

College van bestuur

Datum: 30 oktober 2014
Kenmerk:

Verslag van de 275ste vergadering van het Lokaal Overleg gehouden op 30 oktober 2014 in Vleugel 100

Aanwezig:	Dhr. Ir. K.J. van Ast (CvB, voorzitter Lokaal overleg) Dhr drs. F.J.A. Duijnste (wnd.Directeur HR) Dhr. Ing. H. van Egmond (wnd. secretaris Lokaal Overleg) Dhr. W.H. Fij (Directeur CAM), agendapunt 3.
ABVAKABO-FNV:	Dhr. Dr. K. Poortema (lid OPUT) Dhr. M. Schuurman (adviseur OPUT)
CNV-PZ:	Dhr. R. Klapwijk (lid OPUT) Dhr. Ir. F.Houweling (plv. Lid OPUT)
VAWO:	Mr. A. Charifi (adviseur OPUT) Mw. B.A. Benders secretaris OPUT

1. Opening en mededelingen

Opening/agenda

Kees van Ast opent de vergadering om 14:30 uur.

Harm van Egmond meldt dat in het Technisch overleg is afgesproken om agendapunt 4 te schrappen. Ten aanzien van het onderwerp, werkkostenregeling, is er een aparte informatiebijeenkomst gehouden.

Mededelingen CvB

Kees van Ast heeft de volgende mededelingen:

- Sociaal plan VGM-HR; de bonden zijn akkoord; het tekenproces wordt op gang gebracht, AC-FBZ tekent niet vanwege ontbrekende leden/reacties uit deze groep;
- Het aantal 1^{ste} jaars aanmeldingen vallen mee; in tegenstelling tot de trend in de vooraanmeldingen eindigen we uiteindelijk met een lichte plus; de masterinstroom is wat minder; ook hebben zich minder duitse studenten aangemeld;

Mededelingen OPUT

Rob Klapwijk heeft de volgende mededelingen:

- Het OPUT wil graag de ervaringen met het nieuwe onderwijsmodel in het LO bespreken; *Kees van Ast: de evaluatie komt er aan, we zullen die dan agenderen;*
- Agendaformulier: 274 moet zijn 275 als de extra vergadering van 8 oktober wordt meegeteld;
 - Werkkostenregeling: complimenten voor de informatieverstrekking door Jos de Bot, tijdens de aparte info bijeenkomst die daarvoor werd georganiseerd; het OPUT wil met CvB afspraken maken de over de monitoring ervan; *Frans Duijnste: er zijn afspraken gemaakt over de monitoring, na het 1^{ste} kwartaal 2015 zal het resultaat daarvan worden teruggekoppeld naar het LO.*

2. Conceptverslag van de 273^{ste} LO vergadering van 4 september 2014, incl. actiepuntenlijst.

Verslag:

Rob Klapwijk: het OPUT heeft een aantal opmerkingen over de LO verslagen van 8 en 30 oktober jl.; afgesproken wordt deze in onderling overleg te verwerken; vaststelling in de vergadering 17 december 2014.

Actiepuntenlijst:

- 20. blijft staan
- 21. blijft staan
- 24. blijft staan
- 25. blijft staan;
- 26. afgehandeld, agendapunt 3;
- 27. afgehandeld, administratieve afhandeling loopt;
- 28. blijft staan;
- 29. afgehandeld
- 30. discussie over AVWG begroting 2015 loopt nog.

3. Vervolg extrakaart

Wat gebeurt er met de lopende afspraken voor de rest van het jaar 2014, na de regimewijzigingen (verhogen eigen bijdrage) die in september door de eenheid Campus zijn doorgevoerd. Uiteindelijk gaat de discussie over een verschil van K€2; dit is het deel van de toegezegde bijdrage uit de arbeidsvoorwaardengelden dat als gevolg van de regimewijzigingen ten onrechte is toegewezen. Er wordt afgesproken dit verschil "kwijt te schelden" en geen verrekening te verlangen.

In het verlengde van dit onderwerp ontstaat discussie en onduidelijkheid over bedoelingen van de toewijzing "Campuskaart" in de arbeidsvoorwaardengelden; en als gevolg hiervan, over de hoogte van deze toewijzing in de AVWG begroting 2015.

