

College van bestuur

Datum: 17 december 2014
Kenmerk:

Verslag van de 276ste vergadering van het Lokaal Overleg gehouden op 17 december 2014 in Vleugel 100

Aanwezig: Dhr. Ir. K.J. van Ast (CvB, voorzitter Lokaal overleg)
Dhr drs. F.J.A. Duijnste (wnd.Directeur HR)
Dhr. Ing. H. van Egmond (wnd. secretaris Lokaal Overleg)

ABVAKABO-FNV: Dhr. Dr. K. Poortema (lid OPUT)
Dhr. M. Schuurman (adviseur OPUT)

CNV-PZ: Dhr. R. Klapwijk (lid OPUT)
Dhr. Ir. F.Houweling (plv. Lid OPUT)

Mw. B.A. Benders secretaris OPUT

1. Opening en mededelingen

Opening/agenda

Kees van Ast opent de vergadering om 14:30 uur.

Harm van Egmond meldt dat in het Technisch overleg is afgesproken om agendapunt 4 te schrappen. Ten aanzien van het onderwerp, werkkostenregeling, is er een aparte informatiebijeenkomst gehouden.

Mededelingen OPUT

Rob Klapwijk heeft de volgende mededelingen:

- . OPUT heeft het personeelsplan bij de reorganisatie VGM/HR in goede orde ontvangen;
- . OPUT heeft de in kennisstelling van de voorgenomen reorganisatie van de leerstoel Public Administration bij de faculteit BMS in goede orde ontvangen;
- . De benoemingstermijn van de voorzitter van de Bezwarencommissie personele aangelegenheden, mevrouw drs. Y.J. Bouwman-Bakker, verstrijkt per 7 januari 2015. Het College van Bestuur is voornemens om mevrouw Bouwman-Bakker voor een periode van twee jaar te herbenoemen als voorzitter van voormelde commissie. Het OPUT heeft hiermee ingestemd;
- . Bij de CAO onderhandelingen NU is tussen Universiteiten en bonden een onderhandelingsaccord bereikt; een aspect hiervan is de monitoring van tijdelijke functies; de uitvoering daarvan wordt neergelegd bij het lokaal overleg; daarover zullen we in het komende jaar afspraken moeten maken (*actiepunt*).

Mededelingen CvB

Kees van Ast heeft de volgende mededelingen:

- . In aanvulling op de mededeling over het onderhandelingsaccord cao: de werkgever repareert het "gat in het nabestaandenpensioen" dat door de afspraken is ontstaan;
- . Hr. Daalmans, Directeur B&A gaat binnenkort met pensioen. In aansluiting daarop onderzoekt het CvB de mogelijkheid om diensten B&A en ICTS organisatorisch te integreren. De B&A dienstverlening wordt steeds sterker bepaald door het gebruik van de digitale bronnen en opslagmogelijkheden; voor het onderzoek is een werkgroep gevormd onder leiding van Kees Aarts, wetenschappelijk directeur IGS;
- . Het CvB heeft eveneens een werkgroep gevormd die moet onderzoeken of en hoe het Facilitair Bedrijf en het Sportcentrum (Campus) organisatorisch geïntegreerd kunnen worden. Deze werkgroep staat onder leiding van Hans Hilgenkamp, wnd. decaan faculteit TNW;
- . De werving van een nieuwe decaan voor de faculteit BMS heeft geleid tot de aanstelling, per 1 april as., van Hr. Theo Toonen. Tot dat moment zal hr. Ton Mouthaan het decanaat waarnemen.
- . De aanstelling van Hans Hilgenkamp als wnd. Decaan faculteit TNW zal worden verlengd tot 1 maart as.;

- . De aanstelling van Kees Aarts als wetenschappelijk directeur IGS, zal op zijn verzoek worden verlengd met 1 jaar i.p.v. de voorgenomen 5 jaar. E.e.a. staat in verband met de veranderingen die optreden door de reorganisatie BMS; Kees wil die ontwikkelingen eerst afwachten;
- . De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft ir. Anton H. Schaaf (1954), voorzitter van de Raad van Bestuur van de printtechnologie onderneming Océ, als nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht voor de Universiteit Twente benoemd. Hij volgt op die plek hr. Kees van de Graaf op. Met ingang van 1 april 2015 zal Schaaf, nu nog lid en lid audit comité van de Raad van Toezicht, zich vanuit de voorzittersrol inzetten voor de Universiteit Twente.

