

CvB stukken voor agenda Universiteitsraad

Overlegvergadering d.d. : 11-05-2011
Commissievergadering : SI
Agendapunt : Beurzenbeleid
Bijgevoegde stukken :

Betrokken concerndirectie: S&C

Secretaris: van Keulen

Portefeuillehouder: Flierman

paraaf: 

paraaf: _____

paraaf: 

1. Status agendapunt:

Rol URaad:

- X Ter informatie
- Ter advisering
- Ter instemming
- Anders:

2. Eerder behandeld in:

Naam gremium:

Datum behandeling:

Naam agendapunt:

Conclusie toen:

3. Toelichting/samenvatting:

Achtergrond

De universiteit heeft de afgelopen jaren ervaring opgedaan met het uitkeren van eigen beurzen aan excellente internationale masterstudenten van buiten de EER via de zogenaamde University of Twente Scholarships (UTS). Het CvB heeft al eerder besloten om de Stichting UTSP (University Twente Scholarship Program), die verantwoordelijk was voor de uitvoering en het beheer van de beurzen, op te heffen. Het werven van middelen ten behoeve van beurzen zal onderdeel uit gaan maken van de agenda van het Universiteitsfonds (UF). De administratie en het beheer van de UTS beurzen wordt intern belegd bij het International Office.

Doel notitie

Het beurzenbeleid was tot op heden niet vastgelegd in een beleidsnotitie of reglement. Het voorliggende document geeft een overzicht van de verschillende afspraken die de afgelopen jaren zijn gemaakt omtrent de uitvoering van het beurzenprogramma. Daarnaast wordt er een aantal aanscherpingen gedaan waarbij de belangrijkste veranderingen ten aanzien van de oude situatie zijn:

- gebruik maken van vaste beursbedragen (zie ook §3.1)
- beperken aantal nominatierondes (zie ook §3.4)
- verantwoordingsprocedure opnemen via de P&C cyclus (zie ook §5.1)
- decentraal toewijzen van beurzen (optie §4.1)

Bovenstaande uitgangspunten zijn met de decanen besproken en door het CvB vastgesteld. Alle andere mogelijke aanscherpingen of veranderingen, zoals bijvoorbeeld waar het ging om de verdeling van beurzen (§4.2), zijn momenteel niet overgenomen.

De 4 genoemde wijzigingen zullen zo spoedig mogelijk worden vervat in een beurzenreglement. Bijgaande notitie wordt derhalve ter informatie aangeboden

4. besluit CvB (13-12):

Besluit het CvB:

- *per direct vaste beursbedragen en deadlines te hanteren conform voorliggende notitie §3.1*
- *in te stemmen met de voorgestelde verantwoordingsprocedure (aanhaken bij P&C) §5.1*
- *bepert aantal nominatierondes (het aantal kan nog onderwerp van discussie zijn in het CvB) §3.4*
- *de overige discussiepunten te adresseren in het volgende CvB-D overleg*

GRIFFIE URaad: (door griffie UR in te vullen)

Eerder in URaad aan de orde geweest?

- Nee.
- Ja, op

Conclusie toen:

Nadere toelichting: (Voor als presidium/griffier vindt dat één van bovengenoemde punten nadere toelichting behoeft)

.....
.....

Nota beurzenstelsel (versie 6 december 2010)

Managementsamenvatting

De universiteit heeft de afgelopen jaren ervaring opgedaan met het uitkeren van beurzen aan excellente internationale masterstudenten van buiten de EER. Het CvB heeft al eerder besloten om de Stichting UTSP (University Twente Scholarship Program) die verantwoordelijk was voor de uitvoering en het beheer van de beurzen op te heffen. Het werven van middelen ten behoeve van beurzen zal onderdeel uit gaan maken van de agenda van het Universiteitsfonds (UF). De administratie en het beheer van de UTS (University Twente Scholarship) beurzen zal, feitelijk conform staand beleid, tot de taken van het International Office behoren.

Voorliggende notitie biedt een overzicht van de belangrijkste resultaten tot nu toe, maar richt zich met name op de oplossingsrichtingen van de belangrijkste knelpunten zijnde:

- het gebrek aan transparante procedures, deadlines en eenduidige communicatie in de richting van de student
- koppeling tussen de UTS beurzen en de strategische instellingsdoelstellingen op het gebied van internationalisering
- het gebrek aan operationele afspraken over de interne administratieve en financiële afhandeling en verdeling van beurzen en de taken en verantwoordelijkheden van de verschillende betrokken actoren.

De belangrijkste concrete veranderingen die worden voorgesteld in de richting van studenten zijn:

- vaste beursbedragen waarbij de keuze voor een type beurs bij de student ligt
- expliciet beschikbaar stellen van klein deel instellingsbeursgelden voor matchingsinitiatieven
- transparante instellingsbrede excellentiecriteria
- vaste toewijzingsmomenten en vaste doorlooptijden voor toekenning van beurzen. Bij voorkeur 2 nominatierondes
- digitaliseren toewijzingsprocedure
- afspraken over studievoortgang ten behoeve van 2-jarige beurzen en omgang met studievertraging

De belangrijkste punten van discussie betreffen de interne verdelingssystematiek en de eventuele koppeling van instellingsprofilering aan beurzen.

