

**UF** stichting universiteitsfonds twente  
est. 1948

# JAARVERSLAG 2021



**ALUMNI & DEVELOPMENT OFFICE  
UNIVERSITEIT TWENTE**

**Verantwoording**

Voor u ligt het gezamenlijke jaarverslag 2021 van de Stichting Universiteitsfonds Twente en het Alumni & Development Office van de Universiteit Twente. Het bestuur van het Universiteitsfonds legt met dit jaarverslag verantwoording af aan haar stichters en donateurs over haar vermogensbeheer, fondsenwerving en activiteiten die zij het afgelopen jaar ondersteund heeft. Het beleid van het bestuur wordt door het team van het Alumni & Development Office voorbereid en uitgevoerd. Dit team is tevens verantwoordelijk voor het opstellen en coördineren van het alumnibeleid van de Universiteit Twente. Aangezien de alumni van de universiteit een belangrijke doelgroep zijn voor de fondsenwerving van het Universiteitsfonds, is gekozen voor een gezamenlijk jaarverslag.

**Colofon**

Dit is een uitgave van  
Alumni & Development Office Universiteit Twente  
Stichting Universiteitsfonds Twente

Redactie  
Alumni & Development Office

Ontwerp  
Buro Ten Dam, Enschede

Mei 2022



Het keurmerk voor  
verantwoord bosbeheer

FSC N002158

# STICHTING UNIVERSITEITSFONDS TWENTE / ALUMNI & DEVELOPMENT OFFICE JAARVERSLAG 2021

**INHOUD**

Hernieuwde kennismaking	4	<b>FONDSENWERVING</b>	<b>41</b>
De kracht van onze community	5	Jaarcampagne 'Team up for Talent!'	42
Missie, doelstelling, strategie en governance	6	Crowdfunding	44
		Rendement op vermogen	46
		Nalaten aan de wetenschap	47
		Fondsen op naam	48
		Visionairs gezocht!	50
<b>ALUMNINETWERK</b>	<b>9</b>	<b>IMPACT</b>	<b>53</b>
56.000 Alumni. Your access to a worldwide community!	10	Activiteiten Universiteitsgemeenschap	54
Alumnibeleid	12	Wetenschappelijke activiteiten	56
Keep in Touch	13	Prijzen en beurzen	58
Alumni activiteiten	14	Studiereizen	62
Alumni Talks	16	Onderzoek	64
Alumni Talks Student Meet	18		
Online Twente Alumni Lezingen 2021	19	<b>BESTUUR &amp; OFFICE</b>	<b>67</b>
UT PhD Career Café	20	Samenstelling bestuur	68
Career Café Students	22	Samenstelling commissies	70
The Great Search	25	Gemeenten Twente en Oost-Gelderland	71
Workshops Netwerken via LinkedIn	26	Gemeenten	72
Alumnikringen & Dutch Engineers Alumni Networks	27	Beschermers	73
Dutch Engineers Alumni Network (DEAN)	28	Alumni & Development Office	74
Alumniverenigingen	30	Verkorte jaarrekening 2021 Universiteitsfonds Twente	75
Alumniconferentie voor studieverenigingen	33		
ITC alumni: a worldwide network	34		
Young Alumni Network (YAN)	36		
UT-Ambassadeursnetwerk	38		

# HERNIEUWDE KENNISMAKING

## Voorwoord Miriam Luizink

Voorzitter Stichting Universiteitsfonds Twente

**EIND 2021 WERD IK BENADERD MET DE VRAAG OF IK BELANGSTELLING HAD VOOR HET VOORZITTERSCHAP VAN HET UNIVERSITEITSFONDS TWENTE. DIE FUNCTIE BOOD MIJ EEN NIEUWE KIJK OP 'MIJN' UNIVERSITEIT. IK HOOP MEER ALUMNI EN OUD-MEDEWERKERS TE VERLEIDEN TOT ZO'N HERNIEUWDE KENNISMAKING.**



nieuwkomers, Erik Tissingh en Frank Vrolijkx, ook alumni, en de open en verwelkomende houding van de zittende bestuurders Ilonka de Beer en Elling de Lange en oud-bestuurder Gé Klein Wolterink, was de start zonder meer goed.

**“Ons doel: betrokkenheid creëren bij de brede UT-community!”**

Nadat ik werd gevraagd voor de functie van voorzitter, verdiepte ik mij nog wat verder in wat het fonds doet en beoogt. Ik was al snel overtuigd. Dat het bestuur actief op zoek was naar nieuwe bestuurders met nieuwe inzichten, wakkerde mijn enthousiasme enkel nog aan, want dat betekende dat er echt iets mocht gebeuren. Bovendien draait de functie om 'mijn' universiteit, de plek waar ik met plezier heb gestudeerd en jarenlang heb gewerkt. Dankzij de energie van de andere

Ook het College van Bestuur kent een nieuwe samenstelling. Voorzitter Vinod Subramaniam en rector Tom Veldkamp, oud-collega's van mij, werkten al eerder en langer voor de UT. In een uitgebreide strategiesessie hebben het College van Bestuur, inclusief vicevoorzitter Machteld Roos, en het bestuur van het Universiteitsfonds elkaar nader leren kennen. We hebben besproken wat het fonds voor de UT en de UT-community kan

betekenen. Naast de financiële ondersteuning staat het creëren van betrokkenheid bij de brede UT-community voorop: van studenten en medewerkers tot alumni, oud-medewerkers en relaties. Onderlinge contacten zijn voor ieder lid van de community waardevol. Het team van het Universiteitsfonds zet zich hier samen met het Alumnibureau en de collega's van Marketing en Communicatie met veel toewijding voor in.

Een jaarverslag biedt een goede gelegenheid om te waarderen wat is bereikt. Zo hebben we onder meer een forse stap gezet in de verduurzaming van onze beleggingsportefeuille. 93 procent van de portefeuille voldoet nu aan de hoogste Morningstar Rating. Een jaar geleden was dat nog 43 procent. En hoewel corona ook in 2021 zijn weerslag had op het aantal activiteiten, heeft de pandemie ons tevens duidelijk gemaakt dat de UT-gemeenschap een grote veerkracht kent. In plaats van te treuren om wat niet kan, wordt vooral gekeken naar wat wél mogelijk is. Dat spreekt mij aan en dat steunen wij als fonds graag!

# DE KRACHT VAN ONZE COMMUNITY

## Voorwoord Vinod Subramaniam

Voorzitter College van Bestuur Universiteit Twente

**IN DE JAREN DAT IK WEG WAS ZAG IK SCHERPER WAT DE UNIEKE KENMERKEN VAN DE UT ZIJN, ZOALS DE PERSOONLIJKE BENADERING EN DE KORTE LIJNEN. ONS ONDERSCHIEDEND VERMOGEN ZIT IN DE KRACHT VAN ONZE COMMUNITY. DAT MOETEN WE KOESTEREN EN BETER UITDRAGEN.**



Sinds mijn terugkeer naar 'mijn' UT per 1 september 2021 stond mijn werk grotendeels in het teken van corona en, recenter, de verschrikkelijke oorlog in Oekraïne en hoe die zich ontwikkelt. De coronamaatregelen hebben de afgelopen jaren veel gevraagd van de veerkracht en weerbaarheid van studenten en medewerkers. Wij merken nu dat de rek eruit is en dat is, met de oorlog in Oekraïne, een grote zorg voor het College van Bestuur. Juist in deze moeilijke tijden

is het hartverwarmend om te zien dat binnen de UT-gemeenschap initiatieven ontstaan om degenen die het zwaar hebben te steunen. In 2020 gebeurde dat in de vorm van het Corona Noodfonds, begin 2022 initieerde het Universiteitsfonds het Noodfonds Oekraïne. Oekraïense, Russische en Belarussische studenten die door de oorlog in financiële problemen komen, kunnen hiervan gebruik maken. Wij zijn er voor elkaar en dat is zó waardevol!

Door de coronamaatregelen kwam ook de kwaliteit van het onderwijs onder druk te staan. Een ingenieur die door het online studeren tijdens zijn opleiding nooit heeft kunnen experimenteren in een lab of werkplaats, is geen volwaardig ingenieur. Daarom doen wij er alles aan om labwerk en werkcolleges fysiek te laten plaatsvinden. Wat de ambities van de UT betreft, we varen op de visie van Shaping2030 en ik spreek daarbij nadrukkelijk uit dat ongebreidelde groei niet onze ambitie is. Om te bepalen waar onze groeimogelijkheden liggen, willen we ons richten op waar de maatschappij en

het bedrijfsleven behoefte aan hebben. Is er een tekort aan ingenieurs? Dan kunnen we daarin gericht groeien. Helaas is de bekostigingssystematiek van universiteiten grotendeels gebaseerd op marktaandeel. Dat is een punt van aandacht en stelt ons voor een uitdagend vraagstuk.

**“Wij zijn er voor elkaar en dat is zó waardevol!”**

Ik zie veel moois gebeuren binnen de UT. Het Universiteitsfonds kan bijdragen aan een nog betere samenwerking door onderlinge banden te versterken en vergroten en door extra middelen te verwerven voor onderzoek, onderwijs en steun aan degenen die dat nodig hebben. De hechte UT-gemeenschap ligt me na aan het hart en ik wil me sterk maken om de kracht ervan ten volle uit te dragen.

# MISSIE, DOELSTELLING, STRATEGIE EN GOVERNANCE

## Missie

Universiteitsfonds Twente maakt dankzij bijdragen van donateurs bijzondere voorzieningen mogelijk voor de Universiteit Twente en haar studenten.

Het gaat om voorzieningen waarin de overheidsfinanciering alsook de onderzoeksbesteding vanuit het bedrijfsleven niet voorziet. Zo kunnen alumni en relaties van de Universiteit Twente bijdragen aan de versterking van het unieke karakter van de Universiteit Twente als ondernemende universiteit en een bruisende campus als thuisbasis voor studenten en broedplaats voor nieuwe ideeën en ontdekkingen.

## Doelstelling

De Stichting Universiteitsfonds Twente werft en beheert fondsen met als statutair doel: 'De daadwerkelijke steunverlening aan de Universiteit Twente'. De rode draad door de jaren heen is: 'Investeren waar nodig'. Het bestuur maakt daarin als onafhankelijke stichting eigen keuzes. Dit geschiedt sinds jaar en dag in nauwe afstemming en samenwerking met het bestuur van de Universiteit Twente, dat ook vertegenwoordigd is in het bestuur van het Universiteitsfonds. Gezamenlijk uitgangspunt is: de groei en bloei van de universiteit en de universitaire gemeenschap.

## Strategie

In haar bijdrage aan de groei en bloei van de Universiteit Twente kiest het fonds nadrukkelijk voor vier rollen.

- **Aanjager van nieuwe ontwikkelingen**  
Investeren in nieuwe ontwikkelingen die zonder financiering door het fonds niet of te laat in gang kunnen worden gezet.
- **Aanjager van de academische gemeenschap**  
Investeren in de persoonlijke vorming en de community van studenten, alumni en medewerkers.
- **Aanjager van excellentie**  
Het bevorderen van de excellentie van studenten en alumni.
- **Aanjager van contacten tussen externe stakeholders en universiteit**  
Het stimuleren van de relaties tussen het bedrijfsleven, maatschappelijke instellingen enerzijds en de Universiteit Twente, studenten, alumni en medewerkers anderzijds.

## Bestedingen

De wijze waarop het fonds in haar bestedingen haar doelstelling probeert na te streven vormt altijd een afspiegeling van de behoeften van de UT en is dus niet in beton gegoten. Op dit

moment kan concreet gedacht worden aan onder andere de (mede) financiering van:

- **Studiereizen**
- **Studiebeurzen**
- **Excellentie-prijzen**
- **Sport-, cultuur- en gezelligheidsactiviteiten**
- **Studieverenigingen- en alumni-activiteiten**
- **Wetenschappelijke congressen en -symposia**

## Eigen vermogen

Het Universiteitsfonds heeft de laatste jaren een stabiel eigen vermogen van zo'n anderhalf miljoen euro. Dat is een beleidskeuze: het bestuur houdt het eigen vermogen bij voorkeur stabiel op een niveau dat zij voor de continuïteit van het fonds noodzakelijk acht.

## Fondsenwerving

Het universiteitsfonds werft op drie manieren middelen:

- **Via donaties (schenkingen, (periodieke) giften, nalatenschappen et cetera)**
- **Via rendement op het eigen vermogen**
- **Via investeringen uit het eigen vermogen**

**Donaties:** het Universiteitsfonds en de universiteit hebben in 2014 afgesproken in te zetten op een groei van het aantal donateurs en een groei van de totale opbrengst. Dat betekent dat de fondsenwerving onder alumni en andere relaties van de universiteit,



foto: Rikkert Harink

de zogenaamde jaarcampagne, geïntensiveerd is. Het aantal donaties is sindsdien gestegen van gemiddeld 250 per jaar naar nu ruim 1200. Ook werft het Universiteitsfonds samen met de universiteit major donors en worden zij daarin ondersteund door een Fundraising Committee bestaande uit prominente alumni en relaties.

**Rendement op het eigen vermogen:** de beleggingsstrategie is verwoord in een beleggingsstatuut en kan gekarakteriseerd worden als een defensieve effectenportefeuille. Het bestuur hanteert een actief beleggingsbeleid: waar kansen liggen, worden ze gepakt, zonder daarbij de risico's uit het oog te verliezen. Deze behoudende koers betekent: geen diepe dalen maar ook geen hoge pieken. Nieuwe ambities zijn dus – zeker op korte termijn – niet met het rendement op het eigen vermogen te financieren.

**Investeren uit het eigen vermogen:** aangezien het rendement op het huidige eigen vermogen via beleggingen beperkt is, heeft het bestuur besloten een deel van het vermogen te investeren in friendraising en fundraising om langs die weg te komen tot een hoger rendement. Zo investeert het Universiteitsfonds jaarlijks € 35.000 in de aanstelling van de jaarcampagnemanager.

## Governance

De Stichting Universiteitsfonds Twente opereert onafhankelijk van de universiteit. De bestuursleden zijn onbezoldigd. Het fonds is erkend als Algemeen Nut beogende Instelling (ANBI) en daardoor

vrijgesteld van schenk- en erfbelasting. De personeelslasten en overige kosten van fondsenwerving worden gedragen door de Universiteit Twente en worden niet in mindering gebracht op de geworven giften. Dit betekent dat donaties aan ons fonds voor 100% ten goede komen aan de door de donateurs gekozen doelen.

## MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD EN DUURZAAM BELEGGEN

Het Universiteitsfonds Twente belegt overeenkomstig de United Nations Principles for Responsible Investments (UNPRI). Hiermee wordt het belang aangegeven dat het fondsbestuur onder de noemer 'maatschappelijk verantwoord beleggen' toekent aan de integratie van ESG-criteria (Environmental, Social en Governance-aspecten) in het beleggingsbeleid. Het fonds heeft de afgelopen twee jaar de beleggingsportefeuille stap voor stap, al naar gelang de mogelijkheden en timing daarvoor optimaal waren, meer ESG-proof gemaakt. Het fonds richt zich bij de beoordeling van de duurzaamheid van beleggingen naar beleggingen die 4 of hoger scoren op een duurzaamheidsschaal van 1 tot 5, waarbij 1 de laagste score is en 5 de hoogste (referentie is de Morningstar Rating voor fondsen).



# ALUMNINETWERK

# 56.000 ALUMNI. YOUR ACCESS TO A WORLDWIDE COMMUNITY!

## Waar zijn onze alumni te vinden?

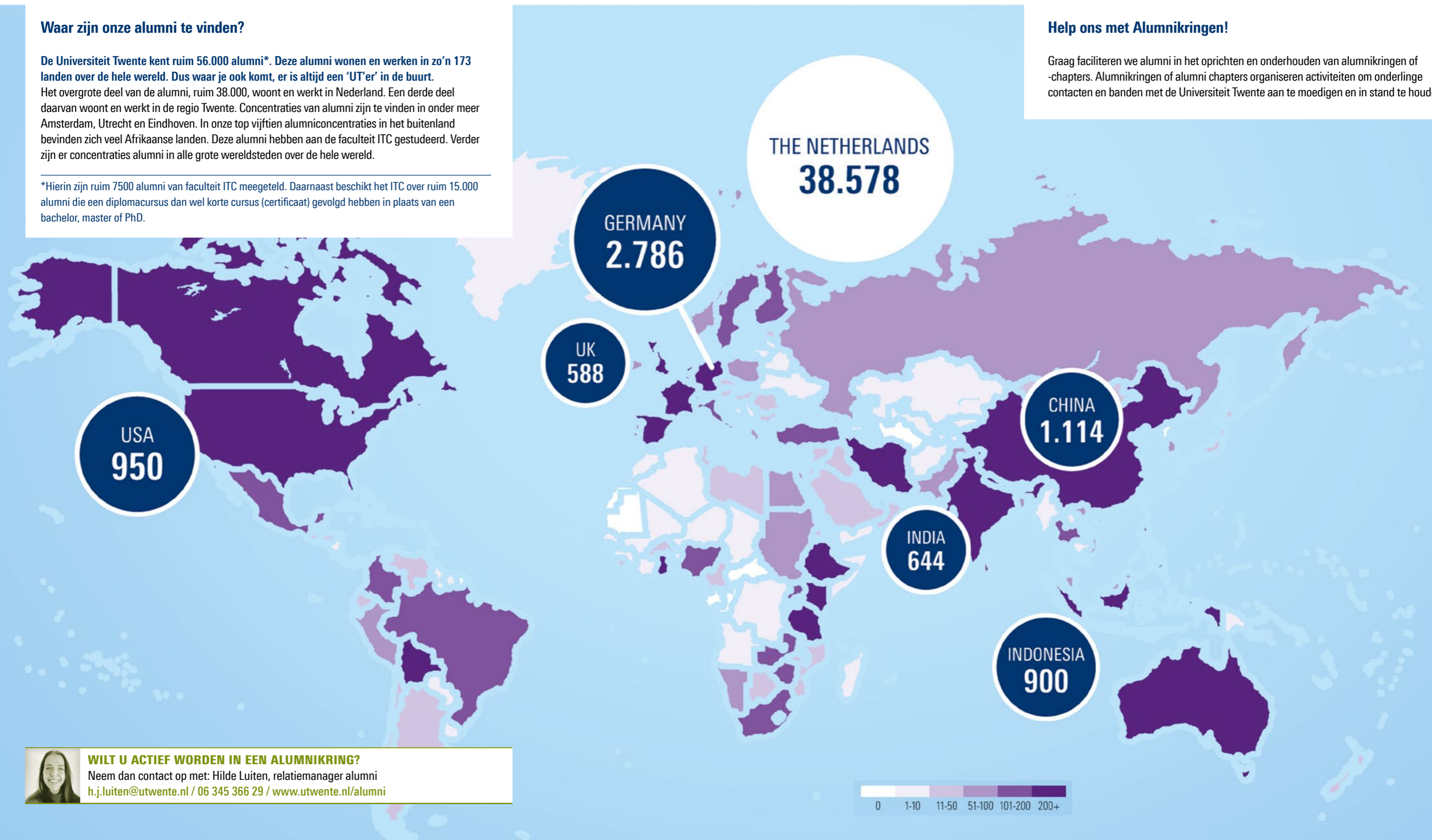
De Universiteit Twente kent ruim 56.000 alumni\*. Deze alumni wonen en werken in zo'n 173 landen over de hele wereld. Dus waar je ook komt, er is altijd een 'UT'er' in de buurt.

