

CvB stukken voor agenda Universiteitsraad


Overlegvergadering d.d. : 8 april 2010

Commissievergadering : PSI

Agendapunt : Aanpassingen vergoedingen URaad

Bijgevoegde stukken : Regeling vergoedingen medezeggenschapsorganen UT
(ingangdatum 1 september 2006)

Betrokken concerndirectie: PA&O

paraaf: 

Secretaris: Mr. H.J. van Keulen

paraaf: _____

Portefeuillehouder: dr. A.H. Flierman

paraaf: 

1. Status agendapunt:

Rol URaad:

- Ter informatie
- Ter advisering
- Ter instemming
- Anders:

2. Eerder behandeld in:

Naam gremium: Vergadering College van Bestuur

Datum behandeling: 1 maart 2010

Naam agendapunt: Vergoeding leden Universiteitsraad

Conclusie toen: Regeling vergoedingen medezeggenschapsorganen UT
(ingangdatum 1 september 2006) aanpassen.

3. Toelichting/samenvatting:

Om te bezien welke (financiële) maatregelen genomen kunnen worden om medewerkers te prikkelen om lid te worden van de universiteitsraad, heeft informeel overleg plaatsgevonden met de heer Lagendijk. Vervolgens is een door de Concerndirectie PA&O gedaan voorstel voor wijziging van de bestaande Regeling vergoedingen medezeggenschapsorganen UT naar het College van Bestuur gezonden voor bespreking en besluitvorming.

I.

Op dit moment zijn er de volgende vergoedingen:

- de eenheid ontvangt voor een personeelslid dat zitting heeft in de universiteitsraad een compensatie van 12% van de personele lasten per zittingsjaar bij een volledig dienstverband;
- de universiteitsraad heeft een compensatie per zittingsjaar tot haar beschikking voor bijzondere taken van in totaal 0,65 fte;
- het personeelslid dat zitting heeft in de universiteitsraad ontvangt een gratificatie van € 365,- bruto per zittingsjaar.

II.

Uit het gesprek met Frits Lagendijk is gebleken dat de mening binnen de universiteitsraad verdeeld is over de vraag of de eenheid waar het universiteitsraadslid werkzaam is, of het betreffende universiteitsraadslid een vergoeding dient te krijgen. Om het lidmaatschap voor beide groepen medewerkers aantrekkelijk te maken, is het College van Bestuur akkoord gegaan met de volgende aanpassingen van de Regeling vergoedingen medezeggenschapsorganen. Het personeelslid dat zitting heeft in de universiteitsraad heeft de keuze uit de volgende mogelijkheden:

- de eenheid wordt gecompenseerd zoals onder A. is aangegeven. In dit geval verricht het personeelslid zijn werkzaamheden voor de universiteitsraad in diensttijd;
- het personeelslid ontvangt presentiegeld per bijgewoonde vergadering en daarnaast een nog vast te stellen basisvergoeding. De totale kosten mogen niet meer bedragen dan onder A. genoemd. In dit geval dient het personeelslid zijn werkzaamheden voor de universiteitsraad in eigen tijd te verrichten. Verrekening vindt achteraf plaats.

III.

Omdat de Regeling vergoedingen medezeggenschapsorganen UT op 1 september 2006 in werking is getreden en er geen indexering van de daar genoemde bedragen heeft plaatsgevonden, is het wenselijk bevonden dat bovengenoemde bedragen worden verhoogd en wel als volgt:

- Vacatiegeld studenten: is € 1.990,- per zittingsjaar, wordt € 2.200,- bruto per zittingsjaar;
- Gratificatie personeelsleden: is € 365,- bruto, wordt € 750,- bruto per zittingsjaar;
- Aanvullende vergoeding bij bijzonder functie: studenten: is € 850,- bruto, wordt € 940,- bruto per zittingsjaar;
- Aanvullende vergoeding voor student die voorzitter is van de universiteitsraad: is € 1.400,- bruto, wordt € 1.550,- bruto per zittingsjaar;
- Aanvullende vergoeding personeelslid dat voorzitter is van de universiteitsraad: is € 365,- bruto, wordt € 750,- bruto per zittingsjaar.

IV.

