
Verslag van de 279^{ste} vergadering van het Lokaal Overleg van donderdag 2 juli 2015

Aanwezig	Dhr. ir. K.J. van Ast (CvB, voorzitter Lokaal Overleg) Dhr. drs. F.J.A. Duijnste (wnd. Directeur HR) Mw. mr. E. Hoofman-van Rietschoten (secretaris Lokaal Overleg) Mw. S.P. Boekholt (verslaglegging)
FNV Overheid	Dhr. R.F. van 't End (lid OPUT) Dhr. K. Poortema (lid OPUT) Dhr. M. Schuurman (adviseur OPUT)
CNV Overheid	Dhr. R. Klapwijk (lid OPUT) Dhr. ir. F. Houweling (lid OPUT) Dhr. M. van Gessel (adviseur OPUT)
VAWO	Dhr. dr. J.S. Svensson (lid OPUT) Mr. A. Charifi (adviseur OPUT) B.A. Benders (secretaris OPUT)

1. Opening & Mededelingen

Opening/agenda

Van Ast heet eenieder van harte welkom op deze hete zomerdag. De agenda wordt vastgesteld.

Mededelingen OPUT

- Het nieuwe laatst vervangend OPUT-lid namens FNV overheid, mevrouw M. Hendrix, zal toch niet tot het OPUT toetreden omdat de vergaderdata van de overleggen niet te matchen zijn met haar agenda.

Mededelingen CvB

- Sofia Boekholt verzorgt de verslaglegging.
- Vacature directeur CES in bijna ingevuld. Waarschijnlijk wordt deze in september afgerond.
- Vacature directeur HR. Beoogde kandidaat had 2 procedures lopen en heeft zich vervolgens teruggetrokken. Frans blijft derhalve langer beschikbaar.
- Verkenning samenwerking ICTS en B&A. Hier is in een overleg met de UR over gesproken. Er zijn een aantal opmerkingen gemaakt. Nu wordt gewerkt aan een eindvoorstel dat aan de dienstraad en de UR commissie zal worden voorgelegd.
- Verkenning Eenheid Campus. Er is een plan van aanpak in voorbereiding om te kijken of er tot een voorstel gekomen kan worden.
Zowel de verkenning samenwerking ICTS en B&A als de eenheid Campus heeft geen personele consequenties.
Charifi vraagt of er consequenties zijn voor de directeuren. Enige consequentie is dat bij de verkenning samenwerking ICTS en B&A van 2 directeuren naar 1 directeur zal worden gegaan. Komt in het najaar aan de orde.
- Vooraanmeldingen -9%. Meer universiteiten kampen met dit soort getallen. Het is wachten op de inschrijvingen.
- De UR heeft op hoofdlijnen ingestemd de nota kaderstelling.
- De procedure directeur bedrijfsvoering EWI is afgerond. Stephan Maathuis start per 1 september a.s.

2. Conceptverslag van de 278^{ste} LO-vergadering van 30 april 2015, incl. actiepuntenlijst

Verslag

Hoofman heeft de opmerkingen bij e-mail van 25 juni 2015 ontvangen. Deze zullen worden aangepast, alsmede:

- p. 1: "Mededelingen OPUT": "gaat verder" wordt gewijzigd in "verder gaat";
 - p. 4: 3^e alinea: toevoegen: "Afgesproken wordt dat HR hierop terug komt". (**ACTIEPUNT**)
-

- p. 4: 4^e alinea: "Dhr. van Gessel merkt op dat conform strekking cao een functie wordt opgeheven en dat 13 maanden etc." wijzigen in "Dhr. Van Gessel merkt op dat wanneer een functie wordt opgeheven, er dan 13 maanden etc."

Actiepuntenlijst

De actiepunten bij het verslag van het 278^{ste} Lokaal Overleg worden langsgelopen. De actiepunten die nog niet zijn afgehandeld blijven staan.

N.a.v.

Klapwijk: Het OPUT ziet zich graag geïnformeerd over het nieuwe ziekteprotocol voor de ex-werknemer. Dit is reeds aan het OPUT toegezonden.

Klapwijk: WOPI-cijfers hebben wij ontvangen, maar wij zien graag een uitsplitsing naar functiegroepen. CvB zegt dit toe.

Nr.	Actiepunten van het 278ste Lokaal Overleg	Gereed	Opmerking
20.	Brainstormen over mogelijkheden om beter te anticiperen op ontwikkelingen met als doel noodzaak reorganisatie af te wenden.	Nee	Krijgt na de zomer vervolg
39.	In het voorjaar, voor uiterlijk 1 mei, moeten met het Sportcentrum afspraken worden gemaakt voor het begrotingskader 2016 ten aanzien van bedrijfssport	Ja	Staat op agenda van dit LO
45.	Uitwerken voorstel langlopend Sociaal plan UT	Nee	Loopt + staat op de agenda van dit LO
46.	Organisatie monitoring en nulmeting tijdelijke functies, conform cao afspraken (WOPI-cijfers ter beschikking stellen aan OPUT)	Nee (WOPI-cijfers wel ter beschikking gesteld)	Er volgt nog een uitsplitsing naar functie
47.	Bestedingen diversiteit 2015, inzicht geven	Nee	Komt nog
48.	Per kwartaal monitoren realisatie keuzemodel vs. Werkkostenregeling	Nee	Rapportage 2 ^e kwartaal 2015 is aan OPUT verstuurd
49.	Na oktober 2015: uitslagen Medewerkersonderzoek in Lokaal Overleg bespreken	Nee	
50.	Recentere cijfers ter beschikking stellen aan LO m.b.t. besteding AVWG	Nee	
51.	Vraag gestuurd instrument employability uitwerken <i>NB: hoort bij actiepunt 20</i>	Nee	
52.	Post 6a op Tussenrapportage AVWG 1 ^e kwartaal 2015 aanpassen	Ja	
53.	Onderzoeken of locatie Qare (Arnhem) bezwaarlijk is	Ja	
54.	Nieuw ziekteprotocol doorsturen naar OPUT	Ja	