Er wordt verder een verantwoordingsystematiek voorgesteld waarbij de taken en verantwoordelijkheden van de verschillende betrokken eenheden worden benoemd. De belangrijkste verandering betreft de expliciete koppeling van de beurzen toewijzing en verantwoording via de Planning en Control Cyclus. De faculteit ITC wordt overigens vooralsnog uit gesloten van deelname aan de verdeling van beurzen.

Tenslotte wordt er een doorkijk gegeven naar de financiële uitdagingen die het gevolg zijn van de internationaliseringsambities en het uitgeven van meer UTS beurzen in de toekomst.

Inleiding

De UT kent sinds 2003 een beurzenstelsel. Aanvankelijk was het systeem gebaseerd op leningen voor buitenlandse studenten (TSP). In 2007 heeft de UT het University Twente Scholarship (UTS) in het leven geroepen. Deze UTS beurzen werden in eerste instantie gefinancierd uit het 'bovenwettelijke' collegegeld. Inmiddels wordt het stelsel gevuld met de onderwijsopslag en giften vanuit het bedrijfsleven en particulieren.

Er is een aantal redenen om nu de tussenbalans op te maken. Ten eerste heeft de overheid in de nieuwe wet op het hoger onderwijs (WHW) universiteiten de mogelijkheid gegeven om een profileringsfonds op te richten waarin voor specifieke doelgroepen, zoals talentvolle internationale studenten, financiële voorzieningen kunnen worden getroffen. Door UTS onder het profileringsfonds te brengen wordt het in principe mogelijk om ook eerste geldstroommiddelen voor dit doel te gaan reserveren. Daarnaast heeft er een evaluatie plaatsgevonden van de kwaliteit van UTS studenten en wordt het tijd om aan de hand van ervaringsgevens de beurzen procedures verder aan te scherpen. Tenslotte heeft het CvB recentelijk een internationaliseringsvisie met plan van aanpak geschreven waarin de ambitie is geformuleerd om het beursbeleid verder te professionaliseren en op termijn 100 talentvolle internationale studenten aan te trekken met behulp van een UTS beurs.

Internationaal talent is schaars en vele topuniversiteiten hebben jarenlang ervaring opgebouwd met het actief werven en binden van talent. De UT heeft een achterstand goed te maken en kan zich onderscheiden met een aantrekkelijk, transparant en hoogwaardig instellingsbeurzenprogramma. Om dat te bereiken dienen een aantal bestaande knelpunten in ieder geval te worden opgelost. In voorliggende notitie wordt een voorstel gedaan om verbeteringen door te voeren in de wijze waarop UTS beurzen worden toegekend. Ook wordt er ingegaan op de verbeteringen rondom de organisatorische inbedding. Tenslotte kijken we naar de toekomst ambities en mogelijkheden om de inkomsten verder te laten stijgen.

1. Evaluatie UTS studenten

Vanaf 2006/7 tot en met 2010 heeft de UT ervaring opgedaan met het opzetten en inzichtelijk maken van beurzen aan getalenteerde internationale studenten. Tot op heden is de stichting UTSP verantwoordelijk geweest voor het toezien op de verdeling van beursmiddelen waarbij een onderscheid is gemaakt tussen:

- beurzen die door de UT worden verstrekt en gefinancierd (UTS)
- beurzen afkomstig van externe beursverstrekkers (al dan niet door UT verstrekt)
- beurzen afkomstig van de Nederlandse overheid (door UT verstrekt)
- beurzen van bedrijven en geoordeelde giften (door UT verstrekt)

Overzicht 2009

	Bedrag	Aantal gefinancierde studenten nieuwe instroom
UTS	785.000	27
extern	225.000	28
overheid	493.000	39
bedrijven	338.000	24

Met betrekking tot de hierboven genoemde beurscompartimenten "extern", "overheid" en "bedrijven" mag opgemerkt worden dat de UT in de loop van voorgenoemd stelsel tussen 2007 en 2009 een jaarlijks groeiend aandeel overheidsbeurzen heeft weten binnen te halen. Ook lijkt het er gezien gemoeide bedragen en aantallen studenten op dat andere dan Nederlandse overheden (compartiment "extern") en ook bedrijven studenten graag een studie aan de UT helpen financieren. Deze bedragen en aantallen studenten zijn sinds 2007 in stijgende lijn geweest.

De UTS beurs is deze in de afgelopen jaren aan 106 studenten toegekend, waarvan 91% binnen nominale studietijd afstudeerden. De overige 9% heeft de studie gestaakt of had een paar maanden extra studietijd nodig.

De nominaal afgestudeerde UTS bursalen hadden de volgende studieresultaten:

20.5% CGPA \geq 8

30.7% CGPA \geq 7.5

38.5% CGPA \geq 7-7.4

Ongeveer 10% van de binnen nominale studietijd afgestudeerden had een CGPA \leq 7, als volgt verdeeld over de faculteiten: GW 5%, EWI 2,5%, MB 2,5%.