Verder heeft het College van Bestuur besloten om alle vergoedingen zoals hierboven genoemd, met ingang van 2011 jaarlijks te indexeren.

4. (Voorgenomen) besluit CvB:

Gezien het voorstel tot wijziging van de Regelingen vergoedingen medezeggenschapsorganen UT

Gehoord de voorzitter van de URaad

Overwegende dat het van belang is het URaad-lidmaatschap aantrekkelijker te maken

Besluit het College van Bestuur het lid van de URaad de keus te laten zoals hierboven onder II. genoemd en verder de vergoedingen met ingang van 2010 te verhogen en jaarlijks te indexeren.

GRIFFIE URaad: (door griffie UR in te vullen)
Eerder in URaad aan de orde geweest?

- Nee.
- Ja, op

Conclusie toen:

Nadere toelichting: (Voor als presidium/griffier vindt dat één van bovengenoemde punten nadere toelichting behoeft)

.....
.....

Regeling vergoedingen medezeggenschapsorganen UT

(ingangsdatum 1 september 2006)

I Algemeen

Artikel 1 Begripsbepalingen

Deze regeling verstaat onder:

- a. universiteit : de Universiteit Twente
- b. college : het College van Bestuur van de universiteit
- c. WHW : Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek
- d. personeelslid : degene die een dienstverband heeft met de universiteit
- e. student : degene die als student bij de universiteit staat ingeschreven
- f. universiteitsraad (UR) : het medezeggenschapsorgaan als bedoeld in artikel 9.31 van de WHW
- g. faculteitsraad (FR) : het medezeggenschapsorgaan als bedoeld in artikel 9.37 van de WHW
- h. dienstraad (DR) : het medezeggenschapsorgaan als bedoeld in artikel 9.50 van de WHW
- i. zittingsjaar : de periode van 1 september van een kalenderjaar tot 1 september van het daaropvolgende kalenderjaar

II Universiteitsraad

Artikel 2 Vergoeding

1. Studenten die zitting hebben in de universiteitsraad ontvangen een vacatiegeld van € 1.990 per zittingsjaar.
2. Personeelsleden die zitting hebben in de universiteitsraad ontvangen een gratificatie van € 365 per zittingsjaar.
3. Voor personeelsleden die zitting hebben in de universiteitsraad ontvangt de eenheid waar het personeelslid werkzaam is een compensatie van 12% van de personele lasten bij een volledig dienstverband.
4. De in lid 1 tot en met 3 genoemde vergoedingen komen ten laste van het daarvoor centraal ingesteld budget.

Artikel 3 Aanvullende vergoeding

1. Studenten die als lid van de universiteitsraad een bijzondere functie vervullen, ontvangen een aanvullend vacatiegeld van € 850 per zittingsjaar.
2. De student die voorzitter is van de universiteitsraad ontvangt in plaats van het in lid 1 genoemde bedrag een aanvullend vacatiegeld van € 1400 per zittingsjaar.
3. Voor personeelsleden die als lid van de universiteitsraad een bijzondere functie vervullen, ontvangt de eenheid waar het personeelslid werkzaam is een aanvullende compensatie.
4. Het personeelslid dat voorzitter is van de universiteitsraad ontvangt een aanvullende gratificatie van € 365 per zittingsjaar.
5. De in lid 1 tot en met 3 genoemde aanvullende vergoedingen komen ten laste van het daarvoor centraal ingesteld budget.

III Faculteitsraden

Artikel 4 Vergoeding

1. Studenten die zitting hebben in een faculteitsraad ontvangen een vacatiegeld van € 615 per zittingsjaar.
2. Studenten die voorzitter zijn van een faculteitsraad ontvangen in plaats van het in lid 1 genoemde bedrag een vacatiegeld van € 1.230 per zittingsjaar.
3. Personeelsleden die zitting hebben in een faculteitsraad ontvangen een gratificatie van € 365 per zittingsjaar.
4. De in lid 1 tot en met 3 genoemde vergoedingen komen ten laste van de faculteit waarbij de faculteitsraad is ingesteld.

