

voor agenda Universiteitsraad

Overlegvergadering d.d. : 26 augustus 2015 (extra vergadering)

Commissievergadering : -

Agendapunt : *Vernieuwde uitgangspunten FOBOS regeling per 1-9-15*

1. Status agendapunt:

Rol URaad:

- **Ter instemming**

Toelichting

In de URaad vergadering met het College van Bestuur d.d. 24 juni 2015, is de FOBOS regeling behandeld. De URaad heeft in de vergadering geen instemming verleend aan het toen voorliggende voorstel en derhalve geldt de huidige regeling ook per 1 september 2015 tot 1 september 2016.

Het College van Bestuur heeft in een intern overleg en in een gesprek met Ton Mouthaan gesproken over mogelijkheden om toch per 1 september 2015 een nieuwe FOBOS regeling van kracht te laten zijn. S&B heeft informeel met een UR afvaardiging gesproken over welke mogelijkheden er zijn om wel tot instemming te komen op de FOBOS regeling.

Deze overleggen hebben geleid tot een aantal vernieuwde uitgangspunten waarop de voorgestelde regeling FOBOS kan worden aangepast.

De Universiteitsraad wordt gevraagd in te stemmen met de geformuleerde vernieuwde uitgangspunten voor een FOBOS regeling per 1-9-15.

Na instemming met de uitgangspunten wordt de FOBOS regeling die in juni 2015 aan de Universiteitsraad is voorgelegd bijgesteld op basis van deze uitgangspunten. De bijgestelde FOBOS regeling wordt vervolgens zo spoedig mogelijk ter instemming voorgelegd aan de Universiteitsraad.

Vernieuwde uitgangspunten FOBOS regeling per 1-9-15

De uitgangspunten voor de vernieuwde FOBOS regeling:

1. De voorgestelde eis van een studietempo van 75% t.o.v. nominale studieduur over de voorgaande studieperiode in de Bachelor danwel de Masterfase vervalt.
2. De voorgestelde eis over de periode waarop studenten recht hebben op een vergoeding uit het profileringsfonds met betrekking tot activismebeurzen blijft bestaan, te weten: C+1 (nominale studieduur + 1 jaar).
3. Studenten die in hun 1^{ste} jaar van de opleiding actief zijn en vallen onder de indeling activisme beurs, conform Bijlage B uit de FOBOS regeling, ontvangen wel deze vergoeding bij een positief BSA of een uitgesteld BSA en vervangen deze vergoeding niet bij een negatief BSA.
4. De medezeggenschap valt niet onder de C+1 regeling
5. Per kalenderjaar kunnen niet meer dan 12 beurzen en/of maanden worden verkregen voor activisme, topsport, topcultuur-beoefening en tegemoetkoming overmacht tezamen. Over de totale periode van inschrijving aan de UT geldt een maximale beloning van 18 activismebeurzen c.q. topsport-/topcultuur beurzen