Er wordt afgesproken dat Hr. Fij een aparte bijeenkomst belegt met het OPUT om deze discussie af te ronden.

4. Werkkostenregeling, stand van zaken (vervalt).

5. Tussenrapportage Arbeidsvoorwaardengelden 2014.

De rapportage wordt voor kennisgeving aangenomen.

Het OPUT vraagt om in de volgende versie ervan:

- . De nummering van de begroting ook in de rapportage te vermelden
- . Per rapportagereguleer kort een toelichting te geven van verschillen tussen begroting en realisatie.

Harm van Egmond zal dit in overleg met het OPUT en FEZ uitwerken.

6. Conceptbegroting Arbeidsvoorwaardengelden 2015.

Naast de voorliggende conceptbegroting heeft het OPUT een "tegenbegroting AVWG 2015" ingediend; zie de bijlage in dit verslag.

Rob Klapwijk:

- . De werkgroep AVWG is niet met een gezamenlijk voorstel voor de begroting gekomen; de voorliggende conceptbegroting is derhalve eenzijdig opgesteld;
- . Het functioneren van de werkgroep moet (daarom) worden besproken

Er wordt afgesproken om een evaluatie van werkwijze en resultaten te houden.

De discussie die volgt spitst zich toe op de door het CvB gevolgde hoofdlijn:

- . Het totaal van arbeidsvoorwaardengelden bedraagt K€2410;
- . De via de opslag sociale lasten "opgehaalde" K€1210, vertegenwoordigt het bedrag dat ter vrije besteding aan door het OPUT aangedragen projecten voorligt;
- . Het resterende deel van K€1200 wordt ingevuld met door het CvB aangedragen kosten van arbeidsvoorwaarden opgenomen in de UT begroting;
- . OPUT en CvB bespreken de besteding van het totaal van arbeidsvoorwaarden gelden in het LO;
- . Door de ontwikkeling van enkele kostenposten in de tijd ontstaat na 2015 zowel in het OPUT-deel als in het CvB-deel van de begroting weer meer vrije bestedingsruimte (met name door terugloop kosten seniorenregeling).

Het OPUT voelt zich niet gebonden aan deze eenzijdig door het CvB bepaalde segmentering van het budget arbeidsvoorwaardengelden. In het tegenvoorstel voor de begroting is dan ook geen rekening gehouden met de budgettaire grens van K€1210. Het CvB wil hier bij monde van Kees van Ast echter aan vasthouden; in de meerjarenbegroting van de UT zijn betreffende (CAO)verplichtingen vastgelegd.

Er wordt afgesproken dat het OPUT met een standpunt komt, dan wel met een voorstel om dit status quo te doorbreken.

Vooralsnog worden in verband hiermee de activiteiten voor het opstellen van de AVWG begroting 2015 aangehouden.

7. Declaratierichtlijn overige kosten.

Het voorliggende voorstel completeert het stelsel van declaratierichtlijnen van de UT.
Het OPUT heeft ten aanzien hiervan geen opmerkingen anders dan dat er geen "rare" punten in het voorstel zijn opgemerkt.

8. Brugdagen 2016, 2017 en 2018.

Het voorliggende voorstel wordt zonder commentaar vastgesteld.

9. Rondvraag & sluiting

Hr, Charifi vraagt naar de ervaringen met de toepassing van de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA); is er een regeling, wat zijn de reïntegratieverplichtingen en wat zijn de resultaten van de reïntegratie-inspanningen? Kan hiervan een overzicht worden verstrekt?

Dit zal door HR worden nagegaan.

De voorzitter sluit de vergadering om 16:45 uur.