Het overgrote deel van de alumni, ruim 38.000, woont en werkt in Nederland. Een derde deel daarvan woont en werkt in de regio Twente. Concentraties van alumni zijn te vinden in onder meer Amsterdam, Utrecht en Eindhoven. In onze top vijftien alumniconcentraties in het buitenland bevinden zich veel Afrikaanse landen. Deze alumni hebben aan de faculteit ITC gestudeerd. Verder zijn er concentraties alumni in alle grote wereldsteden over de hele wereld.

\*Hierin zijn ruim 7500 alumni van faculteit ITC meegeteld. Daarnaast beschikt het ITC over ruim 15.000 alumni die een diplomacursus dan wel korte cursus (certificaat) gevolgd hebben in plaats van een bachelor, master of PhD.

## Help ons met Alumnikringen!

Graag faciliteren we alumni in het oprichten en onderhouden van alumnikringen of -chapters. Alumnikringen of alumni chapters organiseren activiteiten om onderlinge contacten en banden met de Universiteit Twente aan te moedigen en in stand te houden.



### WILT U ACTIEF WORDEN IN EEN ALUMNIKRING?

Neem dan contact op met: Hilde Luiten, relatiemanager alumni  
[h.j.luiten@utwente.nl](mailto:h.j.luiten@utwente.nl) / 06 345 366 29 / [www.utwente.nl/alumni](http://www.utwente.nl/alumni)

# ALUMNIBELEID

## HET ALUMNIBELEID VAN DE UNIVERSITEIT TWENTE IS GERICHT OP HET CREËREN VAN EEN ACTIEVE COMMUNITY 'ALL OVER THE WORLD': EEN UT-'COMMUNITY FOR LIFE'

### Visie

Baanbrekend onderzoek, kennisoverdracht én goed opgeleide alumni, dat is de output van de Universiteit Twente. Deze output heeft zowel een economische als een sociale impact op de samenleving. Die impact is groter naarmate de verbinding van de universiteit met de samenleving groter is. Een belangrijke rol in die verbinding is weggelegd voor de ruim 56.000 alumni van de UT.

De alumni vormen wereldwijd een warme connectie voor de UT met de samenleving, van bedrijfsleven tot overheid. Het zijn belangrijke UT-ambassadeurs in binnen- en buitenland. Ze zijn hoog opgeleid en experts in de voor de UT relevante branches. Een goed contact met onze alumni draagt dan ook bij aan onze kennis van ontwikkelingen in de maatschappij en dat is van wezenlijk belang voor de ontwikkeling van ons onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie.

Om het contact met onze alumni te maximaliseren is het van groot belang het alumninetwerk te verbinden met de UT-gemeenschap van studenten, medewerkers en strategische relaties. Aldus ontstaat, tot wederzijds voordeel, een wereldwijde community: een UT-'Community for Life'.

### Beleid

Om die Community for Life te faciliteren, stimuleren wij de onderlinge contacten en kennisuitwisseling, informeren wij de community over de laatste ontwikkelingen in onze kennisgebieden en biedt de universiteit mogelijkheden voor 'career services' en 'life long learning'.

Het Alumnibureau richt zich primair op de alumni. Dé alumnus bestaat niet. Dus maatwerk is noodzakelijk. Naast de algemene informatie die het Alumnibureau naar alle alumni 'zendt' via het CAMPUS magazine, e-mailnieuwsbrief, website en social media, kiest het Alumnibureau vier invalshoeken voor maatwerk: opleiding en onderzoek, sociale omgeving, woon- en werkplaats en generaties.

### Opleiding en onderzoek

Alumni hebben, zo wijzen enquêtes uit, een sterke behoefte aan de meest recente inzichten op hun vakgebied. Andersom hebben de opleidingen behoefte aan de laatste inzichten vanuit het werkveld en toegang tot mogelijkheden voor studieopdrachten, stages en mentorschappen. Het Alumnibureau ondersteunt per opleiding de staf, de studievereniging en de alumnivereniging om de relatie tussen opleiding en alumni invulling te geven.

### Sociale omgeving

Alumni hebben vaak een sterke band met hun voormalige studentenhuizen, sport- of culturele vereniging. Het zijn, zo wordt ons steeds verteld, juist deze sociale omgevingen die een sterke aantrekkingskracht uitoefenen op alumni. Daarom werkt het Alumnibureau nauw samen met meer dan 100 UT-verenigingen en studentenhuizen om het contact met hun oud-leden te verstevigen.

### Woon- en werkplaats

Over de hele wereld vinden we concentraties van alumni. Evident is dat bedrijven waar alumni werken ook inhoudelijke raakvlakken met de UT hebben. Daar liggen mogelijkheden voor events en activiteiten. Dat kan variëren van een netwerkborrel en een lezing tot een conferentie en een bedrijfsbezoek. Via alumnikringen en -chapters ondersteunt het Alumnibureau alumni die zich als vrijwilliger willen inzetten om een lokaal netwerk te activeren.

### Generaties

Omdat alumni het altijd prettig vinden om jaargenoten te ontmoeten én omdat de behoeften per generatie verschillen, maken we in onze communicatie en evenementen soms onderscheid naar generaties. Denk aan de THT-generaties van 1964 tot en met 1986 en het 'Young Alumni Network' voor alumni tot en met 35 jaar.



#### Wilt u meer informatie over alumnibeleid?

Neem dan contact op met: Joe Laufer, relatiemanager Alumni  
j.laufer@utwente.nl / 053 489 4706 / www.utwente.nl/alumni

# KEEP IN TOUCH

### CAMPUS, magazine voor UT-Community for Life

**Gedrukt** (Nederlands- en Engelstalig): drie edities per jaar, oplage 36.166 stuks. Verspreidingsgebied: Nederland, Luxemburg, België, en Duitsland.

**Online** (Nederlands- en Engelstalig): beschikbaar via de website en gemaild naar ruim 42.300 alumni.

**f Alumni Universiteit Twente**  
2990 volgers

**f Universiteitsfonds Twente**  
197 volgers

**🐦 alumniUTwente**  
862 volgers

**@alumniutwente**  
470 volgers

**in University of Twente**  
92.394 volgers

**in University of Twente (besloten groep)**  
17.050 leden

### Alumni gegevens

**Huisadres NL/INTL:** 35.551/3946 (80%)  
**Privé email adres:** 32.543 (66%)

### Websites

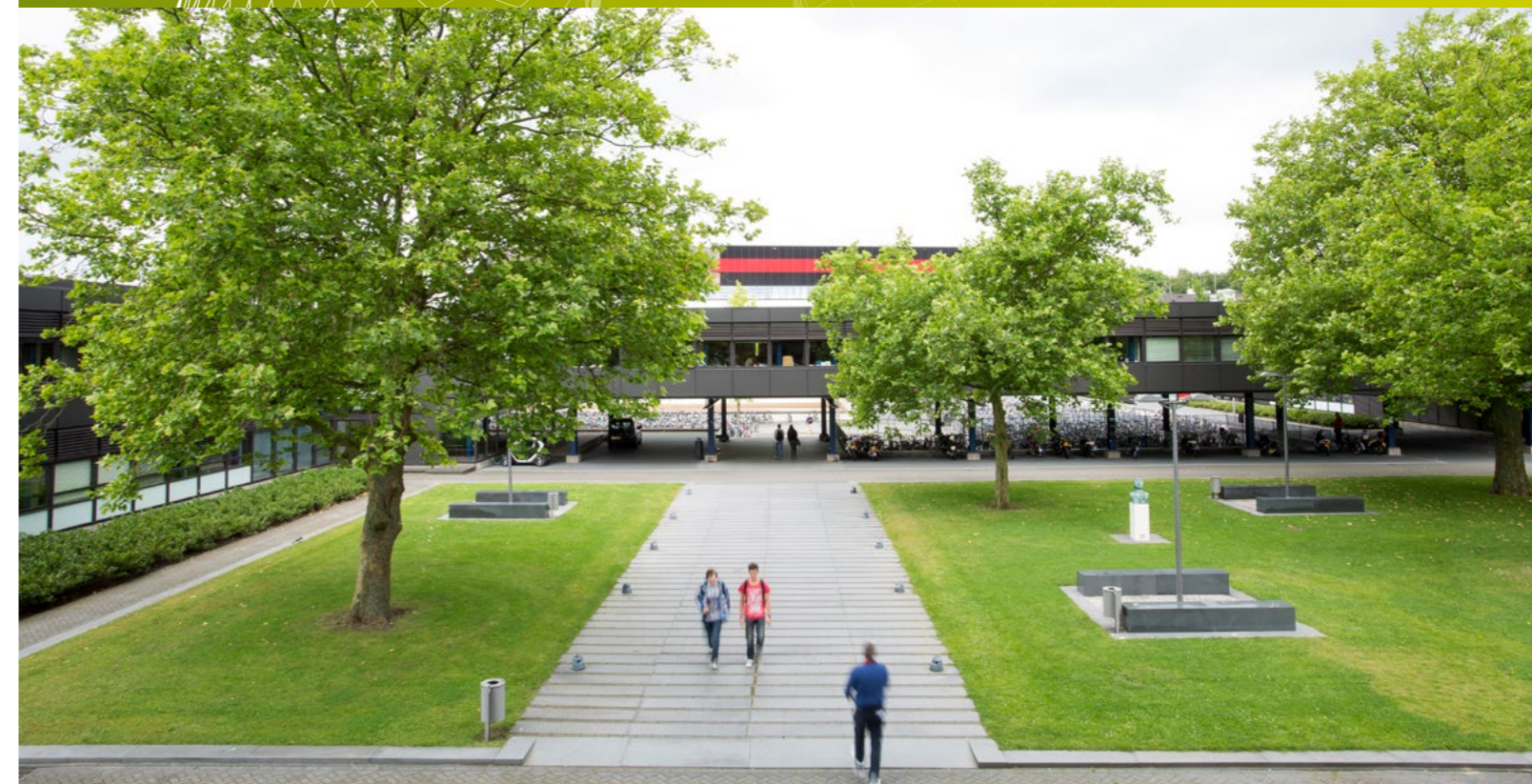
**utwente.nl/alumni**  
13.573 unieke bezoekers (29% terugkerende bezoekers)

**utwente/ufonds.nl**  
10.981 unieke bezoekers (14% terugkerende bezoekers)

**steunutwente.nl**  
(crowdfundingplatform)  
4504 unieke bezoekers

### Online nieuwsbrief

Tien keer per jaar wordt de online alumninieuwsbrief (Nederlands- en Engelstalig) verstuurd naar ruim 44.000 alumni.



# ALUMNI ACTIVITEITEN

Lijst met alumnimeetings, lezingen, symposia, borrels etc.

Ruim  
2.100  
deelnemers!

DATUM	NAAM	DEELNEMERS	ORGANISATIE	LOCATIE
12/01/21	DEAN Global 4TU Alumni Event	47	4TU	Virtueel
28/01/21	Alumni Toast on the West Coast	150	NL Universities	Virtueel
05/02/21	LinkedIn/Networking workshop Dimensie	63	Dimensie Studievereniging	Virtueel
11/02/21	Workshop for Alumni Mentors	Onbekend	Alumni Office	Virtueel
18/02/21	UT Alumni Career Café	56	Alumni Office	Virtueel
04/03/21	Twente Alumni Lezingen - Renske van Wijk	73	Alumni Office	Virtueel
04/03/21	Bekader Webinar Drone Technology	Onbekend	Bekader Alumnivereniging	Virtueel
04/03/21	Alumni Toast on the East Coast	270	Alumni Office	Virtueel
08/03/21	LinkedIn/Networking workshop Alembic	27	Alembic Studievereniging	Virtueel
09/03/21	Ambassadors Call - UT branding	16	Alumni Office	Virtueel
09/03/21	Twente Alumni Lezingen - Sandor Löwik	51	Alumni Office	Virtueel
11/03/21	Twente Alumni Lezingen - Katja Egorova	42	Alumni Office	Virtueel
20/04/21	LinkedIn/Networking workshop Astatine	16	Astatine Studievereniging	Virtueel
21/04/21	LinkedIn/Networking workshop Paradoks	36	Paradoks Studievereniging	Virtueel
21/04/21	UT PhD Alumni Career Café	46	P-NUT	Virtueel
22/04/21	YAN Yoga workshop	43	YAN	Virtueel
30/04/21	Masterclass YAN + PLD	29	YAN/PLD	Virtueel
01/05/21	Lustrumcongres 'Accelerating to the Future' Arago	Onbekend	Arago Studievereniging	Virtueel
12/05/21	Stress & Bekader Life after UT Event	Onbekend	Stress Studievereniging & Bekader Alumnivereniging	Virtueel
26/05/21	Pallas Athena & Epione alumni-evenement	Onbekend	Pallas Athena & Epione Alumniverenigingen	Virtueel
01/06/21	DEAN Alumni Start-up Tour Switzerland	76	4TU	Virtueel
09/06/21	LinkedIn/Networking workshop Communiqué	21	Communiqué Studievereniging	Virtueel
22/06/21	FIG Working week - ITC alumni meet	90	ITC Alumni Office	Virtueel
25/06/21	LinkedIn/Networking workshop Ideefiks	23	Ideefiks Studievereniging	Virtueel
30/06/21	YAN lezing Defensie	79	YAN	Virtueel
06/07/21	DEAN Alumni Start-up Tour Spain	32	4TU	Virtueel
22/07/21	Bekader Webinar Energy Transition	Onbekend	Bekader Alumnivereniging	Virtueel
28/08/21	ITC IAAB Annual Meeting	Onbekend	ITC Alumni Association of Bangladesh (IAAB)	Virtueel

DATUM	NAAM	DEELNEMERS	ORGANISATIE	LOCATIE
30/09/21	DEAN Alumni Start-up Tour Nordics	36	4TU	Virtueel
01/10/21	Student Meet Peter Riezebos	20	Alumni Office/Dimensie/Ideefiks	UT Campus
01/10/21	Student Meet Rutger Rienks	20	Alumni Office/Inter-actief	UT Campus
01/10/21	Donateursontvangst	34	Universiteitsfonds	UT Campus
01/10/21	Alumni Talks	73	Alumni Office	UT Campus
02/10/21	Arago Alumnidag	Onbekend	Arago Studievereniging	UT Campus
05/10/21	UT Alumni Career Café - region	35	Alumni Office/Career Services	UT Campus
07/10/21	UT Alumni Career Café - rest of NL + international	35	Alumni Office/Career Services	Virtueel
12/10/21	LinkedIn/Networking workshop Daedalus	30	Daedalus Studievereniging	UT Campus
22/10/21	ConcreeT alumniborrel	30	ConcreeT Alumnivereniging	Utrecht, Winkel van Sinkel
26/10/21	ITC 70 Years celebrations	Onbekend	Faculty ITC, ITC alumni office	Virtueel
28/10/21	WINNER 2021 - ITC Alumni Indonesia	Onbekend	ITC Alumni Indonesia	Virtueel
28/10/21	Bekader Thesis Awards	Onbekend	Bekader Alumnivereniging	Amersfoort
30/10/21	Daedalus alumnidag	Onbekend	Daedalus Studievereniging	UT Campus
02/11/21	UT PhD Alumni Career Café	29	P-NUT/TGS/CES/Alumni Office	Hybrid
4/11/21	ITC Alumni Challenge - Horn of Africa	Onbekend	ITC/Dutch Alumn Association Kenya & Uganda & Nuffic	Virtueel
9/11/21	ITC Alumni meet - Urban Planner Event Kenya	10	ITC Alumni Association of Kenya & ITC Alumni office	Fysiek
10/11/21	Alumni Coffee - Earthranger conference	8	ITC Alumni Kenya	Fysiek
25/11/21	Annual Alumni Meeting	Onbekend	NL Alumni Network Mexico	Virtueel
26/11/21	THT reunion		Alumni Office	Geannuleerd
26/11/21	UF Dieslunch		Universiteitsfonds	Geannuleerd
26/11/21	UT-ambassadors evening gathering		Alumni Office	Geannuleerd
29/11/21	Student Meet Jonathan Bennink	50	Daedalus Studievereniging/Alumni Office	UT Campus
01/12/21	DEAN 4TU Alumni Start-up Tour Slush Edition Helsinki	67	4TU	Helsinki
06/12/21	LinkedIn/Networking workshop	15	Health Sciences Study Programme	Fysiek
07/12/21	Alumni Conference for study association boards	25	Alumni Office	Fysiek
09/12/21	Principia Algemene Leden Vergadering	Onbekend	Principia Alumnivereniging	Hybride

**Totaal\* 2.178**

\* Per event met een 'onbekend' aantal deelnemers is een gemiddelde van 25 deelnemers meegeteld in het totaal.



# ALUMNI TALKS

Vrijdag 1 oktober

IN HET SFEERVOLLE AMPHITHEATER BLIKTEN DRIE ALUMNI MET VEEL PLEZIER TERUG OP HUN STUDIETIJD EN NAMEN ZE HET PUBLIEK MEE IN DE TOEKOMST VAN HUN VAKGEBIED. DE MIDDAG WERD AFGESLOTEN MET EEN GEZELLIGE BORREL IN DE ALOUDE VESTINGBAR.



Rutger Rienks

## Rutger Rienks

**Rutger Rienks (INF'02/PhD'07)** was in zijn Alumni Talk lyrisch over zijn studietijd aan de UT. De grote vrijheid die hij kreeg als student om zich breed te oriënteren, de ethische dimensies achter technologische ontwikkelingen, het voorkomen van de 'technology push'; er ging een wereld voor hem open. Vandaag de dag werkt hij bij KPN aan prachtige ontwikkelingen in het internet-of-things, het koppelen van apparaten aan het internet. Hij is ervan overtuigd dat door bedrijven en overheden goed wordt gekeken naar het beperken van de risico's voor criminaliteit en privacy. Sterker nog, dat ziet hij als zijn job! Rutger is een van de belangrijkste voorvechters van datagedreven denken in Nederland. Als student was hij co-founder van UT-spin-off Akyla, een ontwikkelaar van online services voor uitzendbureaus. Hij promoveerde in 2007 in het machinaal waarnemen van menselijk gedrag en werkte daarna bijna acht jaar voor de Nationale Politie in het intelligence domein. Zijn boek Predictive policing uit 2015 is een veelbesproken bestseller. Na enkele jaren voor de gemeente Amsterdam te hebben gewerkt, is hij sinds 2019 Vice President Development bij KPN Internet-of-Things en Thoughtleader Data Strategy op het gebied van datagedreven denken en werken. Hij is een veelgevraagd spreker, doceert en schrijft artikelen over de voor- en nadelen van het werken met data.

