

URNieuws 2 februari 2010

[Alle besproken stukken zijn hier te downloaden](#)

Mededelingen

De overlegvergadering van 27 januari 2010 bevatte weer een aantal interessante zaken voor een goed debat met het CvB. De realisatie van het Vastgoedplan voor 2010, de Ontwerpbegroting 2010, de evaluatie van het reorganisatietraject Efficiënte Moderne Bedrijfsvoering (EMB), de resultaten van de inventarisatie inhuur externen, de voortgang van de Graduate School (en het uitblijven van die van de Schools), het Strategisch Plan ECIU en een aantal boeiende rondvragen. Daarvan vindt u verderop in deze nieuwsbrief een kort verslag van de woordvoerders. Wilt u bij de URaad uw mening al laten horen? *Reageer naar:* info@uraad.utwente.nl

De eerstvolgende overlegvergadering met het college vindt plaats op woensdag 3 maart om 09.00 uur in de Horst Toren 1300. [De onderwerpen](#) die dan aan bod komen zijn onder andere de Evaluatie Onderwijsnota, De Richtlijn OER voor bachelor opleidingen, Monitoring Begroting en de Gedragscode Engels in de bachelor. De UR vergaderingen zijn openbaar, belangstellenden zijn van harte welkom!

Vooraanmeldingen zorgelijk

De URaad heeft grote zorgen geuit over de vooraanmeldingen voor het komende studiejaar. Landelijk zijn de cijfers gelijk aan die van vorig collegejaar maar naar verluidt is het aantal aanmeldingen voor de UT gehalveerd. De URaad wil de redenen horen en vraagt zich af of de invoering van de nieuwe huisstijl wel het beoogde effect heeft gehad.

Het CvB beaamt dat het aantal vooraanmelding voor de UT zorgelijk is, maar hoopt dat het zal aantrekken. Op dringend verzoek van de UR worden naast de vooraanmeldingen ook - zoals voorheen - de decembertellingen, diplomacijfers en de trends, weer op de website van de UT opgenomen.

MB in zijn geheel op de Campus

Na lang aandringen vanuit de URaad heeft het CvB uiteindelijk definitief besloten de faculteit MB in zijn geheel op de Campus te huisvesten, deels in de Ravelijn en deels in de Spiegel (vloer 2). Details volgen nog.

Evaluatie Kick-in

Twee dikke rapporten kreeg de URaad voorgeschoteld, met de complete evaluatie van afgelopen Kick-In, geschreven door de Introductie Kommissie. Waar het de URaad eigenlijk om ging was de samenwerking van de universiteit met het Saxion om tot een gezamenlijke introductie te komen, zoals dat in vrijwel alle andere studentensteden het geval is. De IK 09 zag drie beren op de weg,

namelijk op het gebied van kennismaking met de instelling, capaciteit en een geconstateerd cultuurverschil. De URaad vroeg zich af hoe de toekomst er volgens het CvB er nu uitziet en of de neuzen van de Student Union, IK en het college zelf nog wel dezelfde kant op staan. De rector antwoordde dat de samenwerking de komende jaren beperkt zal worden tot het gedeelte van de

In deze nieuwsbrief:

Mededelingen	1
Vooraanmeldingen zorgelijk	1
MB in zijn geheel op de Campus	1
Evaluatie Kick-in	1
Vastgoedplan 2010-2014 versie 2010	2
Positie Student Union	2
Ontwerpbegroting 2010-2014	2
UReka	2
ECIU strategisch paper	3
Conclusie UR: reorganisatie EMB grotendeels mislukt	4
Inhuur externen	4
Instituutsraden	5

Kick-In waarin kennis wordt gemaakt met Enschede en haar omgeving. Ze nemen daarmee het advies van de IK 09 over. Op de langere termijn is een intensievere samenwerking niet uitgesloten. De neuzen staan voorlopig dus dezelfde kant op en de URaad is daarmee tevreden.



Reageren? Mail naar:
p.d.prins@student.utwente.nl

Vastgoedplan 2010-2014 versie 2010

Deze cyclus stond ook het vastgoedplan weer op de agenda, dit punt was doorgeschoven vanuit de vorige cyclus door wijzigingen in de begroting. In dit vastgoedplan hebben we ons gericht op het primaire proces van de UT. Projecten voor studenten zouden meer voorrang moeten hebben dan prestige projecten. Jaarzalens, huisvesting faculteit MB en de huisvesting van de studieverenigingen kwamen aan bod. Het belangrijkste is dat duidelijk wordt waarom de keuzes gemaakt worden. Dus de prioritering van vakken moet duidelijker omschreven worden. Alles werd toegezegd en wij stemden in met het vastgoedplan.

