

Aan het College van Bestuur van de Universiteit Twente,

cc aan

prof. dr. H.W.A.M. Coonen, decaan faculteit Gedragwetenschappen

drs. H.J. van Essen, voorzitter van de Raad van Toezicht

dr. J.I.A. Visscher-Voerman, opleidingsdirecteur Onderwijskunde

drs. F.L. Lagendijk, Voorzitter Universiteitsraad

W. Koet, Voorzitter Faculteitsraad GW

Amsterdam, 31 januari 2011

Geacht College,

Van onze werknemers die Onderwijskunde gestudeerd hebben in Twente, hebben wij begrepen dat de opleiding Onderwijskunde dreigt te verdwijnen.

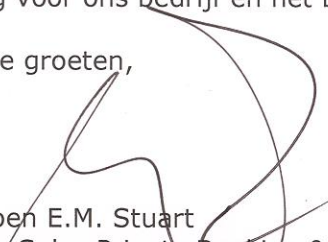
Opleidingsbeleid is een strategisch onderdeel van ons bedrijf, aangezien een uitgekiend opleidingsbeleid essentieel is voor inhoudelijke en economische ontwikkelingen. Ons opleidingsbeleid wordt vormgegeven en geïmplementeerd door onderwijskundigen.

Wij hebben in dit kader uitstekende ervaringen met de Twentse onderwijskundigen. De combinatie van een hoge wetenschappelijke kwaliteit en een praktische inslag, die met name tot uitdrukking komt in een systematische aanpak bij het oplossen van opleidingsproblemen, maakt hen tot bijzonder aantrekkelijke werknemers voor ons bedrijf. Het zou ons dan ook zeer spijten als de opleiding onderwijskunde uit Twente zou verdwijnen.

Bovendien kan ik u uit eigen ervaring melden dat onderwijskundigen prima terecht kunnen komen in het bedrijfsleven. Mijn opleiding heeft daar in mijn geval een belangrijke bijdrage aan geleverd.

Door middel van deze brief wil ik u uitdrukkelijk vragen om bij uw besluit over de opleiding Onderwijskunde het volgende in overweging te nemen: het belang van de opleiding voor ons bedrijf en het belang voor mijzelf.

Hartelijke groeten,

  
Drs. Jeroen E.M. Stuart  
Directeur Sales Private Banking & Beleggen  
ING Domestic Bank Nederland