

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 489 2027
ons kenmerk	UR 13-053	fax	
datum	15 maart 2013	e-mail	J.Ribberink-vanMiddelkoop@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
onderwerp	Stavaza UT		

Geacht College,

Op dit moment heeft de UT bestuurlijk en daardoor uitvoerend, veel onder handen of mogelijk op stapel staan: implementatie TOM, nieuwe onderwijsorganisatie, facultaire herordening, reorganisaties, bezuinigingen, IKS, invoering nieuw verdeelmodel etc. Deze bestuurlijke werklust vertaalt zich in een steeds grotere werkdruk op de werkvloer, waar immers bestuurlijke voornemens moeten worden uitgewerkt. Het geheel leidt naar de mening van de URaad tot een versplintering van aandacht voor bestuurlijke thema's en gevaarlijk weinig aandacht voor het voor de UT allerbelangrijkste thema: de verdere ontwikkeling en invoering van TOM.

Bij de instemmingsvraag van TOM in juni 2012 is afgesproken dat de URaad de verdere implementatie kritisch zou blijven monitoren. Als een uitvloeisel daarvan heeft u de URaad recent het rapport "TOM evaluatie BMT K1 + K5 en EE K1" toegestuurd. De conclusies in het rapport bevestigen het beeld dat de URaad ook uit andere bronnen (o.a. People barometer, dashboard, informele gesprekken met betrokkenen) heeft gevormd: een concrete, eenduidige visie op wat TOM inhoudt voor het onderwijs ontbreekt, er wordt te veel ad hoc gewerkt en er is in alle lagen te weinig en onduidelijke regie op het hele veranderingsproces. Opvallend is dat een groot deel van de aanbevelingen gericht zijn aan het CvB/decanen en opleidingsmanagement, terwijl deze personen al lange tijd betrokken zijn bij de ontwikkeling en implementatie van TOM.

Het invoeren van TOM kan gezien worden als een ingrijpende productwijziging van de UT. Tegelijkertijd is het college bezig met nadenken over fusies van faculteiten en het aanpassen van de onderwijsorganisatie. Al deze plannen zijn organisatiewijzigingen. Uit vrijwel alle veranderkundige literatuur blijkt dat tegelijkertijd uitvoeren van product- en organisatieveranderingen, gedoemd is te mislukken omdat het leidt tot versplintering en daarmee onvoldoende aandacht voor de verandering, zoals ingezet met TOM, maar ook de realisatie van bezuinigingsstaakstellingen.

De rector heeft onlangs in de vergadering van de commissie OOS aangegeven dat hij direct onder het CvB extra capaciteit wil bijschakelen om de implementatie van TOM verder vorm te geven. De URaad begrijpt de noodzaak van extra capaciteit, maar is

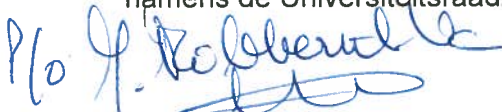
UNIVERSITEIT TWENTE.

van mening dat de rector zelf, als boegbeeld voor het onderwijs aan de UT, als trekker van het TOM-project moet blijven optreden.

Gezien de huidige externe omstandigheden van o.a. bezuinigingen en prestatieafspraken moet TOM succesvol van start gaan. Voordat TOM per september daadwerkelijk van start gaat moet er nog veel bestuurlijk en uitvoerend werk verzet worden, waarbij de URaad grote zorgen heeft bij de volheid van de bestuurlijke agenda die het college op dit moment heeft en de werkdruk die dit alles geeft in de organisatie als geheel. De UR geeft u daarom het dringende advies om, vanwege het grote belang, de focus te leggen op TOM .

Graag hoort de raad van u op de komende overlegvergadering op welke wijze wijzigingen in de bestuurlijke agenda nodig zijn.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'H. Wormeester', with a large flourish underneath.

dr.ir. H. Wormeester
voorzitter