We zijn natuurlijk erg benieuwd hoe de verdere uitwerking zal verlopen.



Reageren? Mail naar:
n.a.m.leone@student.utwente.nl

Positie Student Union

De relatie tussen de Student Union (namens het CvB beleidsbepalend voor onder andere Sport en Cultuur) en de dienst S&O (verantwoordelijk voor de uitvoerende ondersteuning) staat de afgelopen tijd in toenemende mate onder druk waardoor de gewenste studentactiviteiten vaak onnodig vertraagd en gefrustreerd worden. Het probleem wordt veroorzaakt door het huidige systeem, waarbij de S&O eenheid Sport en Cultuur verantwoording af dient af te leggen aan zowel de SU als de dienst S&O. Het bekende twee kapiteins op één schip probleem. Met als gevolg dat er tegenstrijdige beslissingen genomen

worden en dit komt de besluitvorming absoluut niet ten goede. Dit kost beide partijen veel moeite en leidt daarmee tot verloren energie, tijd en geld. De URaad heeft hierover een vraag gesteld om duidelijkheid te krijgen over de huidige situatie en hoe het aangepakt gaat worden. Het probleem werd onderkend en er werd toegezegd dat hier spoedig werk van gemaakt wordt met de betrokken partijen. Het vervolg hiervan is nog af te wachten, het gevoel zegt in elk geval dat er veel winst te behalen is.

Reageren? Mail naar:
n.a.m.leone@student.utwente.nl

Ontwerpbegroting 2010-2014

Deze ontwerpbegroting is ook al in de vorige (december) cyclus besproken.

In deze nieuwsbrief:

Mededelingen	1
Vooraanmeldingen zorgelijk	1
MB in zijn geheel op de Campus	1
Evaluatie Kick-in	1
Vastgoedplan 2010-2014 versie 2010	2
Positie Student Union	2
Ontwerpbegroting 2010-2014	2
UReka	2
ECIU strategisch paper	3
Conclusie UR: reorganisatie EMB grotendeels mislukt	4
Inhuur externen	4
Instituutsraden	5

UReka

UReka is op het moment de grootste studentenfractie van de Universiteitsraad. UReka onderscheidt zich van de andere partijen door zijn pro-actieve houding en initiatieven buiten de URaad om. We richten ons specifiek op de studenten en hebben veel contact met o.a. de studieverenigingen, beleidsmedewerkers en natuurlijk de studenten zelf. We zijn regelmatig te zien met stukjes in het UT-Nieuws, ludieke acties en discussieavonden. Daarnaast hebben alle fractieleiden eigen projecten naast het werk van de URaad. Waarop we ons dit jaar richten? Onder andere docentkwalificaties, persoonlijke aandacht, vakevaluaties en internationalisering. Kijk op onze website: www.ureka.utwente.nl voor een update. Op dit moment zijn wij bovendien bezig met het zoeken van opvolgers en meedenkers.

Door aanpassingen hieraan naar aanleiding van opmerkingen van de RvT stond dit document nogmaals op de agenda. De URaad is positief over het feit dat er nu een meerjarenbegroting beschikbaar is. De resultaatontwikkelingen op middellange termijn zijn nu ook zichtbaar. Deze meerjarenbegroting is echter niet onderbouwd met prestatiegegevens (streefcijfers). Dit geldt zowel voor de eenheden als voor de UT als geheel. Daardoor is het realiteitsgehalte van deze meerjarenbegroting moeilijk te beoordelen. De URaad constateert dat er weliswaar een bezuinigingsoperatie aan de gang is (commissie Berger), maar dat tegelijkertijd het aantal aanstellingen OBP en managementfuncties WP in de schalen 13-18 de afgelopen jaren aanzienlijk is toegenomen. Anderzijds streeft het college naar vermindering van de omvang van de vaste wetenschappelijke staf ("het primaire proces") en vermindert het aantal functies in de lagere OBP-schalen ("de handen aan het bed"). De URaad beschouwt deze scheefgroei als ongewenst. De URaad plaats kanttekeningen bij de hoogte en het doorlopen van TCO's. (Tijdelijk Centrale Ondersteuning). De URaad vindt dat TCO's in de toekomst uitsluitend toegekend moeten worden op basis van concrete plannen met heldere doelstellingen, een vastgesteld tijdspad en evalueerbare criteria. Daarnaast maakt de URaad zich zorgen over de vaste personele lasten die worden aangegaan bij projecten op basis van een TCO.