Tot op heden nomineerde de faculteit kandidaten voor een UTS beurs en toetste en adviseerde vervolgens de commissie UTS-ATC bestaande uit vijf hoogleraren, een van elke faculteit. Zij toetsten op basis van een door de faculteit ingevuld nominatieformulier, CV student, motivatiebrief en cijferlijst of iemand excellent was. Vervolgens kon de faculteit de hoogte van het beursbedrag en ook het moment waarop dat aan de student werd toegekend bepalen. Het kon soms een aantal maanden duren voordat er duidelijkheid was voor de student. Hierdoor bleek de UT verschillende malen achter het net te vissen, omdat de betreffende student een andere beurs elders had geaccepteerd.

2. Knelpunten huidige UTS stelsel

De afgelopen jaren hebben er vele studenten succesvol aan de UT gestudeerd met behulp van een UTS beurs. Zowel in de interne als de externe toewijzing van de beurzen zijn er verbeteringen te maken. Hieronder gaan we in op de huidige knelpunten. In de daarop volgende paragrafen worden oplossingen aangedragen voor de genoemde knelpunten.

2.1 Knelpunten vanuit student perspectief:

- De UT communiceert onvoldoende over de beurscriteria waar een student aan moet voldoen. Dit heeft tot gevolg dat vrijwel iedere buitenlandse student probeert in aanmerking te komen voor een UTS beurs. Dat leidt tot veel extra werk bij de faculteiten en de ondersteunende eenheden.
- De UT heeft geen afspraken gemaakt over de hoogte van de beurs. Faculteiten krijgen een lump sum bedrag en proberen hier zoveel mogelijk studenten uit te bedienen. Dat leidt in de praktijk tot een onderhandelings situatie met een student en daarmee tot veel vertraging. Andere instellingen zijn sneller en duidelijker over hun aanbod met als gevolg dat studenten die al in de UT procedure zitten als nog voor een andere instelling kiezen.
- Voor studenten is momenteel niet duidelijk hoe de procedure op de UT verloopt. Op de website en in de folders staan deadlines genoemd, voor het indienen van de aanvraag en het dossier. Er zijn alleen geen instellingsbrede afspraken over de procedure en de doorlooptijd na de aanvraag. De uiteindelijke toekenning van de beurs aan de student kent geen uniforme deadline. Ook is het voor de student niet gemakkelijk te achterhalen waar hij of zij zich in de procedure bevindt.
- Ontbreken uniforme communicatie; een student die een beurs aanvraagt is meestal parallel nog bezig met het regelen van andere zaken als housing, visa en volledig krijgen van het dossier. Vanuit het zicht van de student is men snel het overzicht kwijt. Dat betekent dat te veel mensen worden aangesproken op de verkeerde zaken en dat leidt tot administratieve lasten. Daarnaast is er geen uniforme standaard over de wijze waarop met de student wordt gecommuniceerd.

In paragraaf 3 wordt ingegaan op de voorgestelde oplossingen.

2.2 Knelpunten beleid:

- Doelstelling van UTS; het doel is om met UTS excellente masterstudenten aan te trekken. Er is de afgelopen jaren veel aandacht besteed aan de aanscherping van de criteria en is met name gefocust op de evaluatie van de studieresultaten van de bursalen. Er ontbreekt echter een duidelijke aansluiting bij de strategische doelstellingen van de organisatie zoals Route '14 en TGS. Ook zijn er geen instellingsafspraken over wat excellentie is die richting de student kunnen worden gecommuniceerd.
- Beperkte koppeling met doellanden; er worden wervingsmiddelen geïnvesteerd in een beperkt aantal doellanden. Deze activiteiten kunnen effectiever worden als er specifieke beursgelden beschikbaar zijn voor die landen.

In paragraaf 3 wordt ingegaan op de voorgestelde oplossingen.

2.3 Knelpunten operationele procedure:

- Ontbreekt een ratio achter de interne verdeling; het beschikbare budget wordt verdeeld op basis van 2/3 technisch en 1/3 niet technisch. Deze verdeling is ontoereikend omdat er ook bij de niet technische faculteiten tweejarige opleidingen zijn. Daarnaast zou er bij de verdeling rekening kunnen worden gehouden met het stimuleren van profilerende onderdelen van de UT
- Er zijn geen formele afspraken over de deadlines voor nieuwe beurzentoekenningen en omvang van de componenten. De per faculteit beschikbare middelen worden vaak vrij laat via de mail in oktober aan de faculteiten medegedeeld.
- De nominatierondes worden wel jaarlijks vastgelegd (elk jaar 5 rondes; elk jaar zelfde maanden), maar hebben, gecombineerd met het ontbreken van deadlines, niet tot gevolg dat studenten sneller duidelijkheid krijgen over hun nominatie.
- Het totaalbudget dat jaarlijks beschikbaar is voor UTS, is aan het eind van het jaar niet op (dit verschilt per faculteit). Dit staat in schril contrast met de toenemende behoefte aan meer middelen voor beurzen. Oorzaak hiervan is het ontbreken van strakke monitoring op de besteding, het ontbreken van bindende afspraken en repercussies bij onderbesteding.
- Hybride verantwoordelijkheidsstructuur; faculteiten nomineren studenten, een adviescommissie adviseert vrijblijvend ten aanzien van de nominatie en faculteiten wijze op eigen verantwoordelijkheid toe. Dit leidt tot onnodige vertraging en dubbel werk.
- In de begroting wordt voor bursalen van 2-jarige opleidingen geen reservering gemaakt voor het komende jaar, waardoor de druk op de begroting het tweede jaar voor sommige faculteiten groot is.
- Geen formele afspraken; de afgelopen jaren heeft de stichting UTSP verschillende vergaderingen gehad waarbij knelpunten besproken zijn. De conclusies van UTSP zijn vervolgens gebruikt als nieuw beleid. Behalve in de notulen zijn die uitspraken nooit formeel beleid geworden.

