

UNIVERSITEIT TWENTE.



Leden URaad

COLLEGE VAN BESTUUR



VAN
B.G. Lankhaar
T +31 53 489 2210
b.g.lankhaar@utwente.nl

DATUM
19 november 2011
ONS KENMERK
S&B/395.855/bl

PAGINA
1 van 4
BIJLAGE
3 (waarvan 1
vertrouwelijk)

ONDERWERP
Definitief standpunt CvB reorganisatieplan RoUTe'14+

Geachte leden van de URaad,



Tijdens de overlegvergadering van 14 december jl. hebben wij met elkaar gesproken over het instemmingsverzoek betreffende het reorganisatieplan RoUTe'14+. Het College van Bestuur is verheugd te hebben vernomen dat de URaad op hoofdlijnen kan instemmen met het voorliggend reorganisatieplan.

De URaad heeft een tweetal voorwaarden gesteld om tot instemming te kunnen komen. Deze voorwaarden betreffen de volgende zaken:

1. Het plan t.a.v. GW wordt aangepast en beter onderbouwd in overleg met de FR GW, waarbij in ieder geval voor de nieuw te vormen vakgroep OWK het takenpakket en de daarvoor benodigde personele omvang wordt uitgewerkt, de personele reductie wordt vastgelegd en de wijze waarop deze wordt bereikt. De raad krijgt daartoe inzicht in het personeelsplan en de actuele financiële meerjarenraming van faculteit en groepen.
2. Voor de resterende individuele gevallen van dreigend ontslag wordt een beoordelingscommissie voor van-werk-naar-werk-trajecten ingesteld, paritair samengesteld vanuit de werkgever enerzijds en de vakbonden(OPUT)/ medezeggenschap anderzijds. Voor de bekostiging van van-werk-naar-werk-trajecten met een tijdelijk karakter kan de OPUT-reserve worden aangewend. Daarbij dient een breed kader van instrumenten ingezet kunnen worden: herplaatsing, omscholing, verzelfstandiging, remplaçanten regeling, overbrugging, etc. De commissie geeft een advies over de wenselijkheid en uitvoering van een dergelijk traject, mede op grond van een totaalkostenplaatje voor de UT (scenario's/business plan). Aanvragen staan open voor alle medewerkers wiens functie in het kader van het reorganisatieplan wordt opgeheven.

DATUM
19 december 2011

ONS KENMERK
S&B/395.855/bl

PAGINA
2 van 4

Ad. 1. Beter onderbouwen van het plan bij faculteit Gedragwetenschappen (GW):

Het College van Bestuur heeft dit punt van de URaad ter harte genomen. Inmiddels zijn er gesprekken gevoerd met diverse geledingen binnen de faculteit, waaronder enkele sleutelfunctionarissen binnen de vakgroepen die tot één vakgroep Onderwijskunde zullen worden samengevoegd. En waaronder de Faculteitsraad. Dit heeft geleid tot een nadere uitwerking van het scenario dat tot op heden in het reorganisatieplan is verwerkt. Dat ziet er als volgt uit:

De samenvoeging van de huidige drie vakgroepen onderwijskunde tot één vakgroep onderwijskunde is noodzakelijk als basis voor een succesvolle verdere ontwikkeling van onderwijskunde in Twente. Deze nieuwe vakgroep Onderwijskunde moet een geactualiseerde en samenhangende invulling geven voor het voor Twente te prioriteren en kenmerkende onderwijskundig onderzoek. Hiertoe is inmiddels een concept onderwijs- en onderzoeksprofiel opgesteld dat door de decaan van GW met de faculteitsraad zal worden besproken. Alhoewel het voortbestaan van de bacheloropleiding Onderwijskunde in zelfstandige vorm ter discussie staat, kan de bacheloropleiding OWK in de huidige vorm, met een beperkt aantal studenten, door deze nieuw te vormen vakgroep worden ondersteund. Daarnaast zal de masteropleiding Educational Science & Technology een zelfstandige masteropleiding zijn binnen de faculteit GW van de UT.

De omvang van de formatie van de vaste wetenschappelijke staf van de nieuwe vakgroep wordt 9 fte. Op basis van het formatieplan zullen medewerkers geplaatst worden als hun functie voor komt in de nieuwe organisatie (mens volgt functie), de overige functies worden opgeheven. De medewerkers waarvan de functie wordt opgeheven worden herplaatsingskandidaat. Op dit moment geldt nog voor drie medewerkers uit de vakgroepen C&O, M&O en OP&HRD dat hun functie wordt opgeheven en dat zij met ontslag bedreigd zijn (1,42 fte). In het formatieoverzicht zijn de kwalitatieve en kwantitatieve gegevens hierover opgenomen.