## Jonathan Bennink

De vele wijnflessen in de glaskak bij de TU Delft deden **Jonathan Bennink (IDE'10)** voor Twente kiezen: hij voelde zich meer thuis tussen bierflesjes. Al sinds zijn jeugd is hij gefascineerd door LEGO en daar werken was zijn droom. Bij wijze van open sollicitatie werkte hij twee jaar aan een product waarbij je een videogame, een soort SimCity, kon spelen met LEGO-blokjes. Hij mocht het pitchen en werkt inmiddels al zes jaar als Lead Designer bij LEGO Creative Play Lab in Denemarken. Na bijna twee jaar aan LEGO Dimensions te hebben gewerkt, kreeg hij de creatieve leiding over de ontwikkeling van LEGO Super Mario, een samenwerking met Nintendo. Inmiddels kennen fans hem als Brickmaster in het succesvolle tv-programma LEGO Masters 2021. Jonathan studeerde Industrial Design aan de UT van 2003 tot 2010. Hij is een enthousiast ambassadeur van het 'learning through play'-principe dat LEGO aanhangt. Overigens was dat precies waar zijn eigen product niet aan voldeed. De game schreef teveel voor welke stappen een kind moest zetten om punten te verdienen. Het principe van LEGO is 'supporting rather than directing': keuzevrijheid en controle moeten bij de kinderen liggen. Creativiteit en verbeeldingskracht stimuleren met interactiviteit is volgens Jonathan de toekomst van ontwikkelen en leren.

Foto's: Annabel Jeurig

**"De wijnflessen in de glaskak bij de TU Delft deden hem voor Twente kiezen"**



Jonathan Bennink



Peter Riezebos



De video's bekijken? Scan de QR-code of [klik hier](#)

## Peter Riezebos

**Peter Riezebos (PSY'14)** is kunstenaar, schrijver en wetenschapper. Tussen 2006 en 2014 studeerde hij psychologie, communicatiewetenschappen en wijsbegeerte aan de UT. Niet slecht voor een voormalige mavoleerling met een depressie en Asperger- en ADHD-diagnose... Sinds zijn vroege jeugd vertaalt Peter zijn ervaring met deze aandoeningen met behulp van zijn sterk associatief vermogen naar schilderijen, tekeningen en gedichten. In zijn boek Van mavo tot Harvard (2014) vertelt hij hoe hij zijn leerobstakels omtoverde tot gaven om uit te blinken binnen het onderwijs. Ook doet hij aanbevelingen hoe het onderwijs beter te laten aansluiten bij de individuele student. Na zijn UT-opleiding deed hij in Shanghai promotieonderzoek naar onderwijstechnologie, maar hij voltooide de promotie niet. Hij maakte furore met zijn neo-expressionistische schilderkunst. Zijn werk is tegenwoordig te vinden in collecties van verzamelaars en in galeries over de hele wereld. Kern van zijn kunstenaarschap is zijn multidisciplinariteit, het buiten de gebaande paden kleuren, leren van andere culturen. Dat is ook precies wat hij aan de UT geleerd heeft, zo zegt hij: systematisch twijfelen, niet alles aannemen wat je wordt voorgeschoteld, dingen ter discussie te stellen. Hij is de UT dankbaar voor het feit dat hij de ruimte kreeg om het curriculum aan zijn behoeften aan te passen. Die dankbaarheid heeft hij onder meer betoond door de Peter Riezebosbeurs in te stellen voor studenten die persoonlijke leerobstakels kennen.

## SAVE THE DATE

De volgende editie van de Alumni Talks staat gepland op vrijdag 7 oktober 2022.

# ALUMNI TALKS STUDENT MEET

## DE SPREKERS VAN DE ALUMNI TALKS HEBBEN IN DE LUNCHPAUZE ELK EEN STUDENT MEET GEHOUDEN MET STUDENTEN VAN HUN EIGEN OPLEIDING.

Voordeel van deze Student Meets is dat de sprekers wat dieper op de techniek kunnen ingaan. Tot hun vreugde leverden deze bijeenkomsten ook meer vragen en discussie op!



Foto: Rikkert Harink

**1 oktober 2021 - Rutger Rienks** sprak voor circa twintig studenten informatica, bijeengebracht door studievereniging Inter-Actief. Een bezoekje aan de Inter-Actiefkamer kon natuurlijk niet ontbreken.



Foto: Joe Laufer

**1 oktober 2021 - Peter Riezebos** sprak voor zo'n twintig psychologie- en filosofiestudenten. Dit werd georganiseerd door studieverenigingen Dimensie en IdeeFiks. In de kamer van Dimensie trof Peter zijn 'bestuursplak', een aandenken aan zijn bestuursjaar.



Foto: Hilde Luiten

**29 november 2021 - Jonathan Bennink** mocht maar liefst vijftig studenten Industrial Design Engineering te woord staan. Hij werd na afloop ontvangen in de kamer van studievereniging Daedalus.

# ONLINE TWENTE ALUMNI LEZINGEN 2021

## IN DE TWENTE ALUMNI LEZINGEN DELEN UT-ONDERZOEKERS DE LAATSTE ONTWIKKELINGEN OP HUN VAKGEBIED MET ALUMNI. VANWEGE DE CORONAMAATREGELEN WAS DE 2021-EDITIE ONLINE.

We kijken terug op een mooi evenement met meer dan 150 deelnemers én veel positieve beoordelingen. De lezingen en aansluitende virtuele borrels zorgden voor een waardevolle dialoog tussen theoretische UT-onderzoekers en praktijkgerichte alumni. Dit geeft precies de kracht weer van een sterk alumni netwerk dat actief deel uitmaakt van de UT-community. Tijdens de online borrels werden veel mooie herinneringen opgehaald.

**Citizen Science voor zorg en gezondheid**  
Renske van Wijk (PhD'14)  
Projectleider UT TechMed Centre  
**4 maart**

**'Challenge Based Learning': Tuinen waar je energie van krijgt**  
Sandor Löwik (IE&M'96/PhD'13)  
Programmacoördinator Energietuinen Nederland  
**9 maart**

**Moving beyond citizens as 'sensors'**  
Katja Egorova  
Onderzoeker ITC-faculteit  
**11 maart**



**Welke UT-onderzoeker of -docent wilt u graag zien spreken?**

Geef uw suggesties door aan Joe Laufer, relatiemanager alumni  
[j.laufer@utwente.nl](mailto:j.laufer@utwente.nl) / 053 489 4706 / [www.utwente.nl/alumni](http://www.utwente.nl/alumni)

# UT PHD CAREER CAFÉ

**NETWERKEN IS EEN BEPROEFDE MANIER OM JE CARRIÈRE EEN BOOST TE GEVEN. IN HET UT PHD CAREER CAFÉ KRIJGEN PHD'S PERSOONLIJKE ADVIEZEN EN TIPS VAN PHD-ALUMNI.**

In samenwerking met het UT PhD Network (P-NUT), het Career Development Centre en de Twente Graduate School (TGS) organiseerde het Alumnibureau in 2021 twee succesvolle PhD Career Cafés. Gedurende een bijeenkomst van zo'n tweeënhalf uur deelden enthousiaste PhD-alumni, die zo'n acht tot tien jaar geleden zijn gepromoveerd, hun carrière-ervaringen tijdens speeddates. Dit resulteerde in geanimeerde gesprekken waarbij veel goede tips de revue passeerden. De Career Cafés zijn goed ontvangen, zowel door de PhD-alumni als door de PhD's. De PhD's gaven aan een inspirerend beeld van hun mogelijke toekomst te hebben gekregen. De PhD-alumni vonden het erg leuk om kennis te maken met de nieuwe generatie. Ook vonden ze het fijn om op deze manier iets terug te kunnen doen voor de UT-community.



## Online PhD Career Café, 21 april

Tien PhD-alumni deelden hun ervaringen met 46 PhD's. Door het online format konden ook alumni uit het buitenland aanwezig zijn. Zo waren er mentoren vanuit de Verenigde Staten, Zwitserland, Ierland, Frankrijk en Nederland, allen werkzaam in verschillende sectoren.

## Hybride PhD Career Café, 2 november

Zeven PhD-alumni deelden hun ervaringen met 29 PhD's. Dit gebeurde zowel live als online.



**Wij danken deze alumni voor hun betrokkenheid!**



**Wilt u meer informatie over UT PhD Career Cafés?**

Neem dan contact op met: Joe Laufer, relatiemanager alumni  
[j.laufer@utwente.nl](mailto:j.laufer@utwente.nl) / 053 489 4706 / [www.utwente.nl/alumni](http://www.utwente.nl/alumni)

# CAREER CAFÉ STUDENTS

Brengt alumni en studenten samen

## NETWERKEN IS EEN BEPROEFDE MANIER OM AAN EEN BAAN TE KOMEN. IN HET UT CAREER CAFÉ KUNNEN ALUMNI EN STUDENTEN ELKAAR ONTMOETEN.

De alumni-community beschikt over veel kennis, ervaring en contacten en kan voor studenten en kersverse alumni deuren openen naar werkgevers. Alumni willen hun kennis en ervaring ook maar wat graag delen met studenten, bijvoorbeeld in de vorm van praktische tips over netwerken, ondernemerschap en hoe om te gaan met successen en tegenslagen. Het UT Career Café, een samenwerking tussen het Alumnibureau en Career Services, biedt hiervoor een ideale plek. In het café kunnen studenten bij een alumni naar keuze aanschuiven aan tafel. Per sessie ontvangen de alumni maximaal drie studenten voor een mentorgesprek.

### Reacties

**Student:** "De sfeer was super informeel, open en ontspannen. Ik had het gevoel dat ik alles kon vragen wat ik wilde en kreeg er zelfs meer uit dan ik had verwacht. Geweldig platform en ik zou graag weer meedoen. Bedankt voor het organiseren!"

**Alumnus:** "Het Career Café is een erg leuke manier om met studenten in contact te komen, verhalen te delen, hen aan te moedigen om bij je bedrijf te komen werken en hen te helpen bij het plannen van hun carrière."

Wij danken  
deze alumni  
voor hun  
betrokkenheid!

### Career Café – Regio Twente

Na een lange periode van online evenementen konden we op 5 oktober weer een fysiek UT Career Café organiseren. Studenten gingen in gesprek met alumni die werkzaam zijn in de regio Twente om hen te bevragen over hoe het leven eruit ziet na het afstuderen, hoe je een baan vindt in Twente en over wat wel en vooral niet te zeggen tijdens een sollicitatiegesprek. Dankzij de leuke vragen van de studenten en de inzet van alumni konden we een zeer geslaagd event neerzetten.

### Career Cafés 2021

- Online Career Café 18/02/21
- Fysiek Career Café Regio Twente 05/10/21
- Online Career Café 07/10/21



#### Wilt u meer informatie over (online) Career Cafés?

Neem dan contact op met: Hilde Luiten, relatiemanager alumni  
[h.j.luiten@utwente.nl](mailto:h.j.luiten@utwente.nl) / 06 345 366 29 / [www.utwente.nl/alumni](http://www.utwente.nl/alumni)

# THE GREAT SEARCH

Een trip door Europa, op zoek naar het Twentse DNA



**Wessel Reijers (Duitsland)**  
**Hamburg:** Afgestudeerd in 2014 in Philosophy of Science, Technology and Society. Momenteel onderzoeksmedewerker bij het European University Institute.



**Paul Maassen (België)**  
**Brussel:** Afgestudeerd in 1998 in Industrial Engineering and Management. Momenteel Chief Country Support bij het Open Government Partnership.



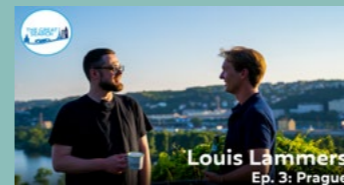
**Sietse Bootink (Frankrijk)**  
**Toulouse:** Afgestudeerd in 2007 in Mechanical Engineering. Momenteel Aerospace Stress Engineer bij Airbus.



**Arjen Sietzema (Zwitserland)**  
**Buchs:** Afgestudeerd in 2015 in Construction Engineering and Management. Momenteel Global Service Owner voor BIM bij de Hilti Group.



**Gerard Schuurman (Polen)**  
**Gdańsk:** Afgestudeerd in 2001 in Civiele Techniek. Momenteel Project Director van het Imperial Shipyard Project.



**Louis Lammers (Tsjechië)**  
**Praag:** Afgestudeerd in 2017 in Business Administration. Momenteel Supervisor Inventory Deployment Germany bij AB InBev.

**Twee studenten reisden in hun zomervakantie van Gdańsk tot Toulouse in een oude Honda Prelude met een airco die elk moment dreigde uit te vallen.**

Wat leer je aan de Universiteit Twente dat zo typisch UT is? Met deze vraag gingen studenten Hidde Zijlstra en Dennis Peeters in hun zomervakantie in een oude Honda op reis door Europa om een aantal alumni op te zoeken. Hun zesdelige videoserie 'The Great Search' geeft ons een uniek beeld van de carrières van alumni her en der in Europa. Hidde en Dennis interviewen ze op

hun werkplek of, vanwege de coronamaatregelen, thuis. Dat leidt tot mooie gesprekken over campuserinneringen, carrièremijlpalen en toekomstdromen.

Interviews bekijken? Scan de QR-code of [klik hier](#)



# WORKSHOPS NETWERKEN VIA LINKEDIN

## HET ALUMNIBUREAU VERZORGT OP AANVRAAG 'NETWERKEN VIA LINKEDIN'-WORKSHOPS VOOR LEDEN VAN STUDIEVERENIGINGEN.

Het Alumnibureau maakt in de communicatie met het alumninetwerk veel gebruik van LinkedIn. Onder studenten is echter nog niet altijd bekend wat je allemaal met LinkedIn kunt doen. Daarom verzorgt het Alumnibureau op aanvraag een 'Netwerken via LinkedIn'-workshop, online of fysiek, voor leden van studieverenigingen.

Het doel van deze workshop is om studenten bewust te maken van de voordelen van het alumninetwerk en hoe ze dit netwerk kunnen gebruiken. Bijvoorbeeld om contact te leggen met een alumnus in een bedrijf dat ze interessant vinden. Aan de orde komen vragen als 'Hoe maak ik een goed LinkedIn-profiel?', 'Hoe zoek ik naar mede-UT'ers op LinkedIn?' en 'Als ik ze heb gevonden, hoe benader ik ze dan?'. De workshops zijn interactief: studenten gaan gelijk aan de slag.

### Er zijn dit jaar workshops verzorgd voor:

Studievereniging Dimensie  
05/02/21 – 63 deelnemers  
Studievereniging Alembic  
08/03/21 – 27 deelnemers  
Studievereniging Astatine  
20/04/21 – 16 deelnemers  
Studievereniging Paradoks  
21/04/21 – 36 deelnemers  
Studievereniging Communiqué  
09/06/21 – 21 deelnemers  
Studievereniging Ideefiks  
25/06/21 – 23 deelnemers  
Studievereniging Daedalus  
12/10/21 – 30 deelnemers  
Studieprogramma Health Sciences  
06/12/21 – 15 deelnemers



# ALUMNIKRINGEN & DUTCH ENGINEERS ALUMNI NETWORKS

Wij danken de alumni voor hun inzet!

## Alumnikringen

### Alumnikring Amsterdam

### Alumnikring Arnhem-Nijmegen

### Dutch Engineers Alumni Network Barcelona (Spanje)

### Dutch Engineers Alumni Network Boston (Verenigde Staten)

### Dutch Engineers Alumni Network Copenhagen (Denemarken) Rob Wind

### Alumnikring Den Haag

### Dutch Engineers Alumni Network Dublin (Ierland) Benjamin Ziepert

### Alumnikring Eindhoven

### Dutch Engineers Alumni Network Geneva (Zwitserland)

### Alumnikring Twente

### Alumnikring Leeuwarden Gerlof Born, Bauke Jousma, Age de Boer

### Dutch Engineers Alumni Network Helsinki (Finland)

### Dutch Engineers Alumni Network Houston (Verenigde Staten)

### Dutch Engineers Alumni Network Madrid (Spanje)

### Dutch Engineers Alumni Network Melbourne/Sydney (Australië)

### Dutch Engineers Alumni Network Munich (Duitsland) Raphael Buchberger

### Dutch Engineers Alumni Network New York (Verenigde Staten) Elise van Dam, Willem Sutherland

### Dutch Engineers Alumni Network Oslo/Trondheim (Noorwegen)

### Dutch Engineers Alumni Network Paris (Frankrijk)

### Alumnikring Rotterdam

### Dutch Engineers Alumni Network San Francisco (Verenigde Staten) Björn Harink, Josine Verhagen

### Dutch Engineers Alumni Network Seattle (Verenigde Staten)

### Dutch Engineers Alumni Network Stockholm (Zweden)

### Dutch Engineers Alumni Network Tokyo (Japan) Jorg Entzinger, Elisa Mendoza, Kodo Yokozawa

### Dutch Engineers Alumni Trondheim (Noorwegen) Rimmert van der Kooij

### Alumnikring Utrecht Marcel van den Elst, Martijn van der Veen, Freddy Holwerda, Sietse Visser

### Dutch Engineers Alumni Network Washington DC (Verenigde Staten)

### Alumnikring Zwolle

### Dutch Engineers Alumni Network Zurich (Zwitserland)



### Wilt u actief worden in een alumnikring?

Neem dan contact op met: Hilde Luiten, relatiemanager alumni  
[h.j.luiten@utwente.nl](mailto:h.j.luiten@utwente.nl) / 06 345 366 29 / [www.utwente.nl/alumni](http://www.utwente.nl/alumni)

# DUTCH ENGINEERS ALUMNI NETWORK (DEAN)

Connecting communities & networks!

Sinds 2014 werken de alumnibureaus van TU Eindhoven, TU Delft, Wageningen University en Universiteit Twente nauw samen in het Dutch Engineers Alumni Network (DEAN). Doel is om onze alumni wereldwijd met elkaar te verbinden tot een 4TU-alumninetwerk en kennis en ervaringen in dat netwerk te delen. Samen hebben de universiteiten meer dan 280.000 alumni, waarvan 60.000 in het buitenland. De focus van de samenwerking ligt op de alumni in het buitenland. Dit is een extra betrokken doelgroep die graag met hun Alma Mater in contact blijft en ook helpt met het organiseren van meetings. De samenwerking genereert een kritieke massa voor events op locatie en maakt ons een sterke partner voor ambassades, lokale overheden en bedrijven.