In paragraaf 5 wordt ingegaan op de voorgestelde oplossingen.

3. Hernieuwde praktische uitgangspunten beurzenstelsel

3.1 Vaste UTS beursbedragen, keuze bij de student

Om UTS een duidelijk vorm te geven worden voortaan vaste beursbedragen gehanteerd. De keuze bestaat uit een *full scholarship* waaruit zowel het collegegeld, woonruimte als levensonderhoud kan worden betaald of een *partial scholarship* ter hoogte van ongeveer het instellingscollegegeld.

Voortaan zal een student tijdens de centrale aanmelding voor een opleiding zelf op de website al aangeven of en voor welke beurs hij of zij in aanmerking wil komen. Er zal geen tweede keuze bestaan. Hiermee wordt voorkomen dat studenten alle opties uitproberen in de hoop in ieder geval wat geld van de universiteit te ontvangen. Er wordt dus een beroep gedaan op de studenten om zelf in te schatten waar hij of zij behoefte aan heeft, zodat er een 'zelfreinigend' systeem ontstaat. De partial scholarship is stapelbaar met andere beurzen (van eigen nationale provider of een geormerkte UT beurs als de Prof. De Winterbeurs). Daarnaast worden studenten aangemoedigd om ook te proberen een prestigieuze HSP beurs te bemachtigen. Indien deze wordt toegekend, zal de UTS beurs niet worden uitgekeerd.

Uiteraard kunnen excellente full scholarship aanvragers achteraf een partial scholarship aangeboden krijgen als blijkt dat er onvoldoende partial aanvragers zijn. Hierover wordt echter bewust niet vooraf gecommuniceerd, richting de student. De bedragen voor 2010-2011 staan in paragraaf 6.1

3.2 Beursgeldten voor matching

Naast de UTS beurzen voor de faculteiten beheert de UT ook machtingsfonds die specifiek bedoeld zijn voor afspraken met beursproviders in UT doellanden.

De UT heeft twee type beursactiviteiten die aandacht op instellingsniveau behoeven. Ten eerste zijn er beurzen noodzakelijk om de wervingsactiviteiten in de UT doellanden kracht bij te zetten. Vrijwel ieder doelland kent een programma waarbij specifieke aandacht kan worden getrokken van internationale studenten. Zo heeft NUFFIC via haar NESO kantoren het succesvolle Orange Tulip Scholarship opgezet, een beurzenprogramma waarin gebundeld namens alle participerende Nederlandse universiteiten gezocht wordt naar getalenteerde studenten in het betreffende land.

Een tweede type activiteit zijn de matchingsinitiatieven, waarbij buitenlandse beursverstrekkers beurzen beschikbaar stellen onder voorwaarde dat de UT ook beurzen inzet of een tuition waiver toepast. Hierdoor kunnen tegen relatief lage kosten van UT zijde (partiële matching) talentvolle studenten worden gescout door lokale beursverstrekkers.

3.3 Transparante instellingsbrede excellentie criteria

Voor UTS zowel als voor studenten die financiële ondersteuning krijgen via matching funds gelden generieke instellingsbrede criteria, waar *niet* van kan worden afgeweken. Deze criteria zullen via folders en websites aan studenten worden gecommuniceerd.

De student die in aanmerking wil komen voor een UTS beurs:

- voldoet aan reguliere toelatingseisen van masteropleiding
- voldoet aan een hogere Engelse taaleis dan bij een normale applicatie (IELTS 6.5 met daarbinnen specifiek minimaal ook een mondelinge score van 6.0)
- die nog een homologatie traject ('pre master') moet afleggen kan (nog) geen aanspraak maken op een beurs
- is afkomstig van buiten de EER en heeft geen recht op studiefinanciering van DUO
- moet bij aanvang van de masterstudie in het bezit zijn van ten minste het bachelordiploma of een equivalent
- moet voor het eerst een masteropleiding aan de UT willen volgen
- komt niet in aanmerking voor het betalen van het wettelijke collegegeld
- wordt direct uit thuisland, non-EER land geworven en behoort tot de top 20% van zijn of haar jaar
- heeft 2 aanbevelingsbrieven van wetenschappers of een separaat in te sturen gestandaardiseerde vragenlijst aan deze wetenschappers
- persoonlijke motivatiebrief van maximaal 1000 woorden

Deze eisen kunnen eventueel in de toekomst worden aangevuld met een specifieke eisen zoals:

- een selectiegesprek in het thuisland door een UT (UTS) alumnus of een online selectiegesprek met een UT hoogleraar
- nominatie op basis van CGPA

Voor bursalen waarvoor wordt samengewerkt met derde beursproviders via matching funds gelden de

criteria van de beursprovider, op voorwaarde dat de student toelaatbaar is tot het gekozen UT programma.

