

# CvB stukken voor agenda Universiteitsraad




Overlegvergadering d.d. : 13 februari 2013  
Commissievergadering : FPB/SI  
Agendapunt : Reorganisatie RoUTe'14 +: Stand van zaken  
t/m november 2012

Bijgevoegde stukken : 399.240/HR + bijlage

Betrokken concerndirectie: HR/FEZ

Secretaris: mr. H.J. van Keulen

Portefeuillehouder: ir. K.J. van Ast/dr. A.H. Flierman

paraaf:   
paraaf:   
paraaf: 

## 1. Status agendapunt:

Rol URaad:

- X Ter informatie
- Ter advisering
- Ter instemming
- Anders:

## 2. Eerder behandeld in:

Naam gremium:  
Datum behandeling:  
Naam agendapunt:  
Conclusie toen:

## 3. Toelichting/samenvatting:

De URaad wordt geïnformeerd over de stand van zaken van de reorganisatie RoUTe '14+ tot en met 2012.

## 4. (Voorgenomen) besluit CvB:

*Gezien*  
*Gehoord*  
*Overwegende*  
*Besluit het CvB*

**GRIFFIE URaad: (door griffie UR in te vullen)**


**Eerder in URaad aan de orde geweest?**

- Nee.
  - Ja, op
- Conclusie toen:

**Nadere toelichting:** (Voor als presidium/griffier vindt dat één van bovengenoemde punten nadere toelichting behoeft)

.....  
.....

# UNIVERSITEIT TWENTE.



Universiteitsraad  
t.a.v. de heer dr.ir. H. Wormeester  
Voorzitter  
Gebouw Spiegel

## COLLEGE VAN BESTUUR



VAN  
Drs. V.J.M. Veenhof  
[v.j.m.veenhof@utwente.nl](mailto:v.j.m.veenhof@utwente.nl)

DATUM  
17 december 2012  
ONS KENMERK  
399.240/HR

PAGINA  
1 van 2  
BIJLAGE(N)  
1

### ONDERWERP


Reorganisatie RoUTe '14 +: Stand van zaken tot en met november 2012

Geachte voorzitter,

Hierbij informeren wij u over de stand van zaken van de reorganisatie RoUTe '14+ tot en met november 2012.

### Personeel

De reorganisatie RoUTe 14+ heeft personele gevolgen voor 174 medewerkers waarvan de functie opgeheven wordt. In bijgaand overzicht is het overzicht dat in het reorganisatieplan is opgenomen gecombineerd met de stand van zaken van het personele verloop tot en met november 2012.



Eind 2012 zijn in totaal 107 medewerkers uit dienst, dan wel heeft een andere functie, is de functie behouden of is herplaatst. Van deze 107 medewerkers hebben 71 medewerkers de UT daadwerkelijk verlaten en hebben 36 medewerkers een andere functie dan wel is de functie behouden of is men herplaatst.

Van de resterende medewerkers zijn er nog 2 medewerkers met ontslag bedreigd en zullen 65 medewerkers uitstromen via natuurlijk verloop. Het natuurlijk verloop voor 1 januari 2015 betreft 32 medewerkers, het natuurlijk verloop na 1 januari 2015 betreft 33 medewerkers.

### Gedwongen verloop

Eind 2011 waren nog slechts 12 medewerkers met ontslag bedreigd. Eind 2012 zijn er nog twee ontslag bedreigden over, hiervan is een medewerker tijdelijk herplaatst tot 1 januari 2014.

6 medewerkers, waarvan de functie werd opgeheven en die met ontslag werden bedreigd hebben aanspraak gemaakt op de vertrekpremie uit het Sociaal Plan Route '14+ in verband met ontslag op eigen verzoek. 3 medewerkers zijn herplaatst waarvan 1 medewerker (mede) door een beroep op de tripartiete commissie. 1 medewerker is met ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.

### Financieel

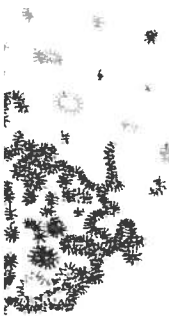
Alle eenheden blijven in de meerjarenbegroting 2013-2017 binnen de kaders die in 2012 voor het bijzondere resultaat RoUTe14+ waren vastgesteld.

# UNIVERSITEIT TWENTE.

DATUM  
17 december 2012

ONS KENMERK  
399.240/HR

PAGINA  
2 van 2



In de meerjarenbegroting 2012-2016 was voor de jaren 2012 tot en met 2014 een totaalbedrag van M€ 14,2 opgenomen als bijzonder resultaat. In de meerjarenbegroting 2013-2017 is in totaal nog M€ 7 opgenomen voor 2013 en 2014. Rekening houdend met de verwachte realisatie in 2012 (marap oktober) zal het totale bijzondere resultaat 2012-2014 M€ 13,8 bedragen. Dit is een verbetering van M€ 0,4 ten opzichte van de oorspronkelijke raming.

In de jaarrekening 2011 was een reorganisatievoorziening RoUTe 14+ opgenomen voor een bedrag van M€ 3,6. Naar nu blijkt, zal hiervan slechts M€ 0,9 worden uitgegeven. Het restant zal in 2012 vrijvallen ten gunste van het UT-resultaat.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Het OPUT zal in afschrift eveneens geïnformeerd worden.

Namens het College van Bestuur,



Mr. H.J. van Keulen  
Secretaris van de Universiteit



Eenheid	Aantal op te heffen functies	Gedwongen verloop (voorziene herplaatsingen)	Natuurlijk verloop	Natuurlijk Verloop: reeds uitgestroomd uit functie voor 1.12.2011 dan wel afloop tijdelijk contract	Verloop tot en met november 2012	Uit dienst	Andere functie, functie behouden of herplaatst	Gedwongen verloop	Resterend Natuurlijk verloop voor 1 januari 2015	Resterend Natuurlijk verloop na 1 januari 2015
MB	56	19 (12)	37	13	32	13	19	1	12	11
TNW	17	3 (1)	14	12	14	11	3	-	2	1
GW	21	5	16	12	19	17	2	-	2	-
EWI	33	0	33	7	10	7	3	-	8	15
CTW	20	3	17	9	13	11	2	1	4	2
<b>Totaal Faculteiten</b>	<b>147</b>	<b>30 (13)</b>	<b>117</b>	<b>53</b>	<b>88</b>	<b>59</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>29</b>
IMPACT	3	2 (2)	1	1	3	-	3	-	-	-
IBR	3	1 (1)	2	-	3	2	1	-	-	-
<b>Totaal Instituten</b>	<b>6</b>	<b>3 (3)</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
ES/AZ	5	-	5	1	4	1	3	-	1	-
S&C/S&B	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1
FEZ	2	1	1	1	2	2	-	-	-	-
HR	2	-	2	-	2	2	-	-	-	-
FB	11	-	11	3	5	5	-	-	3	3
<b>Totaal Ondersteuning</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Totaal Reorganisatie</b>	<b>174</b>	<b>34 (16)</b>	<b>140</b>	<b>59</b>	<b>107</b>	<b>71</b>	<b>36</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>33</b>