DEAN  
POWERED  
BY 4TU

## Overzicht DEAN-activiteiten 2021

- DEAN Global 4TU alumni event #4TU-Techrede  
12/01/21 - 47 deelnemers
- DEAN Alumni Toast on the West Coast  
28/01/21 - 150 deelnemers
- DEAN Alumni Toast on the East Coast  
04/03/21 - 270 deelnemers
- DEAN Alumni Start-up Tour (Switzerland)  
01/06/21 - 76 deelnemers
- DEAN Alumni Start-up Tour (Spain)  
06/07/21 - 32 deelnemers
- DEAN Alumni Start-up Tour - Nordics  
30/09/21 - 36 deelnemers
- DEAN Alumni Start-up Tour  
Slush Edition- Helsinki  
01/12/21 - 67 deelnemers



### DEAN global 4TU event #4TU-Techrede

Een wereldwijd online evenement over de onderzoeksthema's van de 4TU Federation's Techrede.



### DEAN Start-up Tours

Online lezingen voor alumni in Zwitserland, Spanje en Scandinavië, waarbij alumniondernemers uit die landen aan het woord kwamen.



### DEAN Start-up Tour Slush Edition

Vanuit DEAN werd er een fysieke activiteit georganiseerd op Slush Festival in Helsinki, één van 's werelds grootste start-up- en techevenementen die groot in trek is bij durfkapitalisten. Met bijna honderd deelnemers, bestaande uit o.a. lokale alumni, ondernemende studenten en universiteitspersoneel, kijken we terug op een succesvol evenement.



### Alumni Toasts

Nieuw waren 'Alumni Toast on the West Coast' en 'Alumni Toast on the East Coast'. Deze evenementen boden alumni, Nederlandse universiteiten en overheidsinstanties, zoals het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat en het Ministerie van Buitenlandse zaken, een platform om te netwerken en kennis te delen.

# ALUMNIVERENIGINGEN

Wij danken de alumni voor hun inzet!

## Alumniverenigingen op een rij

### Amygdala (PSY)

Zoekt momenteel naar een nieuw bestuur

### Bekader (IEM/PA)

Erwin Hans, Petra Hoffmann, Jan Ketelaar, Fred Jekel, Hugo Lubbers, Jelle van Pijkeren

### ConcreeT (CE)

Maarten Verboom, Loes Hazenberg, Welmoed Spanjer, Lianne Schoonderwoerd, Thomas Kok, Nick van Nijen

### Elysium (EE)

Rowan de Vries, Robert Grootjans, Erwin Bronkhorst

### ENIAC (INF/TEL/BIT)

Ruben Groot Roessink, Kimberly Hengst, Martijn Hoogesteger, Jan-Jelle Kester, Koen de Jong

### Pallas Athena & Epione (TG/HS)

Mieke Arnoldus, Kevin Heerema, Ronald Kremer, Djowin Schippers, Naut Seemann, Wouter ter Brake, Rosan Verbraak, Maartje Visschedijk

### Principia (ME)

Dorien van de Belt, Henk Braam, Gert Hidding, Leo Koekenberg, Anne van der Meer, Steven Olthof, Jan Kees te Riet Scholten

### VWI Nestorix (PSTS)

Florian Helfrich, Michiel Kamphuis, Anna-Carolina Zuiderduin

### University College Twente Alumni Association/UCTAA (ATLAS)

Floor van Donkelaar, Natasha Birari, Stephan Dijkhof

Sommige opleidingen hebben geen alumnivereniging. Daar hebben de studieverenigingen de verantwoordelijkheid voor het in stand houden van de band met de alumni op zich genomen. Dit zijn:

### S.V. Alembic (CT)

### S.V. Arago (TN)

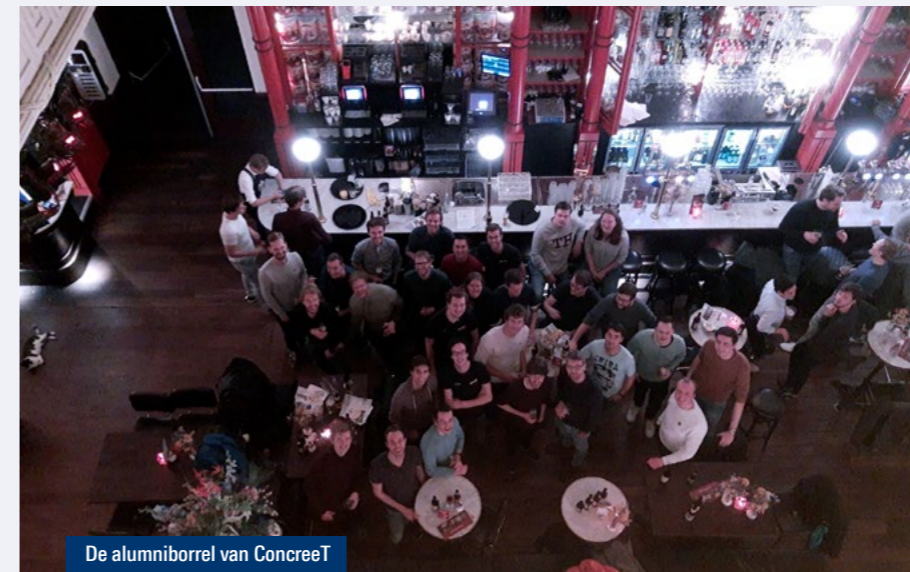
### S.V. Astatine (AT)

### S.V. Communiqué (CW/TCW)

### S.V. Daedalus (IO)

### S.V. Paradoks (BMT/TG)

## Alumniborrel ConcreeT



De alumniborrel van ConcreeT

Op 22 oktober organiseerde ConcreeT, de alumnivereniging van studievereniging Concept, een borrel voor alumni in Utrecht. Deze borrel werd georganiseerd door de Activiteitencommissie en vond plaats in de Winkel van Sinkel. Dertig alumni waren aanwezig om even gezellig bij te praten en daarmee was de activiteit dan ook meer dan geslaagd.

## Bekader Thesis Awards



De winnaars van de Bekader Thesis Awards

Alumnivereniging Bekader organiseerde op 28 oktober weer de Bekader Thesis Awards, waarbij er prijzen werden uitgereikt aan bachelor- en masterscripties van de opleidingen Business Administration en Industrial Engineering and Management.



### Wilt u actief worden in een Alumnivereniging?

Neem dan contact op met: Hilde Luiten, relatiemanager alumni  
h.j.luiten@utwente.nl / 06 345 366 29 / www.utwente.nl/alumni



## ALUMNICONFERENTIE VOOR STUDIEVERENIGINGEN

### HET ALUMNIBUREAU EN HET UNIVERSITEITSFONDS ORGANISEREN JAARLIJKS EEN CONFERENTIE VOOR DE NIEUWE BESTUURDERS VAN STUDIEVERENIGINGEN.

Studieverenigingen wisselen elk jaar van bestuur. Om er zeker van te zijn dat elk nieuw bestuur op de hoogte is van de ondersteuning die het Alumnibureau en het Universiteitsfonds kunnen bieden, wordt jaarlijks een alumniconferentie georganiseerd. Afgelopen jaar vond deze weer fysiek plaats in de Gallery.



## Studieverenigingen



Alumnidag georganiseerd door studievereniging Arago

Arago, de studievereniging van Technische Natuurkunde, brengt jaarlijks een speciale alumni-editie uit van hun verenigingsblad Focus. Ook organiseerden ze afgelopen jaar weer een succesvolle alumnidag (foto). Daedalus, de studievereniging van Industrial Design Engineering, verstuurt twee keer per jaar een nieuwsbrief naar alumni om ze op de hoogte te houden van de ontwikkelingen binnen de opleiding en de studievereniging en van alumni-activiteiten.



# ITC ALUMNI: A WORLDWIDE NETWORK

**HET ITC MAAKT HET EIGEN ALUMNINETWERK OP EEN DUURZAME MANIER TOEGANKELIJK VOOR DE STUDENTEN, ALLE PARTNERS, DE ALUMNI EN NATUURLIJK HET ITC ZELF. KENNISOVERDRACHT IS DAARBIJ HET PRIMAIRE DOEL.**

In ruim zeventig jaar heeft de faculteit ITC een groot en sterk wereldwijd alumninetwerk opgebouwd. Omdat het ITC vrijwel uitsluitend internationale studenten aantrekt, is het alumni beleid volledig ingericht om deze doelgroep te bedienen. Enkele onderdelen van dit internationale alumni beleid zijn een goede database, continuïteit van de diensten en voordelen voor alle stakeholders: alumni, werkgevers en de faculteit zelf.

Nieuwe activiteiten in 2021:

- Startpakket aan diensten voor de ITC alumni-entrepreneurs.
- 'Wall of Impact' van alumni die daadwerkelijk impact maken binnen het werkveld van het ITC. Denk aan alumni op ministersposten, maar ook alumni met bedrijven die lokaal een verschil maken.
- De Timeline ITC 70 years om een beeld te geven van de impact van het ITC door de jaren heen.

**Wall of Impact:**  
[www.itc.nl/alumni/wall-of-impact](http://www.itc.nl/alumni/wall-of-impact)



**Timeline ITC 70 years:**  
[www.itc.nl/alumni/70-years-of-ITC](http://www.itc.nl/alumni/70-years-of-ITC)



## ITC ALUMNI FEITEN

**ITC Alumninetwerk:**  
>25.000 alumni in 177 landen  
ITC heeft alumni in 92% van de VN-landen

**Maandelijks Nieuwsbrief:**  
12.000 subscribers

**ITC News Magazine:**  
6.000 subscribers

**ITC Alumni e-mailaccount:**  
5.000 subscribers

## ITC ALUMNI & SOCIAL MEDIA

**Facebookgroep (open):**  
15.881 members

**Facebookpagina:**  
14.634 likes

**@ITCAlumni:**  
2.250 volgers

**ITC Alumni LinkedIn-groep:**  
3.000 leden



### Wilt u meer informatie over het ITC Alumninetwerk?

Neem dan contact op met: Jorien Terlouw, ITC alumni officer  
[j.m.terlouw@utwente.nl](mailto:j.m.terlouw@utwente.nl) / 053 489 3265 / [www.ITC.nl/alumni](http://www.ITC.nl/alumni)

**IN VERSCHILLENDE LANDEN HEEFT HET ITC ACTIEVE ALUMNIVERENIGINGEN DIE REGELMATIG CONTACT ONDERHOUDEN MET DE FACULTEIT EN/OF BIJEENKOMSTEN ORGANISEREN VOOR DE LOKALE ALUMNI.**

Op dit moment zijn er actieve alumniverenigingen in de volgende landen:

- Bangladesh
- Kenia
- Bolivia
- Noord-Macedonië
- Canada
- Mongolië
- Ecuador
- Nepal
- Ethiopië
- Thailand
- Indonesië
- Vietnam

In de volgende landen zijn alumninetwerken aanwezig, maar deze hebben geen officiële status als vereniging:

- Burkina Faso
- Nigeria
- Kameroen
- Pakistan
- Egypte
- Peru
- Fiji
- Filippijnen
- Ghana
- Suriname
- India
- Tanzania
- Nieuw-Zeeland
- Uganda
- Nicaragua
- Soedan
- Niger
- Zimbabwe

## Opening Centre for Disaster Resilience



Prinses Margriet en Professor Pieter van Vollenhoven ontmoeten studenten

Foto: Annabel Jeuring

Prinses Margriet opende op 28 oktober 2021 samen met professor Pieter van Vollenhoven het Centre for Disaster Resilience van de faculteit ITC. Het centrum steunt op de jarenlange kennis die binnen het ITC is opgebouwd over de oorzaken van rampen en de impact van rampen op een samenleving. In de week voorafgaand aan het bezoek van Prinses Margriet informeerden verschillende keynote-sprekers medewerkers, studenten en alumni over de verschillende thema's en innovaties van het ITC. Een feestelijke week waarbij met verschillende activiteiten is stilgestaan bij de 71e verjaardag van het ITC.

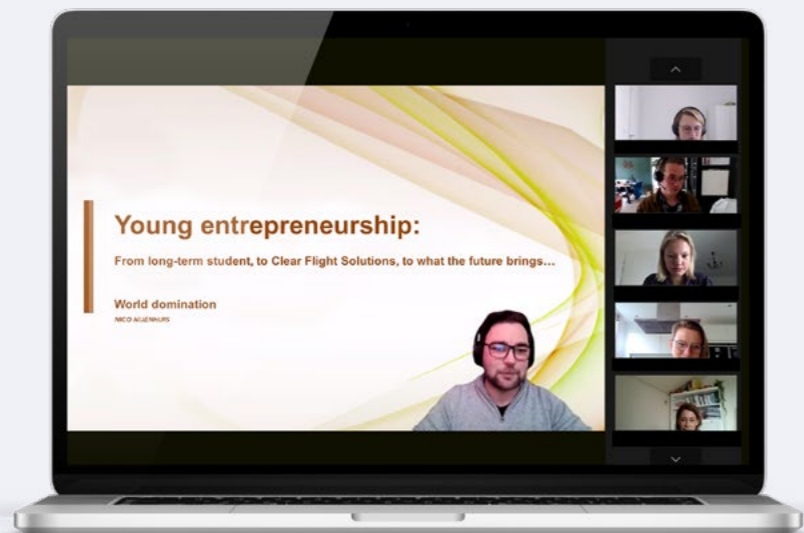
# YOUNG ALUMNI NETWORK (YAN)

## LEZINGEN, WORKSHOPS, NETWERKBORRELS EN ANDERE ACTIVITEITEN VOOR EN DOOR JONGE ALUMNI. DAT IS HET YAN.

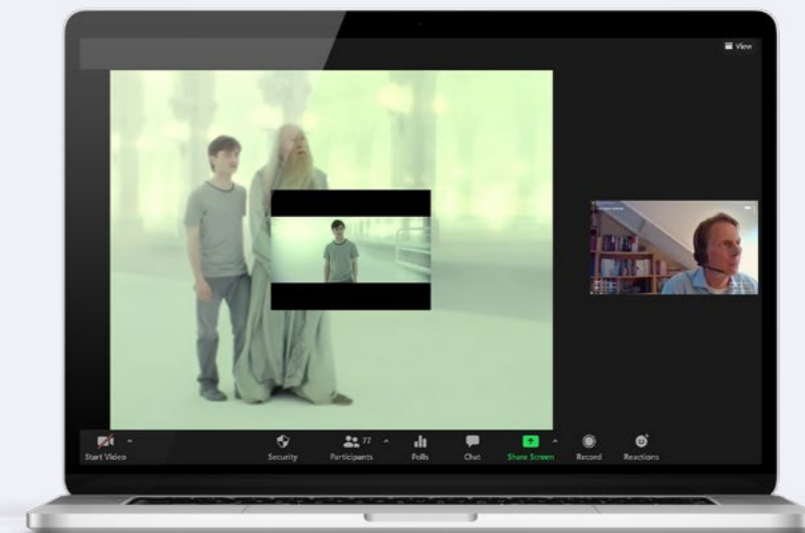
Netwerken, persoonlijke en professionele ontwikkeling én gezelligheid. Daar streeft het YAN naar. Vanwege de coronamaatregelen heeft het YAN zich moeten beperken tot drie, succesvolle, online events.



22/04/2021 Workshop stoelyoga, verzorgd door alumna Gaby van Puffelen



30/04/2021 Masterclass Entrepreneurial Competences in samenwerking met het Professional Learning & Development Centre van de Universiteit Twente.



30/06/2021 Webinar 'Defense Operations in Cyber Security' in samenwerking met het ministerie van Defensie

### Bestuurders:



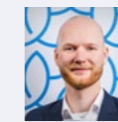
**Vincent Verhagen (ES'19)**  
Voorzitter per november 2021  
Eigenaar Verhagen  
Projectmanagement & Organisatieadvies



**Janique Westerbeek (BA, '19)**  
Social media coördinator  
Account Manager bij Briegel/BLU



**Alex Kamphuis (ME '16)**  
Vice voorzitter  
Octrooigemachtigde bij Arnold & Siedsma



**Laurens Baars (IEM, '19)**  
Algemeen lid  
Sr. Business consultant bij Atos Digital Transformation Consulting

### In 2021 namen we met dank afscheid van de volgende bestuurders:



**Eline de Croes (IBA '16)**  
Secretaris tot februari 2021  
Programma Adviseur bij Nyenrode Business University



**Bob Schutte (BA'11)**  
Voorzitter tot april 2021  
Rijksambtenaar bij het Ministerie van Financiën



**Tineke School (AM'18)**  
Voorzitter tot november 2021  
Wiskundige bij DAT.Mobility

# UT-AMBASSADEURSNETWERK

07/12/2021

**HET UT-AMBASSADEURSNETWERK BESTAAT UIT ALUMNI EN RELATIES VAN DE UT DIE TOPPOSITIES BEKLEDEN IN HET BEDRIJFSLEVEN, BIJ UT-SPIN-OFFS, MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES, DE OVERHEID ÉN DIE BOVENDIEN ACTIEF ZIJN IN DE UT-COMMUNITY FOR LIFE.**

Het College van Bestuur van de UT kent het Ambassadeursnetwerk een belangrijke rol toe in het behouden en verder ontwikkelen van de reputatie van de universiteit. Via het Ambassadeursnetwerk houdt het college ook voeling met ontwikkelingen in de maatschappij en kan zij putten uit een breed arsenaal aan expertise.

## Ambassador Mentor Program

Bron: U-Today, 14-9-2021



**De alumnus fungeert als mentor en coach**

In 2021 is het Ambassador Mentor Program van de Student Union en het Alumnbureau van start gegaan. Dit programma geeft studenten de kans om na hun bestuursjaar begeleiding te krijgen van een UT-alumnus die ook bestuurswerk heeft gedaan tijdens de studie. "De terugkeer naar de collegebanken is na een bestuursjaar best een switch," licht Maartje van Delden van de Student Union toe. "Oud-bestuurders gaan vaak op zoek naar mogelijkheden buiten hun studie om zich verder te ontwikkelen. Denk bijvoorbeeld aan een eigen start-up of een bijbaan. Alumni die ook

bestuurswerk hebben gedaan weten wat die switch met zich meebrengt en kunnen de oud-bestuurders coachen."

Oud-bestuurders en alumni worden aan elkaar gekoppeld op basis van ervaring, interesse en affiniteit. Van Delden: "De alumnus fungeert als mentor en coach. Het gaat niet om het halen van een tentamen, maar over de grote lijnen: hoe ga ik ideeën die ik nu heb later realiseren? Waar loop ik tegenaan en hoe ga ik daarmee om?"