3.4 Vaste toewijzingsmomenten en doorlooptijden

Het aantal deadlines wordt beperkt. Er zijn nog maar twee momenten van indiening voor de start van het september programma.

Eerste ronde voor de reguliere start in september :

- Toelating student en nominatie door faculteit voor 1 januari
- Uitslag beurstoekenning communiceren op 1 februari

Tweede ronde voor reguliere start in september:

- toelating student en nominatie voor 1 april
- Uitslag beurstoekenning communiceren op 1 mei

De doorlooptijd wordt hiermee verkort naar in totaal 4 weken voor toekenning van een beurs en is daarmee in lijn met de procedures van andere Nederlandse en buitenlandse universiteiten. Gezien de mogelijkheid om in februari in te stromen is het te overwegen om een extra ronde in te lassen in september met beurstoekenning in oktober. Aangezien het aantal te verdelen beurzen momenteel beperkt, moet eerst worden nagegaan of deze groep studenten groot genoeg is om een extra ronde te legitimeren.

3.5 Eenduidige communicatie

Studenten worden zoals gebruikelijk via de folders en de website op de hoogte gebracht van de nominatie rondes. Bij de invoering van "OSIRIS-inkomend" wordt het mogelijk om inzage te krijgen in de status van zowel de toelating tot de opleiding als de beurstoekenningsprocedure. Daarnaast wordt voorgesteld om bij de toekenning van beurzen een centrale contactpersoon in te stellen die eventuele vragen kan beantwoorden.

3.6 2-jarige beurzen en studievertraging

Talentvolle buitenlandse studenten die een tweejarige opleiding doen, worden bij aanvang van het tweede jaar getoetst op studievoortgang en de behaalde cijfers. De beurs wordt weliswaar toegekend voor de duur van de studie, maar het tweede deel van de beurs van een tweejarige opleiding uiteraard pas vrij wordt geschakeld bij aanvang het tweede jaar indien het gemiddelde cijfer van het eerste jaar hoger of gelijk is aan een 7 en minimaal 40 EC is behaald. Hierover zal voortaan ook helder vooraf worden gecommuniceerd met de student. Studietoelagen van zowel 1-jarige als 2-jarige bursalen mogen niet uit UTS worden bekostigd. Afhankelijk van de oorzaak van de vertraging kunnen deze studenten voor bijzondere gevallen eventueel terugvallen op het profileringsfonds (vertraging door ziekte) of de faculteit (vertraging door organisatorische problemen bijvoorbeeld het niet na komen van nakijk termijnen en herkansingen).

4. Interne afspraken rondom uitkeren UTS beurzen

4.1 Interne nominatie procedure

Tot op heden nomineren faculteiten beurskandidaten, die in 5 selectierondes door een instellingsbrede advies-en toetsingscommissie van advies werden voorzien. Dit levert, zoals eerder is aangegeven, een bureaucratische procedure op met een hybride verantwoordelijkheidsstructuur. De volgende alternatieven zijn denkbaar:

Optie 1

De beslissing voor toewijzing ligt volledig bij de faculteiten. Iedere faculteit stelt onder leiding van de decaan een eigen commissie beurzen in, waarin minimaal zitting hebben de faculteitsdecaan, een leerstoelhouder TGS en de portefeuillehouder internationalisering. De commissies komen op de afgesproken momenten bijeen (vastgelegd op instellingsniveau in verband met uniforme deadlines) en handelen nominatie en toewijzing zelfstandig af. Uiteraard wordt er wel centraal gecommuniceerd met de student over de toewijzing. Hiermee kan het overzicht worden bewaard.

De faculteiten binden zich aan de instellingscriteria voor UTS en nemen de verplichting op zich om zich aan de afgesproken deadlines te houden. Jaarlijks wordt er achteraf door International Office (eventueel ondersteund door een commissie) een analyse gemaakt van de toewijzing aan de bursalen. Dit veronderstelt wel een functionaliteit van OSIRIS (registratie van beurstoekenning, studieresultaten, type beurs) die op dit moment nog niet mogelijk zijn. De resultaten worden aan het CvB aangeboden. Indien faculteiten zich niet aan de instellingsafspraken (houden aan de vastgestelde termijn, toepassen van de instellingscriteria en het opmaken van alle beurzen, voor zover dit de faculteit toe te rekenen is) houden, worden zij het jaar er op gekort met het aantal onterecht of niet uitgekeerde beurzen.

Voordeel van de procedure is dat de verantwoordelijkheid bij de faculteiten ligt en er daarom snel kan worden geschakeld bij de beurstoekenning. Nadeel is dat de faculteiten mogelijk meer werk krijgen dan op heden het geval is en hiervoor extra formatie ingezet moet worden. Verder is centrale toetsing achteraf bureaucratisch en is de procedure erg intern gericht en doet daarmee geen recht aan de totale kwaliteit van de UTS aanvragen.

