

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 14 - 037	fax	
datum	19 maart 2014	e-mail	j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
Onderwerp	Fusie faculteiten MB en GW		

Geacht college,

De Universiteitsraad heeft kennis genomen van het instemmings-/adviesverzoek van het college tot het fuseren van de Faculteiten Management & Bestuur en Gedragswetenschappen (BFD-GW/0177d/pc). Het fusieproces kent een lange aanloop en in het besluitvormingsproces heeft de Universiteitsraad zich gericht op de volgende stukken:

het rapport van de commissie Klandermans; de reactie daarop van de faculteitsraden GW en MB; de in kennisstelling van de fusie aan de Universiteitsraad; het advies van de Universiteitsraad naar aanleiding daarvan (UR 13 – 153); het reorganisatieplan; de reacties daarop van de faculteitsraden MB en GW; de brief van het college (UR 14 - 025) en de reacties van de faculteitsraden op deze brief.

Verder heeft de URaad intensief samengewerkt met de faculteitsraden GW en MB vanuit de gedachte dat de Universiteitsraad de overwegingen en conclusies van de faculteitsraden als belangrijke leidraad zal nemen bij zijn besluitvorming. Het valt immers in alle redelijkheid niet te verwachten dat de Universiteitsraad zou instemmen als de faculteitsraden negatief zouden adviseren, of omgekeerd niet zou instemmen als de faculteitsraden positief zouden zijn. Desalniettemin dient de Universiteitsraad ook te kijken naar de gevolgen van een fusie voor de Universiteit als geheel.

In de afgelopen maanden is er veel gebeurd en is er, door verschillende partijen, hard gewerkt om tot goede ideeën en consensus te komen. Tijdens de overlegvergadering van woensdag 12 februari jl. gaf u aan, mede gezien de adviezen van de Faculteitsraden om de instemmings-/adviesvraag een cyclus uit te stellen. Hier heeft de Universiteitsraad positief op gereageerd.

Tijdens diezelfde overlegvergadering heeft de Universiteitsraad aangegeven dat hij het nodig acht dat het college op de volgende punten actie onderneemt:

- Er moet een breder draagvlak gecreëerd worden onder medewerkers;
- Studenten dienen geïnformeerd te worden over een mogelijke fusie;
- Het college dient de voor- en tegenargumenten duidelijk en helder op papier te zetten;
- Omdat de inhoudelijke aspecten van de fusie nu al geïnitieerd worden is het belangrijk om direct de medezeggenschap te regelen zodra een bestuurlijke fusie wordt geëffectueerd.

UNIVERSITEIT TWENTE.

De Universiteitsraad heeft tijdens deze overlegvergadering tevens zijn zorgen geuit - gezien de al hoge werkdruk binnen de faculteiten door de huidige onderwijsontwikkelingen - over de additionele werkdruk die gecreëerd zal worden door deze fusie.

Op verzoek van de Universiteitsraad heeft u een document opgesteld (UR 14-030), waarin de situatie is geschetst met de argumenten waarom een fusie noodzakelijk is en waarin de bekeken alternatieven zijn genoemd. Tevens heeft u in de commissie SI een toelichting gegeven op de brief en op de ontstane bedreigingen voor de gammafaculteiten.

Ondanks het feit dat deze brief een aantal zaken heeft verduidelijkt, heeft de Universiteitsraad nog een aantal zorgen.

De raad twijfelt aan de volgorde waarin het proces verloopt en heeft zorg over het feit dat de fusie als doel wordt gebruikt. De fusie zou een gevolg moeten zijn van een proces waarin wordt afgesproken meer samen te werken en waaruit dan blijkt dat die samenwerking alleen door een fusie tot stand kan komen. Omgekeerd ziet de raad niet dat een bestuurlijke fusie automatisch leidt tot meer samenwerking en beter onderzoek.

Echter, de Universiteitsraad deelt de mening van het college dat de situatie aan de gammazijde zorgelijk is en dat hier een oplossing voor moet komen. Het college ziet een fusie als enige oplossing voor de problematiek. De Universiteitsraad had liever een bottom-up proces gezien, dat dan tot een fusie zou kunnen leiden. Daarnaast is er al een soort de facto situatie ontstaan doordat het college het afgelopen jaar al min of meer heeft gedaan alsof de fusie een feit is.

Wij constateren tegelijkertijd dat de faculteitsraden van MB & GW positiever zijn over de mogelijkheden van het fusieproces en zijn van mening dat er mogelijk extra onrust ontstaat in beide faculteiten bij een niet doorgaan van de fusie.

Hoewel de Universiteitsraad niet overtuigd is van de benoemde voordelen van de fusie, ziet hij ook geen principiële bezwaren tegen een dergelijk besluit.

Dit alles in ogenschouw nemend, wil de Universiteitsraad het college het voordeel van de twijfel geven.

Hierbij dient wel voldaan te worden aan de volgende eisen.

Het kunnen ontwikkelen en ruimte krijgen van een eigen gamma identiteit is van wezenlijk belang voor de fusiefaculteit.

1. Het college zegt toe eenmalig M€2 ter beschikking te stellen aan de fusiefaculteit, bestemd voor het bevorderen van de samenwerking in het onderzoek en het ontwikkelen en versterken van een eigen identiteit. De faculteitsraad heeft instemmingsrecht op het bestedingsplan.