### Bestuur:



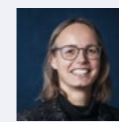
**Dick Okhuijsen (TW' 88)**  
co-voorzitter  
CEO Transparant



**Bert Hesselink (WB '70)**  
co-voorzitter  
Professor Department of  
Electrical Engineering  
Stanford



**Jeannine Peek (TBK '93)**  
Algemeen directeur  
Capgemini Nederland



**Nienke Boersma (TN'97)**  
Directeur Reporting Achmea  
/ lid Raad van Toezicht  
Universiteit Twente



**Alexander Belderok (WB '93)**  
Senior Partner Roland  
Berger Strategy Consultants



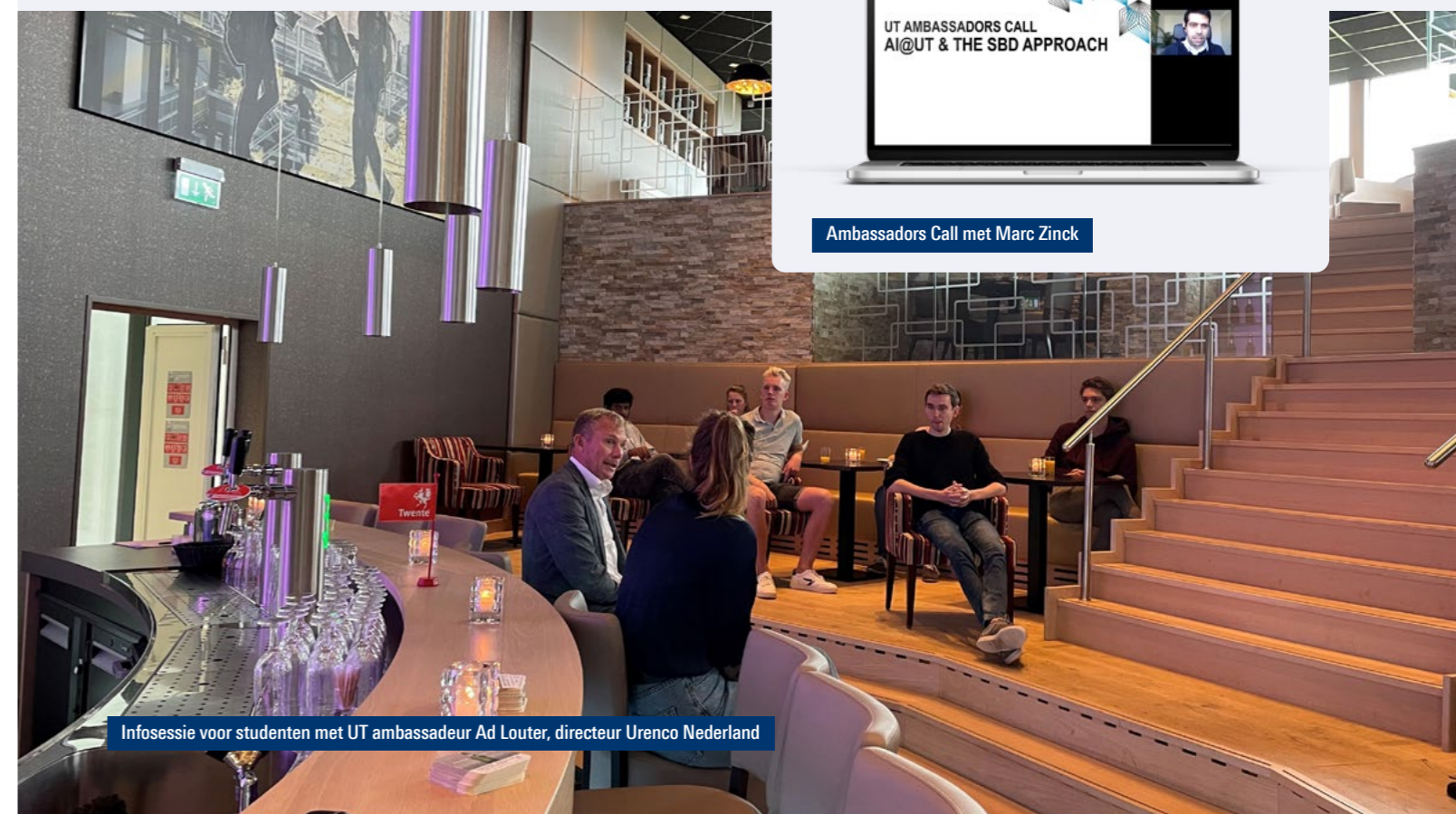
**Frank Schreve**  
o.m. voormalig voorzitter  
Raad van Commissarissen  
Fugro en oud-voorzitter  
Universiteitsfonds Twente

### Activiteitenoverzicht: Ambassadors

**Ambassadors Call met Marc Zinck**  
Impact Development Manager,  
UT Strategic Business Development  
Unit 25/01/21

**Ambassadors Call met Joost Steppé**  
Directeur UT Marketing &  
Communicatie 09/03/21

**Infosessie Ambassadors Mentor Programme**  
Met UT-ambassadeur Ad Louter,  
directeur Urenco Nederland 15/09/21





# FONDSSENWERVING

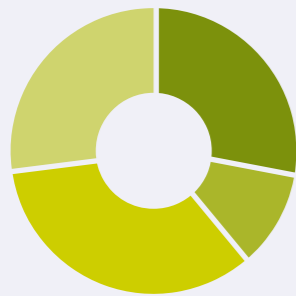
# JAARCAMPAGNE 'TEAM UP FOR TALENT!'



DE JAARCAMPAGNE OMVAT ALLE DONATIES  
VAN € 1 TOT EN MET € 2.500.

Aantal donateurs: 1.231

Totale opbrengst: € 93.996  
Gemiddelde gift: € 83

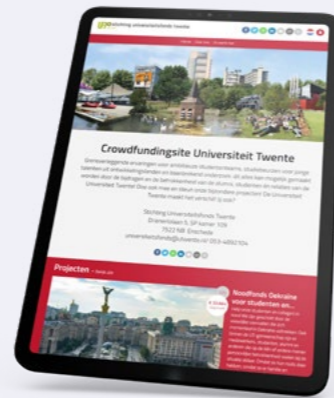


Waar komen de giften vandaan:

- Doorlopende machtigingen en periodieke giften 28%
- Aandeel nieuwe donateurs 11%
- Aandeel donateurs crowdfunding 34%
- Overige (eenmalige) donaties 26%

Crowdfunding campagnes via [steunutwente.nl](https://steunutwente.nl)

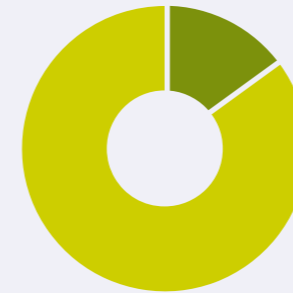
Aantal campagnes: 14  
Aantal donaties: 414  
Opbrengst: € 22.728



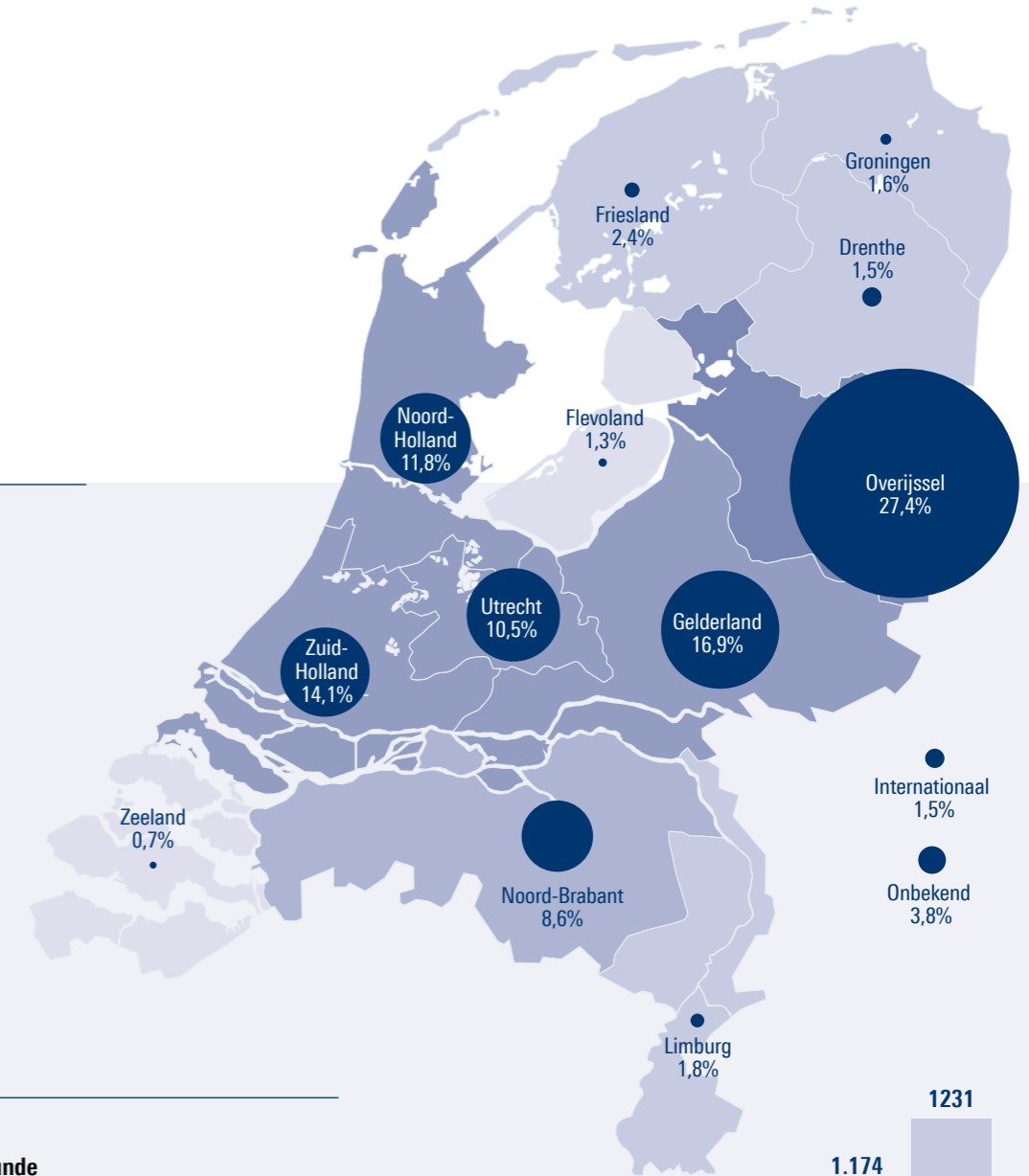
Sinds twee jaar maken we naast iDEAL ook gebruik van Tikkie om doneren makkelijker te maken. Dit blijkt goed te werken: in 2021 werden meer dan 75 Tikkietransacties gedaan voor een bedrag van bijna € 3.000.

Donateursfeiten:

Gemiddelde leeftijd: 53 jaar



- Vrouwen 15%
- Mannen 85%

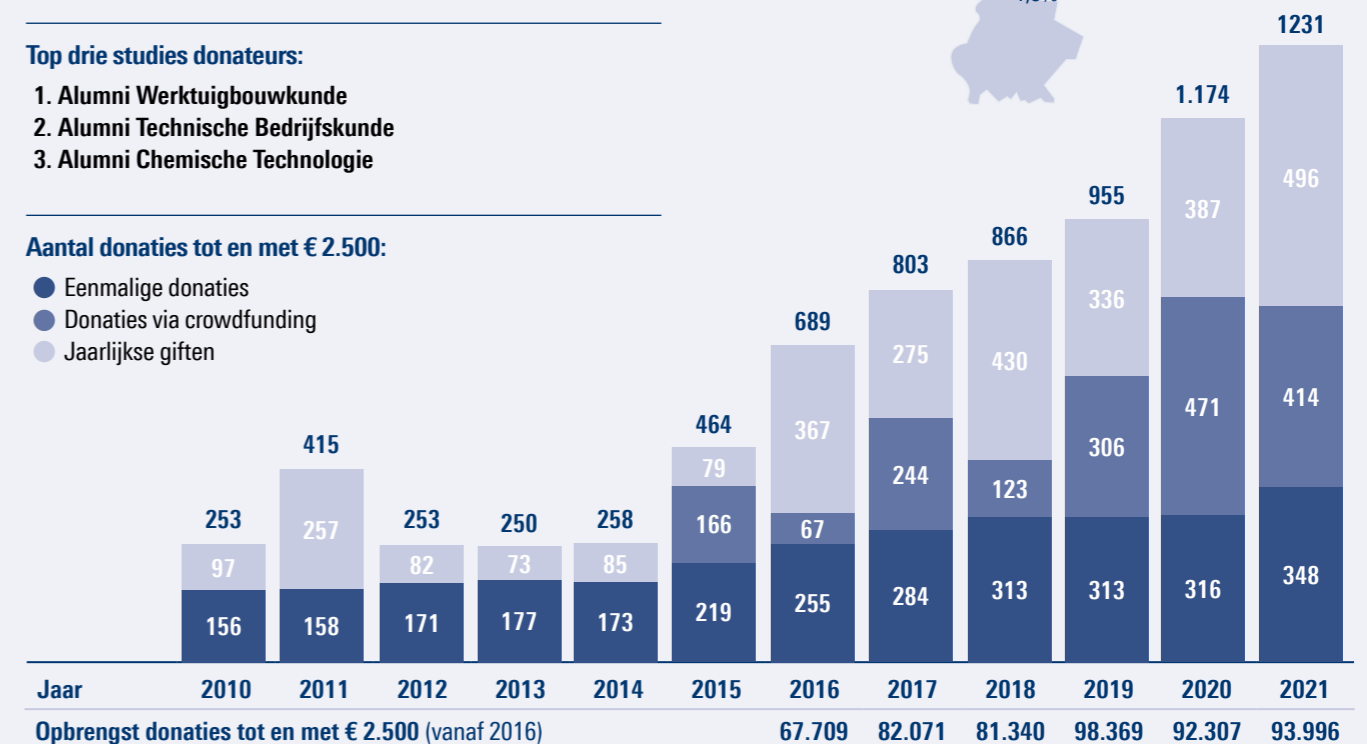


Top drie studies donateurs:

1. Alumni Werktuigbouwkunde
2. Alumni Technische Bedrijfskunde
3. Alumni Chemische Technologie

Aantal donaties tot en met € 2.500:

- Eenmalige donaties
- Donaties via crowdfunding
- Jaarlijkse giften



Campagne 'Team-up-for-Talent!' 2021

Onderzoek naar pijnloze  
borstkankerscreening



Opgehaald: € 13.215 (132%)  
Doel: € 10.000

Kipaji Scholarship Fund



Opgehaald: € 10.000 (100%)  
Doel: € 10.000

Green Team Twente



Opgehaald: € 12.050 (241%)  
Doel: € 5.000

Klokkentoren met Carillon



Opgehaald: € 5.000 (100%)  
Doel: € 5.000



Wilt u meer weten over de jaarcampagne?

Neem dan contact op met: Josine Meerburg, jaarcampagnemanager  
[j.e.meerburg@utwente.nl](mailto:j.e.meerburg@utwente.nl) / 053 489 1369 / [www.steunutwente.nl](http://www.steunutwente.nl)

# CROWDFUNDING

## MIRJAMS DROOM: HET EERSTEGENERATIEFONDS

Voor eerstegeneratiestudenten is studeren aan een universiteit vaak een grotere uitdaging dan voor studenten van wie de ouders ook een universitaire studie hebben gedaan. In veel gevallen moeten eerstegeneratiestudenten meer wennen aan de cultuur en mores op een universiteit en in het studentenleven en ervaren zij tijdens hun opleiding minder stimulans van hun ouders. Ook hebben ze vaak minder gemakkelijk toegang tot netwerken binnen en buiten de universiteit en kan een gebrek aan financiële middelen ervoor zorgen dat zij minder activiteiten naast hun studie ontplooiën, terwijl die zo vormend zijn. Mirjam Bult, zelf eerstegeneratiestudent, startte daarom voor haar afscheid als vicevoorzitter van de UT het Steunfonds Eerstegeneratiestudenten op. Het fonds wil voor deze groep bijdragen beschikbaar stellen die zij niet van hun ouders kunnen verwachten, bijvoorbeeld voor deelname aan studiereizen, bezoek aan (internationale) congressen en andere activiteiten buiten de studie.

Via de crowdfundingpagina kwam voor het afscheid van Mirjam in augustus 2021 al € 5.000 aan donaties binnen. Inmiddels is er al bijna € 10.000 opgehaald, mede dankzij een donatieverzoek aan de UT-alumni in december.

**“In de visie van de universiteit is ‘People First’ het belangrijkste uitgangspunt”**

€ 5.000  
Opgehaald

Doneer nu >

Start actie >

67 donateurs >

0 acties >

0 teams >

Mirjam Bult



# RENDEMENT OP VERMOGEN

Beleggingsportefeuille verduurzaamd

HET UNIVERSITEITSFONDS STREEFT NAAR EEN STABIEL EIGEN VERMOGEN VAN ZO'N ANDERHALF MILJOEN EURO. CIRCA DE HELFT DAARVAN WORDT BELEGD IN FONDSEN. DOEL DAARVAN IS OM INKOMSTEN TE GENEREREN WAARMEE UITGAVEN KUNNEN WORDEN GEFINANCIERD DIE NIET DOOR GIFTEN WORDEN GEDEKT. IN 2020 IS GESTART MET HET VERDUURZAMEN VAN DE BELEGGINGEN MET ALS DOEL TE VOLDOEN AAN DE HOOGSTE DUURZAAMHEIDSSCORES VAN DE MORNINGSTAR RATING.

Per 1 januari 2021 zijn de beleggingsportefeuilles van Universiteitsfonds Twente en het Niersfonds samengevoegd. Het resultaat van de samengevoegde portefeuille zal jaarlijks naar rato worden toebedeeld aan het Universiteitsfonds en het Niersfonds (Fonds op Naam).

## Resultaat

Na de negatieve resultaten in het eerste coronajaar 2020 (gemiddeld over twee fondsen -5%) veerden de koersen in 2021 weer op. Met een nettoresultaat van de beleggingen van 13.31% zelfs hoger dan in het topjaar 2019, toen het nettoresultaat (gemiddeld over de twee fondsen) 12% bedroeg. Dit resultaat is conform de ontwikkelingen op de effectenmarkt en vloeit voort uit het gekozen beperkte risicoprofiel.

**"93% van portefeuille voldoet aan hoogste duurzaamheidsscores!"**

## Duurzaamheid

Op 27 november 2020 heeft het bestuur haar beleggingsstatuut geactualiseerd en daarin onder meer besloten de duurzaamheid van de beleggingsportefeuille geleidelijk te verhogen tot een niveau van 4 of 5 sterren, de hoogste duurzaamheidscategorieën volgens de Morningstar Rating. In november 2020 voldeed 43% van onze portefeuille aan dit duurzaamheidscriterium. Per 31 december 2021 is dit percentage 93%.

# NALATEN AAN DE WETENSCHAP

OVERWEEGT U EEN GOED DOEL IN UW TESTAMENT OP TE NEMEN? WEET DAN DAT U VIA HET UNIVERSITEITSFONDS TWENTE TALENT EN ONDERZOEK AAN DE UNIVERSITEIT TWENTE KUNT STEUNEN!

