

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk	UR 13 - 109	telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk		fax	
datum	12 juni 2013	e-mail	j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
Onderwerp	Conceptbesluit Plan van aanpak Medewerkersonderzoek UT 2012		

Geacht college,

De URaad heeft uw Plan van Aanpak Medewerkersonderzoek UT 2012 (versie 8 mei 2013, kenmerk 399.0231HR) gelezen en op woensdag 6 juni in de commissie FPB met de portefeuillehouder besproken. Op basis hiervan is de raad tot het volgende conceptbesluit gekomen:

CONCEPTBESLUIT:

De Universiteitsraad,

gezien:

- het document Plan van Aanpak Medewerkersonderzoek UT 2012 (kenmerk 399.0231HR, UR 13 - 092);
- de reeds eerder vastgestelde rapportage van het Medewerkersonderzoek UT 2012;
- de beantwoording van het college (d.d. 11 juni 2013) van de door de URaad gestelde vragen;
- het concept Plan van aanpak follow up Medezeggenschapsconferentie Universiteit Twente, UR 12-233 (nog niet vastgesteld);

overwegend dat:

- aan het plan van aanpak een redelijke probleemanalyse ten grondslag ligt;
- het plan van aanpak een aantal concrete maatregelen omvat om binnen de UT te komen tot verbetering van het intern communiceren, het klantgericht werken vanuit de ondersteuning en het geven van meer aandacht aan ontwikkelingsmogelijkheden voor het personeel;
- deze maatregelen met een hoog HR-gehalte aanvulling behoeven om te komen tot een meer fundamentele verbetering van gemeenschappelijkheid, tevredenheid en vertrouwen in de organisatie;
- het echter de hoogste tijd is om tot vaststelling van enig plan van aanpak medewerkersonderzoek te komen;

gehoord de toezeggingen van het college:

- *dat de in dit plan van aanpak benoemde maatregelen geen afbreuk zullen doen aan de collegeplannen om de relatieve financiële omvang van ondersteuning*

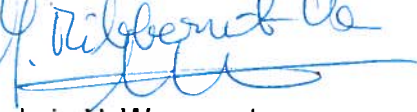
UNIVERSITEIT TWENTE.

- en beheer aan de UT de komende jaren terug te dringen (en vervolgens vast te houden) op een meer acceptabel niveau;*
- *dat op korte termijn tevens gevolg zal worden gegeven aan het nog nader vast te stellen Plan van Aanpak Medezeggenschapsconferentie;*
 - *dat het college ook in meer algemene zin zal blijven streven naar gemeenschapszin, tevredenheid en vertrouwen onder alle categorieën van UT-medewerkers;*
 - *dat (ook) in de toekomst interne vacatures aan de UT waar mogelijk via openlijke en transparante procedures vervuld zullen worden.*

besluit:

in te stemmen met het Plan van Aanpak Medewerkersonderzoek UT 2012.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad

P/0 

dr. ir. H. Wormeester
voorzitter