

UNIVERSITEIT TWENTE.

Faculteitsdecaan TNW
Wetenschappelijke staf TNW

Cc: Universiteitsraad

COLLEGE VAN BESTUUR

VAN
T 053 - 489 2210
b.g.lankhaar@utwente.nl

DATUM
6 oktober 2011
ONS KENMERK

PAGINA
1 van 1
BIJLAGEN
1

ONDERWERP
Opdrachtformulering medezeggenschap faculteiten RoUTe'14+ uitwerkingen

Geachte Decaan en medewerkers wetenschappelijke staf van TNW,

Uw brief betreffende de ingreep op de promotiepremie, d.d. 3 oktober jl., is via uw Decaan door het College van Bestuur ontvangen. Het College begrijpt uw verontrusting. Graag geven we een nadere toelichting op dit besluit.

Bij de invulling van de taakstellingen hebben de Decanen i.o.m. de Wetenschappelijk Directeuren en het College van Bestuur allereerst gekeken naar de mogelijkheden tot besparing op groepen die niet aan de eisen van strategische fit en/of kwaliteit voldoen voor wat betreft het wetenschappelijk onderzoek, bijdrage in het onderwijs etc. Dit heeft geleid tot een gedifferentieerde keuze in de scenario's per faculteit om de ombuigingstaakstellingen te realiseren.

Met de scenario's per faculteit komen we in totaal tot een ombuiging van circa M€ 4,6 op de strategische instituutsmiddelen (SIM). Voor een aantal vakgroepen is daarbij door enkele Decanen, daar waar realistisch, een valorisatie taakstelling vastgesteld. Uiteindelijk resteerde een nog om te buigen bedrag van M€ 1,6. Samen met het UMT heeft het College van Bestuur geconstateerd dat nog verder gericht ingrijpen zou leiden tot bijvoorbeeld het opheffen van kwalitatief goede onderzoeksgroepen of tot opheffing van groepen die voor het onderwijs (denk aan accreditatie van m.n. masteropleidingen) onmisbaar zijn. Dit vinden we onacceptabel. Zodoende is er uiteindelijk voor gekozen om het resterende bedrag in te vullen via de 'kaasschaaf', concreet middels een afroaming van de promotiepremies van k€ 10 per premie. Wij realiseren ons dat dit een bescheiden krimp is in de onderzoeksmiddelen in de volle breedte. Dit is ons inziens een behapbaar bedrag voor een individuele leerstoel. Dit betekent ook dat wij in deze operatie kunnen voorkomen dat er echt wordt ingegrepen bij leerstoelen die voor wat betreft kwaliteit en strategische fit goed bij de UT passen en dat wij maatregelen, zoals die elders al wel worden genomen, kunnen vermijden.

We realiseren ons overigens terdege dat deze maatregel gevoelig ligt, vooral omdat men voor verdere korting op deze premie vreest. Plannen dienaangaande zijn er niet. Mocht een verdergaande bezuiniging als gevolg van overheidsbeleid nodig zijn, dan zijn verdergaande, fundamentele keuzes zoals elders, vermoedelijk onontkoombaar.

Met vriendelijke groet,
Het College van Bestuur,

Dr. A.H. Flierman
DE ONDERNEMENDE UNIVERSITEIT

Postbus 217
7500 AE Enschede
www.utwente.nl