Steeds meer mensen kiezen ervoor een testament af te sluiten. Als u voornemens bent het Universiteitsfonds op te nemen als begunstigde in uw testament, kunt u daarover contact met ons opnemen. We bekijken dan samen waar uw schenking aan besteed kan worden. Daarbij kunt u bijvoorbeeld denken aan studiebeurzen, studentenverenigingen of wetenschappelijk onderzoek. Bijkomend voordeel als u zich kenbaar maakt: wij nodigen u graag uit voor bijzondere bijeenkomsten en evenementen van de universiteit en het Universiteitsfonds.

Lees meer over nalaten aan Universiteitsfonds Twente op onze website: [www.utwente.nl/nl/ufonds/doneren/nalaten](http://www.utwente.nl/nl/ufonds/doneren/nalaten)



Het Universiteitsfonds Twente heeft een ANBI-status en hoeft daarom geen belasting te betalen over een erfdeel of legaat. Dat betekent dat een nagelaten bedrag voor de volle honderd procent ten goede komt aan de voornaamste doelstelling van het fonds: de groei en bloei van de Universiteit Twente.



## Wilt u ook nalaten aan de wetenschap?

Neem dan contact op met: Josine Meerburg, relatiemanager  
[j.e.meerburg@utwente.nl](mailto:j.e.meerburg@utwente.nl) / 053-489 1369 / [www.steunutwente.nl](http://www.steunutwente.nl)



# FONDSEN OP NAAM

## UNIVERSITEITSFONDS TWENTE BIEDT DE MOGELIJKHEID OM AAN EEN GIFT EEN GEOORMERKTE BESTEMMING TE GEVEN: EEN ZOGENAAMD FONDS OP NAAM.

Dat is een fonds, binnen het Universiteitsfonds, waarvan de donateur zelf de tenaamstelling en het doel bepaalt. Op die manier houdt de donateur volledige zeggenschap over de besteding van zijn of haar bijdrage terwijl het Universiteitsfonds de financiële administratie en uitvoering voor haar rekening neemt. Minimale startbijdrage voor een Fonds op Naam is € 10.000.

### Overzicht bestaande fondsen:

#### Mr. J.L.M. Niersfonds

**Opgericht** in 1988 bij het afscheid van Mr. J.L.M. Niers als Commissaris van de Koningin te Overijssel.

**Ter financiële ondersteuning** van een student, PhD of alumnus met een idee voor een eHealth-innovatie (jaarlijkse eHealth voucher).

#### Marina van Dammefonds

**Opgericht** in 2002 door mevrouw Marina van Damme, eerste promovenda ooit van de Universiteit Twente.

**Ter financiële ondersteuning** van een excellente alumna die een carrière-move wil maken (jaarlijkse Marina Van Dammebeurs).

#### Professor De Winterfonds

**Opgericht** in 2007 door mevrouw De Winter ter ere van haar man professor H. De Winter.

**Ter financiële ondersteuning** van een jonge studente (jaarlijkse Professor De Winterbeurs) en een excellente onderzoekster (jaarlijkse Professor De Winterprijs).

#### Peter Riezebosfonds

**Opgericht** in 2014 door alumnus Peter Riezebos bij zijn afstuderen, als dank aan de Universiteit Twente voor de ondersteuning bij zijn bijzondere leertraject.

**Ter financiële ondersteuning** van studenten met 'leer-obstakels'.

#### Vrienden van OD308

**Opgericht** in 2015 door oud-bewoners en vrienden van studentenhuis Oldenzaalsestraat 308.

**Ter financiële ondersteuning** van onderzoek op het gebied van 'technology in health'.

#### Kipaji Scholarship Fund

**Opgericht** in 2016 door ondernemer Job Elders en alumnus Casper Peeters.

**Ter financiële ondersteuning** van studiebeurzen voor excellente studenten uit ontwikkelingslanden.

#### De Weijerhorst

**Opgericht** in 2018 door de Stichting de Weijerhorst uit Maastricht.

**Ter financiële ondersteuning** van onderzoek naar vroegtijdige kankerdiagnostiek.

#### Warm Nest Fonds

**Opgericht** in 2020 door een echtpaar dat zich sterk verbonden voelt met de vakgroep Clinical Neurophysiology.

**Ter financiële ondersteuning** van onderzoeksproject MINDSET – Modelling INDividual Stroke and Experimental Treatments.

## 15 jaar Professor De Winterfonds



Professor De Winterfonds vlnr Henk, Ton, Thijs, Herman

Herman de Winter werd in 1964 benoemd tot hoogleraar technische natuurkunde en was vijf jaar later de eerste decaan van die opleiding. Hij speelde een belangrijke rol bij de oprichting van studievereniging Arago. Na zijn pensioen bleven De Winter en zijn vrouw Ton nauw betrokken bij Arago en 'hun' leerlingen. Elk jaar hield het echtpaar open huis voor alle studenten technische natuurkunde en bekostigde mevrouw De Winter borrels.

partner Thijs van Reijn, erfgenamen van mevrouw De Winter, de jaarlijkse donatie aan het fonds voort te zetten. "Mevrouw de Winter studeerde tijdens de oorlog in het toenmalige Leningrad en werd opgepakt door de Duitsers. Omdat ze nooit haar studie heeft kunnen afmaken, wilde ze graag jonge mensen de kansen geven die ze zelf nooit had, wat een diepe indruk op ons heeft gemaakt."

**"Ze wilde graag jonge mensen een kans geven"**

Na het overlijden van haar man in 2005 besloot zij iets extra's te doen: ze creëerde een fonds op naam van haar man, waaraan ze tot haar dood in 2013 geld doneerde. Vanuit dit fonds reikt het Universiteitsfonds jaarlijks de Professor De Winterprijs en de Professor De Winterbeurs uit.

Na de dood van mevrouw De Winter besloten alumnus Henk Hoving en zijn

## Pamela Habibović Rector Magnificus van Universiteit Maastricht



Pamela Habibovic

De eerste winnares van de Professor De Winter Award in 2007 was dr. Pamela Habibović. Sinds februari 2022 bekleedt zij de functie van Rector Magnificus van de Universiteit Maastricht. Na haar opleiding als chemisch ingenieur promoveerde Habibović in 2005 aan de Universiteit Twente op het onderwerp materialen voor biomedische toepassingen. In 2007 ontving ze de eerste De Winterprijs voor een artikel over osteo-inductieve biomaterialen in het tijdschrift Journal of Orthopaedic Research. In 2008 startte ze haar eigen onderzoeksgroep aan de UT en in 2014 maakte ze de overstap naar de Universiteit Maastricht.



### Wilt u ook een fonds op naam oprichten?

Neem dan contact op met: Maurice Essers, directeur

m.l.g.essers@utwente.nl / 053 489 3993 / www.utwente.nl/ufonds

# VISIONAIRES GEZOCHT!

**UW GEZONDHEID, ONZE TECHNOLOGIE. DAT IS HET THEMA VAN ONZE CAMPAGNE. SAMEN MET U HOPEN WE DOORBRAKEN TE REALISEREN VOOR DE GEWENSTE OMSLAG VAN ZIEKTEBESTRIJDING NAAR PREVENTIE EN PERSOONLIJKE ZORG.**

**“Is een gezonde toekomst ook uw zorg?”**

‘Improving healthcare by personalized technology’, zo noemen ze dat bij ons TechMed Centre. Daar ontwikkelen onze onderzoekers, samen met klinische partners en het bedrijfsleven, de technologieën voor de toekomst.

Soms zijn de innovaties van onze onderzoekers zo vernieuwend dat de markt er nog niet klaar voor is. Het betekent dat de waarde van hun bijdrage zich op een later moment pas bewijst. Niettemin vormen deze onderzoeken een cruciale stap op weg naar grote doorbraken. Geloof je dat onze technologie kan bijdragen aan de innovatie van de gezondheidszorg? Dan bent u de visionair met wie wij willen samenwerken! Uw steun kan ons helpen om de volgende stap te zetten in baanbrekend onderzoek. Voor uw gezondheid en die van de mensen om u heen.

**Rikus Eising**  
voorzitter *Ambassadors Research Support Circle*



**Wilt u meer weten over deze campagne?**

Neem dan contact op met: Maurice Essers, directeur

[m.l.g.essers@utwente.nl](mailto:m.l.g.essers@utwente.nl) / 053 489 3993 / [www.utwente.nl/ugot](http://www.utwente.nl/ugot)

## Ambassadors Research Support Circle



**Rikus Eising (vzt)**  
Toezichthouder en adviseur



**Herman Hazewinkel**  
Niet-uitvoerende bestuurder bij diverse profit- en non-profitorganisaties



**Guus van Montfort**  
Bestuurder-toezichthouder en hoogleraar Zorg, Economie en Medische Technologie aan de UT



**Jan Haars (TW '76)**  
Toezichthouder bij diverse profit- en non-profitorganisaties



**Gerard van Harten (CT '77)**  
Niet-uitvoerende bestuurder en toezichthouder



**Annick van der Lof**  
Eigenaar Via Finis Invest



**Miriam Luizink**  
Directeur-eigenaar Miriam Luizink Advies



**Vinod Subramaniam**  
Voorzitter College van Bestuur Universiteit Twente



**IMPACT**



# ACTIVITEITEN UNIVERSITEITSGEMEENSCHAP

## VAN BATAVIERENRACE TOT THEATERSPORT, VAN INTIEME LEZING TOT KNALLEND FEEST: STUDEREN MOET OOK LEUK ZIJN!

De unieke campus met haar fraaie parklandschap, al haar sport- en culturele faciliteiten en het ver doorgevoerde studentenzelfbestuur maken de Universiteit Twente enig in haar soort. Het Universiteitsfonds draagt hier aan bij door uiteenlopende activiteiten financieel te ondersteunen met een garantstelling of een subsidie.

Het universiteitsfonds heeft in 2021 de volgende activiteiten financieel ondersteund:

DATUM	NAAM	AANVRAGER	TOEKENNING DEELNEMERS	
<b>Sport</b>				
01/05/21 geannuleerd*	UCSRN Tournament 2021	St. UCSRN Tournament	1.000	
01/05/21	Lustrumcongres S.V. Arago	S.V. Arago	500	
12/06/21	Big Tournament	D.B.V. Arriba	392	64
12/06/21 geannuleerd*	NSZK IV	ZPV Piranha	200	
03/09/21 t/m 05/09/21	ZPV Piranha International water polo tournament	ZPV Piranha	400	150
25/09/21	Ronde van Enschede	D.W.V. Klein Verzet	500	120
26/09/21	35e UT-Triathlon	Stichting UT-Triathlon	750	396
29/09/21	Campusloop 2021	D.A.V. Kronos	300	202
10/12/21 verzet naar april/mei/22*	Gebouwenloop/NSK Trappenloop	Aloha/Kronos	250	
<b>Cultuur</b>				
Academisch jaar 21-22	Lessen op de Campusbeiaard	Campus Beiaard Kring	700	8
30/05/21	Eindshow film Chassé	S.D.V. Chassé	750	195
11/06/21 t/m 12/06/21	Enschedays	Plaatselijke Kamer van Verenigingen Fact	500	50
15 t/m 20/08/21 geannuleerd*	Summer University: "Sustainability: an ELEMENTary school trip FOUR all"	AEGEE-Enschede	500	
18 t/m 19/09/21	Fiddler on the Roof	Stichting InSPE	1.000	550
08/12/21 verzet naar 06/22*	NSJO 2021: For Funk's Sake	NSJO	1.250	
<b>Overig</b>				
18/11/20 t/m 19/11/20 en 04/21	Career Days 2020	Career Committee Sirius	500	
11/05/21	Alumni Event	S.A. Stress	500	170
17 t/m 21/05/21 geannuleerd*	Stressstival	S.A. Stress	1.000	
27/07/21 t/m 15/08/21 geannuleerd*	NSO 2021 "De Ring"	NSO	1.000	
27/10/21	More Than A Degree Awards	Student Union	500	100
31/10/21 geannuleerd*	Board weekend	Student Union	1.000	
20/11/21 verzet naar mrt/apr/22*	Wereldrecordpoging krattenbrug	CraTeX	1.000	
24/11/21 verzet naar mei/22*	UT Science Quiz	KIVI	1.000	
27/11/21 verzet naar 02/04/22*	Former Board Members Day	Sirius	500	
02/12/21 verzet naar 24/03/22*	The sky is the limit	W.S.G. Isaac Newton	1.000	
		<b>Totaal*</b>	<b>7.292</b>	<b>2.005</b>

\* De toekenning van geannuleerde of verplaatste activiteiten zijn niet meegerekend in het totaalbedrag.



## D.B.V. Arriba: Big Tournament

Op 12 juni vond het jaarlijkse Big Tournament van D.B.V. Arriba plaats, vanwege de coronamaatregelen helaas zonder externe deelnemers. 64 deelnemers, verdeeld over acht teams, namen het tegen elkaar op in reguliere basketbalwedstrijden, maar ook in een scoringcompetitie, dribbelparcours, kostuumwedstrijd en touwtrekwedstrijd. Het thema van de kostuumwedstrijd was 'De jaren zeventig en tachtig van de vorige eeuw'. De deelnemers hebben er echt een feest van gemaakt. De acht teams hadden ook bandnamen uit de betreffende periode. Afsluitend is er gegeten op het terras van de sportkantine, waarbij de prijzen voor het winnende team en het beste kostuum zijn uitgereikt.



## Stichting InSPE: Fiddler on the Roof

In september heeft Stichting InSPE vier keer de musical Fiddler on the Roof opgevoerd in het Openluchttheater van de campus. In het voorafgaande jaar kregen de studenten de kans om onder professionele begeleiding hun talenten verder te ontwikkelen. De bosrijke omgeving van het openluchttheater kwam de shows ten goede: het was een prachtig decor. Het orkest stond bij gebrek aan een orkestbak bij de spelers op het podium, wat tot levendige interacties leidde. Al met al een prachtige show met in totaal 550 verkochte kaarten.



## Student Union: More Than A Degree Awards

De More Than A Degree Awards is een jaarlijkse viering van 'de actieve student'. Dit jaar kon de show gelukkig weer fysiek plaatsvinden en wel in de Agora, de grote zaal van de Vrijhof. Ruim honderd bezoekers zagen hoe de prijzen werden uitgereikt in verschillende categorieën om studenten, commissies en besturen in het zonnetje te zetten. Steven van Roon gaf een interessante lezing over het nut van al die extracurriculaire activiteiten.

# WETENSCHAPPELIJKE ACTIVITEITEN

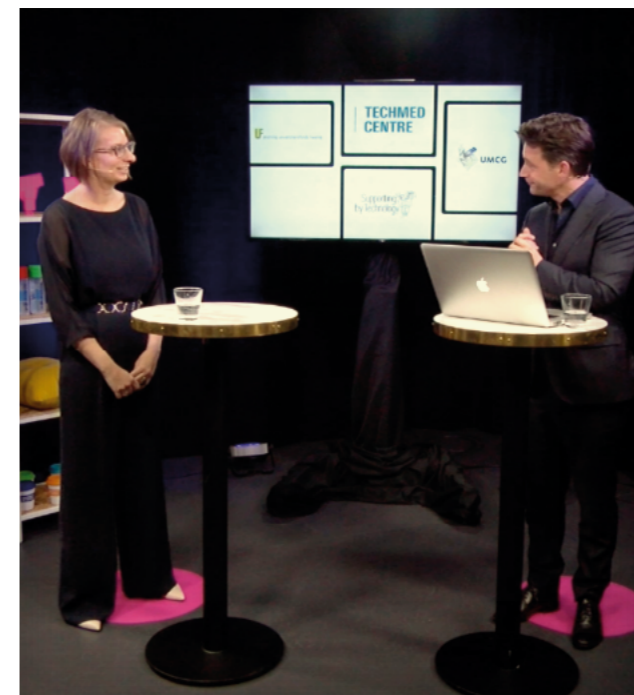
DE STEUN AAN WETENSCHAPPELIJKE ACTIVITEITEN GAAT NAAR CONGRESSEN EN SYMPOSIA DIE BIJDAGEN AAN DE PROFILERING VAN DE UNIVERSITEIT TWENTE.

Het Universiteitsfonds heeft in 2021 de volgende activiteiten financieel ondersteund:

DATUM	NAAM	AANVRAGER	TOEKENNING	DEELNEMERS
18/02/21	VeerEvent Enschede 2021	Veerstichting	250	70
02/03/21 en 22/09/21	Stress Congress 2021	S.V. Stress	1.000	254
03/03/21	Symposium Disseminate	Symp. Cie. I.C.T.S.V. Inter-Actief	500	153
10/03/21	Symposium Generation NEXT	Sirius	500	49
20/03/21	TEDxTwenteU 2021 Outsmarting ourselves?	TEDxTwenteU	750	256
21/04/21 verzet naar 23/03/22	Symposium Dream Big, Size Matters	W.S.G. Isaac Newton	500	
01/06/21	Interview over gerechtigheid	Veritas Forum Enschede	380	326
04/06/21	Nationaal Wiskunde Symposium "Find your limit"	NWS Commissie W.S.G. Abacus	750	106
10/06/21 en 11/06/21	Supporting Health by Technology-conferentie	Supporting Health by Technology X (BMS-PGT)	1.000	186
19/11/21 verzet naar 17/12/21	Première documentaire	Green Team Twente	750	116
	<b>Totaal</b>		<b>5.880</b>	<b>1.516</b>

## Supporting Health by Techn. X (BMS-PGT)

Op 10 en 11 juni 2021 vond de tiende editie van de Supporting Health by Technology-conferentie plaats. In verband met de coronamaatregelen besloot de organisatie deze conferentie online te laten plaatsvinden. Door live uit te zenden vanuit de Spiegel Studio was interactie met en tussen de deelnemers toch mogelijk. Het thema, 'Technology Transforming Health(care)', bood ruimte aan afwisselende onderwerpen. In de keynote 'Rethinking Digital Mental Health' werd teruggekeken op vorige edities van de conferentie. De keynote 'Ten Years of Supporting Health by Technology' maakte duidelijk hoe de gezondheidswetenschap zich heeft ontwikkeld. Ook waren er parallelsessies over zorgtechnologieën in verschillende vakgebieden (bijv. mantelzorg, revalidatie, eenzaamheid) en konden vier mensen een demo of poster pitchen door live in te bellen in de studio. Met een deelnemersaantal van 186 kijkt de organisatie terug op een geslaagde editie.



## Green Team Twente - Première documentaire

Net voor de kerstvakantie bracht Green Team Twente hun documentaire uit: Waterstof, de brandstof van de toekomst! De première werd gestreamd vanuit Concordia en was een groot succes. De vele partners en studenten die de première online bijwoonden waren zeer positief.



## PRIJZEN EN BEURZEN

EXCELLENTIE EN BIJZONDERE PRESTATIES VERDIENEN HET OM BELOOND TE WORDEN. DAAROM REIKT HET UNIVERSITEITSFONDS TWENTE JAARLIJKS EEN AANTAL PRIJZEN EN BEURZEN UIT. DE MEESTE WORDEN MOGELIJK GEMAAKT DANKZIJ GEOORMERKTE BIJDAGEN VAN ONZE DONATEURS.

