
Verslag van de 274^{ste} (extra) vergadering van het Lokaal Overleg gehouden op 8 oktober 2014 in Vleugel 100

Aanwezig:	Dhr. Ir. K.J. van Ast (CvB, voorzitter Lokaal overleg) Hr. Ing. H. van Egmond (wnd. secretaris Lokaal Overleg) Mw. mr. H. Evers (HR), ten behoeve van agendapunt 2 Mw. drs. V. Veenhof (HR), ten behoeve van agendapunt 2
ABVAKABO-FNV:	Dhr. Dr. K. Poortema (lid OPUT) Dhr. R.F. van 't End (lid OPUT)
CNV-PZ:	Dhr. R. Klapwijk (lid OPUT) Mw. B.A. Benders secretaris OPUT

1. Opening en mededelingen

Opening/agenda

Kees van Ast opent de vergadering om 14:30 uur.

Rob Klapwijk meldt dat de landelijke vakbondsvertegenwoordigers geen van allen aanwezig konden zijn.

Mededelingen CvB

Kees van Ast heeft de volgende mededelingen:

- Per 22 september is Mirjam Spit uit haar functie van Directeur HR ontheven; e.e.a. heeft plaatsgevonden als uitkomst van een langer lopende discussie met haar. Het CvB zoekt voor het geven van inhoud aan de HR agenda 2020 een ander profiel. Erik van Keulen neemt nu tijdelijk waar; er wordt gezocht naar een interim Directeur. Op verzoek van berokkenen in de dienst zal de visitatie van HR gewoon doorgang vinden; dit kan bijdragen aan het verhelderen van het inzicht in de knelpunten binnen de dienst.
- Als nieuwe directeur CTIT is benoemd de heer Maarten van Steen, nu nog hoogleraar aan de VU.

Mededelingen OPUT

Rob Klapwijk heeft de volgende mededelingen:

- Mw. Sprokholt is gestopt als externe vertegenwoordiger van de bond AC/FBZ in het OPUT; haar plaats wordt ingenomen door Hr. Arthur Warmer.

2. Organisatieverandering Sectie VGM-HR (Veiligheid, Gezondheid en Milieu)

Rob Klapwijk:

De reikwijdte van het sociaal plan is klein: alleen HR. Daardoor ontstaat een omissie als er buiten HR een passende plek ontstaat. In theorie kan een functie worden overgeplaatst naar een andere eenheid; het sociaal plan voorziet daarin niet.

In de discussie die volgt is er meningsverschil over de vraag of deze situatie voldoende is afgedekt door artikelen 4.2 en 4.3.

De tekst van 4.3 wordt als uitkomst van de discussie aangevuld met de volgende zin:

“Indien geen sprake is van een blijvende functie, zoals bedoeld in artikel 4.1 en 4.2 is sprake van opheffing van de functie.

Het sociaal plan zal als zodanig worden aangepast en toegestuurd.

Het onderhandelingsakkoord dat daarmee is bereikt wordt door de OPUT leden voorgelegd aan de landelijke adviseurs en aan de achterban.

Op 23 oktober na 12:00 uur zal de uitslag van de ledenraadpleging bekend zijn.

3. Begroting Arbeidsvoorwaardengelden 2015.

Er ligt een conceptbegroting 2015 voor, die is opgesteld door HR.

Van de totaal M€ 2,410 arbeidsvoorwaardengelden is in het concept M€ 1,21 gereserveerd voor korter of langer lopende projecten. In 2014 was dat M€ 1,51.

Ten opzichte van de begroting van 2014 is nu K€ 330 kosten ouderschapsverlof toegevoegd.

Kees van Ast benadrukt dat er een gezamenlijke verantwoordelijkheid is ten aanzien van de besteding van de arbeidsvoorwaardengelden; de begroting wordt in overleg vastgesteld. Daarbij is van belang te onderkennen dat de komende jaren in het totale budget ruimte ontstaat door het wegvallen van bijv. de kosten voor seniorenregelingen. De herbesteding van deze ontstaande financiële ruimte acht het CvB een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Rob Klapwijk geeft aan dat het OPUT eerst wil overleggen over dit voorstel, voor hier mee in te stemmen. Hij laat weten dat de begroting niet tot stand is gekomen op de manier, zoals vorig jaar is vastgelegd in de afspraken rondom de begrotingsdiscipline.

Er is op deze manier geen inzicht in de totstandkoming van de kosten van de projecten.

Ten aanzien van de in de conceptbegroting voorgestelde projectinvulling, en de daaraan toe te wijzen budgetten wordt nader overleg afgesproken. Tijdens het AVWG werkgroepoverleg van 14 oktober as. zullen John Winter en Marielle Winkler toelichting geven op de keuzes vanuit HR. Tevens zal daarbij aan de hand van de laatste tussenrapportage over 2014 toelichting worden gegeven op de verschillen ten opzichte van de begroting en achtergronden daarvan; en ook op de voorstellen tot herbesteding.

4. Rondvraag & sluiting

Rob Klapwijk geeft aan dat de OPUT leden meer inzicht willen in de achtergronden van de verschillende kostengroepen die zijn opgenomen in de berekening van de huidige werkkosten van de UT (notitie de Bot). Afgesproken wordt om Jos de Bot te vragen die toelichting mondeling te verzorgen bij een delegatieoverleg van het OPUT.

De voorzitter sluit de vergadering om 16:00 uur.