Deze (personele/hardware/software) kosten blijven mogelijk definitief op de begroting van een Dienst/Faculteit drukken en dit gaat dan weer ten koste van de reguliere dienstverlening of leidt tot weer nieuwe reorganisaties. Aan het college is in de overlegvergadering de vraag gesteld "aan de URaad aan te geven op welke wijze het college de begroting beter dan voorgaande jaren zal handhaven". De URaad is verheugd met de toezegging van het college dat op korte termijn (volgende week) een notitie komt over deze Begrotingsdiscipline op de UT. Mede door deze bovengenoemde toezegging heeft de URaad positief geadviseerd ten aanzien van de Ontwerpbegroting 2010-2014.



Reageren? Mail naar:
j.degoeijen@utwente.nl

ECIU strategisch paper

– het netwerk heeft het nog te druk om er meerwaarde uit te halen

In deze cyclus heeft de URaad over de strategisch opzet van de ECIU gesproken. De vragen over het strategisch plan omvatten vooral de voortgang van dit project, een effectievere werkwijze, en de meerwaarde voor studenten. Samenvattend kunnen wij concluderen dat er nog steeds veel gedaan moet worden. Flierman was zich er wel bewust van binnen het netwerk sterker met elkaar gecommuniceerd moet worden, vooral

gezien het feit dat de leden maar twee keer per jaar bijeen komen. Op dit mo-

ment bestaat er een website en is er ook een intern bereik voor medewerkers, maar dit platform wordt blijkbaar nog te weinig gebruikt om inhoudelijk verder te werken. Daarover zal het Executive Board zich verder ontfemen.

Om de voordelen van de ECIU die het netwerk voor studenten biedt, bekender te maken en als netwerk sterker op te

In deze nieuwsbrief:

Mededelingen	1
Vooraanmeldingen zorgelijk	1
MB in zijn geheel op de Campus	1
Evaluatie Kick-in	1
Vastgoedplan 2010-2014 versie 2010	2
Positie Student Union	2
Ontwerpbegroting 2010-2014	2
UREka	2
ECIU strategisch paper	3
Conclusie UR: reorganisatie EMB grotendeels mislukt	4
Inhuur externen	4
Instituutsraden	5

Verkiezingen URaad 2010

De verkiezingen voor de Universiteitsraad zijn weer in aantocht, dit jaar zowel voor studenten als personeelsleden.

De kandidaatstelling is op 21 april 2010 en het stemmen vindt plaats in de week van 31 mei tot 4 juni 2010. Voor nadere informatie over de kandidaatstelling en verkiezingen, zie onze website:

www.utwente.nl/uraad/verkiezingen2010

zetten, moet de samenwerking met Erasmus verder versterkt worden. Verder wil de ECIU door Summer Universities te organiseren meer uitwisseling onder hun studenten bereiken. Het medewerkers-gedeelte is een ander belangrijk onderwerp waarmee de ECIU zich wil bezig houden. Flierman vindt de internationale uitwisseling van onderzoekers en professionele kennis een belangrijk onderwerp, wat steeds nog beter kan. Niettemin, heeft de ECIU hier al meer uitwisseling bereikt, dan binnen het studenten gedeelte. Naast de studenten en medewerkers uitwisseling, heeft de ECIU het voornemen opgevat sterker binnen de Europese Commissie op te treden. Afgelopen jaar vroeg de commissie al een benchmark aan, van hoe internationalisering op de ECIU

Universiteiten gehandhaafd gaat worden.

Reageren? Mail naar:
s.hackurtz@student.utwente.nl



Conclusie UR: reorganisatie EMB grotendeels mislukt

Het college heeft een tussentijdse evaluatie laten uitvoeren en een besluit genomen over een aantal verbeterpunten. De URaad heeft de resultaten van EMB vergeleken met de doelstellingen uit het reorganisatieplan uit 2007 en concludeert:

- De beoogde bezuiniging van M€ 5 is bij lange na niet gehaald: de helft is een papieren bezuiniging binnen de faculteiten. Voor de andere helft is de doelstelling door "nieuw beleid" voor M€ 0.7 naar beneden bijgesteld en het resterende bedrag is in het geheel nog niet gerealiseerd.
- De beoogde afname van 47 fte ondersteuning heeft in werkelijkheid tot een uitbreiding geleid.
- Een belangrijk discussiepunt in 2007 was het basispakket van diensten op het gebied van ICT en onderwijs-ondersteuning: afspraken hierover zijn nog steeds niet tot stand gebracht: wat doen de service centra voor hun geld?

Het college vindt de conclusie van de URaad voorbarig en heeft er alle vertrouwen in dat de doelstellingen, zij het

flink later, alsnog worden gehaald. Wel wil het college de doelstellingen en afgesproken succesfactoren alsnog bij een definitieve evaluatie betrekken. Deze zal in 2011 plaatsvinden. De URaad zag in de discussie geen aanleiding zijn standpunt over EMB te wijzigen en adviseerde in het vervolg meer te focussen op een efficiënte werkwijze, concrete doelstellingen en stapsgewijze veranderingen. Dit in plaats van gecompliceerde organisatieveranderingen die afleiden van de inhoud en kwaliteit van het werk.