Actiepunten 275^{ste} LO

20	Brainstormen over mogelijkheden om beter te anticiperen op ontwikkelingen met als doel noodzaak reorganisatie af te wenden	OPUT/HR
21	Kader en voorbeeld opstellen voor besteding van AVWG	Werkgroep AVWG
24	Toelichting toevoegen aan kopje "ontwikkeling" in FJUT-formulier (t.b.v. ontwikkelingsdagen)	Dir HR
25	Nagaan probleem bij de verwerking de pensioenen van ex-medewerkers die met levenslooppensioen zijn <i>Ter info: Dit individuele geval is inmiddels afgehandeld; pensioenopbouw, inhoudingen en uitbetaling zijn correct.</i>	Dir HR
28	Stand van zaken Vernieuwing medezeggenschap	Dir HR
30	Afstemmen Meerjarenkader AVWG begroting	OPUT/HR
31	Na het 1 ^{ste} kwartaal 2015 zal het resultaat de monitoring van de uitvoering werkkostenregeling worden teruggekoppeld naar het LO.	Dir HR
32	Hr. Fij (Dir CAM) een aparte bijeenkomst belegt met het OPUT om deze discussie af te ronden.	Dir CAM
33	Aanpassing vorm tussenrapportage AVWG 2014 in overleg met OPUT en FEZ	HvE
34	Organisatie evaluatie van werkwijze en resultaten werkgroep AVWG	OPUT
35	OPUT komt met een voorstel/standpunt ten aanzien van de budgettering arbeidsvoorwaardengelden	OPUT
36	Overzicht ervaringen toepassing WGA <i>Ter info: er is nog geen gestructureerde rapportage over; globaal gelden de volgende resultaten: onder 35% afkeuring, allen in dienst 35 – 80% afkeuring, betreft ca. 5 medewerkers, binnen instelling herplaatst voor restcapaciteit >80% afkeuring, betreft 4 personen: 2 personen, duurzaam arbeidsongeschikt; 1 persoon, procedure loopt ; 1 persoon, nieuw procedure nog op te starten</i>	Dir HR

Begroting AVW gelden, versie 4, 06/10/14, HvE-HR 2015				Begroting 2015 Voorstel Oput 28-10-14			
totalen x1000				Kosten Totaal			
Vitaliteit				Vitaliteit			
1) personal health				A1 themaweken € 25			
A1	themaweken	€	54	A2 healthcheck	€	70	
A2	healthcheck	€	-	A3 stoelmassage	€	20	
A3	stoelmassage	€	-	A4 werkorganisatie activiteiten	€	15	
A4	werkorganisatie activiteiten	€	15	A5 vitaliteit oudere wernemers	€	10	
A5	vitaliteit oudere mw.	€	-	A6 bedrijfssport (niv GSW 2013)	€	100	
A6	Campuskaart & bedrijfssport	€	136	A7 PVA opstellen/uitvoeren	€	-	
	totaal	€	205				€ 240
2) structurele inbedding				A8 nwe act werk privé balans € 10			
A7	opstellen/uitvoeren PvA	€	-	A9 cursussen balans@work	€	10	
3) balans privé/werk				A10 comp. Seniorenreg UT 2005 € 326			
A8	Nwe. Activiteiten werk prive balans	€	10	A11 comp. Seniorenreg 2006	€	421	€ 421
A9	cursussen balance@work	€	-	A12 ouderschapsverlof	€	330	€ 330
A10	compensatie seniorenregeling UT 2005	€	326	A13 campuskaart	€	-	
A11	compensatie seniorenregeling 2006	€	421				€ 1.097
A12	ouderschapsverlof	€	330				
A13	zorgverlof/mantelzorg	€	-				
	totaal	€	1.087				
Employability				employability			
4) opleiding en ontwikkeling				B1 opleidingsmodule Oracle € -			
B1	opleidingsmodule Oracle	€	-	B2 scans en assessments	€	15	
B2	scans en assessments	€	10	B3 coaching	€	50	
B3	coaching	€	30	B4 open CTD	€	10	
B4	open CTD	€	-	B5 trainingsprogramma vrouwen	€	30	
B5	trainingsprogramma voor vrouwen	€	20	B6 vrouwennetwerken	€	49	
B6	vrouwenetwerken	€	40	B7 UT stim.-fonds/mentorsysteem	€	70	
B7	Ut stimuleringsfonds/mentorsysteem	€	55				€ 224
			€ 155				
5) jaargesprekken				B8 pilots jaargesprekken € -			
B8	pilots	€	-	B9 training leidinggev./mw	€	20	
B9	training leidinggevende/medewerker	€	20				€ 20
			€ 20				
6) beweging & mobiliteit				B10 employability communicatie € 103			
B10	Employabilitypoint (communicatie)	€	103	B11 loopbaanvierdaagse	€	1	
B11	loopbaan 4 daagse	€	1	B12 postdoc retreat	€	20	
B12	postdoc retreat	€	-	B13 stimulering mobiliteit	€	25	
B13	stimulering mobiliteit	€	15	B14 sollicitatietraining	€	10	
B14	sollicitatie/cv training	€	8	B15 pers. Branding/loopbaanor.	€	25	
B15	personal branding/loopbaanoriëntatie	€	10	B16 loopbaanbegeleiding	€	30	
B16	loopbaanbegeleiding	€	20	B17 training oriëntatie loopbaan	€	30	
B17	training oriëntatie loopbaan (Carer pit stop)	€	29	B18 training beïnv./communiceren	€	20	
B18	training beïnvloeden/communiceren	€	18	B19 werk naar werk begeleiden	€	20	
B19	werk naar werk bevel.	€	20				€ 284
			€ 224				
Diversen				Diversen			
C1 ex. WIW medewerkers				C3 IPAP € 260			
C3	IPAP	€	260	C2 vervolgde wetenschappers	€	-	€ -
C2	vervolgde wetenschappers	€	49	C4 compensatie OPUT lidm.	€	89	€ 89
C4	compensatie OPUT lidm.	€	89	C5 Sociaal Plan route 14+	€	42	€ 42
C5	Sociaal plan route 14	€	42	C6 harm. netwerkschijf medezegg.	€	2	€ 2
C6	harmonisering netwerkschijf medezegg.	€	19	C7 WSW	€	44	€ 44
C7	WSW	€	44	C8 compensatie UR lidm.	€	98	€ 98
C8	Compensatie UR lidm.	€	206	C10 Twentse vrouwenloop	€	10	
C10	Twentse Vrouwenloop (nieuw, zie projectplan)	€	10				€ 545 € 1.026
			€ 719 € 1.200				
	TOTAAL	€	2.410	Totaal begroting	€	2.410	

