

## **Model portefeuilleverdeling faculteitsbestuur**

In het Model portefeuilleverdeling faculteitsbestuur is de bestuurlijke portefeuilleverdeling opgenomen behorend bij de verschillende posities binnen het faculteitsbestuur. Deze portefeuilleverdeling is gebaseerd op de UFO-profielen van decaan en directeur bedrijfsvoering, de profielen zoals die zijn opgenomen in de notitie Uitgangspunten faculteitsbestuur en zijn ontleend aan de feitelijke manier van werken. Afwijkingen van dit Model kunnen worden voorgelegd aan het College van Bestuur conform artikel 18 lid 3 BBR.

Het doel van het Model portefeuilleverdeling faculteitsbestuur is het bevorderen van rolduidelijkheid en rolvastheid van faculteitsbestuursleden. En tevens het bevorderen van de integraliteit in de adviesorganen van de UT, waarvan portefeuillehouders van de faculteiten deel uitmaken.

### **Toelichting**

Het onderwijs en de wetenschapsbeoefening vinden plaats in de faculteiten. Aan het hoofd van de faculteit staat een faculteitsbestuur, bestaande uit:

- Decaan (voorzitter),
- Portefeuillehouder onderwijs,
- Portefeuillehouder onderzoek,
- Portefeuillehouder bedrijfsvoering.

Het bestuur is een collegiaal bestuur. De decaan is voorzitter van het faculteitsbestuur.

Kenmerkend voor collegiaal bestuur is dat de verantwoordelijkheid voor een bepaalde bestuurstaak steeds berust bij het gehele bestuur. Deze betekenis van collegiaal bestuur sluit niet uit dat bestuurstaken kunnen worden verdeeld over individuele leden van het faculteitsbestuur, ofwel een portefeuilleverdeling.

Elk lid van het faculteitsbestuur heeft een eigen aandachtsgebied, een portefeuille. De portefeuillehouder is verantwoordelijk voor de voorbereiding van de bestuurlijke besluitvorming van de eigen portefeuille. Dit betekent in de praktijk dat de portefeuillehouder kan worden aangesproken op de collectieve bestuurstaak en daarnaast op de aandachtsgebieden die behoren tot zijn/haar portefeuille.

Binnen de Universiteit Twente is voor een bestuursmodel gekozen waarin de decaan en de portefeuillehouder bedrijfsvoering een fulltime functie betreffen. Voor de hoogleraar die benoemd wordt in de rol van portefeuillehouder Onderzoek of Onderwijs binnen het faculteitsbestuur geldt een omvang van 0,4 fte.

De decaan, de portefeuillehouder bedrijfsvoering en de portefeuillehouder onderwijs hebben naast hun bestuurstaak ook managementtaken. Deze maken geen onderdeel uit van de bestuurlijke portefeuilleverdeling.

## Model portefeuillevverdeling Faculteitsbestuur *Technische Natuurwetenschappen*

Bestuurslid	Aandachtsgebied
<b>Decaan</b>  <i>Jennifer Herek</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UT brede kaders, afspraken en ambities in CvB-Decanen en Strategisch Beraad (SB) .</li> <li>- Algehele bestuurlijke coördinatie en strategieontwikkeling faculteit</li> <li>- Integrale wetenschappelijk, financiële en maatschappelijke positie faculteit</li> <li>- In- en externe betrekkingen, landelijk en internationaal</li> <li>- Integraal talent- en teamontwikkeling faculteit en specifiek leerstoelenbeleid en WP loopbaanbeleid</li> <li>- Onderzoeksubsidies</li> <li>- Medezeggenschap</li> <li>- Promoties (als lid van het College van Promoties)</li> <li>- Integrale wetenschappelijke integriteit (incl. nevenwerkzaamheden)</li> <li>- Diversiteit</li> <li>- Integrale kwaliteitszorg (incl. accreditatieprocessen en visitaties)</li> </ul>
<b>Portefuillehouder Onderwijs</b>  <i>Stefan Kooij</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Onderwijs gerelateerde UT brede kaders, afspraken en ambities in UC-ow.</li> <li>- Onderwijsbeleid en ontwikkeling</li> <li>- Bachelor- en masteronderwijs</li> <li>- Facultair onderwijs in andere faculteiten</li> <li>- Examencommissies</li> <li>- Balans onderwijs en onderzoek</li> <li>- Talent- en teamontwikkeling op het gebied van Onderwijs</li> <li>- OER</li> <li>- Accreditatie opleidingen</li> </ul>
<b>Portefuillehouder Onderzoek</b>  <i>Wiendelt Steenbergen</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Onderzoek gerelateerde UT brede kaders, afspraken en ambities in UC-oz</li> <li>- Onderzoeksbeleid en -profilering (in afstemming met de WD's)</li> <li>- Balans onderzoek en onderwijs</li> <li>- Implementatie en borging wetenschappelijke integriteit (in afstemming met de WD's)</li> <li>- De organisatie en coördinatie van onderzoeksbeoordeling (incl. visitatie)</li> <li>- Talent- en teamontwikkeling op het gebied van onderzoek (inclusief voorstellen voor nieuwe tenure track posities)</li> </ul>
<b>Portefuillehouder Bedrijfsvoering</b>  <i>Jan-Willem Timmerman</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- UT brede kaders, afspraken en ambities op het gebied van bedrijfsvoering in UC-B</li> <li>- Algehele facultaire bedrijfsvoering betreffende HR, financiën, managementinformatie, huisvesting en facilitaire zaken, arbo en veiligheid en overige ondersteunende zaken</li> <li>- Medezeggenschap op de dossiers in portefeuille</li> <li>- Talentontwikkeling op het gebied van ondersteunend personeel</li> <li>- Samenwerking op het gebied van dienstverlening met de facultaire gemeenschap. Andere faculteiten, de centrale diensten en externe partijen.</li> <li>- Kwaliteit, planning en control en rechtmatigheid bedrijfsvoering</li> </ul>