IV Dienstraden

Artikel 5 Vergoeding

1. Personeelsleden die zitting hebben in een DR ontvangen een gratificatie van € 365 per zittingsjaar.
2. De in lid 1 genoemde vergoeding komt ten laste van de dienst waar het personeelslid werkzaam is.

V Slotbepalingen

Artikel 6

1. In bijzondere gevallen kan het college in positieve zin van het gestelde in deze regeling afwijken.
2. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het college.
3. Deze regeling treedt in werking op 1 september 2006.

Toelichting Regeling vergoedingen medezeggenschapsorganen UT

Algemeen

Bij de UT is een stelsel van ongedeelde medezeggenschap van toepassing, zoals bedoeld in artikel 9.30, lid 1 b van de WHW.

In deze vergoedingsregeling is per type medezeggenschapsorgaan weergegeven welke vergoedingen de leden en/of de betrokken eenheden ontvangen voor de tijd en moeite die in de medezeggenschap wordt gestoken. Als het personeelslid of de student slechts een deel van een zittingsjaar lid is van een medezeggenschapsorgaan of slechts een deel van het zittingsjaar een bijzondere functie vervult, wordt de vergoeding naar rato van het aantal maanden uitbetaald.

Een apart punt in dit verband is de situatie dat niet-personeelsleden in de UR of een FR worden verkozen. Buitengewoon hoogleraren en personeelsleden die in dienst zijn van NWO, of een daarmee vergelijkbare door het college aangewezen organisatie, hebben immers passief kiesrecht voor de personeelsgeleding van deze medezeggenschapsorganen. Aangezien er in die situatie geen sprake is van een dienstverband met de universiteit, zijn per geval nadere afspraken nodig.

Artikel 2

Het vacatiegeld voor studentleden van de UR (lid 1) is volledig belast. Het bedrag wordt bruto uitbetaald. De ontvanger dient dit als inkomsten op te geven bij de Belastingdienst/studiefinanciering. De gratificatie voor personeelsleden (lid 2) is gebaseerd op artikel 3.20 van de CAO Nederlandse Universiteiten. Het bedrag is volledig belast en wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonheffing.

De compensatie aan de eenheden (lid 3) wordt berekend op basis van het bruto schaalsalaris van het betreffende personeelslid, vermeerderd met een opslag voor sociale lasten en een opslag van 20% voor overheadkosten.

Het centrale budget (lid 4) wordt beheerd door de griffie van de UR.

Artikel 3

Bij bijzondere functies (lid 1 en 3) wordt gedacht aan het voorzitterschap van de UR, van een fractie of van een commissie.

Het aanvullende vacatiegeld voor studentleden (lid 1 en 2) is volledig belast. De bedragen worden bruto uitbetaald. De ontvanger dient dit als inkomsten op te geven bij de Belastingdienst/studiefinanciering. Voor de toekenning van een aanvullende compensatie aan eenheden (lid 3), is in totaal 0,65 fte beschikbaar. Bij aanvang van ieder zittingsjaar beslist de UR over de verdeling van de beschikbare compensatie over de bijzondere functies. De UR stelt de eenheden schriftelijk in kennis van dit besluit. De aanvullende compensatie wordt berekend op basis van het brutoschaalsalaris van het betreffende personeelslid, vermeerderd met een opslag voor sociale lasten en een opslag van 20% voor overheadkosten.

De aanvullende gratificatie voor de voorzitter van de UR (lid 4) is gebaseerd op artikel 3.20 van de CAO Nederlandse Universiteiten. Het bedrag is volledig belast en wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonheffing.

Het centrale budget (lid 5) wordt beheerd door de griffie van de UR.

Artikel 4

Het vacatiegeld voor studentleden van een FR (lid 1 en 2) is volledig belast. De bedragen worden bruto uitbetaald. De ontvanger dient dit als inkomsten op te geven bij de Belastingdienst/studiefinanciering. De gratificatie voor personeelsleden (lid 3) is gebaseerd op artikel 3.20 van de CAO Nederlandse Universiteiten. Het bedrag is volledig belast en wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonheffing.

Artikel 5

De gratificatie voor personeelsleden (lid 2) is gebaseerd op artikel 3.20 van de CAO Nederlandse Universiteiten. Het bedrag is volledig belast en wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonheffing.