

UF stichting universiteitsfonds twente
est. 1948

JAARVERSLAG 2022



ALUMNI & DEVELOPMENT OFFICE
UNIVERSITEIT TWENTE

Verantwoording

Voor u ligt het gezamenlijke jaarverslag 2022 van de Stichting Universiteitsfonds Twente en het Alumni & Development Office van de Universiteit Twente. Het bestuur van het Universiteitsfonds legt met dit jaarverslag verantwoording af aan haar stichters en donateurs over haar vermogensbeheer, fondsenwerving en activiteiten die zij het afgelopen jaar ondersteund heeft. Het beleid van het bestuur wordt door het team van het Alumni & Development Office voorbereid en uitgevoerd. Dit team is tevens verantwoordelijk voor het opstellen en coördineren van het alumnibeleid van de Universiteit Twente. Aangezien de alumni van de universiteit een belangrijke doelgroep zijn voor de fondsenwerving van het Universiteitsfonds, is gekozen voor een gezamenlijk jaarverslag.

Colofon

Dit is een uitgave van
Alumni & Development Office Universiteit Twente
Stichting Universiteitsfonds Twente

Redactie
Alumni & Development Office

Ontwerp
Buro Ten Dam, Enschede

Mei 2023



Het keurmerk voor
verantwoord bosbeheer

FSC N002158

STICHTING UNIVERSITEITSFONDS TWENTE / ALUMNI & DEVELOPMENT OFFICE JAARVERSLAG 2022

INHOUD

Werken aan zichtbaarheid	4	FONDSENWERVING	39
Een toekomstbestendige universiteit	5	Jaarcampagne 'Team up for Talent!'	40
Missie, doelstelling, strategie en governance	6	Crowdfunding	42
		Donateursontvangst	44
ALUMNINETWERK	9	Rendement op vermogen	46
58.000 Alumni. Your access to a worldwide community!	10	Nalaten aan de wetenschap	47
Alumnibeleid	12	Fondsen op naam	48
Voordelen voor alumni	13		
Alumni-activiteiten	14	IMPACT	51
Lustrum Alumnidag	16	Activiteiten Universiteitsgemeenschap	52
Alumni Talks	18	Wetenschappelijke activiteiten	54
Alumni Talks Student Meet	20	Prijzen en beurzen	56
Career Café Students	22	Studiereizen	62
Alumnibeleid opleidingen	24	Onderzoek	64
ITC alumni: a worldwide network with impact	28		
Young Alumni Network (YAN)	30	BESTUUR & OFFICE	67
Alumnikringen	32	Samenstelling bestuur	68
Dutch Engineers Alumni Network (DEAN)	34	Samenstelling commissies	69
UT-Ambassadeursnetwerk	36	Stichters	70
Keep in Touch	37	Beschermers	71
		Gemeenten Twente en Oost-Gelderland	72
		Alumni & Development Office	73
		Verkorte jaarrekening 2022	74

WERKEN AAN ZICHTBAARHEID

Voorwoord Miriam Luizink

Voorzitter Stichting Universiteitsfonds Twente

TERWIJL WE TOEWERKEN NAAR ONS 75-JARIG BESTAAN OP 17 DECEMBER 2023, KIJK IK TERUG OP HET JAAR 2022. MET EEN VERNIEUWD EN VERSTERKT BESTUUR WERKEN WE AAN EEN BETERE PROFILERING VAN HET FONDS. HOE MEER MENSEN ONS KENNEN, HOE MEER MENSEN ONS GAAN STEUNEN, HOE MEER WE KUNNEN BETEKENEN VOOR DE UT-COMMUNITY.



In 2022 waren studenten volop actief. Na een rustigere coronatijd werd er weer van alles georganiseerd: van symposium tot studiereis, van concert tot ludiek evenement. Bijdragen van het Universiteitsfonds aan deze activiteiten bereikten zo'n 9.000 studenten. Aan het begin van het jaar richtten we snel een

noodfonds op voor studenten en medewerkers die direct in problemen kwamen door de oorlog in Oekraïne. Veel donateurs gaven ruimhartig, waarvoor dank!

Uiteraard reikten we onze jaarlijkse beurzen en prijzen uit aan winnaars op wie we allemaal trots kunnen zijn. Vier onderzoeksprojecten konden dankzij donateurs een volgende stap zetten. Nieuw was de Niersfonds eHealth Voucher. Daarmee belonen we innovatie en ondernemerschap onder studenten in het vakgebied eHealth, waarin de UT een voortrekkersrol vervult. Helaas waren de donaties aan het Universiteitsfonds in 2022 – zowel in aantal als totale omvang – voor het eerst lager dan het voorgaande jaar. We denken dat het onzekere financiële klimaat hier debet aan is.

Het bestuur heeft versterking gekregen van alumna Mireille Kinket en masterstudent Koen Hasperhoven, de

eerste studentbestuurder. Fondsorganisatie en relatiebeheer zijn in goede handen bij het UT Alumni & Development Office waar friendraising en fundraising hand in hand gaan. Fijn dat zoveel mensen zich voor fonds, universiteit en studenten in willen zetten.

Tot slot, in 2023 vieren we dat het Universiteitsfonds 75 jaar jong is. We zullen van ons laten horen!

“Wij steunen studenten bij hun ontwikkeling en bieden een helpende hand in tijden van nood”

EEN TOEKOMSTBESTENDIGE UNIVERSITEIT

Voorwoord Tom Veldkamp

Rector Magnificus Universiteit Twente

MET EEN AANGESCHERPTE ONDERWIJSVISIE EN HERZIEN TALENTBELEID WILLEN WIJ EEN GROTERE BIJDRAGE LEVEREN AAN DE MAATSCHAPPIJ. IMPACT MAKEN, ZOALS HET ZO MOOI HEET. WE LATEN VEEL RUIMTE VOOR ONZE MEDEWERKERS EN STUDENTEN. IK WIL NIET AFDWINGEN, WEL RICHTING GEVEN. HET UNIVERSITEITSFONDS IS EEN VAN ONZE PARTNERS.



Het nieuwe College van Bestuur heeft een roerig eerste vol kalenderjaar achter de rug. De coronacrisis trok een zware wissel op de universiteit. Veel tijd om bij te komen was er niet, want een volgende uitdaging deed zich voor met de Russische invasie in Oekraïne begin 2022. In een internationale gemeenschap als de onze is

de impact van een dergelijke situatie groot, voor veel van onze studenten, medewerkers en alumni komt zo'n oorlog erg dichtbij. Naast psychische problemen levert dat ook financiële problemen op. Fijn dat het Universiteitsfonds Twente daar altijd snel op inspringt door een noodfonds te openen. En het is hartverwarmend om te zien hoe de UT-community dan één wordt en ruimhartig doneert!

Ondanks deze crisis hebben we toch ook stappen kunnen maken in het toekomstbestendiger maken van onze universiteit. Werkdruk is dan voor zowel studenten en medewerkers een belangrijk vraagstuk. Een nieuwe visie op onderwijs en talentbeleid draagt bij aan het verlagen van die werkdruk. We bouwen voort op wat goed is, maar bieden ook nieuw perspectief. En, door vertrouwen te geven aan onze mensen: mensen willen de goede dingen doen! Belangrijk is dat je als student weet wat je gaat krijgen aan de

UT. In een notendop: de student heeft de mogelijkheid om zelf zijn of haar koers te bepalen, het onderwijs is interactief en kleinschalig, we willen, in onderwijs én onderzoek, aansluiten op vraagstukken uit de maatschappij én we bieden ruimte voor en faciliteren buiten-curriculaire activiteiten. Dat is, sinds jaar en dag, de identiteit van deze universiteit. Dat moeten we trots uitdragen. Fijn dat het fonds ons hierin bijstaat, door bijvoorbeeld het campus- en verenigingsleven en studiereizen te ondersteunen.

“De student heeft de mogelijkheid om zelf zijn of haar koers te bepalen”

MISSIE, DOELSTELLING, STRATEGIE EN GOVERNANCE

Missie

Universiteitsfonds Twente maakt dankzij bijdragen van donateurs bijzondere voorzieningen mogelijk voor de Universiteit Twente en haar studenten.

Het gaat om voorzieningen waarin de overheidsfinanciering alsook de onderzoekbesteding vanuit het bedrijfsleven niet voorziet. Zo kunnen alumni en relaties van de Universiteit Twente bijdragen aan de versterking van het unieke karakter van de Universiteit Twente als ondernemende universiteit en aan een bruisende campus als thuisbasis voor studenten en broedplaats voor nieuwe ideeën en ontdekkingen.

Doelstelling

De Stichting Universiteitsfonds Twente werft en beheert fondsen met als statutair doel: 'De daadwerkelijke steunverlening aan de Universiteit Twente'. De rode draad door de jaren heen is: 'Investeren waar nodig'. Het bestuur maakt daarin als onafhankelijke stichting eigen keuzes. Dit geschiedt sinds jaar en dag in nauwe afstemming en samenwerking met het bestuur van de Universiteit Twente, dat ook vertegenwoordigd is in het bestuur van het Universiteitsfonds. Het gezamenlijke uitgangspunt: de groei en bloei van de universiteit en de universitaire gemeenschap.

Strategie

In haar bijdrage aan de groei en bloei van de Universiteit Twente kiest het fonds nadrukkelijk voor vier rollen.

- **Aanjager van nieuwe ontwikkelingen**
Investeren in nieuwe ontwikkelingen die zonder financiering door het fonds niet of te laat in gang kunnen worden gezet.
- **Aanjager van de academische gemeenschap**
Investeren in de persoonlijke ontwikkeling en de community van studenten, alumni en medewerkers.
- **Aanjager van excellentie**
Het bevorderen van de excellentie van studenten en alumni.
- **Aanjager van contacten tussen externe stakeholders en universiteit**
Het stimuleren van de relaties tussen het bedrijfsleven (maatschappelijke instellingen) enerzijds en de Universiteit Twente (studenten, alumni en medewerkers) anderzijds.

Bestedingen

De wijze waarop het fonds in haar bestedingen haar doelstelling probeert na te streven vormt altijd een afspiegeling van de behoeften van de UT en is dus niet in beton gegoten.

Op dit moment kan concreet gedacht worden aan onder andere de (mede) financiering van:

- Studiereizen
- Studiebeurzen
- Excellentie-prijzen
- Sport-, cultuur- en gezelligheidsactiviteiten
- Studieverenigingen- en alumni-activiteiten
- Wetenschappelijke congressen en -symposia

Eigen vermogen

Het Universiteitsfonds heeft de laatste jaren een stabiel eigen vermogen van zo'n anderhalf miljoen euro. Dat is een beleidskeuze: het bestuur houdt het eigen vermogen bij voorkeur stabiel op een niveau dat zij voor de continuïteit van het fonds noodzakelijk acht.

Fondsenwerving

Het universiteitsfonds werft op drie manieren middelen:

- Via donaties (schenkingen, (periodieke) giften, nalatenschappen et cetera)
- Via rendement op het eigen vermogen
- Via investeringen uit het eigen vermogen

Donaties: het Universiteitsfonds en de universiteit hebben in 2014 afgesproken in te zetten op een groei van het aantal donateurs en een groei van de totale opbrengst. Dat betekent dat de fondsenwerving onder alumni en andere relaties van de universiteit,



foto: Rikkert Harink

de zogenaamde jaarcampagne, is geïntensiveerd. Het aantal donaties is sindsdien gestegen van gemiddeld 250 per jaar naar nu ruim 1200. Ook werft het Universiteitsfonds samen met de universiteit major donors en worden zij daarin ondersteund door een Fundraising Committee bestaande uit prominente alumni en relaties.

Rendement op het eigen vermogen: de beleggingsstrategie is verwoord in een beleggingsstatuut en kan worden gekarakteriseerd als een defensieve effectenportefeuille. Het bestuur hanteert een actief beleggingsbeleid: waar kansen liggen, worden ze gepakt, zonder daarbij de risico's uit het oog te verliezen. Deze behoudende koers betekent: geen diepe dalen maar ook geen hoge pieken. Nieuwe ambities zijn dus – zeker op korte termijn – niet met het rendement op het eigen vermogen te financieren.

Investeren uit het eigen vermogen: aangezien het rendement op het huidige eigen vermogen via beleggingen beperkt is, heeft het bestuur besloten een deel van het vermogen te investeren in friendraising en fundraising om langs die weg te komen tot een hoger rendement. Zo investeert het Universiteitsfonds jaarlijks € 35.000 in de aanstelling van de jaarcampagnemanager.

Governance

De Stichting Universiteitsfonds Twente opereert onafhankelijk van de universiteit. De bestuursleden zijn onbezoldigd. Het fonds is erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en daardoor

vrijgesteld van schenk- en erfbelasting. De personeelslasten en overige kosten van fondsenwerving worden gedragen door de Universiteit Twente en worden niet in mindering gebracht op de geworven giften. Dit betekent dat donaties aan ons fonds voor 100% ten goede komen aan de door de donateurs gekozen doelen.

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD EN DUURZAAM BELEGGEN

Het Universiteitsfonds Twente belegt overeenkomstig de United Nations Principles for Responsible Investments (UNPRI). Hiermee wordt het belang aangegeven dat het fondsbestuur onder de noemer 'maatschappelijk verantwoord beleggen' toekent aan de integratie van ESG-criteria (Environmental, Social en Governance-aspecten) in het beleggingsbeleid. Het fonds heeft de afgelopen twee jaar de beleggingsportefeuille stap voor stap – wanneer de mogelijkheden en timing daarvoor optimaal waren – ESG-proof gemaakt. Het fonds richt zich bij de beoordeling van de duurzaamheid van beleggingen op beleggingen die 4 of hoger scoren op een duurzaamheidsschaal van 1 tot 5, waarbij 1 de laagste score is en 5 de hoogste (referentie is de Morningstar Rating voor fondsen).

ALUMNIDAG

UNIVERSITY OF TWENTE.



Vinod Subramaniam, voorzitter van het College van Bestuur, heet de alumni welkom op de alumnidag op 21 mei.

Foto: Eric Brinkhorst

ALUMNINETWERK

58.000 ALUMNI. YOUR ACCESS TO A WORLDWIDE COMMUNITY!

Waar zijn onze alumni te vinden?

De Universiteit Twente kent ruim 58.000 alumni*. Deze alumni wonen en werken in zo'n 173 landen over de hele wereld. Dus waar je ook komt, er is altijd een 'UT'er' in de buurt. Het overgrote deel van de alumni, ruim 40.000, woont en werkt in Nederland. Een derde deel daarvan woont en werkt in de regio Twente. Concentraties van alumni zijn te vinden in onder meer Amsterdam, Utrecht en Eindhoven. In onze top vijftien alumnicentraties in het buitenland bevinden zich veel Afrikaanse landen. Deze alumni hebben aan de faculteit ITC gestudeerd. Verder zijn er concentraties alumni in alle grote wereldsteden.

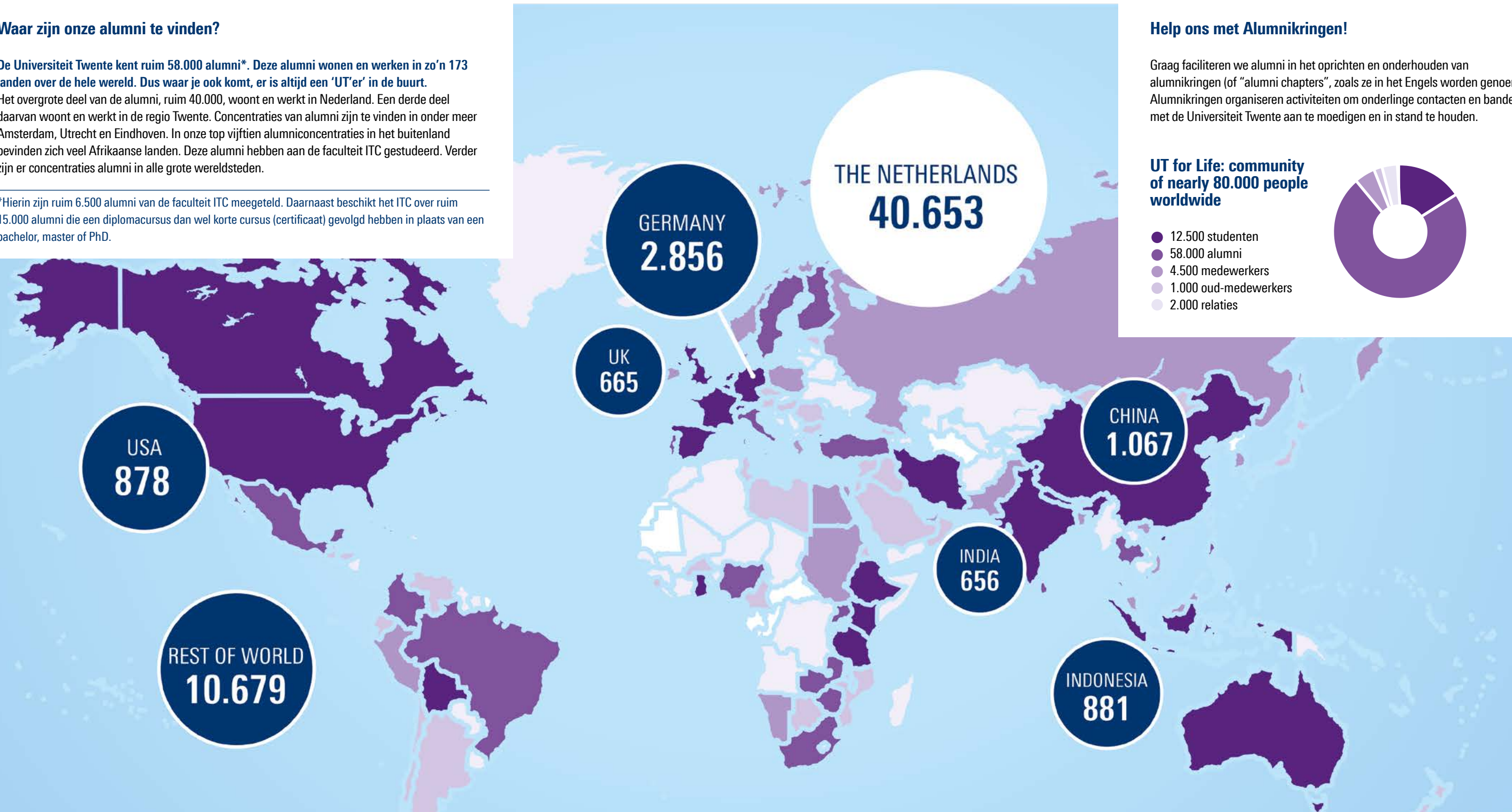
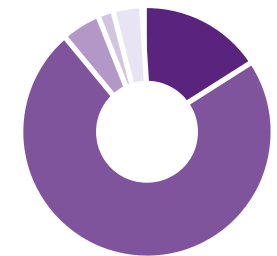
*Hierin zijn ruim 6.500 alumni van de faculteit ITC meegeteld. Daarnaast beschikt het ITC over ruim 15.000 alumni die een diplomacursus dan wel korte cursus (certificaat) gevolgd hebben in plaats van een bachelor, master of PhD.

Help ons met Alumnikringen!

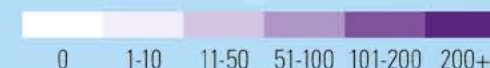
Graag faciliteren we alumni in het oprichten en onderhouden van alumnikringen (of "alumni chapters", zoals ze in het Engels worden genoemd). Alumnikringen organiseren activiteiten om onderlinge contacten en banden met de Universiteit Twente aan te moedigen en in stand te houden.

UT for Life: community of nearly 80.000 people worldwide

- 12.500 studenten
- 58.000 alumni
- 4.500 medewerkers
- 1.000 oud-medewerkers
- 2.000 relaties



WILT U ACTIEF WORDEN IN EEN ALUMNIKRING?
 Neem dan contact op met: Maurice Essers, directeur
m.l.g.essers@utwente.nl / 053 489 3993 / www.utwente.nl/ufonds



ALUMNIBELEID

DE UNIVERSITEIT TWENTE ONDERHOUDT WERELDWIJD EEN ACTIEVE ALUMNI-COMMUNITY: 'UT FOR LIFE'

Visie

Baanbrekend onderzoek, kennisoverdracht én goed opgeleide alumni, dat is de output van de Universiteit Twente. Deze output heeft zowel een economische als een sociale impact op de samenleving. Die impact is groter naarmate de verbinding van de universiteit met de samenleving groter is. Een belangrijke rol in die verbinding is weggelegd voor de ruim 58.000 alumni van de UT.

De alumni vormen wereldwijd een warme connectie voor de UT met de samenleving, van bedrijfsleven tot overheid. Het zijn belangrijke UT-ambassadeurs in binnen- en buitenland. Ze zijn hoog opgeleid en experts in de voor de UT relevante branches. Een goed contact met onze alumni draagt dan ook bij aan onze kennis van ontwikkelingen in de maatschappij en dat is van wezenlijk belang voor de ontwikkeling van ons onderwijs, onderzoek en voor onze kennisvalorisatie.

Om het contact met onze alumni te maximaliseren is het van groot belang het alumninetwerk te verbinden met de UT-gemeenschap van studenten, medewerkers en strategische relaties. Aldus ontstaat, tot wederzijds voordeel, een wereldwijde community, een 'community for life': 'UT for Life'.

Beleid

Om die community te faciliteren, stimuleren wij onderlinge contacten en kennisuitwisseling, informeren wij de community over de laatste ontwikkelingen in onze kennisgebieden en biedt de universiteit mogelijkheden voor 'career services' en 'lifelong learning'.

Het Alumnibureau richt zich primair op de alumni. Dé alumnus bestaat niet, dus maatwerk is noodzakelijk. Naast de algemene informatie waarvan het Alumnibureau alle alumni voorziet via het magazine Campus, de e-mailnieuwsbrief, de website en social media, kiest het Alumnibureau vier invalshoeken voor maatwerk: opleiding en onderzoek, sociale omgeving, woon- en werkplaats en generaties.

Opleiding en onderzoek

Alumni hebben, zo wijzen enquêtes uit, een sterke behoefte aan de meest recente inzichten op hun vakgebied. Opleidingen hebben

juist behoefte aan de laatste inzichten vanuit het werkveld en aan toegang tot mogelijkheden voor studieopdrachten, stages en mentorschappen. Het Alumnibureau ondersteunt per opleiding de staf, de studievereniging en de alumnivereniging bij het invulling geven aan de relatie tussen opleiding en alumni.

58.000 alumni. Your access to A Worldwide Community!

Sociale omgeving

Alumni hebben vaak een sterke band met hun voormalige studentenhuis en studie-, sport- of culturele vereniging. Het zijn, zo wordt ons steeds verteld, juist deze sociale omgevingen die een sterke aantrekkingskracht uitoefenen op alumni. Daarom werkt het Alumnibureau nauw samen met meer dan honderd UT-verenigingen en studentenhuisen om het contact met hun oud-leden te verstevigen.

Woon- en werkplaats

Over de hele wereld vinden we concentraties van alumni. Evident is dat bedrijven waar alumni werken ook inhoudelijke raakvlakken met de UT hebben. Daar liggen mogelijkheden voor events en activiteiten. Dat kan variëren van een netwerkborrel en een lezing tot een conferentie en een bedrijfsbezoek. Via alumnikringen ondersteunt het Alumnibureau alumni die zich als vrijwilliger willen inzetten om een lokaal netwerk te activeren.

Generaties

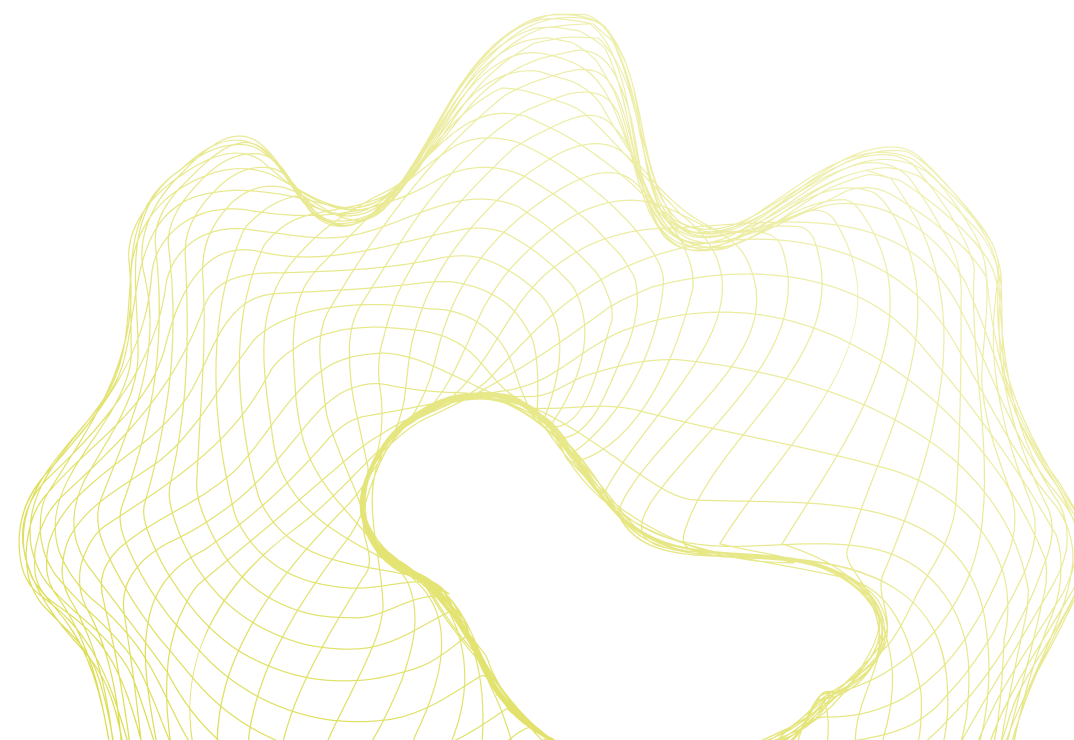
Omdat alumni het altijd prettig vinden om jaargenoten te ontmoeten én omdat de behoeften per generatie verschillen, maken we in onze communicatie en evenementen soms onderscheid naar generaties. Denk aan de THT-generaties van 1964 tot en met 1986 en het Young Alumni Network voor alumni tot en met 35 jaar.

VOORDELEN VOOR ALUMNI

ALS ALUMNUS BENT U UW HELE LEVEN ONDERDEEL VAN DE UT-COMMUNITY, HET NETWERK VAN RUIM 58.000 ALUMNI, 12.500 STUDENTEN EN 4.200 MEDEWERKERS. UT FOR LIFE! LAAT U INSPIREREN DOOR UW COMMUNITY EN SCAN DE QR-CODE VOOR EEN OVERZICHT VAN ALLE VOORDELEN DIE HET NETWERK EN DE UNIVERSITEIT U BIEDEN.

Enkele voorbeelden:

- Blijf op de hoogte via social media, de nieuwsbrief of het (online) magazine Campus
- Bekijk het aanbod van UT Career Services
- Doorzoek de duizenden artikelen in de digitale bibliotheek
- Vind uw oude studiegenoten terug of maak nieuwe connecties
- Sluit uzelf aan bij de alumnivereniging van uw opleiding
- Bezoek een van onze events in binnen- of buitenland
- Ontmoet bij alumnikringen, in binnen- en buitenland, alumni die in dezelfde regio wonen
- Sluit uzelf als jonge alumnus aan bij het UT Young Alumni Network
- Volg een MOOC (gratis)
- Volg een parttime opleiding, master, cursus of masterclass (tegen alumnitarief)
- Volg een cursus bij Goodhabitz (gratis)
- Start uw eigen bedrijf of laat dit groeien met de hulp van Novel-T



Wilt u meer informatie over het alumnibeleid?

Neem dan contact op met: Joe Laufer, relatiemanager Alumni
j.laufer@utwente.nl / 053 489 4706 / www.utwente.nl/alumni



Heeft u ideeën over hoe het netwerk nog meer zou kunnen betekenen en wat uw rol daarin kan zijn?

Neem dan contact op met: Karen Wannyn, office manager
alumni@utwente.nl of bel (053) 489 2104

ALUMNI-ACTIVITEITEN

Lijst met alumnimeetings, lezingen, symposia, borrels etc.

RUIJ
2.300
DEELNEMERS!

DATUM	NAAM	DEELNEMERS	ORGANISATIE	LOCATIE
07/03/22	Alumnidag Alembic	70	Studievereniging Alembic	Enschede, UT Campus
22/03/22	Career café - regio Oost-Nederland	25	Alumni Office en Career Services	Virtueel
23/03/22	Career café - regio Oost-Nederland	35	Studievereniging Stress en Alumnivereniging Bekader	Enschede, UT Campus
24/03/22	Career café - alles buiten regio Oost-Nederland	28	Alumni Office en Career Services	Virtueel
02/04/22	Alumni (re)connect event	20	Studievereniging Komma	Enschede, UT Campus
07/04/22	ITC Alumni Meet South Africa	18	ITC Alumni Office	Cape Town, South Africa
22/04/22	ITC Alumni Meet Nepal	10	ITC Alumni Office/ITC Alumni Association Nepal (IAAN)	Kathmandu, Nepal
28/04/22	YAN & Greenfish workshop 'Sense of Urgency'	15	Young Alumni Network	Amsterdam
10/05/22	Symposium 'Road to the future'	200	Studievereniging Alembic	Enschede, UT Campus
13/05/22	Alumniborrel	30	Alumnivereniging Concreet	Deventer
21/05/22	Alumnidag	284	Alumni Office	Enschede, UT Campus
02/06/22	YAN workshop 'Kies voor Impact'	16	Young Alumni Network	Den Haag
13/06/22	BME Career Café	Onbekend	Career Services & opleiding Biomedical Engineering	Virtueel
15/06/22	DEAN alumni Parijs (onderdeel start-up missie RVO & 4TU)	110	4TU federatie en RVO	Parijs
16/06/22	TN/AP 10e keer TOPopleiding - event om dit te vieren	25	Afdeling van Applied Physics	Enschede, UT Campus
18/06/22	Alumnidag Daedalus	Onbekend	Studievereniging Daedalus	Enschede, UT Campus
30/06/22	Webinar over leiderschap	40	Alumnivereniging Bekader	Virtueel
08/07/22	Barbecue Isaac Newton en Principia	Onbekend	Studievereniging Isaac Newton en Alumnivereniging Principia	Enschede, UT Campus
31/08/22	ITC Alumni Meet Bali	10	ITC Alumni Office	Kuta, Bali (Indonesië)
05/09/22	ITC Alumni Meet Bandung	10	ITC Alumni Office	Bandung (Indonesië)
07/09/22	Bedrijfsbezoek Omrin Heerenveen	14	Alumnikring Friesland	Heerenveen
08/08/22	ITC Alumni Meet Kenya	60	ITC Alumni Office/ITC Alumni Association Kenya	Nairobi, Kenya
18/09/22	ENIAC familieuitje Efteling	80	Alumnivereniging ENIAC	Efteling
28/09/22	LinkedIn workshop voor opleidingsstaf GZW	5	Alumni Office	Enschede, UT Campus
07/10/22	Student Meet - Tim van de Rijdt	14	Alumni Office en Studievereniging Communiqué	Enschede, UT Campus
07/10/22	Student Meet - Susan Roelofs	38	Alumni Office en Studievereniging Arago	Enschede, UT Campus
07/10/22	Donateursontvangst	51	Universiteitsfonds Twente	Enschede, UT Campus

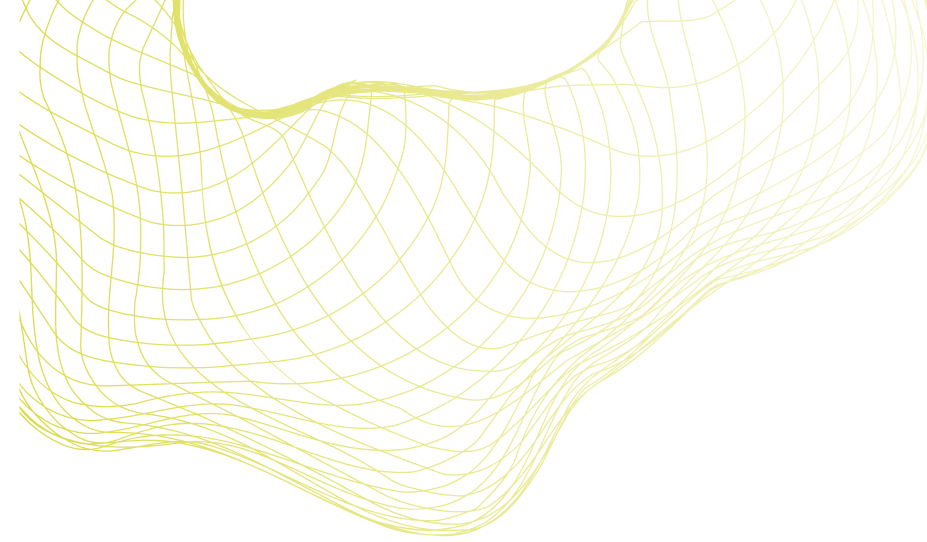
DATUM	NAAM	DEELNEMERS	ORGANISATIE	LOCATIE
07/10/22	Lustrum Alumni Talks	68	Alumni Office	Enschede, UT Campus
14/10/22	Alumniborrel	30	Alumnivereniging Concreet	Amersfoort
18/10/22	Career Café - regio Oost-Nederland	37	Alumni Office en Career Services	Enschede, Designlab
18/10/22	Lunchlezing - Berend Steenhuisen (Nobleo Manufacturing)	30	WSG Abacus	Enschede, UT Campus
20/10/22	Career Café - buiten regio Oost-Nederland	29	Alumni Office en Career Services	Virtueel
19/09/22	ITC Alumni Meet Bangkok	20	ITC Alumni Office	Bangkok, Thailand
08/10/22	ITC Alumni Bangladesh seminar	Onbekend	Netherlands Alumni Association Bangladesh/ITC Alumni Office	Hybrid
10/10/22	ITC Alumni Meet Colombia	12	ITC Alumni Office	Bogota, Colombia
20/10/22	Bijeenkomst met Probus in TechMed	25	Universiteitsfonds Twente	Enschede, Campus, TechMed
19/10/22	Afstudeer/stage speeddate ENIAC	28	Alumni association ENIAC (Computer Science EEMCS)	Enschede, UT Campus
27/10/22	ITC Alumni Meet Rwanda	10	ITC Alumni Office	Kigali, Rwanda
27/10/22	Bekader Thesis Awards	32	Alumnivereniging Bekader	Amersfoort
01/11/22	Alumni presentaties bij opening Imaginary (Tentoonstelling TW)	26	Alumni Office & Faculteit EEMCS/SG	Enschede, Designlab
02/11/22	ITC Alumni Meet Ghana	30	ITC Alumni Office	Kumasi, Ghana
10/11/22	Risk & Resilience Festival lezingen Cees Links	20	Organisatie R&RF	Enschede, UT Campus
10/11/22	Risk & Resilience Festival lezingen Lotte Weedage	20	Organisatie R&RF	Enschede, UT Campus
12/11/22	Tulip Night Thailand	25	Dutch Embassy Thailand	Bangkok, Thailand
16/11/22	DEAN Helsinki (onderdeel start-up missie RVO & 4TU)	30	4TU federatie, TU Alumni Offices	Helsinki
17/11/22	Imaginary Lunchlezing - Clara Stegehuis (UT-EEMCS)	30	Organisatie Imaginary ism Studium Generale	Enschede, Designlab
18/11/22	Alumni (INF/BIT)	15	Eniac	Leiden
19/11/22	Alumniday Musilon	67	Musilon	Enschede, UT Campus
01/12/22	Alumni conference for student leaders	50	Alumni Office & Universiteitsfonds Twente	Enschede, UT Campus
06/12/22	Lunchlezing - Sander Visser - Sioux Technologies	78	Studieverenigingen Abacus/Arago	Enschede, UT Campus
08/12/22	YAN lezing met QuiX Quantum	17	Young Alumni Network	Enschede, Incubase
08/12/22	Donateursbijeenkomst in Future Factory	15	Universiteitsfonds Twente	Enschede, Future Factory
23/12/22	Inter-Actief Top100 (presentatie Egbert Dijkstra (INF22))	300	Studievereniging Inter-Actief & Egbert Dijkstra	Enschede, UT Campus
Totaal*		2.352		

* Per event met een 'onbekend' aantal deelnemers is een gemiddelde van 25 deelnemers meegeteld in het totaal.

LUSTRUM ALUMNIDAG

Zaterdag 21 mei

OP 21 MEI 2022 VOND DE LUSTRUM ALUMNIDAG PLAATS. RUIM 300 ALUMNI UIT ALLE JAARGANGEN KWAMEN TERUG OP DE CAMPUS EN VOELDEN ZICH WEER EVEN STUDENT! DE AANWEZIGEN GENOTEN VAN EEN (THT-)LUNCH, MUZIEK, LEZINGEN, RONDLEIDINGEN EN NATUURLIJK EEN BORREL IN DE VESTINGBAR. HET WAS EEN DAG MET VELE OUDE BEKENDEN EN HERNIEUWDE VRIENDSCHAPPEN!



ALUMNI TALKS

Vrijdag 7 oktober

IN HET SFEERVOLLE AMPHITHEATER BLIKTEN DRIE ALUMNI TERUG OP HUN STUDIETIJD. OOK GAVEN ZIJ HUN VISIE OP DE TOEKOMST VAN HUN VAKGEBIED. DE MIDDAG WERD AFGESLOTEN MET EEN GEZELLIGE BORREL IN DE VESTINGBAR.



Alumni Talks, een lezingmiddag voor en door UT-alumni, beleefde vrijdag 7 oktober haar vijfde editie. Een van de sprekers was Tim van de Rijdt (COM'00), chief marketing officer bij het Nederlandse kweekvleesbedrijf Mosa Meat. Door gebruik te maken van celvermeerdering kunnen ze daar van één minuscuul stukje vlees uit een levende koe een hamburger maken. Het resultaat: echt vlees, zonder dat er een dier voor is geslacht.

“Kracht van markten gebruiken voor positieve verandering”

De bedrijfstak wordt cellulaire agricultuur genoemd en produceert naast vlees ook vis en leer. Momenteel is de grote uitdaging volgens Van de Rijdt om vlees van hoge kwaliteit te maken, op grote schaal én voor een goede prijs. De kosten voor het eerste stukje eetbaar kweekvlees van Mosa Meat in 2013 bedroegen maar liefst € 250.000... Bovendien moet het product van Mosa

Meat een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk hebben, want dat is in potentie hét grote voordeel van cellulaire agricultuur ten opzichte van conventionele veeteelt. Van de Rijdt licht toe: “Aan onze huidige veeteelt zijn negatieve consequenties voor het klimaat verbonden. Misschien gaan we in Nederland minder vlees eten door plantaardige alternatieven, maar wereldwijd groeit de vleesconsumptie nog altijd. De consumptie van vlees heeft namelijk een directe correlatie met welvaartstoename.”

Gecultiveerd rundvlees vermindert de impact op het milieu ten opzichte van geslacht rundvlees met 92 procent, blijkt uit cijfers van onderzoeksbureau CE Delft. En de consument kan gewoon vlees blijven eten. “Met onze techniek gokken we niet op massale gedragsverandering van de consument; niet iedereen zal uit vrije wil veganistisch worden. Daarom maken we met Mosa Meat hetzelfde vlees op een duurzame manier.” De sector wil met technologie grote maatschappelijke problemen oplossen, onafhankelijk van overheden of consumentengedrag. Van de Rijdt: “Met innovatie kunnen we betere consumentenproducten maken, zodat we de kracht van markten kunnen gebruiken om een positieve verandering teweeg te brengen. Daar zie ik veel hoopvolle signalen.”

Foto's: Rikkert Harink

Voorgaande tekst is een bewerking van: Jelle Posthuma, 'Vijfde editie Alumni Talks: "Kracht van markten gebruiken voor positieve verandering".' Op: UToday.nl, 4 oktober 2022.

Naast Van de Rijdt vertelden Susan Roelofs (TN'02/PhD'15), oprichter en CEO van Locsense, en Jan Broenink (EE'84, PhD'90), associate professor en opleidingsdirecteur Robotics, hun verhaal onder de noemer 'See the future!'.



Susan Roelofs



Jan Broenink

SAVE THE DATE

De volgende editie van Alumni Talks staat gepland op vrijdag 6 oktober 2023.

Met trots kunnen we de eerste spreker al bekendmaken: alumnus Jos Benschop (TN'82), Senior Vice President Technology bij ASML.

ALUMNI TALKS STUDENT MEET

SUSAN ROELOFS EN TIM VAN DE RIJDT, SPREKERS VAN DE ALUMNI TALKS, HEBBEN IN DE LUNCHPAUZE ELK EEN STUDENT MEET GEHOUDEN MET STUDENTEN VAN HUN EIGEN OPLEIDING.

Voordeel van deze Student Meets is dat de sprekers wat dieper op de techniek en de details kunnen ingaan. Deze bijeenkomsten leveren altijd veel vragen en discussie op!



7 oktober 2022 - Susan Roelofs sprak voor geïnteresseerde studenten van Arago, de studievereniging van haar studie Technische Natuurkunde.



7 oktober 2022 - Tim van de Rijdt deed zijn verhaal voor enthousiaste studenten van studievereniging Communiqué van de opleiding Communication Science.

CAREER CAFÉ STUDENTS

NETWERKEN IS EEN BEPROEFDE MANIER OM AAN EEN BAAN TE KOMEN. IN HET UT CAREER CAFÉ KUNNEN ALUMNI EN STUDENTEN ELKAAR ONTMOETEN.

De alumni-community beschikt over veel kennis, ervaring en contacten en kan voor studenten en kersverse alumni deuren openen naar werkgevers. Alumni willen hun kennis en ervaring ook maar wat graag delen met studenten, bijvoorbeeld in de vorm van praktische tips over netwerken, ondernemerschap en hoe om te gaan met successen en tegenslagen. Het UT Career Café is hiervoor de uitgelezen plek.

Het Career Café wordt twee keer per jaar georganiseerd en is een samenwerking tussen het Alumnibureau en Career Services. In het café kunnen de studenten aan tafel schuiven bij een alumnus naar keuze. Per sessie ontvangen de alumni maximaal vier studenten voor een mentorgesprek.

In maart vond er een online Career Café plaats en in oktober was er zowel een online als een offline editie. In de fysieke sessie lag de focus op alumni werkend in de regio Twente en in de online sessie op alumni werkend buiten de regio.

De reacties na de Career Cafés waren, net als bij eerdere edities, erg positief. Zo gaf een student aan: "Voor mij was het heel waardevol om te kunnen praten met mensen die de ervaring hebben die ik nog ga opdoen. Zeker omdat ik een eerstegeneratiestudent ben." Een alumnus schreef in de evaluatie: "De studenten waren oprecht geïnteresseerd en hadden veel vragen. Het was leuk en rewarding om met ze te praten."



Career Café Students - 18 oktober

Foto: Hilde Luiten

Wij danken
de alumni
voor hun
betrokkenheid!



Career Café Students - 18 oktober

Foto: Hilde Luiten



Wilt u meer informatie over (online) Career Cafés?

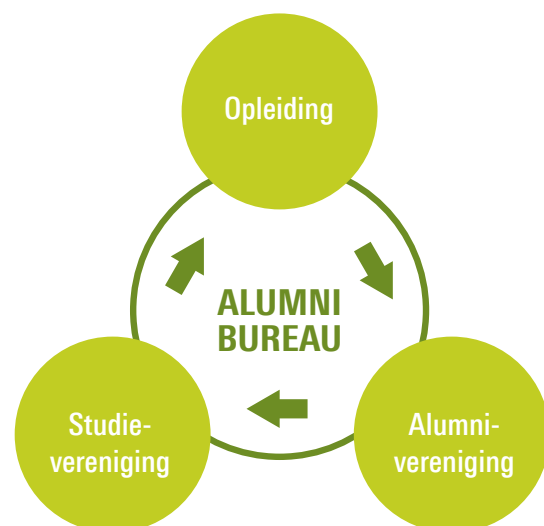
Neem dan contact op met: Maurice Essers, directeur

m.l.g.essers@utwente.nl / 053 489 3993 / www.utwente.nl/ufonds

ALUMNIBELEID OPLEIDINGEN

ALUMNI ZIJN IN DE EERSTE PLAATS ALUMNI VAN HUN OPLEIDING. BINNEN DE OPLEIDING SPELEN OPLEIDINGSSTAF, ALUMNIVERENIGING EN STUDIEVERENIGING ALLE DRIE EEN ROL IN HET BEHOUDEN EN VERSTERKEN VAN DE BAND MET ALUMNI. DAAROM ONDERSTEUNT HET ALUMNIBUREAU DEZE DRIE GREMIA OM EEN GECOORDINEERD ALUMNIBELEID TE ONTWIKKELEN.

Doel is om de band van opleidingen met hun alumni verder te versterken om zo een win-winsituatie te creëren voor zowel alumni als de opleidingen zelf. Voor alumni kan die band onder meer helpen bij de toegang tot talent, tot de alumni community en tot de laatste wetenschappelijke ontwikkelingen in hun vakgebied. Voor opleidingen kan die band onder meer helpen bij het organiseren van gastcolleges, bedrijfsbezoeken of een oriëntatie op de arbeidsmarkt.



Opleidingen kunnen gebruik maken van de diensten van alumni officers van het Alumnibureau. Daarnaast kent het ITC al sinds jaar en dag een eigen alumnibeleid met een dedicated alumni officer. Per 1 mei is bij de faculteit EEMCS een pilot van start gegaan met een dedicated alumni officer. De faculteit BMS heeft een medewerker die (parttime) de rol van alumni officer vervult, maar maakt ook gebruik van een alumni officer van het Alumnibureau, net zoals de andere faculteiten.

Wilt u meer informatie over het alumnibeleid per opleiding?
ITC Jorien Terlouw / j.m.terlouw@utwente.nl / 06 202 723 55
BMS Leonie ten Have / l.s.tenhaven@utwente.nl / 053 489 12 18
ET, TNW Hilde Luiten / h.j.luiten@utwente.nl / 06 345 366 29
EEMCS Diana Dalenoord / d.dalenoord@utwente.nl / 06 485 900 46

OPLEIDING

De mate waarin opleidingen en faculteiten actief zijn met alumnibeleid verschilt enorm. Vaak maken opleidingen gebruik van persoonlijke contacten van de opleidingsdirecteur of van docenten als het gaat om het inzetten van alumni voor de werving van studenten of werkveldoriëntaties voor studenten en voor bijvoorbeeld bemensing van werkveldcommissies bij accreditaties. Er is meer sprake van het ad-hoc inzetten van alumni dan van alumnibeleid. Door de samenwerking met studie- en alumnivereniging te stimuleren en dedicated alumni officers per faculteit hopen we het alumnibeleid te versterken.

STUDIEVERENIGING

Studieverenigingen, of ze nu wel of niet de rol van de alumnivereniging hebben overgenomen, zijn ook altijd geïnteresseerd in het onderhouden van de band met alumni, hun oud-leden. Daarom stimuleren wij hen ook om alumni waar gepast te betrekken bij activiteiten van de studievereniging. Immers, de contacten tussen studenten en alumni kunnen zeer waardevol zijn en een win-win voor beide partijen.

ALUMNIVERENIGING

Veel opleidingen hebben een eigen alumnivereniging. In principe is dat een initiatief van alumni zelf. Soms zijn alumniverenigingen 'slapend' omdat er geen opvolgers voor het bestuur zijn gevonden. Soms wordt het bestuur al jarenlang door dezelfde personen bemenst. Bij andere opleidingen vervult de studievereniging tevens de rol van alumnivereniging. Op blz. 26 & 27 de huidige actieve alumniverenigingen op een rij, alsook enkele voorbeelden van activiteiten die zij organiseren.

STUDIEVERENIGINGEN: VOORBEELDEN VAN ACTIVITEITEN

Alumni editie Focus



Alumnimagazine Focus

Arago, de studievereniging van Technische Natuurkunde, brengt jaarlijks een speciale alumni-editie uit van hun verenigingsblad Focus. Deze editie kan op grote waardering rekenen van de TN-alumni.

Alumnidag C.T.S.G. Alembic



Alumnidag Alembic

Alembic, de studievereniging van Chemical Science & Engineering, organiseerde afgelopen jaar een succesvolle Alumnidag. Zo'n zeventig alumni zijn daarvoor naar de campus gekomen.

Alumniconferentie voor studieverenigingen



Alumniconferentie voor studieverenigingen

Eigen foto's

Studieverenigingen wisselen jaarlijks van bestuur. Om er zeker van te zijn dat elk nieuw bestuur op de hoogte is van de werkzaamheden van het Alumnibureau en het Universiteitsfonds en de ondersteuning die zij besturen kunnen bieden, wordt er jaarlijks een alumniconferentie georganiseerd. Afgelopen jaar vond deze plaats in het U-Parkhotel.

Wij danken
de alumni
voor hun
inzet!

Alumniverenigingen op een rij

Bekader (IEM/PA)

Tot 27 oktober: Jan Ketelaar, Jelle van Pijkeren, Fred Jekel, Petra Hoffmann, Erwin Hans, Hugo Lubbers

Vanaf 27 oktober: Jan Ketelaar, Jelle van Pijkeren, Gerhold Runneboom, Petra Hoffmann, Lydia Mak, Hugo Lubbers

ConcreeT (CE)

Tot maart: Maarten Verboom, Loes Hazenberg, Welmoed Spanjer, Lianne Schoonderwoerd, Thomas Kok, Nick van Nijen

Vanaf maart: Maarten Verboom, Loes Hazenberg, Lukas Raadschelders, Thijs Mank, Denise Thus, Maaïke Uijttendoorn

Elysium (EE)

Rowan de Vries, Robert Grootjans, Erwin Bronkhorst, Henriëtte van Dorp

ENIAC (INF/TEL/BIT)

Ruben Groot Roessink, Kimberly Hengst, Martijn Hoogesteger, Jan-Jelle Kester, Koen de Jong

Pallas Athena (TG/HS)

Kevin Heerema, Djowin Schippers, Naut Seemann, Wouter ter Brake, Rosan Verbraak, Maartje Visschedijk

Principia (ME)

Dorien van de Belt, Henk Braam, Leo Koekenberg, Anne van der Meer, Steven Olthof, Jan Kees te Riet Scholten

VWI Nestorix (PSTS)

Florian Helfrich, Michiel Kamphuis, Anna-Carolina Zuiderduin

University College Twente Alumni Association/UCTAA (ATLAS)

Tot 1 september: Floor van Donkelaar, Natasha Birari, Stephan Dijkhof

Vanaf 1 september: Silvan de Boer, Natasha Birari, Leron Kok, Nynke Tilkema, Milou van Nederveen, Merel Oldenburg, Bob Steenmeijer

Sommige opleidingen hebben geen alumnivereniging. Daar hebben de studieverenigingen de verantwoordelijkheid opgepakt om de band met de alumni te verzorgen. Dit zijn:

S.V. Alembic (CT)

S.V. Communiqué (CW/TCW)

S.V. Daedalus (IO)

S.V. Paradoks (BMT/TG)

S.V. Arago (TN)

S.V. Komma (EST)

S.V. Proto (CreaTe en ITech)

S.V. Abacus (AM)

S.V. Scintilla (EE)

ALUMNIVERENIGINGEN: VOORBEELDEN VAN ACTIVITEITEN

Familie-uitje ENIAC



Het familie-uitje van alumnivereniging ENIAC

foto via ENIAC

Op 18 september organiseerde ENIAC, de alumnivereniging van informatica, een uitje naar de Efteling voor alumni en hun familieleden. Maar liefst tachtig personen bezochten de activiteit en daarmee was dit de meest geslaagde ENIAC-activiteit ooit!

Bekader Thesis Awards



De winnaars van de Bekader Thesis Awards

foto via Bekader

Alumnivereniging Bekader organiseerde op 27 oktober wederom de Bekader Thesis Awards, waarbij prijzen werden uitgereikt voor bachelor- en masterscripties van de opleidingen Business Administration en Industrial Engineering and Management.



Wilt u actief worden in een Alumnivereniging?

Neem dan contact op met: Maurice Essers, directeur

m.l.g.essers@utwente.nl / 053 489 3993 / www.utwente.nl/ufonds

ITC ALUMNI: A WORLDWIDE NETWORK WITH IMPACT

HET ITC MAAKT HET EIGEN ALUMNINETWERK OP EEN DUURZAME MANIER TOEGANKELIJK VOOR DE STUDENTEN, DE ALUMNI, ALLE PARTNERS EN NATUURLIJK HET ITC ZELF.

In ruim zeventig jaar heeft de faculteit ITC een groot en sterk wereldwijd alumni netwerk opgebouwd. Omdat het ITC vrijwel uitsluitend internationale studenten aantrekt, is het alumni beleid volledig ingericht om deze doelgroep te bedienen. Kennisoverdracht is daarbij het primaire doel.

Activiteiten in 2022

- Na twee jaren met coronarestricties konden er dit jaar eindelijk weer alumnibijeenkomsten worden georganiseerd. ITC-alumni, -staf en -relaties kwamen onder meer samen in Indonesië, Kenia en Rwanda.
- Door middel van meerdere alumnipanelen werden in 2022 verschillende groepen alumni betrokken bij nieuwe ontwikkelingen aan de faculteit.
- De publicatie van ons magazine Global Impact.

Wall of Impact:

www.itc.nl/alumni/wall-of-impact

ITC Global Impact Magazine:

specials.utoday.nl/3990226

ITC ALUMNI FEITEN

ITC Alumninetwerk:

>25.000 alumni in 177 landen
ITC heeft alumni in 92% van de VN-landen

Maandelijkse nieuwsbrief:

12.000 inschrijvingen

ITC Alumni e-mailaccount:

5.000 adressen

ITC ALUMNI & SOCIAL MEDIA

Facebookgroep (open):

15.881 leden

Facebookpagina:

15.841 likes

@ITCAlumni:

2.250 volgers

ITC Alumni LinkedIn-groep:

3.000 leden



Wilt u meer informatie over het ITC Alumninetwerk?

Neem dan contact op met: Jorien Terlouw, ITC alumni officer
j.m.terlouw@utwente.nl / 053 489 3265 / www.ITC.nl/alumni

IN VERSCHILLENDE LANDEN HEEFT HET ITC ACTIEVE ALUMNIVERENIGINGEN DIE REGELMATIG CONTACT ONDERHOUDEN MET DE FACULTEIT EN/OF BIJeenKOMSTEN ORGANISEREN VOOR DE LOKALE ALUMNI.

Op dit moment zijn er actieve alumniverenigingen in de volgende landen:

- Bangladesh
- Bolivia
- Canada
- Ecuador
- Ethiopië
- Indonesië
- Kenia
- Mongolië
- Nepal
- Noord-Macedonië
- Thailand
- Vietnam

In de volgende landen zijn alumninetwerken aanwezig, maar deze hebben geen officiële status als vereniging:

- Burkina Faso
- Egypte
- Fiji
- Filippijnen
- Ghana
- India
- Kameroen
- Nicaragua
- Nieuw-Zeeland
- Niger
- Nigeria
- Pakistan
- Peru
- Soedan
- Suriname
- Tanzania
- Uganda
- Zimbabwe

Hoogtepunt 2022



Eind 2022 heeft het ITC in samenwerking met UToday en een aantal alumni een prachtig online magazine gelanceerd, Global Impact. Het maakt inzichtelijk welke impact studeren bij het ITC heeft. Inspirerende verhalen van ITC-alumni uit Ghana, Ethiopië, Iran, Cambodja en Antigua en Barbuda geven het ITC-alumninetwerk een gezicht. Via de verhalen van een minister, (ex-) entrepreneurs en anderen krijgt de lezer een mooi inkijkje in de wereld van de #ITCfamily.

Lees hier alle verhalen:
specials.utoday.nl/3990226

YOUNG ALUMNI NETWORK (YAN)

HET YOUNG ALUMNI NETWORK ORGANISEERT LEZINGEN, WORKSHOPS, NETWERKBORRELS EN ANDERE ACTIVITEITEN VOOR EN DOOR JONGE ALUMNI. CENTRAAL STAAN NETWERKEN, LOOPBAAN PLANNING, PERSOONLIJKE ONTWIKKELING MAAR UITERAARD OOK GEZELLIGHEID.

Het afgelopen jaar organiseerde het YAN drie succesvolle live events. In april vond de workshop 'Sense of Urgency' omtrent duurzaamheid plaats bij Greenfish in Amsterdam. In juni werd een workshop 'Kies voor Impact' georganiseerd met alumnus Marijke Glaubitz (COM'02), over de invloed van het uiterlijk op onze dagelijkse communicatie. Ten slotte werd in december een lezing met QuiX Quantum verzorgd in Enschede, over de toekomst van quantum computing.

We willen Vincent Verhagen bedanken, die we in oktober hebben uitgezwaaid als bestuurslid en graag verwelkomen we Silke Heesen als nieuw bestuurslid. Ook bedanken we de andere zittende bestuursleden: Alex Kamphuis, Laurens Baars en Janique Westerbeek.



Het YAN bestuur. Vanuit het team van het Alumni & Development Office ondersteunt Hilde Luiten (rechtsonder) het YAN in hun plannen en communicatie.

Bestuurders:



Alex Kamphuis (ME'16)
Voorzitter vanaf oktober 2022
Octrooigemachtigde bij Arnold & Siedsma



Janique Westerbeek (BA'19)
Algemeen lid
Account Manager bij Briegel/BLU



Silke Heesen (EST'21)
Social media coördinator
Onderwijskundig projectleider bij Pre-University



Laurens Baars (IEM'19)
Algemeen lid
Sr. Business consultant bij Atos Digital Transformation Consulting



Vincent Verhagen (ES'19)
Voorzitter tot oktober 2022
Manager IT Change & Service Management bij JustEatTakeaway.com



YAN Greenfish - Sense of Urgency workshop



YAN Lezing Quix Quantum



YAN Workshop Kies voor Impact



YAN Workshop Kies voor Impact

ALUMNIKRINGEN

Wij danken
de alumni
voor hun
inzet!

Alumnikringen

Alumnikring Amsterdam

Alumnikring Arnhem-Nijmegen

Dutch Engineers Alumni Network
Barcelona (Spanje)

Dutch Engineers Alumni Network Boston
(Verenigde Staten)

Alumnikring Den Haag

Dutch Engineers Alumni Network Dublin
(Ierland)

Alumnikring Eindhoven

Dutch Engineers Alumni Network Genève
(Zwitserland)

Dutch Engineers Alumni Network
Helsinki (Finland)

Dutch Engineers Alumni Network
Houston (Verenigde Staten)

Dutch Engineers Alumni Network
Kopenhagen (Denemarken)

Alumnikring
Leeuwarden

Dutch Engineers Alumni Network Madrid
(Spanje)

Dutch Engineers Alumni Network
Melbourne/Sydney (Australië)

Dutch Engineers Alumni Network
München (Duitsland)

Dutch Engineers Alumni Network New
York (Verenigde Staten)

Dutch Engineers Alumni Network Oslo/
Trondheim (Noorwegen)

Dutch Engineers Alumni Network Parijs
(Frankrijk)

Alumnikring Rotterdam

Dutch Engineers Alumni Network
San Francisco (Verenigde Staten)

Dutch Engineers Alumni Network Seattle
(Verenigde Staten)

Dutch Engineers Alumni Network
Stockholm (Zweden)

Dutch Engineers Alumni Network
Tokio (Japan)

Dutch Engineers Alumni Trondheim
(Noorwegen)

Alumnikring Twente

Alumnikring Utrecht

Dutch Engineers Alumni Network
Washington DC (Verenigde Staten)

Dutch Engineers Alumni Network Zürich
(Zwitserland)

Alumnikring Zwolle



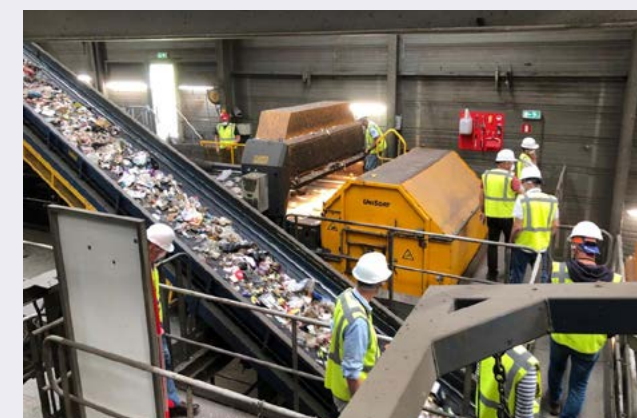
Wilt u actief worden in een alumnikring?

Neem dan contact op met: Maurice Essers, directeur

m.l.g.essers@utwente.nl / 053 489 3993 / www.utwente.nl/ufonds

Bedrijfsbezoek Alumnikring Leeuwarden Omrin te Heerenveen

Op woensdag 7 september 2022 organiseerde de Alumnikring Leeuwarden een bezoek aan Omrin, de meest circulaire inzamelaar en verwerker van huishoudelijk en bedrijfsafval in Nederland. De missie van het bedrijf is om circulaire afvalketens succesvol te sluiten voor het welzijn van volgende generaties. Daarbij wordt ingezet op het realiseren van de Sustainable Development Goals van de VN. Tijdens het bezoek kregen de aanwezige alumni een rondleiding langs de verschillende installaties en hadden ze de gelegenheid om vragen te stellen over Omrin en haar activiteiten. Een leerzame en geslaagde middag!



DUTCH ENGINEERS ALUMNI NETWORK (DEAN)

Connecting communities & networks!

Sinds 2014 werken de alumnibureaus van TU Eindhoven, TU Delft, Universiteit Wageningen en Universiteit Twente nauw samen in het Dutch Engineers Alumni Network (DEAN). Het doel is om onze alumni wereldwijd met elkaar te verbinden tot een 4TU-alumninetwork en kennis en ervaringen binnen dat netwerk te delen. Samen hebben de universiteiten meer dan 280.000 alumni, waarvan 60.000 in het buitenland. De focus van de samenwerking ligt op de alumni in het buitenland. Dit is een extra betrokken doelgroep die graag met hun Alma Mater in contact blijft en ook helpt met het organiseren van meetings. De samenwerking garandeert een groot animo voor events op locatie en maakt ons een sterke partner voor ambassades, lokale overheden en bedrijven.

In 2022 hebben er twee DEAN evenementen plaatsgevonden: VivaTech2022 in Parijs en de 4TU Impact Challenge Grand Finale in Helsinki.



DEAN in Parijs

Woensdag 15 juni



Drie jaar na het laatste DEAN-evenement in Frankrijk kon er dit jaar eindelijk weer een bijeenkomst worden georganiseerd in Parijs. De Rijksdienst van Ondernemend Nederland en de 4TU Federatie organiseerden samen de start-upconferentie VivaTech2022. Het doel was om een netwerk en internationale bekendheid te creëren voor

veelbelovende Nederlandse start-ups. Van elke Nederlandse technische universiteit waren twee start-ups aanwezig, alsmede twintig reguliere Nederlandse start-ups. Een geslaagd evenement waarin veel nieuwe contacten werden opgedaan, onder het genot van uitzicht op de Seine!

DEAN in Helsinki

Woensdag 16 november



Op 16 november vond in Helsinki de 4TU Impact Challenge Grand Finale plaats. Een indrukwekkend evenement waar de pitches van de acht studententeam-finalisten van de 2022 4TU Impact Challenge centraal stonden. Ook was er ruimte voor een interview met Prins

Constantijn van Oranje-Nassau, afgezat van Techleap.nl, en de elevatorpitches van de Nederlandse Slush-festival delegatie. Een inspirerende dag met innovatieve start-ups; de Nederlandse technische universiteiten hebben veel om trots op te zijn.

UT-AMBASSADEURSNETWERK

HET UT-AMBASSADEURSNETWERK BESTAAT UIT ALUMNI EN RELATIES VAN DE UT DIE TOPPOSITIES BEKLEDEN IN HET BEDRIJFSLEVEN, BIJ UT-SPIN-OFFS, MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES, DE OVERHEID ÉN DIE BOVENDIEN ACTIEF ZIJN IN DE UT-COMMUNITY FOR LIFE.

Het College van Bestuur van de UT kent het Ambassadeursnetwerk een belangrijke rol toe in het behouden en verder ontwikkelen van de reputatie van de universiteit. Via het Ambassadeursnetwerk houdt het college ook voeling met ontwikkelingen in de maatschappij en kan zij putten uit een breed arsenaal aan expertise.

In het afgelopen jaar heeft het bestuur van het netwerk samen met de voorzitter van het College van Bestuur, Vinod Subramaniam, intensief overleg gevoerd over de rol en samenstelling van het Ambassadeursnetwerk. Daaruit is een herijking van het netwerk en de rol van het netwerk voortgekomen. Concreet worden de ambassadeurs uitgenodigd om:

- Trotse en zichtbare ambassadeurs van de Universiteit Twente te zijn
- Mentor te zijn voor studenten van studententeams
- Mentor te zijn voor oud-studentenleiders
- Te participeren in een klankbordgroep inzake alumni beleid
- Lid te worden van een expertisekring in het kader van Life Long Learning

Bestuur:



Dick Okhuijsen (TW'88)
co-voorzitter
CEO Transparant



Bert Hesselink (WB'70)
co-voorzitter
Professor Department of
Electrical Engineering
Stanford



Jeannine Peek (TBK'93)
Algemeen directeur
Capgemini Nederland



Nienke Boersma (TN'97)
Directeur Reporting Achmea
/ lid Raad van Toezicht
Universiteit Twente



Alexander Belderok (WB'93)
Senior Partner Roland
Berger Strategy Consultants



Frank Schreve
o.m. voormalig voorzitter
Raad van Commissarissen
Fugro en oud-voorzitter
Universiteitsfonds Twente



Wilt u meer weten over het UT-Ambassadeursnetwerk?
Neem dan contact op met: Maurice Essers, directeur
m.l.g.essers@utwente.nl / 053 489 3993 / www.utwente.nl/ufonds

KEEP IN TOUCH

CAMPUS, magazine voor
UT-Community for Life
Gedrukt (Nederlands- en Engelstalig):
drie edities per jaar, oplage 35.368
stuks. Verspreidingsgebied:
Nederland, Luxemburg, België, en
Duitsland.

Online (Nederlands- en Engelstalig):
beschikbaar via de website en
gemaild naar ruim 34.956 alumni.

f Alumni Universiteit Twente
3.010 volgers

f Universiteitsfonds Twente
203 volgers

🐦 alumniUTwente
854 volgers

@alumniutwente
715 volgers

in University of Twente
101.750 volgers

**in University of Twente
(besloten groep)**
17.171 leden

in Twente University Fund
146 volgers

Alumni gegevens
Huisadres NL/INTL: 37.576/3.871 (80%)
Privé email adres: 35.292 (68%)

Websites

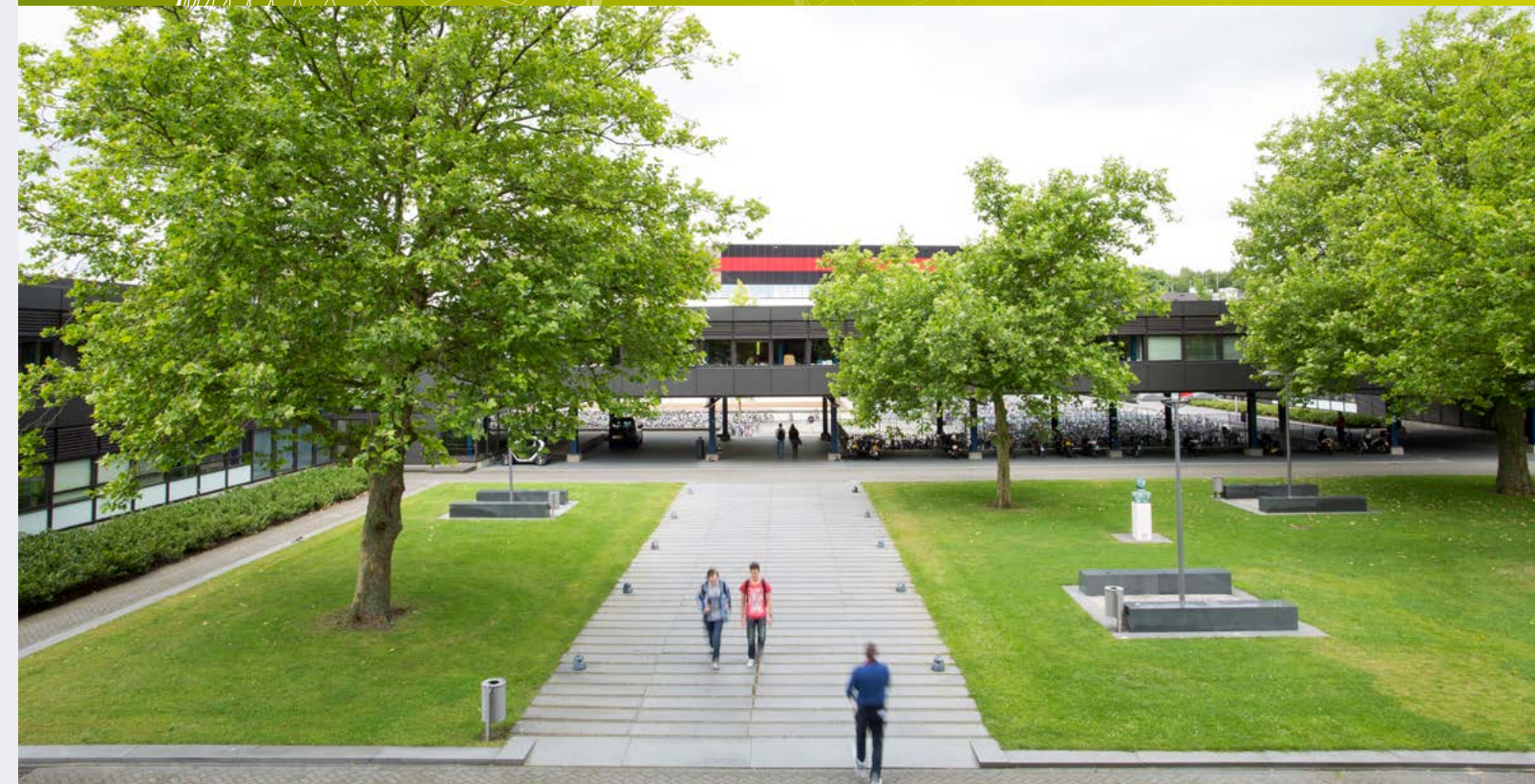
www.utwente.nl/alumni
20.036 unieke bezoekers
(28% terugkerende bezoekers)

www.utwente.nl/nl/ufonds
2.900 unieke bezoekers
(63% terugkerende bezoekers)

www.steunutwente.nl
(crowdfundingplatform)
6.602 unieke bezoekers

Online nieuwsbrief

Tien keer per jaar wordt de online
alumninieuwsbrief (Nederlands- en
Engelstalig) verstuurd naar ruim
46.000 alumni.





Universiteitsfonds Twente sinds 1948

- 1948 Oprichting Stichting Technisch Hoger Onderwijs voor Noord- en Oost Nederland
- 1961 Oprichting Technische Hogeschool Twente
- 1964 Openging Technische Hogeschool Twente



FONDSENWERVING

Miriam Luizink, voorzitter Universiteitsfonds Twente, heet de gasten welkom tijdens de Donateursontvangst op 7 oktober.

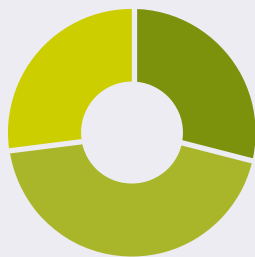
Foto: Rikkert Harink

JAARCAMPAGNE 'TEAM UP FOR TALENT!'



DE JAARCAMPAGNE OMTVAT ALLE DONATIES DIE WE DOOR HET JAAR HEEN ONTVANGEN TOT EEN MAXIMUM VAN € 2.500.

Aantal donateurs: 1.181
Totale opbrengst: € 89.766
Gemiddelde gift: € 78,95



Waar komen de giften vandaan:

- Doorlopende machtigingen en periodieke giften 29%
- Aantal nieuwe donateurs en crowdfunding donateurs 44%
- Overige (eenmalige) donaties eerdere gevers 27%

Crowdfunding campagnes via steunutwente.nl

Aantal campagnes: 12
Aantal donaties: 492
Opbrengst: € 25.800



Sinds twee jaar maken we naast iDEAL ook gebruik van Tikkie om doneren makkelijker te maken. Dit blijkt goed te werken: in 2022 werden meer dan 35 Tikkietransacties gedaan voor een bedrag van bijna € 2.600.

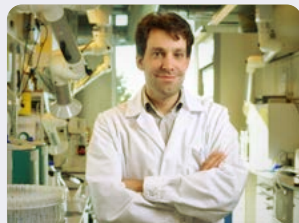
Campagne 'Team-up-for-Talent!' 2022

Waterlab voor onderzoek naar filteren van drink- en oppervlaktewater

Kipaji Scholarship Fund

Future Factory Twente

Eerstegeneratiefonds



Opgehaald: € 10.000
Doel: € 10.000



Opgehaald: € 10.000
Doel: € 10.000



Opgehaald: € 5.000
Doel: € 5.000

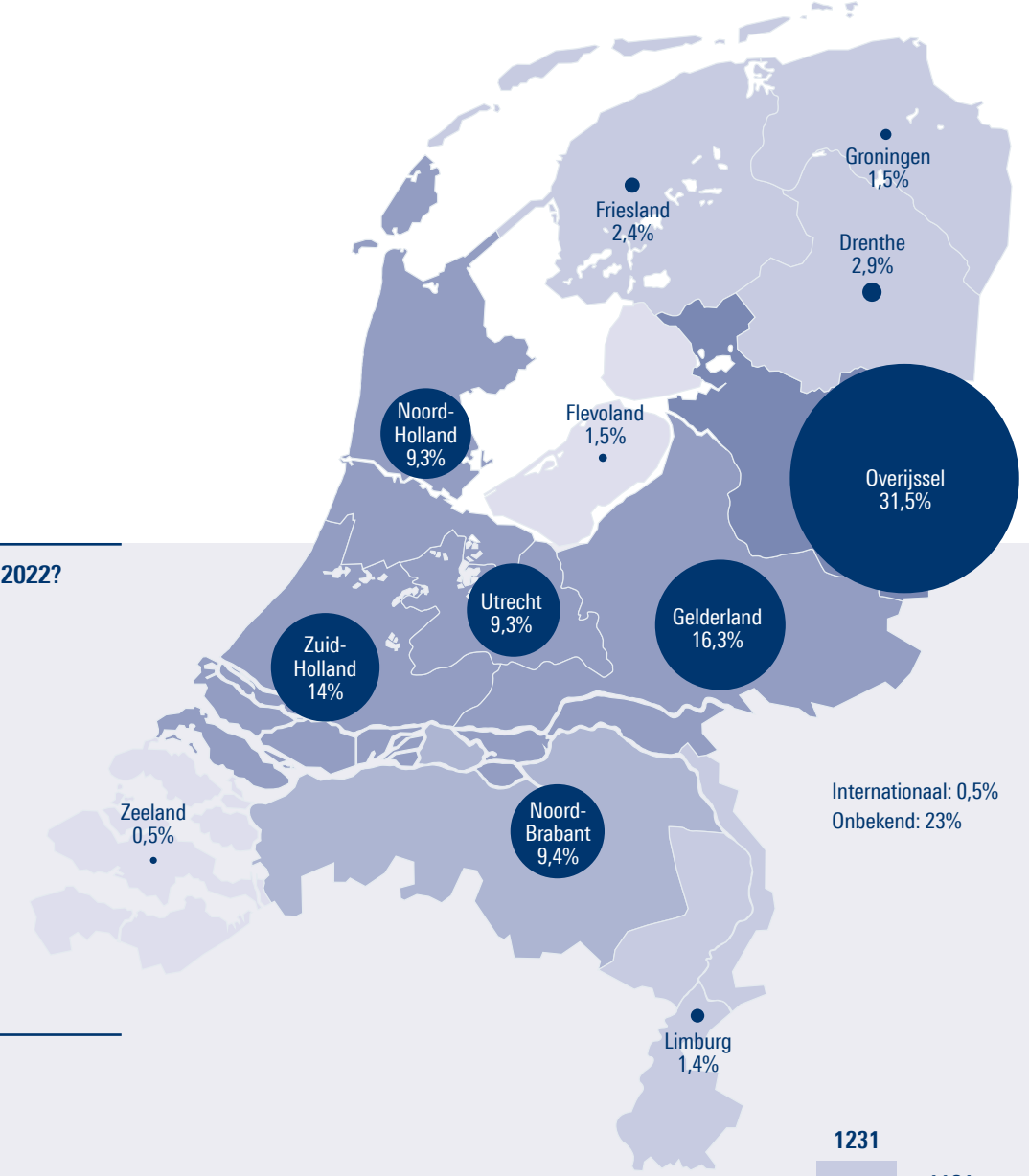


Opgehaald: € 7.514
Doel: € 5.000

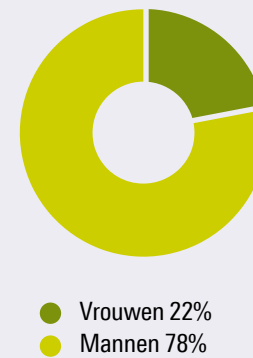


Wilt u meer weten over de jaarcampagne?

Neem dan contact op met: Josine Meerburg, jaarcampagnemanager
j.e.meerburg@utwente.nl / 053 489 1369 / www.steunutwente.nl



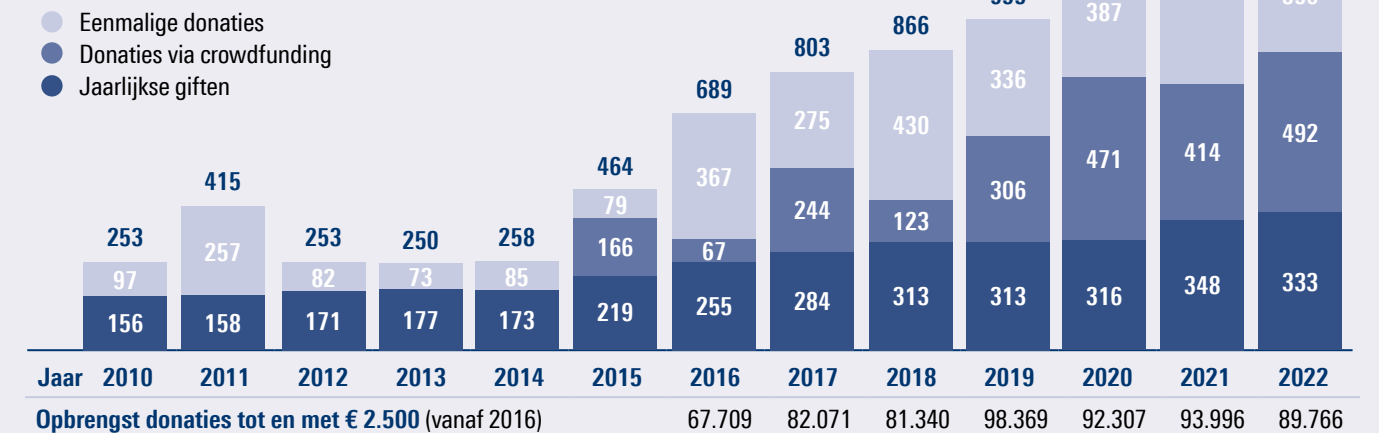
Wie waren de donateurs in 2022?
Gemiddelde leeftijd: 54 jaar



Top drie studies donateurs

1. Technische Bedrijfskunde
2. Werktuigbouwkunde
3. Chemische Technologie

Aantal donaties door de jaren heen



Crowdfunding door de jaren heen:

Aantal donaties	166	67	244	123	306	471	414	492
Opbrengst	6.387	5.505	20.656	6.640	23.801	24.237	22.728	25.800

CROWDFUNDING

Enkele jaren geleden heeft het Universiteitsfonds Twente een crowdfundingplatform opgezet. Studenten en medewerkers kunnen dit platform (www.steunutwente.nl) gratis gebruiken om crowdfundingcampagnes te organiseren met ondersteuning vanuit het Alumni & Development Office. In 2022 hebben, geheel of gedeeltelijk, 12 campagnes gedraaid op het platform. Dit heeft in totaal €25.800 opgeleverd uit in totaal 492 donaties.



DroneTeam Twente 2022



Solar Boat Twente 2022



Krattenbrug Twente 2022



Twentse Nanotechniek in de strijd tegen kanker



Electric Superbike Twente



Mirjam's Droom



RoboTeam Twente 2023



Pijnloos borstkankeronderzoek



Afscheidscadeau prof. Petra de Weerd



Noodfonds Oekraïne voor studenten en medewerkers



Citizen science voor een groene en leefbare stad



Steun onze Future Factory

NOODFONDS VOOR OEKRAÏNE



In februari 2022 werden we allen opgeschrikt door de Russische inval in Oekraïne. Al snel bleek dat deze inval ook impact had op onze studenten en collega's. Zo'n 200 medewerkers en studenten uit onze UT-gemeenschap hebben de Oekraïense, Russische of Belarusische nationaliteit. Voor hen kon de inval, naast alle zorgen om familie en vrienden, ook financiële zorgen veroorzaken. Bijvoorbeeld omdat zij (tijdelijk) geen toegang hadden tot hun bankrekening of de gebruikelijke financiering van derden niet ontvingen. Het Universiteitsfonds is in maart een crowdfunding

gestart om de gedupeerden te helpen. Ruim 260 alumni, (oud-) medewerkers, relaties en regiobewoners brachten samen meer dan € 17.500 bijeen. Het Universiteitsfonds heeft dit bedrag verdubbeld om zoveel mogelijk hulp te kunnen bieden. Totale opbrengst: € 35.618. Met dit bedrag heeft de Universiteit Twente 29 Oekraïense studenten en 1 Russische student financiële steun kunnen verlenen. Ook heeft de universiteit 5 medewerkers, die vanuit Oekraïne naar Nederland moesten vluchten, financieel kunnen helpen.

DONATEURSONTVANGST

Voor het eerst na drie jaar, vanwege de coronacrisis, vond dit jaar weer de jaarlijkse Donateursontvangst plaats. Uiteraard in het oude vertrouwde Amphitheater in de Vrijhof. Ruim dertig donateurs werden welkom geheten door voorzitter Miriam Luizink. Zij bedankte de donateurs voor hun betrokkenheid en gaf het woord over aan fondsenwerver Josine Meerburg. In een huiskamersetting interviewde zij de studenten, medewerkers en onderzoekers die dit jaar weer donaties van alumni en relaties hebben mogen ontvangen. Aansluitend konden de donateurs de Alumni Talks bijwonen (zie pagina 18).

Foto's: Rikkert Harink



RENDEMENT OP VERMOGEN

HET UNIVERSITEITSFONDS STREEFT NAAR EEN STABIEL EIGEN VERMOGEN VAN ZO'N ANDERHALF MILJOEN EURO. RUIM EEN MILJOEN DAARVAN WORDT BELEGD IN FONDSEN. DOEL DAARVAN IS OM INKOMSTEN TE GENEREREN WAARMEE UITGAVEN KUNNEN WORDEN GEFINANCIERD DIE NIET DOOR GIFTEN WORDEN GEDEKT.

Per 1 januari 2021 zijn de beleggingsportefeuilles van Universiteitsfonds Twente en het Niersfonds samengevoegd. Het resultaat van de samengevoegde portefeuille zal jaarlijks naar rato worden toebedeeld aan het Universiteitsfonds en het Niersfonds (Fonds op Naam).

Resultaat

2022 was een slecht jaar voor onze beleggingen. Het nettoresultaat was -8,92%. Daarmee is het resultaat zelfs slechter dan in het eerste coronajaar 2020 (gemiddeld over twee fondsen -5%). Ter vergelijking: in 2021 behaalden we een nettoresultaat van 13.31%. Het resultaat over 2022 is conform de ontwikkelingen op de effectenmarkt en vloeit voort uit het gekozen beperkte risicoprofiel.

Duurzaamheid

Op 27 november 2020 heeft het bestuur haar beleggingsstatuut geactualiseerd en daarin onder meer vastgelegd de duurzaamheid van de beleggingsportefeuille geleidelijk te verhogen tot een niveau van 4 of 5 sterren, de hoogste duurzaamheidscategorieën volgens de Morningstar Rating. In november 2020 voldeed 43% van onze portefeuille aan dit duurzaamheids criterium, op 31 december 2021 was dit 93%. Op 31 december 2022 was het percentage gezakt naar 78%. Dit komt doordat een fonds waarin zo'n € 250.000 is belegd een lagere duurzaamheidsrating heeft gekregen. Het fonds blijkt gedurende het afgelopen jaar behoorlijk wat energie-aandelen te hebben gekocht, waardoor het aanmerkelijk minder duurzaam is geworden. Qua resultaat was het wel het best presterende fonds in onze portefeuille.

NALATEN AAN DE WETENSCHAP

OVERWEEGT U EEN GOED DOEL IN UW TESTAMENT OP TE NEMEN? WEET DAN DAT U VIA HET UNIVERSITEITSFONDS TALENT EN ONDERZOEK AAN DE UNIVERSITEIT TWENTE KUNT STEUNEN!

Steeds meer mensen kiezen ervoor een testament af te sluiten. Als u voornemens bent het Universiteitsfonds op te nemen als begunstigde in uw testament, kunt u daarover contact met ons opnemen. We bekijken dan samen waar uw schenking aan besteed kan worden. Daarbij kunt u bijvoorbeeld denken aan studiebeurzen, studentenverenigingen of wetenschappelijk onderzoek. Bijkomend voordeel als u zich kenbaar maakt: wij nodigen u graag uit voor bijzondere bijeenkomsten en evenementen van de universiteit en het Universiteitsfonds.

Lees meer over nalaten aan Universiteitsfonds Twente op onze website: www.utwente.nl/nl/ufonds/doneren/nalaten



Het Universiteitsfonds Twente heeft een ANBI-status en hoeft daarom geen belasting te betalen over een erfdeel of legaat. Dat betekent dat een nagelaten bedrag voor de volle honderd procent ten goede komt aan bestedingen conform de doelstelling van het fonds: de groei en bloei van de Universiteit Twente.



Wilt u ook nalaten aan de wetenschap?

Neem dan contact op met: Josine Meerburg, relatiemanager
j.e.meerburg@utwente.nl / 053-489 1369 / www.steunutwente.nl

FONDSEN OP NAAM

UNIVERSITEITSFONDS TWENTE BIEDT DE MOGELIJKHEID OM AAN EEN GIFT EEN GEOORMERKTE BESTEMMING TE GEVEN: EEN ZOGENAAMD FONDS OP NAAM.

Een Fonds op Naam is een fonds binnen het Universiteitsfonds waarvan de donateur zelf de tenaamstelling en het doel bepaalt. Op die manier houdt de donateur volledige zeggenschap over de besteding van zijn of haar bijdrage terwijl het Universiteitsfonds de financiële administratie en uitvoering voor haar rekening neemt. Minimale startbijdrage voor een Fonds op Naam is € 10.000.

Overzicht bestaande fondsen:

Mr. J.L.M. Niersfonds

Opgericht in 1988 bij het afscheid van mr. J.L.M. Niers als Commissaris van de Koningin te Overijssel.
Ter financiële ondersteuning van een student, PhD of alumnus met een idee voor een eHealth-innovatie (jaarlijkse eHealth Voucher).

Marina van Dammefonds

Opgericht in 2002 door dr.ir. Marina van Damme (PhD'65), eerste promovenda ooit van de Universiteit Twente.
Ter financiële ondersteuning van een excellente alumna die een carrière-move wil maken (jaarlijkse Marina Van Dammebeurs).

Professor De Winterfonds

Opgericht in 2007 door mevrouw De Winter ter ere van haar man professor H. de Winter. De erven Henk Hoving en Thijs van Reijn continueren de jaarlijkse bijdrage sinds het overlijden van mevrouw De Winter.
Ter financiële ondersteuning van een jonge studente (jaarlijkse Professor De Winterbeurs) en een excellente onderzoekster (jaarlijkse Professor De Winterprijs).

Peter Riezebosfonds

Opgericht in 2014 door alumnus Peter Riezebos (COM'13, PSY'14) bij zijn afstuderen, als dank aan de Universiteit Twente voor de ondersteuning bij zijn bijzondere leertraject.
Ter financiële ondersteuning van studenten met 'leerobstakels' en voor studenten met bijzondere initiatieven.

Vrienden van OD308

Opgericht in 2015 door oud-bewoners en vrienden van studentenhuis Oldenzaalsestraat 308.
Ter financiële ondersteuning van onderzoek op het gebied van 'technology in health'.

Kipaji Scholarship Fund

Opgericht in 2016 door ondernemer Job Elders en alumni Casper Peeters (TN'99) en Per Slycke (TN'99).
Ter financiële ondersteuning (middels studiebeurzen) van excellente studenten uit de armste landen.

De Weijerhorst

Opgericht in 2018 door Stichting de Weijerhorst uit Maastricht.
Ter financiële ondersteuning van onderzoek naar vroegtijdige kankerdiagnostiek.

Warm Nest Fonds

Opgericht in 2020 door een echtpaar dat zich sterk verbonden voelt met de vakgroep Clinical Neurophysiology.
Ter financiële ondersteuning van onderzoeksproject MINDSET - Modelling INDividual Stroke and Experimental Treatments.

Ontwikkelingsfonds Molukken

Opgericht in 2021 door een donateur die zich sterk verbonden voelt met de Molukken.
Ter financiële ondersteuning van UT onderzoek naar (duurzame en stabiele) energievoorzieningen voor de inwoners van de Molukken.

Kipaji Scholarship Fund: een mooi succes!



In 2016 richtten serial entrepreneur Job Elders en alumni Casper Peeters (TN'99) en Per Slycke (TN'99) het Kipaji Scholarship Fund op. Dit fonds is bedoeld voor talentvolle engineering-studenten uit landen waar de economie nog aan het opstarten is, zoals in delen van Zuid-Amerika, Afrika en ook Azië. Studenten uit deze landen hebben soms wel de potentie, maar niet de middelen om een opleiding te volgen aan een topuniversiteit. Job Elders: "Het is van groot belang om deze studenten de kans te geven in Twente te komen studeren, niet alleen voor de Universiteit Twente en de Nederlandse kenniseconomie, maar ook voor de ontwikkeling van deze talenten en de opkomende economieën in hun thuisland."

'Kipaji' betekent 'schenking' én 'talent' in het Swahili. Een mooie, passende naam dus. De kandidaten worden geselecteerd uit de studenten die de University of Twente Scholarship (UTS-beurs)

ontvangen. Dit is een halve beurs. De Kipaji Scholarship vormt de andere helft. Omdat de engineeringmasters tweejarig zijn, bestaat een Kipajibeurs in feite uit twee (halve) beurzen.

Sinds 2016 hebben acht studenten een Kipajibeurs ontvangen. Dankzij het stijgend aantal donateurs konden er in 2022 voor het eerst drie Kipajibeurzen worden toegekend.

"Het is van groot belang om deze studenten de kans te geven in Twente te komen studeren"



Wilt u ook een fonds op naam oprichten?

Neem dan contact op met: Maurice Essers, directeur
m.l.g.essers@utwente.nl / 053 489 3993 / www.utwente.nl/ufonds



Wilt u ook doneren aan het Kipaji Scholarship Fund?

Neem dan contact op met: Josine Meerburg, manager jaarcampagne
j.e.meerburg@utwente.nl / 053 489 1369 / www.utwente.nl/ufonds



Prins Constantijn ontvangt een eredoctoraat van de Universiteit Twente tijdens de Dies op 20 mei.

Foto: Eric Brinkhorst

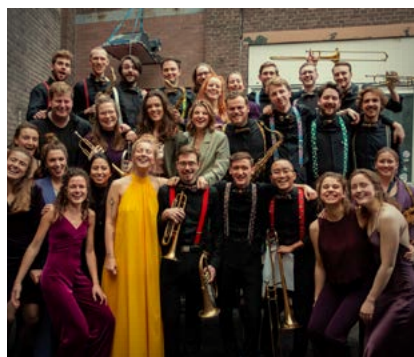
IMPACT



ACTIVITEITEN UNIVERSITEITSGEMEENSCHAP

VAN BATAVIERENRACE TOT THEATERSPORT, VAN INTIEME LEZING TOT KNALLEND FEEST: STUDEREN MOET OOK LEUK ZIJN!

De unieke campus met haar fraaie parklandschap, al haar sport- en culturele faciliteiten en het ver doorgevoerde studenten zelfbestuur maken de Universiteit Twente enig in haar soort. Het Universiteitsfonds draagt hier aan bij door uiteenlopende activiteiten financieel te ondersteunen met een garantstelling of een subsidie.



NEDERLANDS STUDENTEN JAZZ ORKEST - NSJO FOR FUNK'S SAKE

Op 9 juni was het na lang wachten eindelijk zover: het jazzorkest NSJO: For Funk's Sake speelde in Metropool Enschede het dak eraf! De goed gevulde concertzaal werd vooraf opgewarmd door een gastoptreden van de Hengelose jeugdbigband de Big Bang. Het Nederlands Studenten Jazz Orkest wist met inspirerende nummers en dansbare funkhitjes de zaal muzikaal te raken. Zangeres Koosje werd bewonderd om haar onuitputbare muzikaliteit en trombonist Bart van Lier bleek nog altijd even virtuoos in zijn jazz-spel. Het project heeft nieuwe generaties muzikanten en luisteraars een avond vol inspiratie en plezier geboden.



CRATEX - WERELDRECORDPOGING

De krattenbrugcompetitie is een vriendschappelijke wedstrijd tussen studenten van de technische universiteiten Eindhoven, Delft en Enschede, waarbij het doel is om het wereldrecord van de langste krattenbrug te verbreken. Dit jaar deden meer dan zestig studenten Civiele Techniek van de Universiteit Twente een poging; zij bouwden samen een brug met alleen bierkratten als bouw materiaal. Op 12 maart vond de daadwerkelijke recordpoging plaats, waarbij ruim 5.000 toeschouwers meekeken via een livestream. Hoewel het record uiteindelijk niet werd verbroken, was het bouwproces een leerzame en vooral gezellige onderneming voor de deelnemende studenten en het organiserende comité.



TEAM UNIVERSITY OF TWENTE - RACE OF THE CLASSICS 2022

Van 18 tot 24 april nam een team van dertig UT-studenten deel aan de Race of the Classics, het grootste studenten-zeilevenement van Europa. Het 'Team University of Twente' deed mee op het schip de Swaensborgh, waarmee de studenten o.a. een tijdrace en een behendigheidsopdracht moesten uitvoeren. Door hun hoge inzet en motivatie wisten de teamleden uiteindelijk de andere negen teams achter zich te laten en gingen ze met de felbegeerde Challenge Cup naar huis. Voor de studenten een week om nooit te vergeten! De mooiste momenten zijn samengevat in een aftermovie.



**RUIM
8.000
DEELNEMERS!**

Het Universiteitsfonds heeft in 2022 de volgende activiteiten financieel ondersteund:

DATUM	NAAM	AANVRAGER	TOEKENNING DEELNEMERS	
Sport				
06/04/22	Campusloop 2022	D.A.V. Kronos	300	182
18/04/22 t/m 24/04/22	Race of the Classics 2022	Team University of Twente	1.000	30
15/05/22	36e UT-Triathlon	Stichting UT-Triathlon	750	518
20/05/22	FLAAT	D.A.V. Kronos	200	70
06/06/22	Yuno Open	Yunophiat	500	350
06/06/22	NK Klonkiebal	Klocus	400	151
17/06/22	Gebouwenloop/NSK Trappenloop	Aloha/Kronos	250	42
02/09/22 t/m 04/09/22	ZPV Piranha International water polo tournament	ZPV Piranha	400	200
05/09/22	European University Rowing Championships	European University Sports Association	1.000	6
18/09/22 t/m 19/06/22	Finale weekend Lacrosse	Lacrosse vereniging Phoenix	500	400
18/09/22 t/m 19/06/22	Boes - Trimp Universiteit Twente	D.B.V. DIOK	150	35
11/12/22	Tartaros Campus Challenge	Stichting Tartaros Campus Challenge	500	680
Cultuur				
24/04/22	Lustrumconcert SHOT-SOLO	SHOT	1.000	330
07/02/22 t/m 21/02/22	NSO Herleef	St. Nederlands Studenten Orkest	1.000	85
09/06/22	NSJO 2021: For Funk's Sake	NSJO	1.250	300
07/07/22 t/m 10/07/22	Pythische Spelen	Cultuurkoepel Apollo	2.000	750
22/07/22 t/m 31/07/22	Buitenlandreis München en Montecatini Terme	SHOT	1.000	70
11/11/22 t/m 13/11/22	NSK Theatersport 2022	Vereniging Organisatie NSK	500	145
Overig				
27/02/22	Board weekend	Student Union	1.000	110
12/03/22	Wereldrecordpoging Krattenbrug	CraTeX	1.000	40
19/03/22	Walk & Dance to Fight Cancer - Students	P.K.v.V. FACT	1.000	250
23/03/22	BA/IEM alumni TEDx	S.A. Stress	500	75
24/03/22	The sky is the limit	W.S.G. Isaac Newton	1.000	750
02/04/22	Former Board Members Day	Sirius	500	40
09/04/22	Former Board Members Day	S.A. Stress	350	50
18/05/22	UT Science Quiz	KIVI	1.000	300
24/05/22	Lasergame & gather	AEGEE-Enschede	200	75
07/06/22	Sportgala 2022	Sportgala commissie 2022	750	255
16/06/22	Opening Future Factory	Stichting Student Teams Twente	500	90
11/07/22 t/m 17/07/22	Robocup 2022	Roboteam Twente	1.000	15
17/09/22	The Green Festival	S.A. Proto	750	300
24/09/22 geannuleerd*	Reach for the Stars Festival	S.G. Daedalus	1.000	
30/09/22	Lustrum Almanak	AEGEE-Enschede	400	180
30/09/22	Newton Elements	W.S.G. Isaac Newton	1.000	437
22/10/22	Cirque de Cnodde	Het College Cnodde	1.000	550
19/11/22	Alumniday	Musilon	500	67
21/11/22, 25/11/22 en 29/11/22	Holland House	Business Days Twente & Student Union	750	600
Totaal*			25.900	8.528

* De toekenning van geannuleerde of verplaatste activiteiten zijn niet meegerekend in het totaalbedrag.

WETENSCHAPPELIJKE ACTIVITEITEN

DE STEUN AAN WETENSCHAPPELIJKE ACTIVITEITEN GAAT NAAR CONGRESSEN EN SYMPOSIA DIE BIJDAGEN AAN DE PROFILERING VAN DE UNIVERSITEIT TWENTE.

Het Universiteitsfonds heeft in 2022 de volgende activiteiten financieel ondersteund:

DATUM	NAAM	AANVRAGER	TOEKENNING	DEELNEMERS
08/03/22	Stress Congress 2022	S.V Stress	1.000	194
23/03/22	Symposium Dream Big, Size Matters	W.S.G. Isaac Newton	500	114
10/05/22	Road to the Future	C.T.S.G. Alembic	750	200
14/05/22	TEDxTwenteU 2022	Student Union TEDxTwenteU	750	100
25/05/22 t/m 30/05/22 geannuleerd *	Big Trip	S.V. Sirius	1.000	
09/06/22	Symposium Abacus 2022	W.S.G. Abacus	500	50
12/07/22 t/m 17/07/22	Europareis 2022 Hamburg en Kopenhagen	S.V. Arago	750	37
12/07/22 t/m 17/07/22	Europareis 2022 Praag	S.V. Arago	750	37
	Totaal		5.000	732

* De toekenningen van geannuleerde activiteiten zijn niet meegerekend in het totaalbedrag.

S.V. Arago - Europareis Hamburg, Kopenhagen en Lund

Studievereniging Arago van Applied Physics ging afgelopen zomer op studiereis naar Hamburg en Kopenhagen. De deelnemende studenten bezochten interessante onderzoeksinstituten, zoals het Duitse Aerospace Center DLR, de Duitse Electron Synchrotron DESY, maar ook de Hamburg University of Technology en de University of Lund. Een geweldige tijd, met vele leerzame bezoeken. Studievereniging Arago dankt het Universiteitsfonds voor het mogelijk maken van dit evenement!



W.S.G. Abacus - Symposium Abacus 2022

Op 9 juni 2022 vond het jaarlijkse symposium van W.S.G. Abacus plaats op de oude Usselerschool. Het thema van het symposium was 'I am AI': ik ben kunstmatige intelligentie. Een breed scala aan experts was aanwezig om te spreken over toepassingen van kunstmatige intelligentie in o.a. de geneeskunde en de sport- en entertainmentindustrie, maar er was ook aandacht voor de ethische vraagstukken die hierachter schuilgaan. Een inspirerende dag, waarop de aanwezige studenten concrete inzichten kregen over de rol van kunstmatige intelligentie in het dagelijks leven.



PRIJZEN EN BEURZEN

EXCELLENTIE EN BIJZONDERE PRESTATIES VERDIENEN HET OM BELOOND TE WORDEN. DAAROM REIKT HET UNIVERSITEITSFONDS TWENTE JAARLIJKS EEN AANTAL PRIJZEN EN BEURZEN UIT. DE MEESTE WORDEN MOGELIJK GEMAAKT DANKZIJ GEOORMERKTE BIJDAGEN VAN ONZE DONATEURS.

20e Marina van Dammebeurs voor Nicole Vermeulen

Bron: utoday.nl, 25 november 2022



“Ik wil me blijven inzetten voor diversiteit, inclusiviteit en duurzaamheid”

Mariëlle Feenstra (BSK'02) ontvangt de runner-upbeurs. Zij werkt als postdoc bij de TU Delft. Haar ambitie is een eigen leerstoel in het vakgebied van energie en gender.

De Marina van Dammebeurs is mogelijk gemaakt dankzij een schenking van mevrouw dr.ir. M.A. van Damme-Van Weele. Zij was in 1965 de eerste persoon die promoveerde aan de toenmalige Technische Hogeschool Twente (tegenwoordig Universiteit Twente). De beurs werd dit jaar voor de twintigste keer uitgereikt.



UT-alumna **Nicole Vermeulen** (IBA'05) ontving dit jaar de Marina van Dammebeurs ter waarde van € 9.000. De jury selecteerde de Supply Chain Leader van Shell uit 22 kandidaten op basis van ambitie, passie en doelgerichtheid. De beurs werd voor de twintigste keer toegekend.

Nicole Vermeulen, alumna International Business Administration, werkte in het verleden zowel bij de grote bedrijven Essent en P&G als bij kleine bedrijven en scale-ups. De voorbije tien jaar werkte ze voor Shell. Als Supply Chain Leader richt ze zich op de energietransitie. Ze vervulde onder andere een rol bij het project Holland Hydrogen: de bouw van een groene waterstoffabriek op de Maasvlakte. Vermeulen is als gastdocent actief in het onderwijs en als mentor in een aantal vrouwennetwerken.

De alumna geeft aan dat het haar drijfveer is om zowel diversiteit als transitie positief te beïnvloeden in de energie-industrie. “Ik wil me blijven inzetten voor diversiteit, inclusiviteit en duurzaamheid.” Om die ambitie waar te maken wil ze de enige geaccrediteerde opleiding voor non-executive board members gaan volgen in London. De beurs gebruikt ze om die opleiding mede te financieren.

Professor De Winterprijs voor Florence Metz

Maart 2023



“Het politieke systeem van een land is een belangrijke politieke factor die transitie bevordert of tegenhoudt.”

In maart 2023 is de Professor De Winterprijs 2022 toegekend aan dr. Florence Metz, sinds april 2020 assistent-professor in Governance Resilience of BMS's section on Governance and Technology for Sustainability (CSTM). Metz wint de prijs voor haar publicatie Metz, F. en Brandenberger, L. (2022), Policy Networks Across Political Systems, in het American Journal of Political Science. De prijs wordt uitgereikt tijdens de DIES Natalis op 12 mei 2023.

Het onderzoek van Metz is ingebed in het theoretisch onderzoek naar openbaar beleid. In het licht van ongekende crises, zoals klimaatverandering of COVID-19, spelen regeringen en hun overheidsbeleid een sleutelrol bij het ondersteunen van samenlevingen bij hun transitie om veerkrachtiger te worden. Centraal in haar onderzoek staat de vraag hoe overheden omgaan met, en de samenleving voorbereiden op, abrupte crises, maar ook op geleidelijke spanningen of technologische innovaties. Conclusie:

‘Het politieke systeem van een land is een belangrijke politieke factor die transitie bevordert of tegenhoudt. Politieke systemen institutionaliseren relationele patronen tussen de actoren die deelnemen aan beleidsvormingsprocessen en maken zo transitie mogelijk (of beperken ze).’ Het winnende artikel is gekozen uit negen voordrachten. De jury was onder de indruk van de relevantie en goede methodologie van het onderzoek, zijnde een goede mix van theorie en methodologie. “Goede kwaliteit, origineel en overtuigend”, aldus de jury.

De Professor De Winterprijs is bedoeld als erkenning voor excellent wetenschappelijk talent en als stimulans voor het verder uitbouwen van een wetenschappelijke loopbaan. De prijs wordt jaarlijks toegekend uit het Professor De Winter Fonds, een fonds op naam dat is ingesteld bij het Universiteitsfonds Twente door wijlen mevrouw De Winter. Na haar overlijden in 2013 besloten haar erfgenamen, UT-alumnus Henk Hoving en zijn partner Thijs van Reijn, de prijs voort te zetten. Dit is de zestiende keer dat de prijs wordt uitgereikt.

Eva Schockemöhle wint eerste Niersfonds eHealth Voucher

November 2022



Eva Schockemöhle

Foto: Antoine Moghaddar

Tijdens het jaarlijkse Techmed-Event op 2 november werd de eerste Niersfonds eHealth Voucher uitgereikt aan studente Creative Technology Eva Schockemöhle. Zij won de voucher met de artificial flower, ontwikkeld in het kader van haar afstuderen.

Lichamelijke activiteit is een noodzaak voor het voorkomen van vele welvaartsziekten. Met name bij ouderen ontbreekt echter de motivatie om actief te blijven. De Artificial Flower zou die motivatie moeten aanwakkeren. Als de gebruiker actief wordt begint de bloem te openen en als een van tevoren ingesteld doel wordt bereikt, is de bloem volledig open. De jury weet uit onderzoek dat visuele terugrapportage stimulerend werkt, maar hoe lang blijft het leuk?

Studente Eva Schockemöhle ontwikkelde de Artificial Flower in het kader van haar afstuderen voor de bachelor Creative Technology en onder de vlag van het European Pharaon-project. Schockemöhle werd begeleid door dr. Femke Nijboer en Sefora Tunç. De Artificial Flower werd door de jury gezien als een

creatief en innovatief concept met een hoge gunfactor. Maar meer validatie is nodig.

De Niersfonds eHealth Voucher kan daarbij een steuntje in de rug zijn. De Voucher bestaat uit € 5.000 plus de steun van het Designlab, Novel-T en de UT-leerstoel Biomedical Signals and Systems bij de verdere ontwikkeling. De prijs werd uitgereikt door juryvoorzitter Nico Versteeg, algemeen directeur van de provincie Overijssel in aanwezigheid van het team dat de doorontwikkeling van de Artificial Flower samen met Schockemöhle gaat oppakken.

De Niersfonds eHealth Voucher wordt jaarlijks uitgereikt aan een bachelor- of masterstudent, PhD of young alumnus (binnen drie jaar na afstuderen) die een innovatief idee heeft voor een eHealth-oplossing. De voucher wordt mogelijk gemaakt door het Niersfonds, een Fonds op Naam bij het Universiteitsfonds Twente. Het Niersfonds is in 1988 ingesteld als een cadeau van het Overijsselse bedrijfsleven bij het afscheid van Commissaris van de Koningin mr. J.L.M. Niers.

“Als de gebruiker actief wordt, begint de bloem te openen”



Professor De Winterbeurs voor Maham Mughal

September 2022

De professor De Winterbeurs 2022/2024 is toegekend aan de Pakistaanse Maham Mughal.

De 25-jarige Maham Mughal uit Pakistan heeft de beurs ontvangen voor haar tweejarige master Systems and Control. Zij zal per 1 februari 2023 starten in Twente. Pakistan is één van de meest vervuilde landen ter wereld en Mughal wil de kennis die zij tijdens deze master op zal doen op het gebied van robotica graag inzetten om in haar thuisland de inzameling, scheiding en verwerking van afval te verbeteren. De professor De Winterbeurs bedraagt € 7.500 per jaar en wordt mogelijk gemaakt door het professor De Winterfonds, beheerd door Henk Hoving en Thijs van Reijn.

Peter Riezebosbeurzen

Vanuit het Peter Riezebosfonds worden beurzen ter beschikking gesteld aan studenten die iets extra's willen doen om hun talent maximaal te benutten.

Alumnus Peter Riezebos heeft dit Fonds op Naam bij zijn afstuderen ingesteld om de Universiteit Twente te bedanken voor de ondersteuning bij zijn bijzondere leertraject. Op zijn beurt wil hij nu andere studenten met een bijzonder leertraject helpen.

In 2022 hebben de volgende studenten een beurs ontvangen:

Alexey Chechin (BSc CE) voor het volgen van een taalcursus Nederlands op C1-niveau
Ronan Oostveen (BSc CS), Noureldin Ibrahim (BSc ME) en Tamas Szecsei (BSc IEM) voor deelname aan de Negotiation World Cup in Athene
Nicole Yacoubian (BSc IBA), Mathieu Koot (BSc IBA) en Andrea Onofrei (BSc TCS) voor deelname aan de Global Negotiation Conference in Zürich
Wiyanda Naufal Aflah (MSc CE) voor deelname aan de International SWAT Conference in Praag



Kipajibeurzen voor Alonso Martinez, Camilia Moralez en Omar Bahig

September 2022

Dankzij het Kipaji Scholarship Fund krijgen talentvolle studenten uit lagelonenlanden de kans om een masteropleiding in Twente te volgen.

In 2022 zijn er voor de eerste keer drie Kipajibeurzen uitgereikt. Voorheen waren dit er maximaal twee. Alonso Martinez, afkomstig uit een Mixteken-gemeenschap in Mexico, kreeg net als in 2021 de beurs, nu voor het tweede jaar van zijn opleiding Chemical Science and Engineering. Ook Camilia Moralez uit Honduras en Omar Bahig uit Jemen konden dit jaar op een Kipajibeurs rekenen. Moralez startte in september 2022 met haar masteropleiding Nanotechnologie en Bahig is in september gestart met zijn opleiding Biomedical Engineering. Beiden hopen in de toekomst een verschil te maken voor de gezondheidszorg in hun thuisland.

Van den Kroonenbergprijs naar Jeroen Wissink van U-Needle

Juni 2022



Jeroen Wissink

Foto: Hanneke de Jong

“Je zou het kunnen zien als een oeuvreprijs”

Tijdens de grand finale van de UT Entrepreneurial Challenge is de Van den Kroonenbergprijs 2022 uitgereikt aan ondernemer en UT-alumnus Jeroen Wissink (EL'97). De prijs gaat naar ondernemers met een UT-affiliatie die een start-up bewezen succesvol in de markt zetten.

Jeroen Wissink studeerde in 1997 af aan de UT in de richting elektrotechniek en nanotechnologie. Als serial entrepreneur was Wissink in verschillende rollen betrokken bij een aantal succesvolle bedrijven, waaronder Medspray en Nanomi. Als medeoprichter en sinds 2017 als CEO is hij nu verantwoordelijk voor U-Needle. Met zijn nominatie erkende de jury de bijdrage van Wissink aan al deze bedrijven. Evenals zijn grote bijdrage aan de ontwikkeling van het MESA+ Nanolab en de UT High Tech Factory, waar zijn bedrijven klant zijn. Juryvoorzitter Gé Klein Wolterink: ‘Je zou het kunnen zien als een oeuvreprijs.’

Intradermale naalden

U-Needle produceert intradermale (direct in de huid) microneedles die zeer scherp en nauwkeurig zijn.

De gepatenteerde naaldtechnologie maakt gebruik van nanotechnologische fabricageprocessen in het MESA+ Nanolab en in de High Tech Factory (HTF). U-Needle ontwikkelde hiervoor de Bella-mu, een familie van microneedles voor de intradermale toediening van medicijnen. Voor de COVID-19-vaccinatie heeft deze Bella-mu intradermale toediening bewezen 500 procent effectiever te zijn dan de standaardvaccinatie in de spier. In tegenstelling tot de spier is de huid rijk aan immuuncellen die de immunerespons op gang brengen. Dat maakt deze methode effectiever en daarmee dosisbesparend.

Van den Kroonenbergprijs

De Van den Kroonenbergprijs is een eerbetoen aan de vroegere rector magnificus Harry van den Kroonenberg, die aan de wieg stond van het ondernemende karakter van de Universiteit Twente. De prijs, die dit jaar voor de 38e keer werd uitgereikt, bestaat uit een geldbedrag van € 4.500 en een borstbeeld van Van den Kroonenberg, vervaardigd door zijn dochter Mohana van den Kroonenberg.

UT ontvangt Van den Kroonenbergarchief

Bron: Rense Kuipers, 'UT ontvangt Van den Kroonenberg-archief: "Levensloop van nijvere bij".' Op: UToday.nl, 24 juni 2022.



Rector Tom Veldkamp, Marion van den Kroonenberg, Anneke van Eck, Ans van den Kroonenberg & Homme Martinus

Rector Magnificus Tom Veldkamp ontving in juni van mevrouw Ans van den Kroonenberg en dochter Marion het privé-archief van hun wijlen echtgenoot/vader oud-rector Harry van den Kroonenberg.

Harry van den Kroonenberg staat bekend als de grondlegger en geestelijk vader van De Ondernemende Universiteit. Hij was daarnaast een rector die tussen de studenten stond. Hij heeft zoveel betekend voor de UT, dat hij de enige rector is van wie een standbeeld op de campus staat (voor de Horsttoren). Met dit persoonlijk archief, in aanvulling op het bestuurlijk archief dat uiteraard al in haar bezit was, heeft de UT nu de hele levensloop van dit UT-icoon in haar bezit. Veldkamp: “We zijn de familie Van den Kroonenberg zeer dankbaar voor dit geschenk en het in ons gestelde vertrouwen.”

Hoe persoonlijk het archief is blijkt uit de inventaris, die in boekvorm beschikbaar is gesteld. Praktisch alles uit de periode 1940 tot 2019 – lang na zijn overlijden in 1996 – is beschikbaar: zijn basisschoolrapporten, paspoorten, persoonlijke agenda's, dienstverbanden, nevenfuncties, wetenschappelijke publicaties, toespraken en condoleancebrieven... Maar ook andere onderdelen vallen op: een kurkentrekker in de vorm van een kat, boeken over kernenergie, de luchtvaart en de elektrische aandrijving van schepen, een onderscheiding van dispuut Cnødde uit 1985 en een indrukwekkende waslijst aan hardloop- en schaatsmedailles.

UT-archivaris Homme Martinus is ook Van den Kroonenbergs toenmalige secretaresse Anneke van Eck zeer dankbaar voor het in stand houden van het archief. Het archief is online beschikbaar op de site van het UT-archief.



Wilt u als oud-UT-hoogleraar of UT-bestuurder ook uw archief overdragen?

Neem dan contact op met: Maurice Essers, directeur
m.l.g.essers@utwente.nl / 053 489 3993 / www.utwente.nl/ufonds

STUDIEREIZEN

DE UNIVERSITEIT TWENTE STIMULEERT HAAR STUDENTEN OM TIJDENS HUN STUDIE VOOR KORTE OF LANGERE TIJD IN HET BUITENLAND TE VERBLIJVEN.

Een verblijf in het buitenland draagt bij aan de studie en het toekomstperspectief, maar is ook van onschatbare waarde voor de persoonlijke ontwikkeling: het biedt studenten de kans om de wereld vanuit een ander perspectief te bekijken.

De Universiteit Twente en het Universiteitsfonds Twente, de hoofdsponsor, ondersteunen studiereizen financieel via een bijdrage aan de Studiereiscommissie van het Overleg Studieverenigingen van de Student Union. Deze commissie stimuleert studieverenigingen tot het organiseren van buitenlandse reizen in groepsverband en draagt zorg voor de uitvoering van de subsidieregeling.

Mede dankzij een subsidie van het Universiteitsfonds zijn voor 2022 tien studiereizen gepland. Acht daarvan vonden doorgang. Ruim 200 studenten hebben deelgenomen aan een studiereis.

STUDIEREIZEN	BESTEMMING	VERENIGING	STUDIE	DEELNEMERS
Nano Island, Macro Country	Singapore & Maleisië	S.A. Astatine	Advanced Technology	22
Finding our Bearings	Singapore & Vietnam	W.S.G. Isaac Newton	Mechanical Engineering	31
Eastern Tigers	Verenigde Arabische Emiraten & Zuid-Korea	S.A. Concept	Civil Engineering	28
Study Tour Wahweenga	Canada & Verenigde Staten	S.V. Paradoks	Biomedical Technology & Technical Medicine	30
Study Tour Evolve	Singapore, Taiwan & Zuid-Korea	I.C.T.S.V. Inter-Actief	Technical Computer Science & Business Information Technology	29
Bloom	Zuid-Korea	S.V. Arago	Applied Physics	31
Vienna Study Trip	Oostenrijk	W.T.S. Ideefiks	Philosophy of Science, Technology and Society	21
Breath of Technology	Scandinavië	S.A. Proto	Creative Technology & Interaction Technology	17

Totaal 214

De studiereiscommissie bestond in 2022 uit de studenten:

Oliver Davies

Technical Computer Science

Koen Kleverwal

Mechanical Engineering

Jelle Maas

Technical Computer Science

W.S.G. Isaac Newton - Finding our Bearings

“Op 9 mei reisden we met een groep van 32 zeer enthousiaste werktuigbouwkundestudenten naar Zuidoost-Azië. We bezochten veel technische bedrijven om informatie te verzamelen voor het onderzoek dat we deden, waarbij we keken naar het verschil tussen de werkwijze van crisismangement in Singapore, Vietnam en Nederland. Naast de bedrijfsbezoeken hadden we ook wat tijd om te genieten van de Aziatische cultuur, de natuur en het nachtleven!”



S.A. Proto - Breath of Technology

“Onder de noemer ‘Breath of Technology’ gingen zeventien studenten en medewerkers van BSc Creative Technology en MSc Interaction Technology in juli drie weken op studiereis naar Noorwegen en Zweden. Van gebruikersinteractie, technische toepassing van moderne technologie tot het uitvinden van nieuwe technologieën, het was geweldig om concrete toepassingen te zien. Ook zijn er kansen verkend voor stages en afstuderen.”



S.V. Paradoks - Study Tour Wahweenga

“Met dertig studenten en medewerkers Technical Medicine en Biomedical Engineering bezochten we bedrijven in Boston, New York, Toronto en Montreal met de vraag: hoe streven de technische (bio)medische sectoren van de Verenigde Staten en Canada naar perfectie? Het antwoord: door middel van multidisciplinaire samenwerking, innovatieve platformtechnologieën en de beoordeling van de maatschappelijke impact van het probleem. Hard werken en doorzettingsvermogen zijn doorslaggevende factoren.”



ONDERZOEK

VANUIT DE JAARCAMPAGNE, MAJOR DONORS EN DE FONDSSEN OP NAAM KAN HET UNIVERSITEITSFONDS BIJDAGEN AAN DE FINANCIERING VAN WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK AAN DE UNIVERSITEIT TWENTE. DE VOLGENDE ONDERZOEKSPROJECTEN ONTVINGEN AFGELOPEN JAAR STEUN VAN HET FONDS.

Waterlab: medicijnresten uit drinkwater filteren

Het oppervlaktewater in Nederland bevat steeds meer medicijnen, pesticiden en hormonen. Met bestaande waterzuiveringstechnieken wordt het hierdoor steeds lastiger om schoon drinkwater te creëren. Een nieuw type membraan, mede ontwikkeld aan de Universiteit Twente, kan uitkomst bieden. De nieuwe membranen maken het mogelijk om water in één enkele processtap te reinigen, terwijl normaal gesproken altijd een voorbehandelingsstap nodig is om 'grotere bestanddelen' uit het water te filteren. Dit maakt waterzuivering goedkoper en maakt kleinschaligere waterzuiveringscentrales mogelijk, bijvoorbeeld in afgelegen gebieden van lagelonenlanden. Daarnaast kan microverontreiniging, zoals medicijnresten, hormonen en pesticiden, met de nieuwe membranen beter uit het water worden verwijderd. Het onderzoek wordt uitgevoerd in het Waterlab door de Membrane Surface Science group onder leiding van professor Wiebe de Vos.

Vroegtijdige diagnose darmkanker

De Lab-on-a-Chip-groep van professor Albert van den Berg werkt onder leiding van professor Loes Segerink aan de vroegtijdige diagnose van darmkanker. De onderzoekers ontwikkelen een lab-on-a-chip dat de verschillende stappen van kankerdiagnostiek in één systeem integreert en automatiseert. Dit moet het opsporen van kanker eenvoudiger, sneller en dus goedkoper maken. Loes Segerink: "In het ideale geval kunnen we op termijn met ons systeem kankerscreening binnen grote populaties mogelijk maken." De UT-onderzoekers werken nauw samen met onderzoekers van het VUmc Cancer Center Amsterdam. Voor dit project is expertise vanuit compleet verschillende disciplines nodig: van kankerdiagnostiek tot microfluidica. In die multidisciplinaire samenwerking schuilt volgens Segerink de kracht van het betrokken onderzoeksteam.

MINDSET: onderzoek naar herstel hersenfunctie na zuurstoftekort

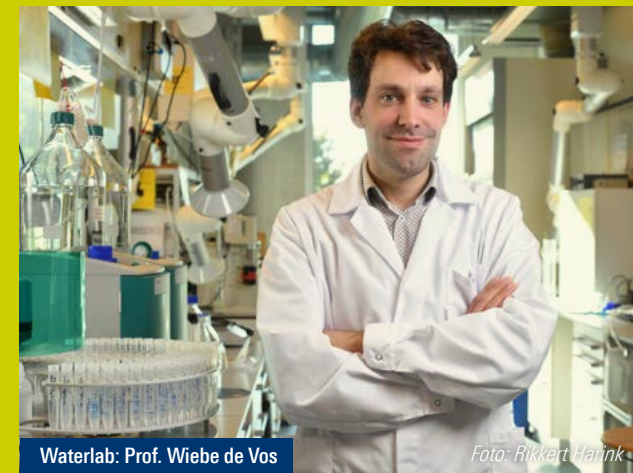
Een zuurstoftekort in de hersenen kan leiden tot blijvende hersenschade met coma, verlamming of geheugenklachten tot gevolg. Neuroloog en professor Jeannette Hofmeijer en professor Michel van Putten zoeken naar mogelijkheden om deze hersenschade te herstellen. Met behulp van een brain-on-a-chip willen ze voor deze patiënten persoon-specifieke behandelmethoden ontwikkelen. Met gekweekte hersencellen van

een specifieke patiënt op zo'n chip kunnen ze de reactie van zenuwcellen op zuurstoftekort bestuderen en het effect van patiënt-specifieke behandelmethoden testen. Hofmeijer en Van Putten hebben middels laboratoriumonderzoek aangetoond dat stimulatie van zenuwcellen tot herstel van hersenschade na zuurstoftekort kan leiden. Op basis van deze resultaten onderzoeken ze nu in het ziekenhuis of stimulatie bij patiënten die na een hartstilstand in coma zijn geraakt het herstel verbetert.

Waardebepaling voor geavanceerde moleculaire diagnostiek gebruikt voor genomische profilering

Dit project onderzoekt de vraag hoe en wanneer diagnostische informatie het beste kan worden gebruikt door een behandelend arts. Om de patiënt een zo goed mogelijk behandeladvies te kunnen geven, voeren artsen vaak verschillende testen uit. Door de enorme technologische ontwikkelingen leveren die testen steeds meer informatie op. Welke nieuwe technologieën, al dan niet gecombineerd, de beste informatie geven, kan onderzocht worden door het gebruiken van verschillende waarderingsmethoden. Onder leiding van professor Maarten IJzerman is een promovenda aan de slag gegaan om de verschillende waarderingsmethoden te vergelijken. De kernvraag: welke informatie missen we vaak voor een optimale waardering of beoordeling van de diagnostiek? De resultaten van dit onderzoek kunnen het gebruik van diagnostische informatie door behandelend artsen optimaliseren, wat kan leiden tot betere behandelbeslissingen.

"Lab-on-a-chip om kankerscreening eenvoudiger, sneller en goedkoper te maken"



Waterlab: Prof. Wiebe de Vos

Foto: Rikert Harink



Mindset: Prof. Jeannette Hofmeijer



Lab on a Chip onderzoek in Nanolab MESA+

Foto: Fokke Eenhoorn



Diagnostiek; Prof. Maarten IJzerman



Susan Roelofs, founder en CEO van Locsense, tijdens haar presentatie op de Alumni Talks op 7 oktober.

Foto: Rikkert Harink

BESTUUR & OFFICE



SAMENSTELLING BESTUUR

De bestuursleden van de stichting ontvangen geen vacatiegeld

Bestuur Stichting Universiteitsfonds Twente:



Mevrouw ir. M. (Miriam) Luizink (TN'98)
Voorzitter
Directeur-eigenaar Miriam Luizink Advies



Mevrouw ir. I.M. (Ilonka) de Beer (TBK'91)
Secretaris
Directeur-eigenaar Sandalfon Sustainability



De heer E.D.H. (Elling) de Lange MBA
Penningmeester
CFO TKH Group



Mevrouw ir. M. (Mireille) Kinket (CT'98)
Lid (m.i.v. 1 juni)
Directeur kennis- en innovatiecentrum IQ BLVD



De heer ir. H. (Erik) Tissingh (CT&M'98)
Lid
Ondernemer en adviseur



De heer drs. F.C. (Frank) Vrolijk (BSK'90)
Lid
Algemeen directeur RPS Nederland



De heer K. (Koen) Hasperhoven (IDE'21)
Lid (m.i.v. 1 januari 2023)
Masterstudent Industrial Design Engineering



De heer prof.dr. V. (Vinod) Subramaniam
Lid
Voorzitter College van Bestuur Universiteit Twente



De heer ir. G.J. (Gé) Klein Wolterink (EL'79)
Adviseur
Management professional en consultant

Nieuwe bestuurders Universiteitsfonds Twente:



Mevrouw ir. Mireille Kinket (CT'98)
Lid (directeur IQ BLVD)

Mireille Kinket studeerde Chemische Technologie aan de UT. Na een carrière in het onderwijs (Hogeschool Utrecht), bedrijfsleven (Unilever, Corus), bij de overheid (provincie Overijssel)

en in het maatschappelijke middenveld (Natuur en Milieu) was ze zeven jaar directeur van het Polymer Science Park in Zwolle. Tegenwoordig is Kinket directeur van IQ BLVD in Hardenberg, een kennis- en innovatiecentrum waar ondernemers hun krachten bundelen. Ook bekleedt ze diverse toezichthoudende functies. Duurzaamheid en diversiteitsbeleid hebben haar belangstelling. "Ik ben al jaren weg van de UT maar heb enorm veel zin om weer terug te komen bij de 'ondernemende universiteit'."



De heer Koen Hasperhoven (IDE'21)
Lid (masterstudent Industrial Design Engineering)

Koen Hasperhoven is masterstudent Industrial Design Engineering en naast zijn studie actief in het studentenleven. In het jaar 2021-2022 was hij voorzitter van de Student Union en met deze ervaring wil hij zich graag blijven inzetten voor zijn medestudenten. Hasperhoven kijkt ernaar uit om de stem van de student te laten horen binnen het bestuur van het Universiteitsfonds. "Ik vind het een uitdaging om vanuit deze nieuwe rol bij te dragen aan het ondersteunen en versterken van de brede UT-community."