Optie 2

De beslissing voor toewijzing geschiedt 2 maal per jaar op vaste momenten, door een instellingsbrede commissie waarin minimaal zitting hebben een vanuit TGS de leerstoelhouders of de decaan en 3 hoogleraren van verschillende faculteiten, waarvan altijd 1 van een gamma opleiding. Iedere faculteit of opleiding nomineert haar kandidaten en draagt hen voor aan de centrale commissie.

De commissie zal uit de lijst van nominaties beurzen toewijzen. De beste kandidaten komen daarbij als eerste in aanmerking voor een beurs. Kandidaten afkomstig uit een doelland krijgen bij gelijke geschiktheid voorrang. De commissie kan eventueel werken aan de hand van quota beurzen per faculteit. Het voordeel is dat dit systeem ruimte biedt om op basis van profilerende instellingscriteria beurzen toe te kennen. Daarnaast krijgen de beste van de beste hierdoor een beurs. .

4.2 Interne verdeling

Indien voor optie 1 wordt gekozen zal er een systematiek moeten komen op basis waarvan de interne verdeling van beurzen tot stand komt. Tot op heden zijn de beursbedragen toegekend aan de faculteiten waarbij een verdeling wordt gehanteerd van 2/3 voor de technische en 1/3 voor de niet technische faculteiten is gehanteerd. Dit leverde discussie op, onder andere omdat gamma faculteiten ook 2- jarige opleidingen hebben. Inmiddels is ook de TGS van start gegaan, die ook aanspraak kan maken op UTS beurzen voor de masterfase. Ook voor de verdeling van de middelen zijn er verschillende alternatieven.

Mogelijke alternatieve verdeelsleutels:

- **Evenredige verdeling** per opleiding of faculteit waarbij iedere masteropleiding uiteindelijk gemiddeld 1 beursstudent krijgt. Voordeel is dat niemand intern tekort wordt gedaan. Nadeel is dat deze redenatie intern is en de kwaliteit van de aanmeldingen secundair zijn.
- Verdeling aan de hand waarbij opleidingen met de meeste **internationale instroom** of juist minste instroom de meeste beurzen krijgen. Voordeel dat hiermee (jaarlijks) bepaalde opleidingen directe kunnen worden ondersteund of afgeremd en dat diversiteit onder de studentenpopulatie van bepaalde opleidingen kan worden gestimuleerd. Nadeel is dat er geen goed afwegingskader is op basis waarvan een dergelijke beslissing kan worden genomen.
- Verdeling aan de hand van (eventueel jaarlijks wisselende) **inhoudelijke focus** gebieden (water, gezondheid, duurzaamheid) of focus op doellanden. Voordeel is dat het profilerend en wervend naar

buiten toe is. Nadeel is dat er instellingsbrede beslissingen moeten worden genomen over welke opleidingen wel en niet worden ondersteunt.

Gezien de beperkte omvang van het aantal beurzen is het niet aan te bevelen om op de korte termijn erg ingewikkelde verdelingsconstructies op te zetten. Daarom wordt voorgesteld de verdeling vooralsnog te laten plaatsvinden op basis van evenredigheid.

5. Verantwoordelijkheid betrokken eenheden

5.1 International Office

Voortaan zal de volgende verantwoordingsprocedure worden gehanteerd.

Post ante:

- Het international Office maakt jaarlijks uiterlijk op 1 oktober een overzicht van het aantal besteedbare beurzen voor het komende begrotingsjaar. Daarbij wordt de start van het academische jaar gelijk gesteld aan het begrotingsjaar. Oftewel in jaar x wordt een begroting vastgesteld voor de beurzen die in jaar x+1 wordt toegewezen aan studenten die in jaar x+1 aanvangen met hun studie.
- De totale beursbegroting bestaat uit:
 - o de door het CvB beschikbaar gestelde onderwijsopslag (aangekondigd in de nota kaderstelling)
 - o het eventuele percentage uit de revolving funds
 - o door het UF beschikbaar gestelde middelen uit alumni, vermogende particulieren en private partijen
 - o de bedrijvenbeurzen
- het jaarplan omvat tevens een voorstel over de wijze waarop de beurzen over de verschillende eenheden (faculteiten) binnen de UT worden verdeeld. En een voorstel ten aanzien van de beurzen die op instellingsniveau zullen worden uitgekeerd (denk hierbij aan de prof. De Winter beurs, matchingsinitiatieven in bepaalde landen etc)
- de concept begroting en het bijbehorende plan wordt ter informatie aan het Universiteitsfonds, UMT en het CvB gestuurd
- Het jaarplan en de begroting wordt door het College van Bestuur in november vastgesteld.

Ex ante:

- Het International Office brengt jaarlijks een financieel en een inhoudelijk jaarverslag uit.
- Het jaarverslag omvat een overzicht van de toegekende beurzen inclusief een overzicht van de knelpunten (niet of onterecht toegewezen beurzen) en gaat in op de gevolgen voor de eenheden in het jaar daarop.
- Het jaarverslag is uiterlijk op 1 mei gereed over jaar x-1 en wordt ter informatie voorgelegd aan het bestuur van het Universiteitsfonds, de UR en het UMT.
- Het jaarverslag wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het College van Bestuur

Naast de administratie en de monitoring van de UTS beurzen voert International Office het secretariaat van de instellingsbrede beurscommissie.