Het volgende LO vergaderschema 2015 wordt vastgesteld:

Jaarschema 2015 Lokaal Overleg (LO) vergaderingen OPUT.

Regulier LO (14:00-16:00 uur):

26 februari
30 april
02 juli
24 september
26 november

Extra LO:

17 december 2015

2. Conceptverslag van de 275^{ste} LO vergadering van 30 oktober 2014, incl. actiepuntenlijst.

Het OPUT heeft per mail enkele tekstuele wijzigingen ingediend; deze zullen in het verslag worden verwerkt. Verder geen opmerkingen over het verslag; het verslag wordt vastgesteld.

3. Conceptverslag van de 273^{ste} en 274^{ste} LO vergadering van 4 september en 8 oktober 2014, incl. actiepuntenlijst.

Alle ingediende wijzigingsvoorstellen zijn in overleg met het OPUT verwerkt. Beide verslagen worden vastgesteld

4. Tussenrapportage Arbeidsvoorwaardengelden 2014.

De volgende rapportages liggen voor

- . Tussenrapportage OPUT november 2014 en
- . Toelichting tussenrapportage OPUT november 2014.

Het OPUT heeft naar aanleiding hiervan de volgende vragen/opmerkingen:

- . Onderdelen B5, Trainingsprogramma vrouwen en vrouwelijk talent, en B8/9 Jaargesprekken laten een aanzienlijke overschrijding zien; hoe is dat te verklaren?

Die overschrijding is het gevolg van de uitvoering van het OPUT besluit bij het LO van 4 september jl. om de tekorten binnen het onderdeel Jaargesprekken te mogen opvangen middels de overschotten binnen Beweging & Mobiliteit.

- . De bestedingen ten aanzien van onderdeel B10 Employability laat een uitgave van K€85 zien in de maand december terwijl in de rest van het jaar slechts €30872 is uitgegeven; hoie is dat te verklaren?

Zal bij FEZ worden nagegaan.

19/12/2014, HVE:

Deze "late boeking" van employabilitykosten is idd. te verklaren uit het feit dat de salarislasten van de beleidsmedewerker Employability nog geboekt moeten worden. Dit is een jaarsalaris en inclusief sociale lasten komt dit uit op k€ 85. Dit wordt in december geboekt.

- . Onder A3 staat ten onrechte ook Inloopfysio vermeld.

Zal worden gecorrigeerd.

Op basis van de ervaringen in het achterliggende jaar hecht het OPUT eraan om bij de bespreking van de tussenrapportages (in de werkgroep AVWG) de betreffende projectleiders aanwezig te laten zijn voor toelichting.

Mee te nemen in nieuw af te spreken jaarcyclus AVWG.

5. Conceptbegroting Arbeidsvoorwaardengelden 2015.

De voorliggende AVWG begroting 2015 is in overleg met en uiteindelijk op voorstel van het OPUT opgemaakt.

In beginsel stemt het OPUT in met dit voorstel.