De linker tabel toont het overzicht van de door het CvB opgemaakte concept begroting Arbeidsvoorwaardengelden; de rechter tabel toont de begroting die het OPUT naar aanleiding daarvan nu voorstelt. In de geel gemerkte rijen staan de activiteiten die zijn door het CvB aangemerkt als AVW-gelden die door het CvB worden ingevuld; in het CvB voorstel conform meerjarenkader totaal €1200; in het OPUT voorstel idat nu voorligt totaal €1027.

Toelichting begrotingsvoorstel OPUT 2015, 28 oktober 2014

Allereerst wil het OPUT opmerken dat het door het CvB toegestuurde voorstel, géén product van de werkgroep is en dus eenzijdig.

Veel bedragen op deze begroting zijn alleen om budgettaire redenen verlaagd dan wel gestreept. De afspraak is echter dat het budget van 2410K volledig en ondeelbaar onder zeggenschap van het LO staat.

In de bijlage is het begrotingsvoorstel 2015 van het OPUT toegevoegd. Bij de totstandkoming van het voorstel is de begroting voor 2014 als uitgangspunt genomen.

Wij zijn als OPUT voor continuering van reeds ingezet beleid, zoals dat in voorgaande begrotingen, CAO en het meerjarenkader "Arbeidsvoorwaardengelden 2014-2018" is verwoord.

Wij menen met de toezegging van het bekostigen van het ouderschapsverlof en het gedeeltelijk opnemen van de UR-compensatie in de begroting behoorlijk aan de wensen van het CvB te zijn tegemoet gekomen. Nu en in het verleden toegevoegde posten waaraan het OPUT (mede) (tijdelijk) toestemming heeft gegeven zijn geen vast gegeven.

Om de volgende redenen zijn wij niet bereid de Campuskaart te bekostigen:

de Campuskaart biedt niet datgene wat het OPUT voorheen met de Student Union heeft afgesproken in vorm van de Xtra-kaart.

het is onduidelijk welke extra activiteiten met de Campuskaart gemeoid zijn en in welke omvang er gebruik wordt gemaakt.

Wij zijn alleen bereid bedrijfssport te financieren. Wel dient er in de nabije toekomst gezamenlijk met het OPUT vastgesteld te worden wat voor bedrijfssport wenselijk is.