3. Wijziging artikel 16a Statuut voor promovendi

Ter vaststelling: wijziging artikel 16a van het promovendi statuut.

Van Gessel vraagt of het statuut ook in het Nederlandse beschikbaar is. Regelingen die moeten worden goedgekeurd dienen nl. in het Nederlands te worden aangereikt aangezien het Nederlands bepalend is vanwege de wetgeving.

BESLUIT: Het OPUT gaat akkoord met de wijziging van artikel 16a van het statuut voor promovendi en ziet het geldige (gewijzigde) Nederlandse promovendistatuut tegemoet. (**ACTIEPUNT**)

4. Begrotingskader AVWG 2016

4.a Ter vaststelling: Begrotingskader AVWG 2016

Klapwijk merkt op dat de post OPUT bijdrage er niet bij staat. Waarom is deze post weg?

- Van Ast antwoordt: deze staat nu bij de UT op de centrale begroting.

Het OPUT ontvangt graag een onderbouwing van de kosten van de post keuzemodel.

- Van Ast zegt toe dit uit te laten zoeken. (**ACTIEPUNT**)

BESLUIT: Het OPUT stelt het begrotingskader AVWG 2016 vast. Hierbij merkt Frans Houweling op NIET akkoord te gaan met de opname van de rechter kolom.

4.b Ter besluitvorming: Gezamenlijk voorstel van het Sportcentrum en OPUT inzake het budget AVWG 2016 voor bedrijfssport.

BESLUIT: Het OPUT gaat in meerderheid akkoord met K€ 136 t.l.v. de AVWG 2016 voor bedrijfssport, de kosten voor de Campuscard 2015-2016 van 0€ voor medewerkers en het opheffen van het tekort van k€16 met de eerste k€ 16 te verwachten onderbesteding van de begroting AVWG 2015.

Frans Houweling is tegen.

5. Tussenrapportage 2^e kwartaal AVWG 2015

Tussenrapportage wordt ter kennisgeving aangenomen.

Bijgevoegde tussenrapportage betreft de cijfers tot en met mei 2015.

6. Doorlopend sociaal plan

Ter bespreking: stand van zaken

Nagedacht is om een sociaal kader bij reorganisaties te maken in de vorm van een doorlopend sociaal plan. Het CvB is hier positief over.

Het is doelmatiger deze in de breedte toepasbaar te maken. Het bevordert nl. de employability.

Duijnste licht toe dat er inmiddels 2 bijeenkomsten zijn geweest met het OPUT. Het CvB is bereid die stap te maken. Er is gesproken over de verbetering van herplaatsing. Het CvB koerst op het doorlopend sociaal plan in september ter instemming aan het Lokaal Overleg voor te leggen. Het CvB vindt het laatste sociaal plan een goed uitgangspunt. Er zullen nog wat aanpassingen moeten gebeuren gezien o.a. de nieuwe cao en de sociale zekerheid. Ook zal worden gekeken naar aanpalende gebieden zoals de reorganisatiecode en de werkwijze van de herplaatsingscommissie.

Op 24 september a.s. zal het plan ter instemming aan het OPUT worden voorgelegd. Charifi: geeft aan dat er in het sociaal plan ook ruimte moet zijn voor aanvullende sociale maatregelen als omstandigheden zich voordoen. Van Ast vindt het een goed idee om zo'n clausule op te nemen.

7. Rondvraag & sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 15.00 uur.

Actiepunten 279^{ste} LO

20.	Brainstormen over mogelijkheden om beter te anticiperen op ontwikkelingen met als doel noodzaak reorganisatie af te wenden. Krijgt na de zomer vervolg. Vraag gestuurd instrument employability uitwerken	OPUT/HR
45.	Uitwerken voorstel langlopend Sociaal plan UT	HR
46.	Organisatie monitoring en nulmeting tijdelijke functies, conform cao afspraken Uitsplitsing naar functiegroepen	HR
47.	Bestedingen diversiteit 2015, inzicht geven	HR
48.	Per kwartaal monitoren realisatie keuzemodel vs. werkkostenregeling	HR
49.	Na oktober 2015: uitslagen Medewerkersonderzoek in Lokaal Overleg bespreken	HR
50.	Recentere cijfers ter beschikking stellen aan LO m.b.t. besteding AVWG	HR/FEZ
51.	Reactie op opmerking dhr. Charifi tijdens LO 30/4/2015 over ingangsdatum ontslagbeschermingstermijn	HR
52.	Het gewijzigde vastgestelde promovendistatuut in het Nederlands naar het OPUT	HR
53.	Onderbouwing kosten post keuzemodel in begrotingskader AVWG 2016	HR