Bij de definitieve opmaak van de begroting moet rekening gehouden worden met de volgende aanpassingen:

- In de kop slechts vermelden: "Begroting Arbeidsvoorwaardengelden 2015";
- Beschrijving A6 Campuskaart&Bedrijfssport, vervangen door: A6 Bedrijfssport (K€100) en A6a Overbruggingsfinanciering Campuskaart tot 1 september 2015; NB. *In het voorjaar, voor uiterlijk 1 mei, moeten met het Sportcentrum afspraken worden gemaakt voor het begrotingskader 2016 ten aanzien van dit thema;*
- Kolom "centrale verplichtingen" laten vervallen; NB. De begrotingsbedragen die in deze kolom zijn weergegeven worden nu wel als zodanig vastgesteld (zie nog opmerkingen hierna en bijlage);
- *De "centrale verplichtingen" moeten voor het volgend begrotingsjaar vroegtijdig (voor uiterlijk 1 mei 2014) worden vastgesteld om het budgettaire kader voor de projectbegrotingen tijdig te kunne bepalen;*

Ten aanzien van de in de begroting vermelde bedragen/uitgaven heeft het OPUT nog de volgende vragen (ter verduidelijking):

- De uitgaven ten behoeve van C5 Sociaal plan Route 14+ zijn op "0" gesteld terwijl de betreffende verplichtingen nog doorlopen in het begrotingsjaar 2015; is dit wel correct?

FEZ geeft aan dat er voor dit onderwerp geen voorgenomen bestedingen in de begroting zijn opgenomen. Zal in overleg met FEZ nog eens worden nagegaan.

19/12/2014, HvE: In de reorganisatie voor Route 14+ is idd. een voorziening voor Junger opgenomen; die loopt door tot 2016. Voor het Sociaal Plan Route 14+ moet dus t/m 2016 jaarlijks €37.500 opgenomen worden in de begroting arbeidsvoorwaardengelden.

Met medeneming van de vermelde opmerkingen gaat de vergadering akkoord met de conceptbegroting AVWG 2015.

Het OPUT stelt vast dat de opmaak niet volgens de geldende begrotingsdiscipline is opgemaakt; de ervaring leerde dat die werkwijze niet werkzaam is. Het OPUT trekt daarom zijn akkoord voor de "oude" begrotingsdiscipline in. *Tegelijkertijd wil zij komend voorjaar, in overleg met het CvB een nieuwe begrotingsdiscipline uitwerken waarin de ervaringen van dit jaar zijn verwerkt tot een nieuwe aanpak.*

De vergadering gaat hiermee akkoord.

6. Rondvraag & sluiting

Rob Klapwijk:

We horen dat er wordt gewerkt aan vervanging van het FJUT systeem; klopt dat, en zoja kunnen wij daarover worden geïnformeerd?

Frans Duinstee:

HR werkt aan een nieuw systeem voor prestatie management; zal bij de LO vergadering van 26 februari as. worden toegelicht.

Rob Klapwijk:

Het OPUT ontvang een ongeruste brief van het vrouwennetwerk: de bekostiging van de medewerker diversiteit zou komen te vervallen; is er sprake van een beleidswijziging in deze?

Kees van Ast:

Het genderbeleid is/wordt niet gewijzigd.

Wel is het zo dat na vijf jaar centrale stimulering de tijd rijp is voor het inbedden van deze activiteiten in de reguliere werkzaamheden op decentraal niveau.

Voor de afbouw van de centrale capaciteit zal een overgangstermijn van 1 jaar in acht worden genomen.

E.e.a. zal 6 januari as. met het ambassadeursnetwerk worden besproken.

De voorzitter sluit de vergadering om 14:45 uur!!

