000	122.049	123.750				245.799	29.799
TNW 2 jarige beurs	1	25.000	25.000	25.000	25.000	50.000	13.561	13.750				27.311	-22.689
subtotaal TNW	17			169.000	193.000	362.000	147.316	162.956	43.243	21.622	25.003	400.140	38.140
algeheel totaal	50			880.000	604.000	1.484.000	551.437	407.706	43.243	21.622	25.003	1.049.011	-434.989

NB:

- In totaal is voor € 1.484 aan beurzen toegezegd. Verwachte opbrengst uit collegegelden en Rijksbekostiging bedraagt € 1.049, een saldo van € 435 nadelig
- deze beursstudenten betalen in principe het volledige instellingstarief voor collegegelden
- de kosten van de extra beurzen 2016 worden eenmalig gefinancierd uit de collegegeld-opbrengsten 2016
- beurzen voor EER-studenten leveren per saldo geld op vanwege Rijksbekostiging
- lage beurzen (CTW en TNW) leveren beperkt geld op zolang de beurs onder het instellingstarief blijft
- indirecte opbrengsten zijn niet meegenomen (bijvoorbeeld PhD-instroom, welke op de lange termijn (2025) promotiepremies kunnen opleveren)