### Professor De Winterprijs voor Anouk Bomers

November 2021



Anouk Bomers

Foto: Frans Nikkels

In november is de Professor De Winterprijs toegekend aan Anouk Bomers (CE&M'15/PhD'20). Dr.ir. Bomers is universitair docent Numerical methods and numerical models for river hydraulics bij de groep Marine and Fluvial Systems van de faculteit Engineering Technology (ET). Zij is gekozen uit de voordrachten van de vijf faculteiten.

Bomers krijgt de prijs voor haar publicatie 'Predicting Outflow Hydrographs of Potential Dike Breaches in a Bifurcating River System Using NARX Neural Networks' in het tijdschrift Hydrology. Om te voorspellen of een dijkvak van een rivier zal bezwijken bij hoog water zijn gedetailleerde hydraulische modellen nodig. Vanwege lange rekentijden kunnen de huidige modellen niet worden gebruikt om realtime voorspellingen te doen. Hierdoor kunnen noodzakelijke maatregelen niet altijd tijdig worden getroffen. Bomers ontwikkelde een nieuwe en snellere methode, gebruikmakend van neurale netwerken (een netwerk dat getraind wordt aan de hand van input-output data). Dit is een geavanceerde machinaal-leren-techniek. De Rijndelta werd als casestudy gebruikt. De nauwkeurige resultaten tonen het potentieel van het gebruik van neurale netwerken. Hiermee is een nieuw

“Real-time voorspellingen bij hoog water worden mogelijk”

onderzoeksveld geopend. Het uiteindelijke doel is om een systeem te ontwikkelen dat in staat is om voorafgaand aan en tijdens een overstroming in realtime te voorspellen. Bomers deed het onderzoek en schreef het artikel op eigen titel. Zowel haar MSc-scriptie als haar proefschrift werden eerder al landelijk bekroond.

De Professor De Winterprijs, vernoemd naar de in 2005 overleden hoogleraar, is bedoeld als erkenning voor excellent wetenschappelijk onderzoek en als stimulans voor het verder ontwikkelen van een wetenschappelijke loopbaan. De prijs wordt jaarlijks toegekend vanuit het Professor De Winterfonds, een Fonds op Naam ingesteld door wijlen mevrouw De Winter bij het Universiteitsfonds. Na haar overlijden in 2013 hebben haar erven, UT-alumnus Henk Hoving en zijn partner Thijs van Reijn, besloten de prijs in stand te houden. In 2021 werd de prijs voor de vijftiende keer toegekend.

### Marina van Dammebeurs voor Henrieke Veger-Van den Berg

November 2021



Henrieke Veger

Foto: Christiaan Krouwels

“In de technische sector is nog te weinig aandacht voor onderwerpen als werk-privébalans, het ontwikkelen van soft-skills, circulair ondernemen, inclusiviteit en diversiteit”

De Marina van Dammebeurs voor getalenteerde en ambitieuze vrouwelijke alumni ging dit jaar naar alumna Bedrijfskunde Henrieke Veger-Van den Berg. De jury selecteerde haar uit zeventien kandidaten.

Veger is ruim tien jaar actief in de technische sector. Ze begon als sales analist en is nu werkzaam in een brede HR-rol bij een elektrotechnisch MKB-bedrijf. Veger: “De beurs is een enorme stimulans. Hiermee wil ik me ontwikkelen tot drijvende kracht in deze sector om de omwenteling naar duurzaam ondernemen verder te realiseren.” In de technische sector ziet ze op dat vlak veel onontgonnen gebied, waar grote kansen liggen.

Innoveren op techniek is goed en belangrijk, alleen blijven de noodzakelijke veranderingen op andere gebieden in de praktijk achter. Te denken valt aan onderwerpen als werk-privébalans, het ontwikkelen van soft-skills, circulair ondernemen, inclusiviteit en diversiteit. Veger wil de verandering van binnenuit stimuleren door samenwerking met de branchevereniging te intensiveren,

haar netwerk uit te breiden en kennis van (best en worst) cases actief te delen met concullega's om zo de sector sterker te maken. In eerste instantie gaat ze zich richten op het wendbaarder maken van haar eigen organisatie. Om dit goed vorm te geven wil ze een opleiding gaan volgen die zich richt op het flexibel organiseren van ondernemingen en hoe HR hierin de kritische succesfactor kan zijn. Daarnaast wil Veger zich verder ontwikkelen op persoonlijk vlak om veranderingen beter te sturen en hierbij een leidende positie in te nemen. Een derde opleiding die Veger vanuit de beurs wil financieren is Strategisch Talentmanagement. Hiermee kan ze de verdiepende stap zetten om talenten van medewerkers optimaal te ontwikkelen voor een wendbare organisatie.

De Marina van Dammebeurs is mogelijk gemaakt dankzij een schenking van mevrouw dr.ir. M.A. van Damme-Van Weele. Zij was in 1965 de eerste persoon die promoveerde aan de toenmalige Technische Hogeschool Twente (tegenwoordig Universiteit Twente). De beurs werd dit jaar voor de negentiende keer uitgereikt.

## Van den Kroonenbergprijs naar Ysbrand Wijnant en Eric de Vries

Juni 2021



Erik de Vries (m) Ysbrand Wijnant (r) UF bestuurslid Gé Klein Wolterink (l)

**“Minder geluid, meer woonplezier”**

Alumnus Ysbrand Wijnant (WB'94/PhD'98) en Eric de Vries, oprichters van UT-spin-off 4Silence, wonnen dit jaar de Van den Kroonenbergprijs. Deze ondernemersprijs wordt jaarlijks uitgereikt door het Universiteitsfonds Twente, dit jaar tijdens de Grande Finale van de UT Entrepreneurial Challenge 2021. De prijs gaat naar ondernemers die hebben bewezen dat hun UT-spin-off bestaansrecht heeft.

4Silence ontwikkelt en levert geluidsreducerende producten langs wegen en spoorbanen. Deze producten buigen het geluid omhoog waardoor omliggende woonwijken minder overlast ervaren. Europese wetgeving stelt harde eisen aan geluid: 50dB voor alle nieuwe wegen, maximaal 65dB voor alle bestaande wegen.

4Silence is voortgekomen uit onderzoek op de Universiteit Twente. Het basisidee ontstond in 2007-2008. Ysbrand

Wijnant werkte in de UT-vakgroep Technische Mechanica van Professor Tijdeman. Hij ontdekte hoe geluid (ander) geluid kan beïnvloeden. Wijnant legde samen met de UT de ideeën vast in een octrooi dat in 2009 is verkregen. Met behulp van NovelT is rond dit octrooi de onderneming 4Silence ontstaan. In de afgelopen jaren heeft het bedrijf de technische en economische levensvatbaarheid bewezen op basis van de huidige marktpositie, de klanten en de omzet- en resultaatontwikkeling. Het ontwikkelde zich stabiel en er zijn duidelijke keuzes gemaakt waardoor een stevige marktpositie is gerealiseerd. CTO Wijnant en CEO De Vries vormen een sterk koppel dat deze onderneming richting geeft.

De Van den Kroonenbergprijs is een eerbetoon aan de vroegere rector magnificus Harry van den Kroonenberg, die aan de wieg stond van het ondernemende karakter van de Universiteit Twente. De prijs, die dit jaar voor de 37e keer werd uitgereikt, bestaat uit een geldbedrag van € 4500 en een award, vervaardigd door Mohana van den Kroonenberg.

## Kipajibeurzen voor Elpha Arifin en Alonso Martinez

September 2021

Dankzij het Kipaji Scholarship Fund krijgen talentvolle studenten uit ontwikkelingslanden de kans om een masteropleiding in Twente volgen.

De Indonesische Elpha Arifin ontvangt dit jaar haar tweede Kipajibeurs. Zij is in september 2021 gestart met het tweede jaar van de master Sustainable Energy Technology. Zij wil met de kennis die zij in Twente opdoet het aandeel herbruikbare energie in haar thuisland vergroten. De stage die verbonden is aan de opleiding loopt ze dan ook bij een Indonesisch bedrijf. De tweede Kipajibeurs is toegekend aan Alonso Martinez, afkomstig uit een Mixtekengemeenschap in Mexico. Hij is in september 2021 gestart met de opleiding Chemical Science & Engineering. Hij wil zich inzetten voor verduurzaming van de energiewinning in zijn land.

## Prof. De Winterbeurs voor Estefania Mores Jimenez

September 2021

De professor De Winterbeurs 2020/2022 is toegekend aan de Mexicaanse Estefania Mores Jimenez.

Estefania Mores Jimenez is in september 2021 begonnen aan het tweede jaar van de opleiding Industrial Design Engineering aan de UT. Nadat ze in 2016 haar bachelor Industrial Design haalde aan de technische universiteit van Monterrey heeft ze in diverse functies praktijkervaring opgedaan. Aan de UT wil ze zich specialiseren in Human Technology Relations. Haar doel is om te leren hoe gebruikers maximaal te betrekken in het designproces zodat de toepasbaarheid én positieve impact van nieuwe producten maximaal is. De Professor De Winterbeurs bedraagt € 7500 per jaar en wordt mogelijk gemaakt door het Professor De Winterfonds. Estefania heeft de beurs ontvangen voor de beide jaren van haar tweejarige master.

## Topsector Chemiebeurs

Met de Topsector Chemiebeurs wil de branchevereniging VNCI (Vereniging van de Industriële Chemische Industrie) de scheikundeopleiding en de uitstroom naar de chemische industrie bevorderen.

De masterstudent ontvangt een beurs van € 5500 per jaar en krijgt van het bedrijf extracurriculaire activiteiten aangeboden. Dit is de laatste Topsector Chemiebeurs die is uitgereikt, het programma is gestopt.

Beursontvangers 2021:

**Esli Diepenbroek**  
Masterstudent Chemical Engineering & Nanotechnology  
Donatie van BASF Nederland B.V.

## Peter Riezebosbeurzen

Vanuit het Peter Riezebosfonds worden beurzen ter beschikking gesteld aan studenten die iets extra's willen doen om hun talent maximaal te benutten.

Alumnus Peter Riezebos heeft dit Fonds op Naam bij zijn afstuderen ingesteld om de Universiteit Twente te bedanken voor de ondersteuning bij zijn bijzondere leertraject. Op zijn beurt wil hij nu andere studenten met een bijzonder leertraject helpen.

In 2021 is geen beroep gedaan op het fonds.

# STUDIEREIZEN

## DE UNIVERSITEIT TWENTE STIMULEERT HAAR STUDENTEN OM TIJDENS HUN STUDIE VOOR KORTE OF LANGERE TIJD IN HET BUITENLAND TE VERBLIJVEN.

Een verblijf in het buitenland draagt bij aan de studie en het toekomstperspectief, maar is ook van onschatbare waarde voor de persoonlijke ontwikkeling: het biedt studenten de kans om de wereld vanuit een ander perspectief te bekijken.

De Universiteit Twente en het Universiteitsfonds Twente, de hoofdsponsor, ondersteunen studiereizen financieel via een bijdrage aan de Studiereiscommissie van het Overleg Studieverenigingen van de Student Union. Deze commissie stimuleert studieverenigingen tot het organiseren van buitenlandse

reizen in groepsverband en draagt zorg voor de uitvoering van de subsidieregeling.

Mede dankzij een subsidie van het Universiteitsfonds zijn voor 2021 negen studiereizen gepland. Daaraan zouden in totaal zo'n 190 studenten deelnemen. Maar de coronamaatregelen gooiden roet in het eten. Slechts één studiereis, van E.T.S.V. Scintilla, kon doorgang vinden. Dat betekent dat zo'n eenentwintig studenten een buitenlandervaring hebben opgedaan. Voor 2022 staan vooralsnog dertien studiereizen gepland.

STUDIEREIZEN	BESTEMMING	VERENIGING	STUDIE	DEELNEMERS
Rising Technology	Europa	E.T.S.V. Scintilla	Electrical Engineering	21

### De studiereiscommissie bestond in 2021 uit de studenten:

**Mariya Karlashchuk**  
Applied Mathematics

**Koen Kleverwal**  
Mechanical Engineering

**Thorvald Rorink**  
Civil Engineering

## E.T.S.V. Scintilla Rising Technology



In het najaar van 2021 reisden 21 studenten elektrotechniek af naar Zwitserland, Oostenrijk, Italië, Duitsland en Frankrijk. Daar bezochten zij tal van bedrijven en universiteiten. Oorspronkelijk zou de studiereis in de zomer van 2020 naar Japan gaan, vandaar ook de naam en het hoofdthema Rising Technology, die verwijst naar de snelle vorderingen in de elektronische industrie aldaar. Door de

pandemie moest die reis worden verplaatst. Gelukkig is ook in Europa een florerende elektronische industrie te vinden. Ontwikkelingen op het gebied van autonome voertuigen, hernieuwbare energie en eHealth zijn grote aandachtspunten in Europa. Uiteraard hebben de studenten zich ook in de verschillende culturen verdiept en veel plezier gehad samen.





# ONDERZOEK

## DANKZIJ DE JAARCAMPAGNE, MAJOR DONORS EN FONDSEN OP NAAM KAN HET UNIVERSITEITSFONDS BIJDAGEN AAN FINANCIERING VAN WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK AAN DE UNIVERSITEIT TWENTE. DRIE VOORBEELDEN.

### Anonieme donateur steunt onderzoek Waterlab naar filteren van medicijnresten uit drinkwater

Het oppervlaktewater in Nederland bevat steeds hogere concentraties medicijnen, pesticiden en hormonen. Met bestaande waterzuiveringstechnieken wordt het hierdoor steeds lastiger om schoon drinkwater te creëren. Een nieuw type membraan, mede ontwikkeld aan de Universiteit Twente, kan uitkomst bieden. De nieuwe membranen maken het mogelijk om water in één enkele processtap te reinigen, terwijl normaal gesproken altijd een voorbehandelingsstap nodig is om 'grotere bestanddelen' uit het water te filteren. Dit maakt waterzuivering goedkoper en maakt kleinschaligere waterzuiveringscentrales mogelijk, bijvoorbeeld in afgelegen gebieden van ontwikkelingslanden. Daarnaast kan microverontreiniging, zoals medicijnresten, hormonen en pesticiden, met de nieuwe membranen beter uit het water verwijderd worden. Het onderzoek wordt uitgevoerd in het Waterlab door de Membrane Surface Science-groep onder leiding van professor Wiebe de Vos.

### De Weijerhorst steunt vroegtijdige diagnose darmkanker

Voor het vierde achtereenvolgende jaar ondersteunde de Weijerhorst het onderzoek naar vroegtijdige kankerdiagnostiek van professor Albert van den Berg en associate professor dr. Loes Segerink. Dit keer met ruim € 347.000. De onderzoekers werken aan een lab-on-a-chip die de verschillende stappen van kankerdiagnostiek in één systeem integreert en automatiseert. Dit moet het opsporen van kanker eenvoudiger, sneller en dus goedkoper maken. Loes Segerink, leidend onderzoeker: "In het ideale geval kunnen we op termijn met ons systeem kankerscreening binnen grote populaties mogelijk maken." De UT-onderzoekers werken nauw samen met onderzoekers van het VUmc Cancer Center Amsterdam. Voor dit project is expertise vanuit compleet verschillende disciplines nodig: van kankerdiagnostiek tot microfluidica. In die multidisciplinaire samenwerking schuilt volgens Segerink de kracht van het betrokken onderzoeksteam.

### Warm Nest Fonds en anonieme donor steunen MINDSET: onderzoek naar herstel hersenfunctie na zuurstoftekort

Een zuurstoftekort in de hersenen kan leiden tot blijvende hersenschade met coma, verlamming of geheugenklachten tot gevolg. Neurologen professor Jeannette Hofmeijer en professor Michel van Putten zoeken naar mogelijkheden om deze hersenschade te herstellen. Met behulp van een brain-on-a-chip willen ze voor deze patiënten persoon-specifieke behandelmethode ontwikkelen. Met gekweekte hersencellen van een specifieke patiënt op zo'n chip kunnen ze de reactie van zenuwcellen op zuurstoftekort bestuderen en het effect van patiënt-specifieke behandelmethode testen. Hofmeijer en Van Putten hebben in laboratoriumonderzoek aangetoond dat stimulatie van zenuwcellen herstel van hersenschade na zuurstoftekort kan geven. Op basis van deze resultaten verrichten ze nu onderzoek in het ziekenhuis om te testen of stimulatie bij comateuze patiënten na een hartstilstand het herstel verbetert. Mede dankzij het Warm Nest Fonds en een anonieme donateur kunnen de onderzoekers een promovendus aan hun onderzoeksgroep toevoegen.

**"Lab-on-a-chip om kankerscreening eenvoudiger, sneller en goedkoper te maken"**



Waterlab: Prof. Wiebe de Vos

Foto: Rikkert Harink



Lab on a Chip onderzoek in Nanolab MESA+

Foto: Fokke Eenhoorn



Mindset: Prof. Jeannette Hofmeijer



# BESTUUR & OFFICE



## SAMENSTELLING BESTUUR

De bestuursleden van de stichting ontvangen geen vacatiegeld

### Bestuur Stichting Universiteitsfonds Twente:



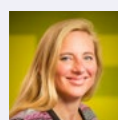
**Mevrouw ir. M. (Miriam) Luizink (TN'98)**  
Voorzitter (m.i.v. 1 november)  
Directeur-eigenaar Miriam Luizink Advies



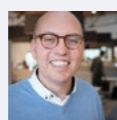
**De heer E.D.H. (Elling) de Lange MBA**  
Penningmeester  
CFO TKH Group



**De heer drs. F.C. (Frank) Vrolijk (BSK'90)**  
Lid (m.i.v. 1 december)  
Algemeen directeur RPS Nederland



**Mevrouw ir. I.M. (Ilonka) de Beer (TBK'91)**  
Secretaris  
Directeur-eigenaar Sandalfon Sustainability



**De heer ir. H. (Erik) Tissingh (CT&M'98)**  
Lid (m.i.v. 1 juni)  
Ondernemer en adviseur



**De heer prof.dr.ir. V. (Vinod) Subramaniam**  
Lid (m.i.v. 1 september)  
Voorzitter College van Bestuur Universiteit Twente



**De heer ir. G.J. (Gé) Klein Wolterink (EL'79)**  
Adviseur  
Management professional en consultant

### In 2021 hebben we met dank afscheid genomen van:

**Mevrouw drs. W. van Ingen**

Voorzitter (tot en met 9 april)  
Directeur-bestuurder woningcorporatie Domijn

**De heer mr. V. Van der Chijs**

Lid (tot 1 april)  
Voorzitter College van Bestuur Universiteit Twente

**De heer ir. G.J. Klein Wolterink**

Lid (tot en met 31 december 2020 en sindsdien adviseur)

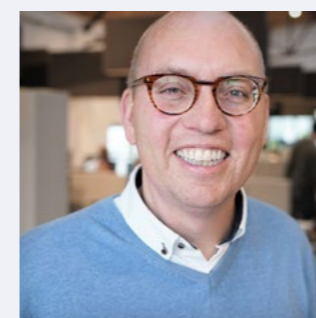
## NIEUWE BESTUURDERS UNIVERSITEITSFONDS



**Mevrouw ir. Miriam Luizink (TN'98)**  
Voorzitter (directeur-eigenaar Miriam Luizink Advies)

Miriam Luizink studeerde in 1998 af in de Technische Natuurkunde en was achter-eenvolgens onder meer zakelijk directeur van onderzoeksinstituut MESA+,

directeur van Roessingh Research and Development en directeur van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek. Luizink, voormalig Twents zakenvrouw van het jaar, werkt nu zelfstandig en vervult een aantal commissariaten. 'De UT heeft een cruciale rol gespeeld in mijn eigen leven en ik ben verheugd dat ik met het Universiteitsfonds een bijdrage kan leveren aan het versterken van de UT-community van studenten, alumni, medewerkers en andere bekenden.'