Sinds begin dit jaar is de leiding van de twee faculteiten in handen gelegd van prof. dr. ir. A. Mouthaan, die hierin ondersteund wordt door twee hoogleraren en een directeur bedrijfsvoering. Samen worden zij vaak als een succesvol werkend faculteitsbestuur aangeduid. Voor de UR is het, gezien de vacature van decaan bij de fusiefaculteit maar ook bij twee technische faculteiten, een goede gelegenheid om over het bestuur van de faculteit na te denken. De studentgeleding van de UR constateert dat in dit nu opererende faculteitsbestuur de stem van studenten node gemist wordt. Een betere

UNIVERSITEIT TWENTE.

inbedding in de faculteit van het bestuur kan door een andere vorm van bestuursorganisatie mogelijk worden.

2. Het college zegt toe voor 1 september te kijken of een andere invulling van het faculteitsbestuur wenselijk is. De betrokkenheid van studenten wordt hierin meegenomen en binnen het fusietraject zal een vertegenwoordiger van studentzijde in het huidige bestuur opgenomen worden.

Een belangrijke voorwaarde voor een bestuurlijke fusie is de reductie van bestuurlijke overhead en met name het aantal management lagen.

3. Het college zegt toe de bestuurlijke overhead te reduceren.

Voor het brede palet van opleidingen in de fusiefaculteit is het belangrijk dat voldoende onderzoeks-expertise aanwezig blijft om dit onderwijs een solide basis te bieden.

4. Het college waakt voor de verschillende opleidingen dat er voldoende onderzoeks-expertise blijft om kwalitatief hoogstaande opleidingen te garanderen.

Het is van groot belang dat er meteen na de fusie een goedwerkende faculteitsraad bestaat. Daarom verwacht de Universiteitsraad van het college dat er meteen na de fusie een faculteitsraad komt, die bestaat uit de leden van de opgeheven faculteitsraden en dat er zo snel mogelijk gekeken wordt naar een goede invulling van de medezeggenschap in de nieuw te vormen faculteit. Dit is met name ook van belang om de betrokkenheid van medezeggenschap in de voortgang van het fusie proces te waarborgen.

5. Het college zegt toe dat direct na een bestuurlijke fusie de faculteitsraad bestaat uit beide raden van de oude faculteiten. Deze medezeggenschap zal goed en tijdig worden geïnformeerd, en alle mogelijkheden krijgen om te discussiëren en te adviseren over de nadere invulling en uitwerking van de plannen.

CONCEPT-BESLUIT:

De Universiteitsraad,

gezien:

- Reorganisatieplan Fusie faculteit Management & Bestuur en faculteit Gedragwetenschappen, (BFD-GW/0177d/pc);
- De adviezen van de Faculteitsraden MB en GW;
- De resultaten van de online peiling onder GW-medewerkers;
- Het rapport Klandermans;
- De brief van het college in zake samenvoeging sociale wetenschappen (UR 14 030);

gehoord:

- De toelichting van het CvB en de decaan GW/MB in de commissie SI;
- De overleggen met de FR van MB en GW;
- De beraadslagingen in de interne en overlegvergaderingen;

overwegende dat:

- De situatie binnen de gammafaculteiten op dit moment zorgelijk is;
- Een reorganisatie of fusie een zwaar middel is en dat derhalve de noodzaak ertoe overtuigend moet worden aangetoond;
- De noodzaak tot deze fusie niet alleen ingegeven mag zijn door een wens tot een

UNIVERSITEIT TWENTE.

- beter te hanteren bestuursmodel;
- De voorziene voordelen van de fusie, in de zin van een gunstiger positionering van het onderzoek (onderzoeksmiddelen verwerven), niet zonder meer waarschijnlijk zijn en ook door de faculteitsraden in twijfel worden getrokken;
 - Een fusie zou kunnen bijdragen aan samenwerkingsverbanden en het realiseren van een eigenstandige gamma identiteit, mits deze goed ingestoken wordt en met extra financiële middelen wordt gefaciliteerd;
 - Er op dit moment geen overwegende bezwaren zijn om dit fusieproces niet door te zetten, mede gelet op de adviezen van de Faculteitsraden;
 - De organisatie onder invloed van financiële krapte en invoering TOM reeds te zeer onder druk staat;

gehoord de toezeggingen van het college dat:

1. *eenmalig M€2 ter beschikking gesteld wordt aan de fusiefaculteit, bestemd voor het bevorderen van de samenwerking in het onderzoek en het ontwikkelen en versterken van een eigen identiteit. De faculteitsraad heeft instemmingsrecht op het bestedingsplan.;*
2. *voor 1 september gekeken wordt of een andere invulling van het faculteitsbestuur wenselijk is. De betrokkenheid van studenten wordt hierin meegenomen en binnen het fusietraject zal een vertegenwoordiger van studentzijde in het huidige bestuur opgenomen worden;*
3. *de bestuurlijke overhead gereduceerd wordt;*
4. *gewaakt wordt dat voor de verschillende opleidingen voldoende onderzoeks-expertise aanwezig blijft om kwalitatief hoogstaande opleidingen te garanderen;*
5. *de faculteitsraad na de bestuurlijke fusie bestaat uit beide raden van de oude faculteiten. Deze medezeggenschap zal goed en tijdig worden geïnformeerd, en alle mogelijkheden krijgen om te discussiëren en te adviseren over de nadere invulling en uitwerking van de plannen.*

besluit:

de studentgeleding om positief te adviseren over het fusieplan en met name over het opnemen van een studentvertegenwoordiging in het faculteitsbestuur;

de personeelsgeleding om in te stemmen met de fusie van de faculteiten Management & Bestuur en Gedragswetenschappen.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad.


dr. ir H. Wormeester
voorzitter