5.2 Admission office

Het Admission Office zorgt voor een pre-scan van binnenkomende talentvolle kandidaten en stuurt deze zo snel mogelijk door aan de betreffende faculteit. De eerdere genoemde beurseisen zijn generiek genoeg (taal, CGPA etc) om een dergelijke voorselectie te maken. Een snelle herkenning van talentvolle kandidaten, die hebben aangegeven in aanmerking te willen komen voor een beurs, is van belang omdat zo spoedig mogelijk contact moet worden opgenomen met de betreffende kandidaat. In het project dat zich bezig houdt met de versnelling van de aanmeldingsprocedures, wordt reeds rekening gehouden met deze nieuwe taak van AO. Er dienen nog wel nadere afspraken over te worden gemaakt.

5.3 Faculteit

De verantwoordelijkheid van de faculteit hangt sterk af van de bij paragraaf 4.1 gekozen optie. In ieder geval dient de faculteit te zorgen voor het toepassen van de beurscriteria. Indien er wordt gekozen voor aanvullende faculteitsspecifieke eisen, dan moeten deze helder en transparant gecommuniceerd worden aan de doelgroep. En geldt verantwoording ook via het jaarverslag.

5.4 ITC

Zolang de financiële middelen voor ITC studenten nog gescheiden zijn van de overige UT faculteiten, kunnen ITC studenten voorts nog geen gebruik maken van de UTS beurzen. Het streven is om ITC op termijn wel te betrekken.

5.5 Universiteitsfonds

Verantwoordelijk voor fondsenwerving. Onder de vlag van het Universiteitsfonds zullen voortaan ook beurzen worden geworven, mits dit de ANBI status van de stichting niet in gevaar brengt. Alleen externe specifiek voor beurzen geworven middelen zullen geoormerkt worden en via het UF aan de Ut worden uitgekeerd. De onderwijsopslag blijft voorlopig onder direct beheer van de UT en blijft op een bestemde

rekening geparkeerd.

6. Bekostiging UTS en hoogte beurzen 2011-2012

6.1 UTS beurzen in 2010 - 2011

UTS Beurzen kennen de volgende hoogtes gebaseerd op de hoogte van het bij de opleiding behorende collegegeld tarief.

- UTS Fee lage collegegeld tarief (vaak 1-jarige opleidingen): 10.000 euro per jaar
- UTS Fee hoge collegegeld tarief (vaak 2-jarige opleidingen): 12.500 euro per jaar
- UTS Full lage collegegeld tarief (vaak 1- jarige opleidingen): 20.000 euro per jaar
- UTS Full hoge collegegeld tarief (vaak 2- jarige opleidingen): 22.500 euro per jaar

Voor de komende jaren zou het geldende collegegeld het uitgangspunt moeten zijn voor de beurs. Voor full scholarships komt er een bedrag van 10.000 euro boven op voor kosten en levensonderhoud.

In 2010 is 800.000 euro beschikbaar uit de onderwijsopslag. Dit bedrag zal in zijn geheel worden gebruikt om beurzen uit te keren. Daarnaast is er nog ongeveer 100k beschikbaar dat zal worden gebruikt om beurzen uit doellanden te matchen.

6.2 Ambitie UTS 2011 en verder

De ambitie van de UT is om in 2014 100 internationale studenten te voorzien van een eigen UTS beurs. Dat brengt de financieringsbehoefte in 2014 op in totaal bijna 2,5 miljoen euro per jaar. Zie tabel 1

Tabel 1 Totale beurskosten bij 100 UTS bursalen in 2014

Type	Aantal beurzen	Kosten jaar 1	Kosten jaar 2	totaal
2 jaar full	25	22.500	22.500	1.125.000
2 jaar partial	25	12.500	12.500	625.000
1 jaar full	25	20.000		500.000
1 jaar partial	25	10.000		250.000
				2.500.000

Momenteel is er 800.000 euro geormerkt geld beschikbaar van OCW wat wordt aangewend voor de bekostiging van UTS beurzen. Dit bedrag zal de komende jaren dalen. Hieronder staat een groeimodel beschreven waarbij wordt uitgegaan van een stijging van de ongeveer 50 beurzen op dit moment tot 100 beurzen in 2014. Dit model dient vooral als illustratie van de toenemende behoefte aan middelen. Er is verder geen rekening gehouden met de reserves die er momenteel nog in het beurzenfonds zitten. De bedragen die genoemd (en begroot) worden in de kolom 2010, worden uitgekeerd aan studenten in het academische jaar 2011-2012 etc

Tabel 2 Groeimodel UTS en bijbehorende jaarlijkse kosten (indicatie)

Type	2010		2011		2012		2013	
	Aantal beurzen	Kosten	Aantal beurzen	Kosten	Aantal beurzen	Kosten	Aantal beurzen	Kosten
2 jaar full	15	337500	18	742500	22	900000	25	1057500
2jaar partial	10	125000	13	287500	15	350000	20	437500
1 jaar full	10	200000	13	260000	15	300000	20	400000
1jaar partial	15	150000	16	160000	18	180000	20	200000
	50	812500	60	1450000	70	1730000	85	2095000

