

UNIVERSITEIT TWENTE.

Universiteitsraad

CONCERNDIRECTIE HUMAN RESOURCES

VAN
A.G.M.J Holterman
T 2636
a.g.m.j.holterman@utwente.nl

DATUM
6 mei 2013
ONS KENMERK
400.268 / HR

PAGINA
1 van 2

ONDERWERP
Vrijwilligersregeling

Geachte leden van de Universiteitsraad,

De UT kent voor de uitbetaling van studenten die werkzaamheden verrichten twee verschillende mogelijkheden, te weten een aanstelling via UTflex of een uitbetaling via de vrijwilligersregeling. Tijdens de UR-overlegvergadering d.d. 27 maart jl. is de vraag gesteld of er niet sprake is van een verschil in beloning tussen deze twee. Als voorbeeld werd hierbij de werkzaamheden genoemd die studenten hebben verricht tijdens de open dagen.

Gemiddeld genomen, zal de netto vergoeding via de vrijwilligersregeling of UTflex aanstelling nagenoeg gelijk zijn. Door de persoonlijke situatie van een student kan er echter een positief of negatief verschil ontstaan.

Vrijwilligersregeling

Voor bepaalde werkzaamheden die studenten verrichten, is het mogelijk om deze fiscaal vriendelijk te belonen via de vrijwilligersregeling. Het gaat hierbij om incidentele werkzaamheden met een beperkte omvang, zoals meeloopdagen, voorlichtingswerk, flyeren, ondersteuning bij evenementen etc. Om gebruik te maken van de vrijwilligersbijdrage, mag de student gelijktijdig geen dienstverband hebben als flexwerker bij de UT.

De vrijwilligersregeling is een fiscaal vriendelijke vergoeding. Over het uitbetaalde bedrag worden geen premies en belasting ingehouden. De student ontvangt hiervan ook geen jaaropgave. De uitbetaalde vergoeding is dus een netto vergoeding.

UTflex

Voor alle overige werkzaamheden, zoals een student-assistentschap kan er alleen uitbetaald worden via UTflex. Bij een uitbetaling via UTflex heeft de student een aanstelling als oproepkracht. De hoogte van de bruto beloning is afhankelijk van het waarderingniveau voor de functie.

Over de uitbetaalde werkzaamheden, worden (pensioen)premies en loonheffing ingehouden. De hoogte hiervan is verschillend per student en afhankelijk van de persoonlijke situatie (wel of geen loonheffingskorting, werkzaamheden elders, het aantal uren per dag dat gewerkt wordt etc.).

In genoemd voorbeeld voor de werkzaamheden tijdens de open dagen, hebben studenten via de vrijwilligersregeling 10 euro per uur ontvangen. Via UTflex zijn deze werkzaamheden uitbetaald op schaal 6-1. Een inschaling op schaal 6-1 is bruto ruim 14 euro per uur (incl. vakantie-, eindejaarsuitkering en compensatie voor verlofuren). Afhankelijk van de persoonlijke situatie, bedraagt het netto-uurloon gemiddeld ongeveer 10 euro per uur.

DATUM
6 mei 2013

ONS KENMERK
400.268 / HR

PAGINA
2 van 2

Welke regeling

De UT wil voor zover fiscaal mogelijk meer gebruik maken van uitbetaling via de vrijwilligersregeling voor studenten die een beperkt aantal uren werken. Naast het feit dat deze regeling fiscaal vriendelijk is voor de student is de regeling ook voor de UT als werkgever interessant. De administratieve verwerking is veel eenvoudiger en de UT is geen werkgeverspremies verschuldigd.

Met de Belastingdienst zijn afspraken gemaakt voor een verruiming van de toepassing van deze regeling. De concerndirectie HR heeft hierover alle eenheden geïnformeerd.

Samen met de concerndirectie M&C is bekeken waar de regeling meer toegepast kan worden. Voor de concerndirectie M&C zijn relatief veel studenten werkzaam die voor de regeling in aanmerking komen. In de komende periode wordt bekeken waar dit kan worden uitgebreid t.b.v. andere eenheden.

Namens het College van Bestuur,



Mr. H.J. van Keulen,
Secretaris van de Universiteit