**De heer ir. Erik Tissingh (CT&M'98)**  
Lid (ondernemer en adviseur)

Erik Tissingh is een zakenman. Hij studeerde Civiele Techniek en Management tot 1996. In 2001 startte hij het ingenieursbureau 'Over Morgen' dat hij in 2020 verkocht. Sindsdien is hij zelfstandig projectmanager

en actief investeerder. Parallel heeft hij een creatieve bedrijfslocatie in Zutphen genaamd 'Moeski iGroeski', fonetisch Russisch voor 'toys for boys'. Met partners uit Polen, Oekraïne en Bulgarije importeert hij de iconische Russische auto 'UAZ'. 'Bestuurslid zijn van het Universiteitsfonds is een mooie manier om iets terug te doen voor de universiteit en de campusgemeenschap waar ik als student zo'n geweldige tijd heb gehad.'



**De heer drs. F.C. (Frank) Vrolijk (BSK'90)**  
Lid (algemeen directeur RPS Nederland)

Zijn medestudenten kennen Frank als de 'campusburgemeester'. Eigenlijk was hij voorzitter van het Dagelijks Bestuur van de Campus (de voorloper van de

huidige Student Union). Later werkte hij als student voor het College van Bestuur van de universiteit. Frank heeft tot 1990 bestuurskunde gestudeerd. Na zijn afstuderen is hij gaan werken in de infrastructuur, vastgoed en techniek. Eerst voor de overheid en later voor Grontmij. Sinds 2007 is hij directeur van RPS Nederland. 'Ik vind het geweldig om na 30 jaar weer terug te zijn op de UT en met het Universiteitsfonds de universiteit en de campusgemeenschap te ondersteunen.'

Ook heeft het College zojuist prof.dr. **Vinod Subramaniam**, de nieuwe voorzitter van het College van Bestuur van de UT, welkom geheten. In het bestuur van het Fonds zitten verder **Ilonka de Beer** (directeur/eigenaar Sandalfon Sustainability) en **Elling de Lange** (CFO van de TKH Group).



# SAMENSTELLING COMMISSIES

## Commissie Algemene Middelen:

**Mevrouw ir. M. Luizink (TN'98)**  
Voorzitter (m.i.v. 1 november)

**Mevrouw drs. W. van Ingen**  
Voorzitter (tot en met 9 april)

**Mevrouw ir. I.M. de Beer (TBK'91)**  
Secretaris

**De heer E.D.H. de Lange MBA**  
Penningmeester

**De heer ir. H. Tissingh (CT&M'98)**  
Lid (m.i.v. 1 juni)

**De heer drs. F.C. Vrolijk (BSK'90)**  
Lid (m.i.v. 1 december)

**De heer prof.dr.ir. A. Veldkamp**  
Lid (Rector Magnificus)

**De heer ir. G.J. Klein Wolterink (EL'79)**  
Adviseur

## Toekenningsadviescommissie Marina van Dammebeurs:

**Mevrouw ir. I.M. De Beer (TBK '91)**  
Voorzitter, namens het Universiteitsfonds

**Mevrouw dr. A.G. Leefink  
(TBK '12/PhD '17)**  
Lid, namens de Universiteit Twente

**Mevrouw A. Bemthuis**  
Extern lid, namens het bedrijfsleven

**Mevrouw dr. L.E.I. Breyman**  
Lid, namens Marina van Dammenetwerk

## Toekenningsadviescommissie Professor De Winterprijs:

**De heer prof.dr.ir. A. Veldkamp**  
Voorzitter

**De heer prof.dr.ir. A. Stein**  
**Mevrouw prof.dr. A. Reinders**  
**De heer prof.dr. S. Kuhlmann**

## Toekenningsadviescommissie Van den Kroonenbergprijs:

**De heer ir. G.J. Klein Wolterink (EL '79)**  
Voorzitter, namens het Universiteitsfonds

**De heer dr.ir. D.A. Schipper  
(WB '89/PhD '01)**  
Lid, namens het bedrijfsleven

**De heer dr.ir. G. Meester  
(WB '90/PhD '96)**  
Lid, namens het bedrijfsleven

**Mevrouw prof.dr.ir. M.C. van der Voort  
(CT&M'96/PhD'01)**  
Namens de Universiteit Twente

## Bestuur Kipaji Scholerschip Fund:

**De heer dr. J. Elders**  
Voorzitter

**De heer ir. C. Peeters (TN '99)**  
Lid

**De heer dr. L. Ferreira Pires (PhD '94)**  
Lid, namens Universiteit Twente

**De heer ir. G.J. Klein Wolterink (EL '79)**  
Lid, namens Universiteitsfonds Twente

# GEMEENTEN TWENTE EN OOST-GELDERLAND

**ZONDER DE STEUN VAN DE GEMEENTEN IN TWENTE EN OOST-GELDERLAND WAS ER GEEN UNIVERSITEIT TWENTE GEWEEST. ZIJ STREDEN IN DE JAREN VEERTIG EN VIJFTIG MEE IN DE LOBBY DIE DOOR DE STICHTING TECHNISCH HOGER ONDERWIJS VOOR NOORD- EN OOST-NEDERLAND, HET HUIDIGE UNIVERSITEITSFONDS, WERD GEVOERD.**

Bij de opening van de universiteit in 1964 hebben de gemeenten de hogeschool een door Gerrit Rietveld ontworpen klokkentoren met carillon cadeau gedaan. De grootste dertig klokken van het carillon dragen de namen van de dertig toenmalige gemeenten. In het dankwoord zei de president-curator van de T.H., dr. Van Nispen tot Pannerden:

“Men mag uit de naam T.H.T. niet afleiden dat alleen Twente nauw met deze hogeschool verbonden is. Drienerlo beoogt in geheel Oost-Nederland de belangstelling voor het wetenschappelijk onderwijs te stimuleren, studie en studentenleven opnieuw te integreren en te streven naar een juist evenwicht tussen regionale en nationale belangen.”

## Het Universiteitsfonds en de universiteit voelen zich tot op heden nauw verbonden met deze gemeenten:

<b>Twente</b>	Goor	Ootmarsum	<b>Oost Gelderland</b>	Lichtenvoorde
Almelo	Haaksbergen	Rijssen	Aalten	Neede
Ambt Delden	Hellendoorn	Stad Delden	Dinxperlo	Winterswijk
Borne	Hengelo	Tubbergen	Doetinchem	Wisch
Denekamp	Losser	Vriezenveen	Eibergen	
Diepenheim	Markelo	Weerselo	Gendringen	
Enschede	Oldenzaal	Wierden	Groenlo	



## STICHTERS

(bron: jaarverslag 1948-1963)

“STICHTERS ZIJN ZIJ DIE VOOR ÉÉN JULI NEGENTIENHONDERD VIER EN ZESTIG EEN BEDRAG VAN TENMINSTE TIEN DUIZEND GULDEN HEBBEN BIJGEDRAGEN. ZIJ BEHOUDEN DIE HOEDANIGHEID LEVENSLANG, RECHTSPERSONEN TOT HUN ONTBINDING.”

Algemene Kunstzijde Unie N.V.

De Amsterdamsche Bank N.V.

Bendien's Confectiefabriek N.V.

N.V. Raadgevend Bureau voor bedrijfsorganisatie Ir. B.W. Berenschot

Blydenstein - Willink N.V.

N.V. Boekelosche Stoombleekerij

Bolletje Eierbeschuitfabriek

G. Dijkers en Co. N.V.

Enschedesche Katoenspinnerij N.V.

H.P. Gelderman en Zn.

Gezamenlijke Metaalindustrie Enschede

Grosche Bierbrouwerij N.V.

N.V. Hazemeyer, fabriek v. Elektrische Apparaten

N.V. tot Exploitatie van H. Hedeman jr's Fabriek

Van Heek en Co. N.V.

N.V. Van Heek- Scholco

N.V. Heemaf

N.V. Hollandse Signaalapparaten

Hollandsch Zwitsersche Borduurfabriek Egger N.V.

N.V. ter Horst en Co., Jutefabriek

Gerh. Jannink en Zn. N.V.

Jansen en Tilanus N.V.

N.V. Katoenspinnerij Bamshoeve

Kledingindustrie H. Smits en Co. N.V.

Koninklijke Machinefabriek Gebr. Stork en Co. N.V.

Koninklijke Nederlandse Katoenspinnerij N.V.

N.V. Koninklijke Nederlandse Zoutindustrie

Koninklijke Textielabrieken Nijverdalen ten Cate N.V.

Koninklijke Textielveredelingsindustrie v/h G.J. ten Cate en Zn. N.V.

N.V. Koninklijke Twentse Stoomblekerij

Leeuwarder Textiel Maatschappij N.V.

N.J. Menko N.V.

Nederlandse Aardolie Maatschappij N.V.

Odink en Koenderink N.V.

Palthe's Textielveredelingsbedrijven N.V.

N.V. Reading

N.V. Rigtersbleek

J.F. Scholten en Zn. N.V.

Spinnerij Oosterveld N.V.

N.V. Spinnerij Roombeek

Spinnerij Tubantia N.V.

Stoomspinnerij Twente N.V.

Thomassen en Drijver Blikemballagefabriek N.V.

De Twentsche Bank N.V. (hoofdkantoor)

Twentse Damast-Linnen-Katoenfabriek N.V.

N.V. Twentsche Kabelfabriek

Twentse Textielmaatschappij TETEM N.V.

## BESCHERMERS

(bron: jaarverslag 1948-1963)

“BESCHERMERS ZIJN ZIJ DIE, ANDERS DAN ALS STICHTERS, VOOR 1 EEN BEDRAG VAN TENMINSTE VIJFHONDERD GULDEN HEBBEN BIJGEDRAGEN. ZIJ BEHOUDEN DIE HOEDANIGHEID GEDURENDE ZOVEEL JAREN ALS HUN BIJDRAGE EEN VEELVOUD VAN VIJFHONDERD GULDEN OVMAT.”

Hengelose Verenfabriek N.V.H. Bakker

N.V. Schoenenunie Bervoets-Vriezelaar

N.V. Billiton Mij.

H. Blenken N.V.

C. en A. Brenninkmeyer N.V.

Machinefabriek Brugman N.V.

H. G. Brunnekreeft Textielabriek

N.V. Vleeswarenfabriek

B. L. Buyvoets jr.

Pompenfabriek Delta N.V.

Caltex Petroleum Mij. Nederland N.V.

Kousenindustrie L. ten Cate N.V.

E.H.C.O. N.V. KLM-werkkledingfabriek

Electriciteits-Maatschappij IJsselcentrale

N.V. Eternit

S. Frankenhuys en Zn. N.V.

P. de Gruyter en Zn. N.V.

N.V. Hema

Hengelose Gasfabriek C.V.

Hengelose Trijpwewerij N.V.

L. E. Hofkes en Co. N.V.

D. J. ten Hoopen en Zn.

De Jong en Van Dam

N.V. Draadindustrie Jonge Poerink

N.V. Kemo Corsetfabriek (Hunkemöller Lexis)

N.V. Koninklijke Textiel Fabriek Jordaan-ter Weeme

N.V. v/h Firma M. J. van der Loeff

N.V. Modehuis H.B.

Nico ter Kuile en Zn. N.V.

Kon. Industrieële Mij. Noury & v.d. Lande N.V.

E. Nijhof's Handelmaatschappij N.V. "De Spar"

N.V. Machinefabriek Rossmark

Shell Nederland N.V.

Scholten en Van Heek N.V.

Willem Smit & Co's Transformatoren Fabriek

N.V. Stoomweverij Nijverheid

Textielmij. Haaksbergen N.V.

Unilever N.V.

Vroom en Dreesmann Enschede N.V.

J. Warmink N.V. Klokken-Barometerfabriek

Wilton-Feyenoord-Bronswerk N.V.

Dr. M. de Wit, fabriek van Meetwerktuigen N.V.

Wolter en Dros N.V.








# ALUMNI & DEVELOPMENT OFFICE




**HET ALUMNI & DEVELOPMENT OFFICE (A&DO) IS EEN PERSONELE UNIE VAN HET ALUMNIBUREAU VAN DE UNIVERSITEIT TWENTE EN DE DIRECTIE VAN HET UNIVERSITEITSFONDS TWENTE. MAURICE ESSERS, MANAGER VAN HET ALUMNI & DEVELOPMENT OFFICE, IS TEVENS DIRECTEUR VAN HET UNIVERSITEITSFONDS.**

De samenwerking tussen de onafhankelijke Stichting Universiteitsfonds Twente en de Universiteit Twente is hecht, temeer omdat UT-collegevoorzitter Vinod Subramaniam lid is van het bestuur en Rector Magnificus Tom Veldkamp lid is van de Commissie Algemene Middelen van het Universiteitsfonds. Het alumni beleid en de fondsenwerving zijn wederzijds afhankelijke activiteiten. Vandaar ook dit gezamenlijke jaarverslag.

## Vaste kern (4,5 fte):

 <b>Maurice Essers (BSK '92)</b> Manager A&DO Directeur Universiteitsfonds	 <b>Joe Laufer (BA '09)</b> Relatiemanager charitatief / UT-alumni officer	 <b>Hilde Luiten</b> UT-alumni officer
 <b>Jorien Terlouw</b> ITC-alumni officer	 <b>Karen Wannyn</b> Office manager	

## Flexibele schil (0,5 fte):

 <b>Josine Meerburg</b> Fundraising officer	 <b>Solange Panayotopoulos</b> Alumni community manager (tot 1 april 2021)	 <b>Hasan Deniz</b> Financieel administrateur
---	---	--

## Student-assistenten (1,0 fte):

**Bram van den Bekerom**  
**Karel Kroonen**  
**Teun Metz**  
**Cas Putman** (tot oktober)  
**Els van Uum** (tot 1 juni)  
**Laurens Lafranca**  
**Pien Spanjaard** (m.i.v. 1 maart)  
**Nadia Hulshof** (m.i.v. 1 maart)

# VERKORTE JAARREKENING 2021 UNIVERSITEITSFONDS TWENTE

(in euro's na voorstel resultaatbestemming)

BALANS	31 december 2021	31 december 2020
effecten	1.719.299	1.334.965
<b>totaal vaste activa</b>	<b>1.719.299</b>	<b>1.334.965</b>
voorraad	5.957	7.148
vorderingen	9.618	12.006
liquide middelen	900.598	1.301.748
<b>totaal vlottende activa</b>	<b>916.173</b>	<b>1.320.902</b>
<b>ACTIVA</b>	<b>2.635.472</b>	<b>2.655.867</b>
Universiteitsfonds	1.575.047	1.398.544
Mr. J.L.M. Niersfonds	88.282	74.747
bestemmingsreserve	430.663	338.714
onverdeeld resultaat	0	0
<b>totaal eigen vermogen</b>	<b>2.093.992</b>	<b>1.812.005</b>
lening	32.500	0
<b>totaal langlopende schulden</b>	<b>32.500</b>	<b>0</b>
overlopende activa	508.980	843.862
<b>totaal kortlopende schulden</b>	<b>508.980</b>	<b>843.862</b>
<b>PASSIVA</b>	<b>2.635.472</b>	<b>2.655.867</b>

MEERJARENOVERZICHT DONATIES	2021	2020	2019	2018
ontvangen donaties en bijdragen*	1.049.534	588.393	983.787	895.867
uitgekeerde donaties en bijdragen	178.228	522.697	936.187	224.001

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	2021	2020
jaarcampagne	94.190	92.502
overige vrijgekomen donaties en bijdragen*	955.344	495.891
vermogensopbrengsten	178.228	35.582
<b>totaal baten</b>	<b>1.227.762</b>	<b>623.975</b>
uitgekeerde subsidies en bijdragen*	896.805	522.697
algemene kosten	48.968	52.411
<b>totaal lasten</b>	<b>945.773</b>	<b>575.108</b>
<b>SALDO BATEN EN LASTEN</b>	<b>281.989</b>	<b>48.867</b>

\* donaties worden pas opgenomen in de Staat van Baten en Lasten op het moment dat aan de voorwaarden voor uitkering is voldaan



# UNIVERSITEITSFONDS TWENTE AANJAGER SINDS 1948!

Dat er in Twente een universiteit is gevestigd, is te danken aan de visionaire blik van een groot aantal Twentse industriëlen en bestuurders en hun intensieve lobby. Op 17 december 1948 richtten zij de Stichting Technisch Hoger Onderwijs voor Noord- en Oost-Nederland op, het huidige Universiteitsfonds Twente, en voerden ruim twaalf jaar actie voor een Technische Hogeschool. De lobby slaagde, mede dankzij een aanzienlijk bedrag dat ruim negentig veelal Twentse bedrijven eind jaren vijftig bijeenbrachten om de hogeschool een vliegende start te geven. Het fonds gebruikte deze middelen onder meer om te investeren in de studentenvoorzieningen op de campus en in huisvesting voor het onderwijzend personeel. Sindsdien heeft het fonds de universiteit en haar academische gemeenschap immer ondersteund. Dat is mogelijk dankzij vele donaties, jaar in en jaar uit, van het bedrijfsleven, alumni en relaties.

## Contactgegevens

Alumni & Development Office  
gebouw Spiegel, kamer 109 (Lobby)  
postbus 217, 7500 AE Enschede

telefoon: 053 489 2104

e-mail: [universiteitsfonds@utwente.nl](mailto:universiteitsfonds@utwente.nl)

website Universiteitsfonds: [www.utwente.nl/ufonds](http://www.utwente.nl/ufonds)

website Alumnibureau: [www.utwente.nl/alumni](http://www.utwente.nl/alumni)

Crowdfundingplatform: [www.steunutwente.nl](http://www.steunutwente.nl)

IBAN: NL 09 ABNA 0592 7191 89

BIC: ABNANL2A

KvK: 41027119