Actiepunten 276^{ste} LO

20	Brainstormen over mogelijkheden om beter te anticiperen op ontwikkelingen met als doel noodzaak reorganisatie af te wenden	OPUT/HR
21	Kader en voorbeeld opstellen voor besteding van AVWG	Werkgroep AVWG
24	Toelichting toevoegen aan kopje "ontwikkeling" in FJUT-formulier (t.b.v. ontwikkelingsdagen)	Dir HR
28	Stand van zaken Vernieuwing medezeggenschap	Dir HR
30	Afstemmen Meerjarekader AVWG begroting	OPUT/HR
31	Na het 1 ^{ste} kwartaal 2015 zal het resultaat de monitoring van de uitvoering werkkostenregeling worden teruggekoppeld naar het LO.	Dir HR
34	Organisatie evaluatie van werkwijze en resultaten werkgroep AVWG	OPUT
37	Monitoren evaluatie TOM	
38	Bij de bespreking van de tussenrapportages (in de werkgroep AVWG) de betreffende projectleiders aanwezig te laten zijn voor toelichting.	HR
39	In het voorjaar, voor uiterlijk 1 mei, moeten met het Sportcentrum afspraken worden gemaakt voor het begrotingskader 2016 ten aanzien van dit thema;	CvB/OPUT
40	De "centrale verplichtingen" moeten voor het volgend begrotingsjaar vroegtijdig (voor uiterlijk 1 mei 2014) worden vastgesteld om het budgettaire kader voor de projectbegrotingen tijdig te kunnen bepalen	CvB/OPUT
41	Uitwerken van een nieuwe begrotingsdiscipline waarin de evaluatie van de ervaringen van dit jaar zijn verwerkt tot een nieuwe aanpak.	CvB/OPUT

Begroting Arbeidsvoorwaardengelden 2015		Bedrag x 1.000	Totalen	centrale verplichtingen
19-12-2014 HvE/HR				
Vitaliteit				
1) Personal Health				
A1	Themaweken	€	20	
A2	Health check	€	60	
A3	Stoelmassage	€	20	
A4	Werkorganisatie activiteiten	€	15	
A5	Vitaliteit oudere medewerkers	€	5	
A6	Bedrijfsport	€	100	
A6a	Overbruggingsfinanciering Campuskaart	€	20	
			€	240
2) structurele inbedding				
A7	Opstellen/uitvoeren PvA	-		
3) Balans werk/privé				
A8	Nieuwe activiteiten werk privé balans	-		
A9	Cursussen balance @ work	-		
A10	Compensatie seniorenregeling UT 2005	€	326	
A11	Compensatie seniorenregeling UT 2006	€	421	€ 421
A12	Ouderschapsverlof	€	330	€ 330
A13	Zorgverlof/mantelzorg	-		
			€	1.077
Employability				
4) Opleiding en ontwikkeling				
B1	Opleidingsmodule Oracle	-		
B2	Scans en assessments	€	15	
B3	Coaching	€	50	
B4	Open CTD	€	3	
B5	Trainingsprogramma voor vrouwen	€	19	
B6	Vrouwennetwerken	€	34	
B7	UT stimuleringsfonds/mentorsysteem	€	44	
			€	165
5) Jaargesprekken				
B8	Pilots	-		
B9	Training leidinggevende/medewerker	-		
6) Beweging en mobiliteit				
B10	Employabilitypoint (communicatie)	€	103	
B11	Loopbaan 4 daagse	€	1	
B12	Postdoc retreat	-		
B13	Stimulering mobiliteit	€	10	
B14	Sollicitatie / cv training	€	5	
B15	Personal branding / loopbaanorientatie	€	20	
B16	Loopbaanbegeleiding	€	20	
B17	Training oriëntatie loopbaan (Career pit stop)	€	20	
B18	Training beïnvloeden / communiceren	€	20	
B19	Werk naar werk begeleiding	€	10	
			€	209
C1	ex. WIW medewerkers	-		
C2	Vervolgde wetenschappers	-		
C3	IPAP	€	260	
C4	compensatie OPUT lidmaatschap	€	89	€ 89
C5	Sociaal plan route 14+	€	38	€ 38
C6	Harmonisatie netwerkschijf medezeggenschap	€	2	€ 2
C7	WSW	€	100	€ 100
C8	compensatie UR lidmaatschap	-		-
C10	Twentse vrouwenloop (zie projectplan)	€	10	
C11	Keuzemodel (o.a. internet)	€	221	€ 221
			€	719
Totaal begroting			€	2.410
			€	1.200