In totaal reduceert GW 16,78 fte. Dit is een resultante van €700.000 ombuigingstaakstelling in het onderzoek (RoUTE'14+) en het opvangen van een aanvullend exploitatietekort. De faculteit heeft een neutrale meerjarenbegroting opgeleverd. Deze is reeds beschikbaar gesteld aan en besproken met de Faculteitsraad van GW.

De Faculteitsraad is over deze ontwikkelingen ingelicht door de decaan.

Het scenario van GW zal in het reorganisatieplan met de hiervoor genoemde zaken in de definitieve tekst van het reorganisatieplan worden aangevuld en aan de URaad worden toegezonden. Het personeelsplan wordt na definitieve vaststelling ter informatie aan de URaad gezonden.

Bij deze brief hebben wij drie bijlages gevoegd waarin de ontwikkelingen bij GW zijn opgenomen. Hiervan is het formatieoverzicht per vakgroep uiteraard weer een vertrouwelijk document.

DATUM
19 december 2011

ONS KENMERK
S&B/395.855/bl

PAGINA
3 van 4

Ad. 2. Het instellen van een beoordelingscommissie voor beoordeling van werk-naar-werk begeleidingstrajecten:

Zoals ook in de brief van het CvB van 13 december jl. (S&B/395.828/bl) is aangegeven gaat het College van Bestuur akkoord met het instellen van een beoordelingscommissie, zoals eerder in deze brief is omschreven, met de volgende aanpassing ten aanzien van de door u gevraagde toezegging: de beoordelingscommissie behandelt uitsluitend aanvragen die betrekking hebben op individuele medewerkers waarvan de functie wordt opgeheven en die met ontslag bedreigd zijn. Dit is in tegenstelling tot de voorwaarde die de URaad bij dit punt omschrijft, namelijk dat aanvragen openstaan voor alle medewerkers wier functie in het kader van het reorganisatieplan wordt opgeheven.

Naast de gestelde voorwaarden doet de URaad ook een aantal adviezen aan het College van Bestuur, om het draagvlak voor uitvoering van de reorganisatie te vergroten. Het College heeft tijdens de overlegvergadering van 14 december aangegeven dat eventueel vervroegd vertrek van medewerkers die niet met ontslag bedreigd zijn, maar waarvan de functie wel wordt opgeheven bij uitdiensttreding, wordt uitgevoerd binnen de reguliere begroting van deze faculteiten.

Voor wat betreft de overige adviezen met betrekking tot de faculteiten CTW en MB hanteert het College het voorliggend reorganisatieplan waartoe de decanen op zorgvuldige wijze zijn gekomen, met de toezegging dat voor elk individueel geval in het herplaatsingstraject serieus en nauwkeurig naar de mogelijkheden voor herplaatsing zal worden gekeken.

Graag verwijst het College in deze context ook naar de inspanningen die tot op heden zijn gedaan binnen de eenheden. Deze inspanningen hebben ertoe geleid dat van het aantal medewerkers met gedwongen verloop (34 in totaal), er voor 21 mensen inmiddels een herplaatsing of anderszins tot stand is gekomen. Dat wil zeggen dat op dit moment in totaal nog 13 medewerkers met ontslag bedreigd zijn.

Het College vindt het curieus dat de URaad in het conceptbesluit (UR 11-356) de standpunten en adviezen die 14 december zijn gepresenteerd in toezeggingen heeft geformuleerd. Niettemin vindt u hierop onze reactie in de voorliggende brief.

Zo wordt de aanvullende toezegging gevraagd aan het College om erop toe te zien dat de medewerkers wier functie bij pensioen komen te vervallen en waarvoor niet aangetoond kan worden dat er nog taken binnen hun functie beschikbaar zijn, niet op initiatief van de werkgever de UT vervroegd zullen verlaten. In de brief van het College van Bestuur van 13 december jl. (S&B/395.828/bl) is echter opgenomen dat medewerkers waarvan de functie wordt opgeheven zodra zij met pensioen gaan (natuurlijk verloop) en die aangeven eerder uit dienst te willen treden, hierover afzonderlijke afspraken maken met hun leidinggevende. De uitdiensttreding zal dan ook uitdrukkelijk op initiatief van de medewerker plaatsvinden. Als leidinggevendenden hiertoe aanleiding zien kunnen zij vanzelfsprekend wel volgens de gebruikelijke bedrijfsvoering hierover een gesprek aangaan met een medewerker.

UNIVERSITEIT TWENTE.

DATUM
19 december 2011

ONS KENMERK
S&B/395.855/bl

PAGINA
4 van 4

Met het voorgaande hoopt het College dat de URaad voldoende informatie heeft om tot een definitief besluit te kunnen komen.

Graag zien wij uw reactie tegemoet tijdens de op uw verzoek extra ingelaste overlegvergadering van 21 december a.s.

Met vriendelijke groet,
Namens het College van Bestuur,



Mr. H.J. van Keulen,
Secretaris van de Universiteit