Om op termijn jaarlijks 2,5 miljoen euro op te brengen, is een bijdrage uit verschillende bronnen noodzakelijk. Naar mate de bijdrage van de overheid verder afneemt na 2014 zal de behoefte aan private middelen nog verder toenemen. Om een globale indruk te krijgen van de wijze waarop het benodigde geld beschikbaar kan komen is in tabel 3 aangegeven wat bedrijven, alumni en particulieren en het contract onderzoek zou kunnen bijdragen. Dit model zal in de toekomst verder worden uitgewerkt door de mensen die zich met fondsenwerving en het universiteitsfonds bezig houden. Daarbij zal meer rekening gehouden worden met de potentie in de markt. In ieder geval geldt dat jaarlijks niet meer beurzen kunnen worden uitgekeerd dan er aan geormerkte middelen is binnengekomen.

Tabel 3 Indicatie herkomst bekostiging van groei UTS middelen in K€

	Benodigde middelen	Onderwijsopslag	Bedrijven (beurzen)	Alumni, particulieren	Bijdrage via OZ contracten	Revolving
2010	813	800				
2011	1.450	753	240	158	Pm	299
2012	1.730	753	350	213	pm	414
2013	2.095	753	566	224	pm	552
2014	2.438	753 (450 na 2014)	653	250	pm	782

De UT heeft tot op heden geen revolving fund. Voorstelbaar is om van alle non-EER een percentage van 20% in te houden dat wordt gelabeld en terugvloeit in het beurzenfonds. Dat zou de volgende opbrengsten opleveren uitgaand van een gemiddeld collegegeld van €11.500 per jaar. In tabel 4 is aangegeven wat de opbrengsten zouden zijn indien van alle collegegelden van non-EER studenten 20% zou worden doorgesluisd naar het beurzenfonds. Er zijn uiteraard ook modellen denkbaar waarbij meer procenten wordt ingehouden of alleen wordt ingehouden op de opbrengsten uit de groep instromende studenten met een UTS beurs of waarbij het percentage eerst hoog is en naar mate meer studenten zich aanmelden het percentage inhoudingen afneemt.

Tabel 4 Illustratie van revolving fund bij toenemende instroom

jaar	Instroom non-EER	20% van de opbrengsten non-EER
2011	130 (EER 45)	299.000
2012	180 (EER 50)	414.000
2013	240 (EER 55)	552.000
2014	340 (EER 60)	782.000

Bijlage 1. UTS onderdeel profileringsfonds

1. Eligible candidates

- *University Twente Scholarships (UTS) are specifically intended for excellent students from non-EEA countries, applying for a graduate programme (MSc) at the University of Twente.*
- *Non EEA Students who have already obtained an undergraduate degree from the University of Twente are not eligible for a UTS.*

2. Number of scholarships

- *Each year before the 1st of October the number of available scholarships is fixed by the executive board of the University of Twente. The number is amongst others based upon the amount of dedicated money from the university and donated money from alumni, private and commercial organisations and businesses via the University Fund.*

3. Admission and reward requirements

To qualify for a UTS, candidates must fulfil a) the regular requirements for being admitted to a Master's programme and b) the following admission requirements:

- *have been admitted to one of the graduate programmes at University of Twente, this must be their first UT master*
- *have graduated with excellent results in their (under)graduate programme CGPA*
- *must be able to comply with the conditions to obtain a Dutch visa*
- *comply with the English norm IELTS 6.5 and 6.5 on speaking skills*
- *have a nationality from non-EEA country and is not eligible for a Dutch study grant*
- *finished a possible pre-master*
- *in order to apply for the UTS candidates must submit their application for one of the two available rounds; 1st January for round 1 or 1st of April for round 2 (the university has the right to start an additional round for students starting in February)*
- *Students who are not directly admitted to a master, but will start a 'pre-master' programme can already apply for a UTS scholarship. If they do not finish the pre-master successfully, they will not be eligible for a scholarship.*

4. Amount of scholarship

The UTS exists of two types parts:

- a scholarship at the height of the tuition fee of either 1 year for a gamma master or twice the tuition fee of a beta master*
- a full cost scholarship of the tuition fee mentioned under a) plus € 10,000 for the covering of living expenses for one (1 year programme) or two (2 year programme) academic years.*

The student will have to decide and choose whether he or she would like to apply for a tuition scholarship or a full cost scholarship.

5. Duration of the scholarship

- *The UTS are awarded per programme in other words for the complete duration of either a one or two year programme.*
- *Candidates applying for a UTS for one of the two year master programmes receive a scholarship for their second year on condition that the student has obtained an average mark of ≥ 7.0 and 40 EC after the third quartile of the first academic year.*

6. Extra condition

- *Candidates are strongly advised to apply for external scholarships like the Huygens Scholarship Programme as well. If a student receives an external scholarship, fully covering tuition waiver and living expenses, the UTS (including tuition waiver and living expenses) will be cancelled.*
- *Students from the ITC faculty are excluded from the UTS scholarships*