SAMENSTELLING COMMISSIES

Commissie Algemene Middelen:

Mevrouw ir. M. Luizink (TN'98)
voorzitter

Mevrouw ir. I.M. de Beer (TBK'91)
secretaris

De heer E.D.H. de Lange MBA
penningmeester

Toekenningsadviescommissie Marina van Dammebeurs:

Mevrouw ir. I.M. De Beer (TBK'91)
Voorzitter, namens het Universiteitsfonds

Mevrouw dr. A.G. Leefink (TBK'12/PhD'17)
Lid, namens de Universiteit Twente

Mevrouw A. Bemthuis
Extern lid, namens het bedrijfsleven

Mevrouw dr. L.E.I. Breymann
Lid, namens het Marina van Dammenetwerk

Toekenningsadviescommissie Professor De Winterprijs:

Prof.dr.ir. A. Veldkamp
Voorzitter

Prof.dr.ir. A. Stein

Prof.dr.ir. S. Le Gac

Prof.dr.ing. J. Arens

Prof.dr.ir. B.P. Veldkamp

Mevrouw ir. M. Kinket (CT'98)
lid (m.i.v. 1 juni)

De heer ir. H. Tissingh (CT&M'98)
lid

De heer drs. F.C. Vrolijk (BSK'90)
lid

Toekenningsadviescommissie Van den Kroonenbergprijs:

De heer ir. G.J. Klein Wolterink (EL'79)
Voorzitter, namens het Universiteitsfonds

De heer dr.ir. D.A. Schipper (WB'89/PhD'01)
Lid, namens het bedrijfsleven

De heer dr.ir. G. Meester (WB'90/PhD'96)
Lid, namens het bedrijfsleven

Mevrouw prof.dr.ir. M.C. van der Voort (CT&M'96/PhD'01)
Namens de Universiteit Twente

Toekenningsadviescommissie Niersfonds eHealth Voucher:

De heer ir. N. Versteeg voorzitter
algemeen directeur provincie Overijssel

Mevrouw dr. S. Mulders
directeur-bestuurder Roessingh Research & Development

De heer dr. B.J. Thio kinderlongarts en
innovatie-ambassadeur MST

Mevrouw dr. T. Furtado Plácido manager
behandeling en expertise Carintreggeland

Mevrouw dr. O. Meulenbroek strategisch
intelligence advisor Menzis

De heer K. Hasperhoven (IDE'21)
lid (m.i.v. 1 januari 2023)

De heer prof.dr.ir. A. Veldkamp
lid (Rector Magnificus)

De heer ir. G.J. Klein Wolterink (EL'79)
adviseur

Bestuur Kipaji Scholarship Fund:

De heer dr. J. Elders
Voorzitter

De heer ir. C. Peeters (TN'99)
Lid

De heer dr. L. Ferreira Pires (PhD'94)
Lid, namens de Universiteit Twente

De heer ir. G.J. Klein Wolterink (EL'79)
Lid, namens Universiteitsfonds Twente

De heer T. de Kraker business developer
Novel-T

Mevrouw prof.dr.ir. M.C. van der Voort (CT&M, PhD'01) professor Design
Engineering, Universiteit Twente

Mevrouw dr.ir. M. Tabak associate
professor Biomedische Signalen en
Systemen, Universiteit Twente

STICHTERS

(Bron: jaarverslag 1948-1963)

“STICHTERS ZIJN ZIJ DIE VOOR ÉÉN JULI NEGENTIENHONDERD VIER EN ZESTIG EEN BEDRAG VAN TENMINSTE TIEN DUIZEND GULDEN HEBBEN BIJGEDRAGEN. ZIJ BEHOUDEN DIE HOEDANIGHEID LEVENSLANG, RECHTSPERSONEN TOT HUN ONTBINDING.”

Algemene Kunstzijde Unie N.V.

De Amsterdamsche Bank N.V.

Bendien's Confectiefabriek N.V.

N.V. Raadgevend Bureau voor bedrijfsorganisatie Ir. B.W. Berenschot

Blydenstein - Willink N.V.

N.V. Boekelosche Stoombleekerij

Bolletje Eierbesluitfabriek

G. Dijkers en Co. N.V.

Enschedesche Katoenspinnerij N.V.

H.P. Gelderman en Zn.

Gezamenlijke Metaalindustrie Enschede

Grolsche Bierbrouwerij N.V.

N.V. Hazemeyer, fabriek v. Elektrische Apparaten

N.V. tot Exploitatie van H. Hedeman jr's Fabriek

Van Heek en Co. N.V.

N.V. Van Heek- Scholco

N.V. Heemaf

N.V. Hollandse Signaalapparaten

Hollandsch Zwitsersche Borduurfabriek Egger N.V.

N.V. ter Horst en Co., Jutefabriek

Gerh. Jannink en Zn. N.V.

Jansen en Tilanus N.V.

N.V. Katoenspinnerij Bamshoeve

Kledingindustrie H. Smits en Co. N.V.

Koninklijke Machinefabriek Gebr. Stork en Co. N.V.

Koninklijke Nederlandse Katoenspinnerij N.V.

N.V. Koninklijke Nederlandse Zoutindustrie

Koninklijke Textielabrieken Nijverdalen ten Cate N.V.

Koninklijke Textielveredelingsindustrie v/h G.J. ten Cate en Zn. N.V.

N.V. Koninklijke Twentse Stoomblekerij

Leeuwarder Textiel Maatschappij N.V.

N.J. Menko N.V.

Nederlandse Aardolie Maatschappij N.V.

Odink en Koenderink N.V.

Palthe's Textielveredelingsbedrijven N.V.

N.V. Reading

N.V. Rigtersbleek

J.F. Scholten en Zn. N.V.

Spinnerij Oosterveld N.V.

N.V. Spinnerij Roombeek

Spinnerij Tubantia N.V.

Stoomspinnerij Twente N.V.

Thomassen en Drijver Blikemballagefabriek N.V.

De Twentsche Bank N.V. (hoofdkantoor)

Twentse Damast-Linnen-Katoenfabriek N.V.

N.V. Twentsche Kabelfabriek

Twentse Textielmaatschappij TETEM N.V.

BESCHERMERS

(Bron: jaarverslag 1948-1963)

“BESCHERMERS ZIJN ZIJ DIE, ANDERS DAN ALS STICHTERS, VOOR 1 EEN BEDRAG VAN TENMINSTE VIJFHONDERD GULDEN HEBBEN BIJGEDRAGEN. ZIJ BEHOUDEN DIE HOEDANIGHEID GEDURENDE ZOVEEL JAREN ALS HUN BIJDRAGE EEN VEELVOUD VAN VIJFHONDERD GULDEN OVMAT.”

Hengelose Verenfabriek N.V.H. Bakker

N.V. Schoenenunie Bervoets-Vriezelaar

N.V. Billiton Mij.

H. Blenken N.V.

C. en A. Brenninkmeyer N.V.

Machinefabriek Brugman N.V.

H. G. Brunnekreeft Textielabriek

N.V. Vleeswarenfabriek

B. L. Buyvoets jr.

Pompenfabriek Delta N.V.

Caltex Petroleum Mij. Nederland N.V.

Kousenindustrie L. ten Cate N.V.

E.H.C.O. N.V. KLM-werkkledingfabriek

Electriciteits-Maatschappij IJsselcentrale

N.V. Eternit

S. Frankenhuys en Zn. N.V.

P. de Gruyter en Zn. N.V.

N.V. Hema

Hengelose Gasfabriek C.V.

Hengelose Trijeweierij N.V.

L. E. Hofkes en Co. N.V.

D. J. ten Hoopen en Zn.

De Jong en Van Dam

N.V. Draadindustrie Jonge Poerink

N.V. Kemo Corsetfabriek (Hunkemöller Lexis)

N.V. Koninklijke Textiel Fabriek Jordaan-ter Weeme

N.V. v/h Firma M. J. van der Loeff

N.V. Modehuis H.B.

Nico ter Kuile en Zn. N.V.

Kon. Industrieële Mij. Noury & v.d. Lande N.V.

E. Nijhof's Handelmaatschappij N.V. "De Spar"

N.V. Machinefabriek Rossmark

Shell Nederland N.V.

Scholten en Van Heek N.V.

Willem Smit & Co's Transformatoren Fabriek

N.V. Stoomweverij Nijverheid

Textielmij. Haaksbergen N.V.

Unilever N.V.

Vroom en Dreesmann Enschede N.V.

J. Warmink N.V. Klokken-Barometerfabriek

Wilton-Feyenoord-Bronswerk N.V.

Dr. M. de Wit, fabriek van Meetwerktuigen N.V.

Wolter en Dros N.V.



GEMEENTEN TWENTE EN OOST-GELDERLAND

ZONDER DE STEUN VAN DE GEMEENTEN IN TWENTE EN OOST-GELDERLAND WAS ER GEEN UNIVERSITEIT TWENTE GEWEEST. ZIJ STREDEN IN DE JAREN VEERTIG EN VIJFTIG MEE IN DE LOBBY DIE DOOR DE STICHTING TECHNISCH HOGER ONDERWIJS VOOR NOORD- EN OOST-NEDERLAND, HET HUIDIGE UNIVERSITEITSFONDS, WERD GEVOERD.

Bij de opening van de universiteit in 1964 hebben de gemeenten de hogeschool een door Gerrit Rietveld ontworpen klokkentoren met carillon cadeau gedaan. De grootste dertig klokken van het carillon dragen de namen van de dertig toenmalige gemeenten. In het dankwoord zei de president-curator van de Technische Hogeschool Twente, dr. Van Nispen tot Pannerden:

“Men mag uit de naam T.H.T. niet afleiden dat alleen Twente nauw met deze hogeschool verbonden is. Drienerlo beoogt in geheel Oost-Nederland de belangstelling voor het wetenschappelijk onderwijs te stimuleren, studie en studentenleven opnieuw te integreren en te streven naar een juist evenwicht tussen regionale en nationale belangen.”

Het Universiteitsfonds en de universiteit voelen zich tot op heden nauw verbonden met deze gemeenten:







Twente	Goor	Ootmarsum	Oost Gelderland	Lichtenvoorde
Almelo	Haaksbergen	Rijssen	Aalten	Neede
Ambt Delden	Hellendoorn	Stad Delden	Dinxperlo	Winterswijk
Borne	Hengelo	Tubbergen	Doetinchem	Wisch
Denekamp	Losser	Vriezenveen	Eibergen	
Diepenheim	Markelo	Weerselo	Gendringen	
Enschede	Oldenzaal	Wierden	Groenlo	

ALUMNI & DEVELOPMENT OFFICE





HET ALUMNI & DEVELOPMENT OFFICE (A&DO) IS EEN PERSONELE UNIE VAN HET ALUMNIBUREAU VAN DE UNIVERSITEIT TWENTE EN DE DIRECTIE VAN HET UNIVERSITEITSFONDS TWENTE. MAURICE ESSERS, MANAGER VAN HET ALUMNI & DEVELOPMENT OFFICE, IS TEVENS DIRECTEUR VAN UNIVERSITEITSFONDS.

De samenwerking tussen de onafhankelijke Stichting Universiteitsfonds Twente en de Universiteit Twente is hecht, temeer omdat UT-collegevoorzitter Vinod Subramaniam lid is van het bestuur en Rector Magnificus Tom Veldkamp lid is van de Commissie Algemene Middelen van het Universiteitsfonds. Het alumni beleid en de fondsenwerving zijn wederzijds afhankelijke activiteiten. Vandaar ook dit gezamenlijke jaarverslag.

Vaste kern (5,5 fte):

	Maurice Essers (BSK'92) Manager A&DO Directeur Universiteitsfonds		Joe Laufer (BA'09) Relatiemanager charitatief / UT-alumni officer		Hilde Luiten UT-alumni officer
	Vivian Groeneveld-Slot CRM-officer (m.i.v. 1 juni)		Jorien Terlouw ITC-alumni officer		Karen Wannyn Office manager / Communications officer

Flexibele schil (1,0 fte):

	Josine Meerburg Fundraising officer		Hasan Deniz Financieel administrateur (tot 1 september)		Joanda Groote Stroek-Schipper Financieel administrateur (m.i.v. 1 september)
	Diana Dalenoord EEMCS-alumni officer (m.i.v. 1 mei)				

Student-assistenten (1,0 fte):

Karel Kroonen
Pelle van der Mars (m.i.v. 1 maart)
Teun Metz
Laurens Lafranca
Vera van Lieshout (m.i.v. 1 november)
Pien Spanjaard

VERKORTE JAARREKENING 2022 UNIVERSITEITSFONDS TWENTE

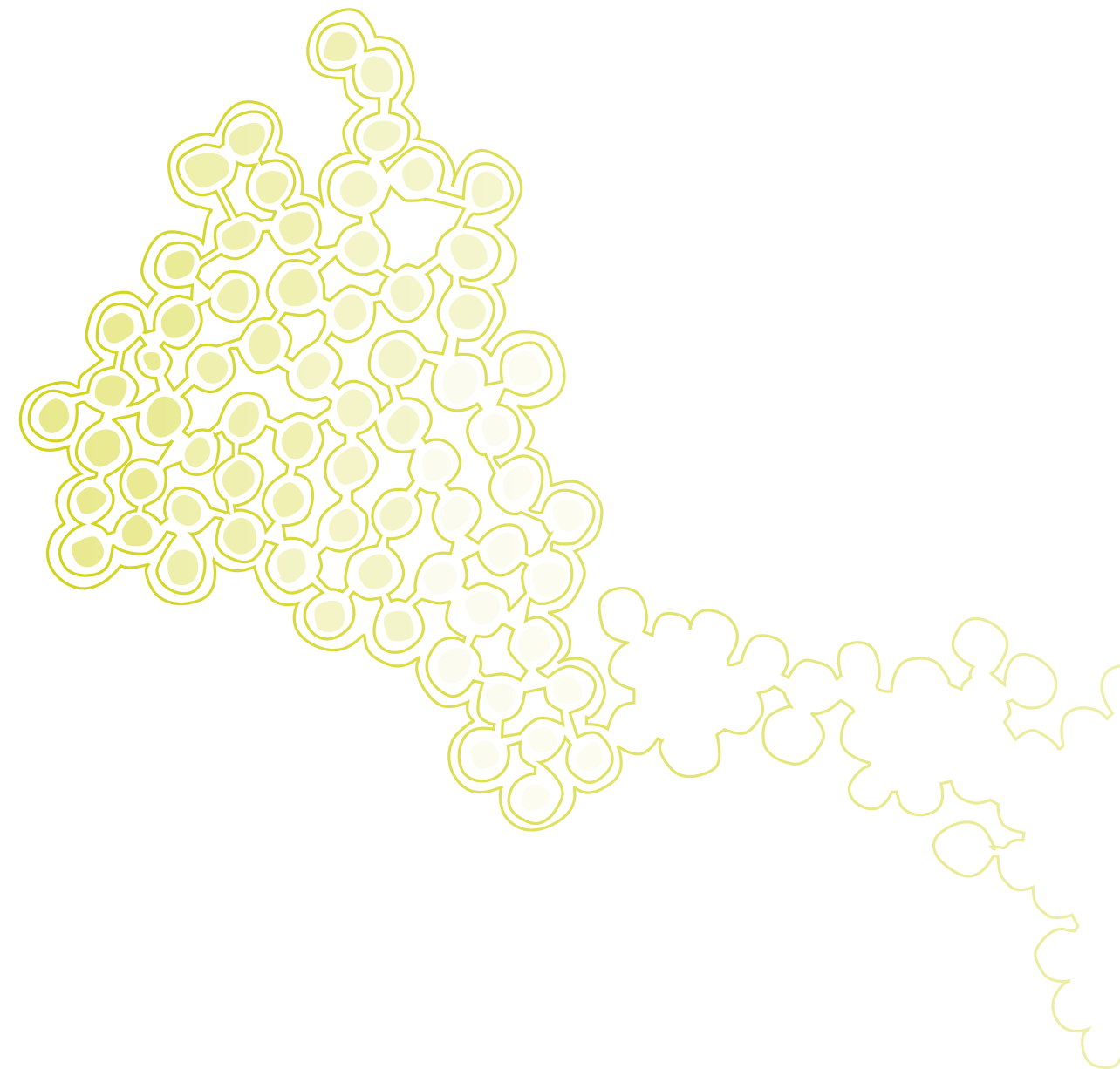
(in euro's na voorstel resultaatbestemming)

BALANS	31 december 2022		31 december 2021	
effecten	1.577.482		1.719.299	
totaal vaste activa	1.577.482		1.719.299	
voorraad	3.574		5.957	
vorderingen	34.158		9.618	
liquide middelen	447.280		900.598	
totaal vlottende activa	485.012		916.173	
ACTIVA	2.062.494		2.635.472	
Universiteitsfonds	1.379.670		1.575.047	
Mr. J.L.M. Niersfonds	84.096		88.282	
bestemmingsreserve	427.264		430.663	
onverdeeld resultaat	0		0	
totaal eigen vermogen	1.891.030		2.093.992	
lening	21.000		32.500	
totaal langlopende schulden	21.000		32.500	
overlopende activa	150.464		508.980	
totaal kortlopende schulden	150.464		508.980	
PASSIVA	2.062.494		2.635.472	

MEERJARENOVERZICHT DONATIES	2022	2021	2020	2019
ontvangen donaties en bijdragen*	620.814	1.049.534	588.393	983.787
uitgekeerde donaties en bijdragen	668.747	896.805	522.697	936.187

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	2022		2021	
jaarcampagne	94.077		94.190	
overige vrijgekomen donaties en bijdragen*	526.737		955.344	
vermogensopbrengsten	-101.186		178.228	
totaal baten	519.628		1.227.762	
uitgekeerde subsidies en bijdragen*	668.747		896.805	
algemene kosten	53.843		48.968	
totaal lasten	722.590		945.773	
SALDO BATEN EN LASTEN	-202.962		281.989	

* donaties worden pas opgenomen in de Staat van Baten en Lasten op het moment dat aan de voorwaarden voor uitkering is voldaan





UNIVERSITEITSFONDS TWENTE AANJAGER SINDS 1948!

Dat er in Twente een universiteit is gevestigd, is te danken aan de visionaire blik van een groot aantal Twentse industriëlen en bestuurders en hun intensieve lobby. Op 17 december 1948 richtten zij de Stichting Technisch Hoger Onderwijs voor Noord- en Oost-Nederland op, het huidige Universiteitsfonds Twente, en voerden ruim twaalf jaar actie voor een Technische Hogeschool. De lobby slaagde, mede dankzij een aanzienlijk bedrag dat ruim negentig veelal Twentse bedrijven eind jaren vijftig bijeenbrachten om de hogeschool een vliegende start te geven. Het fonds gebruikte deze middelen onder meer om te investeren in de studentenvoorzieningen op de campus en in huisvesting voor het onderwijzend personeel. Sindsdien heeft het fonds de universiteit en haar academische gemeenschap immer ondersteund. Dat is mogelijk dankzij vele donaties, jaar in en jaar uit, van het bedrijfsleven, alumni en relaties.

Contactgegevens

Alumni & Development Office
gebouw Spiegel, kamer 109 (Lobby)
postbus 217, 7500 AE Enschede

telefoon: 053 489 2104

e-mail: universiteitsfonds@utwente.nl

website Universiteitsfonds: www.utwente.nl/ufonds

website Alumnibureau: www.utwente.nl/alumni

Crowdfundingplatform: www.steunutwente.nl

IBAN: NL 09 ABNA 0592 7191 89

BIC: ABNANL2A

KvK: 41027119