

CVB stukken voor agenda Universiteitsraad

Overlegvergadering d.d. : 27 januari 2010

Agendapunt : Rapport Commissie Berger

Bijgevoegde stukken : Rapport Commissie Berger + bijlagen, reeds in bezit

Betrokken concerndirectie: FEZ (Berger)

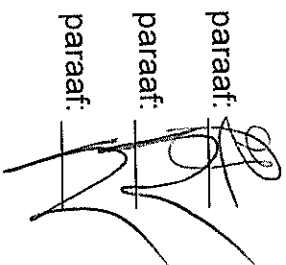
paraaf:

Secretaris: (Essers)

paraaf:

Portefeuillehouder: (Van Ast)

paraaf:



1. Status agendapunt:

Rol U Raad:

- X Ter informatie
- o Ter advisering
- o Ter instemming
- o Anders:

2. Eerder behandeld in: -

Naam gremium:

Datum behandeling:

Naam agendapunt:

Conclusie toen:

3. Toelichting/samenvatting:

Gegeven de huidige turbulente periode van enerzijds invoering van Route 14, de vorming van de Schools en anderzijds de financiële beperkingen waar de UT op dit moment mee te maken heeft, kan de Commissie Berger met trots constateren dat zij in dit rapport zowel ten aanzien van de verbetering van de kwaliteit van de ondersteunende diensten als in de feitelijke uitgaven van de dienstverlening, met een aantal concrete voorstellen komt.

De Commissie stelt voor uit te gaan van vaste maximum verhoudingen voor OBP versus WP, waarbij de formatie van het OBP in ieder geval niet toeneemt ten opzichte van de begroting 2009 zonder toestemming van het College van Bestuur. Bij een daling van het WP (bijvoorbeeld ten gevolge van de bottom-10% discussie) daart het OBP dus 'automatisch' mee. Tevens stelt de Commissie voor over te gaan tot visitatie van de diensten. Deze visitatie zal pragmatisch vormgegeven moeten worden en richt zich vooral op de kwaliteit en efficiency van de dienstverlening in de hele kolom. Tevens stelt de Commissie voor de openstelling van alle OBP vacatures voortaan onderhevig te maken aan voorafgaande goedkeuring door het College van Bestuur.

De Commissie vindt dat er een verzakelijking van de cultuur plaats moet vinden met betrekking tot de bedrijfsvoering. Daaronder moet volgens de Commissie worden verstaan het elkaar aanspreken op het nakomen van afspraken, verzakelijking van het HRM beleid, betere begrotingsdiscipline, meer

werken met businesscases en meer substitutie van beleidsinitiatieven (oud beleid vervangen door nieuw beleid en geen stapelng!).

De Commissie stelt concrete verbeteracties voor ten aanzien van de ondersteuning op het gebied van communicatie, HRM beleid, (financiële) ondersteuning aan de instituten, centralisatie inkoop en standaardisatie van de ondersteuning van het onderwijs.

De Commissie doet concrete besparingsvoorstellen van circa € 10,5 miljoen, te weten:

UT reorganisatie communicatiekolom	€ 1 miljoen
Versnelling proces centralere inkoop	€ 6 miljoen
Vergroten campus inkomsten	€ 1 miljoen
Verminderen UT bijdrage sport en cultuur	€ 1 miljoen
Besparing op het gebied van secundaire arbeidsvoorwaarden	€ 1,5 miljoen
	€ 10,5 miljoen

Overigens kan de beoogde besparing op inkoop alleen gerealiseerd worden als er initieel een extra investering plaatsvindt van circa € 0,2 miljoen en als het structurele inkoopbudget verhoogd wordt met circa € 0,4 miljoen. Nadrukkelijk aandachtspunt is wel de kwaliteit die inkoop kan leveren, evenals de mate waarin de eenheden van de UT zich houden aan de centrale inkoopafspraken.

De Commissie adviseert om een viertal vervolg onderzoeken uit te laten voeren:

- Het neerleggen van een visie op de campus, passend bij de uitgangspunten van Route 14;
- Het laten uitvoeren van een onderzoek naar de organisatie van het onderwijs gericht op het verkrijgen van inzicht in bedrijfseconomische aspecten van het onderwijsaanbod en het standaardiseren van de onderwijsondersteuning;
- Het structureel inbouwen van visitaties voor ondersteunende diensten;
- Een onderzoek naar de voordelen van het meer delen van labs en werkplaatsen.

Ten slotte merkt de Commissie op dat het verminderen van het aantal eenheden die zich bezighouden met het primaire proces (op dit moment faculteiten en instituten) bij kan dragen tot een substantiële vermindering van de overhead. De Commissie kan zich voorstellen dat, indien de invoering van de Schoois nader vorm heeft gekregen, de UT het aantal faculteiten en instituten in heroverweging neemt.

4. (Voorgenomen) besluit CVB: Reeds in bezit.

Gezien

Gehoord

Overwegende

Besluit het CVB

GRIFFIE URAad: (door griffie UR in te vullen)
Eerder in URAad aan de orde geweest?

- Nee.
 - Ja, op
- Conclusie toen:

Nadere toelichting: (Voor als presidium/griffier vindt dat één van bovengenoemde punten nadere toelichting heeft)

.....