

# UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5  
7522 NB Enschede

Postbus 217  
7500 AE Enschede

[www.utwente.nl](http://www.utwente.nl)

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 14 - 154	fax	
datum	31 oktober 2014	e-mail	<a href="mailto:j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl">j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl</a>
bijlage(n)			
cc.			
Onderwerp	Evaluatie Tenure Track beleid		

Geacht college,

De URaad heeft zich gebogen over uw document "EVALUATIEOPDRACHT TENURE TRACK-COMMISSIE 2014" (UR 14 – 141). Waar de titel van dit document lijkt te duiden op het voornemen tot het laten uitvoeren door een commissie van een gedegen evaluatieonderzoek naar het huidige Tenure Trackbeleid aan deze universiteit, constateert de raad dat de voorgelegde opdracht meer het karakter draagt van een opdracht tot het uitwerken van nieuwe beleidskeuzen op het betreffende gebied.

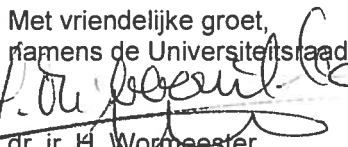
De raad vindt dit laatste op dit moment niet wenselijk en adviseert u, alvorens het Tenure Trackbeleid aan een revisie te onderwerpen, eerst dat te doen wat de titel van het stuk suggereert, namelijk opdracht te geven om het staande Tenure Trackbeleid te evalueren. In een dergelijk beleid zou volgens de raad onder meer systematisch moeten worden onderzocht:

1. In hoeverre met het huidige Tenure Trackbeleid de ten tijde van invoering beoogde doelen worden bereikt;
2. Wat het beleid in de praktijk betekent voor diegenen die als Tenure Tracker aan de UT zijn verbonden (denk bijvoorbeeld aan werkdruk en zekerheid);
3. Wat de invloed is van het beleid op de compositie en het functioneren van de eenheden waarbinnen de Tenure Trackers zijn aangesteld;
4. Wat de gevolgen zijn van het beleid voor de kwaliteit van het onderwijs;
5. Welke gevolgen beleid op termijn heeft voor de meerjarenbegroting van de eenheden.

Daarnaast signaleert de URaad dat vanuit verschillende gremia uit de universiteit - onder meer het vrouwennetwerk, de jonge academici van JA@UT en de faculteitsraden – een gerechtvaardigde interesse bestaat om mee te denken over de evaluatie en de eventuele aanpassing van het Tenure Trackbeleid, en dat in dat licht de evaluatiecommissie minder eenzijdig zou moeten zijn.

Een andere, bredere samenstelling van de commissie kan in de ogen van de URaad zorgen voor een evenwichtiger resultaat dat beter herkenbaar zal zijn voor hele UT organisatie.

Met vriendelijke groet,  
namens de Universiteitsraad



dr. ir. H. Wormeester,  
voorzitter.