

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 10 - 113	fax	
datum	29 april 2010	e-mail	j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
onderwerp	Notitie Leiderschapsontwikkeling UT 2009-2014		

Geacht college,

De URaad heeft uw adviesvraag ontvangen met betrekking tot de keuze om de uitvoering van het leiderschapsprogramma, voortvloeiend uit de notitie Leiderschapsontwikkeling UT 2009-2014 in lijn met RoUTe'14, uit te besteden. Een belangrijk argument voor uitbesteding is dat het binnen de UT als organisatie ontbreekt aan beschikbare capaciteit en specifieke kennis voor het uitvoeren van het gehele programma.

Uit de toelichting op de notitie in de commissie PSI van 21 april jl. is duidelijk geworden dat er twee doelen worden nagestreefd. Op de eerste plaats moeten de leidinggevenden meer getraind worden in het onderkennen van het aanwezige talent bij hun medewerkers en leren hoe voorwaarden te scheppen waarbij dat talent tot bloei kan komen. Maar daarnaast is het programma ook bedoeld om tot een cultuuromslag te komen in de manier waarop wij (zakelijk) met elkaar om (willen) gaan. Voor dat laatste bestaan geen dogma's die als basis voor het te ontwikkelen programma kunnen dienen, maar zal gaandeweg, in onderlinge discussie moeten worden vastgesteld welke omgangscultuur het best past bij de UT als organisatie.

Voor het borgen van de kwaliteit van het programma en het resultaat is het van groot belang dat de partij die opdracht krijgt het programma te ontwikkelen en te implementeren, voldoende kennis heeft van de huidige cultuur binnen de academische wereld en in het bijzonder binnen een sterk technisch georiënteerde universiteit. In het aanbestedingstraject moet hier sterk rekening mee worden gehouden.

Het binnen PA&O begrootte budget voor de komende jaren (zie begroting) zou voldoende moeten zijn om een goed en evenwichtig programma voor leiderschapsontwikkeling op te kunnen zetten. Het is dus zaak deze middelen efficiënt en effectief aan te wenden.

CONCEPT-BESLUIT:

De Universiteitsraad,

gezien:

- Het agendaformulier Leiderschapsontwikkeling Universiteit Twente 2009-2014 met UR-kenmerk UR 10-105;
- De bijgevoegde notitie Leiderschapsontwikkeling Universiteit Twente 2009-2014 van oktober 2009;

gehoord:

- De mondelinge toelichting van het College in de commissievergadering PSI van 21 april 2010;

overwegende dat:

- De universiteit zeer gebaat is bij het vinden en ontwikkelen van wetenschappelijk talent voor het realiseren van doelstellingen vanuit RoUTe'14;
- Goed leiderschap daarbij een belangrijke rol speelt, maar *gezamenlijk* leiderschap binnen de UT hierin een nog veel grotere rol speelt;
- Een cultuurverandering die leidt tot een meer zakelijke, transparante wijze waarop we met elkaar om gaan, zeer gewenst is;

UNIVERSITEIT TWENTE.

- Goed leiderschap (i.e. richting geven) en leidinggeven (in de zin van processen managen) niet altijd hoeft samen te gaan;

gehoord de toezegging van het college dat:

- *De offerte van de externe partij aan wie het college de opdracht uiteindelijk zal gunnen ter informatie aan de raad zal worden aangeboden;*

besluit:

Positief te adviseren m.b.t. de uitbesteding van het ontwikkelen en implementeren van het Leiderschapsprogramma UT 2009 - 2014.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad



drs. F.L. Lagendijk,
voorzitter