Reageren? Mail naar:
t.m.j.meijer@utwente.nl



Inhuur externen

In deze nieuwsbrief:

Mededelingen	1
Vooraanmeldingen zorgelijk	1
MB in zijn geheel op de Campus	1
Evaluatie Kick-in	1
Vastgoedplan 2010-2014 versie 2010	2
Positie Student Union	2
Ontwerpbegroting 2010-2014	2
UReka	2
ECIU strategisch paper	3
Conclusie UR: reorganisatie EMB grotendeels mislukt	4
Inhuur externen	4
Instituutraden	5

Over de Universiteitsraad:

De URaad is het centrale medezeggenschapsorgaan van de UT en voert regelmatig overleg met het College van Bestuur. De URaad bestaat uit 18 leden, negen medewerkers en negen studenten. De URaad oefent invloed uit op het beleid van de UT op centraal niveau. In de raad zijn vijf partijen vertegenwoordigd: Campus Coalitie en UReka, Pro-UT, Lijst Chairman en PvdUT.

Op het moment zitten de volgende leden in de URaad:

Oscar Bloemen, Bouke de Loos, David Smits, André Veenendaal, Jan van Alsté, Frits Lagendijk, Laura Franco Garcia, Sandra Hackurtz, Mark Franken, Dick Meijer, Stas Verberkt, Silke Kücking, Jann van Benthem, Peter Prins, Marije Telgenkamp, Herman Poorthuis, Jan de Goeijen en Nick Leoné.

De UR maakte zich zorgen over de grote bedragen die gemoeid zijn met het inhuren van externe deskundigheid. Hij heeft daar in oktober vragen over ge-

steld zoals voor welke belangrijke zaken was externe expertise nodig; welke taken kregen de externe adviseurs en welke doelen moesten worden bereikt. Verder werd gevraagd naar de omvang, tijdsduur en kosten van ingehuurde expertise. Uit het antwoord van het CvB blijkt dat het gaat om ca 9 miljoen euro in 2008 en ook in 2009 waarbij de uitgaven verdeeld zijn over meer dan 3.000 transacties van faculteiten, instituten, servicecentra en centrale instellingen als

S&C, PA&O en CvB. Daarbij is de URaad nooit om advies gevraagd door het CvB terwijl dat wel zou moeten. Het lijkt erop dat het CvB ook geen sturing geeft aan de wijze waarop de inhuur van externen plaatsvindt. Het CvB neemt genoegen met de beperkte omvang ten opzichte van de totale UT begroting. De URaad heeft er met klem op aangedrongen om een deel van de komende bezuinigingen te bereiken via beperking van uitbesteding en externe adviseurs. De URaad zal in de toekomst worden geïnformeerd over grote uitgaven en om advies gevraagd worden bij uitgaven van meer dan 250 duizend euro.

Instituutsraden

De universiteitsraad vindt dat de medezeggenschap bij een aantal onderzoeksinstituten nog niet goed geregeld is. Wel worden door de wetenschappelijke directeuren belangrijke en zwaarwegende besluiten genomen met vergaande consequenties voor personeel en onderzoek. Een recent voorbeeld zijn de besluiten van de directeur van MIRA ten aanzien van onderzoeksprioriteiten waardoor er mogelijk voor sommige vaste personeelsleden geen plaats meer is. Nu wordt niet getoetst of het hier om een reorganisatie gaat en de betrokken me-

dewerkers en studenten hebben geen inspraakmogelijkheid. Ook hebben de besluiten consequenties die afgewenteld dreigen te worden op de faculteiten. De URaad heeft daarom een aantal schriftelijke vragen aan het CvB gesteld die daar betrekking op hebben. Zo vindt de URaad dat hij de plaats in moet nemen van de nog ontbrekende instituutsmedezeggenschap. Het college dacht daar anders over zodat dit punt in een volgende vergadering vast weer aan de orde komt.



Reageren? Mail naar:
j.a.vanalste@utwente.nl

Indien u deze nieuwsbrief niet meer of juist wel wilt ontvangen, mail dit dan aan info@uraad.utwente.nl

In deze nieuwsbrief:

Mededelingen	1
Vooraanmeldingen zorgelijk	1
MB in zijn geheel op de Campus	1
Evaluatie Kick-in	1
Vastgoedplan 2010-2014 versie 2010	2
Positie Student Union	2
Ontwerpbegroting 2010-2014	2
UReka	2
ECIU strategisch paper	3
Conclusie UR: reorganisatie EMB grotendeels mislukt	4
Inhuur externen	4
Instituutsraden	5