
Verslag van de 272ste vergadering van het Lokaal Overleg gehouden op 15 mei 2014 in Vleugel 100

Aanwezig:	Dhr. Ir. K.J. van Ast (CvB, voorzitter Lokaal overleg) Mw. Drs. M.C.J. Spit (Directeur HR) Drs. V.J.M. Veenhof (organisatieadviseur HR) - t.b.v. agendapunt 6 Mw. N. Kollen (HR-manager FB) - t.b.v. agendapunt 7
ABVAKABO-FNV:	Dhr. Dr. K. Poortema (lid OPUT)
CNV-PZ:	Dhr. R. Klapwijk (lid OPUT) Dhr. M. van Gessel, ing. (adviseur OPUT)
VAWO:	Mr. A. Charifi (adviseur OPUT) Mw. B.A. Benders, secretaris OPUT (verslag)

1. Opening en mededelingenOpening/agenda

Kees van Ast opent de vergadering om 13:30 uur

Mededelingen OPUT

Rob Klapwijk geeft aan dat het OPUT in maart 2014 een brief heeft gestuurd aan het CvB over de eigen bijdrage van medewerkers voor bedrijfssport. Tot nu toe is hier nog geen reactie op gekomen. Mirjam Spit gaat hier achteraan; de brief van het CvB is volgens Mirjam verstuurd.

Mededelingen CvB

Kees van Ast heeft de volgende mededelingen:

- Campusmanager Monique van der Burg gaat de UT verlaten vanwege haar nieuwe baan, per 1 augustus a.s., als manager marketing en communicatie bij de Nederlandse Reisopera. De functie van campusmanager zal niet onmiddellijk worden ingevuld; het CvB bekijkt op dit moment of ze deze functie eventueel anders wil formuleren.
- Prof. Geert Dewulf is per 1 mei 2014 definitief benoemd als decaan van de faculteit Construerende Technische Wetenschappen (CTW). Hij vervulde die functie al ruim een half jaar ad interim. Zijn benoeming tot decaan loopt tot januari 2019.
- er is enige onduidelijkheid over het aantal aanmeldingen van nieuwe studenten voor het komende studiejaar. Een aantal universiteiten hanteert 1 mei 2014 als deadline voor definitieve inschrijving. Bij de UT is inschrijving na 1 mei echter ook nog mogelijk. Er is sprake van een stijging van 20% ten opzichte van de aantallen van vorig jaar rond deze tijd, maar het is op dit moment niet bekend of nieuwe studenten zich nog zullen aanmelden na 1 mei. Ten opzichte van het totaal aantal inschrijvingen van vorig jaar is er nog geen sprake van een stijging. Wel is er een verschuiving te zien richting technologie en ook de inschrijving van vrouwelijke studenten neemt toe.
- de herijking van de UT-strategie is vrijwel compleet op hoofdlijnen; de verwachting is dat het deze zomer afgerond wordt. Accenten komen te liggen op: ondernemendheid, multidisciplinaire aanpak en internationalisering.
- de jaarrekening 2013 is nog niet definitief afgerond, maar het is inmiddels wel duidelijk dat afgelopen jaar volgens schema verlopen is. De verwachting is dat dit ook het geval zal zijn voor 2014.

2. Conceptverslag van de 271^{ste} LO vergadering van 20 maart 2014, incl. actiepuntenlijst.

Verslag

Brenda Benders heeft op 7 mei 2014 per e-mail de wijzigingen vanuit het OPUT op het concept verslag verstuurd aan de deelnemers van het Lokaal Overleg. Het verzoek aan Harm van Egmond is om deze wijzigingen op te nemen in het verslag.

Naar aanleiding van het verslag zijn de volgende opmerkingen gemaakt:

- . p.5 "Rondvraag & Sluiting": Rob Klapwijk vraagt of er inmiddels voldoende informatie beschikbaar is om de werkkostenregeling te agenderen voor het LO van 26 juni 2014. Mirjam Spit laat weten dat dit het geval is.
- . p.3, eerste zin: Rob Klapwijk wil 'het brainstormen' graag toegevoegd zien aan de actiepuntenlijst

Actiepuntenlijst

Actiepunt 16: brief over dit onderwerp is onderweg naar OPUT

Actiepunt 17: het is niet helemaal duidelijk wat met dit punt bedoeld wordt; afgesproken wordt dat als de bekostiging van een project over de jaargrens heen valt, op dat moment beslist wordt hoe hiermee om te gaan.

Actiepunt 18: staat op de agenda

Actiepunt 19: wordt geagendeerd voor LO van 26 juni 2014.

3. Format projectvoorstel Arbeidsvoorwaardengelden

Mirjam Spit geeft een korte toelichting op dit agendapunt. Het format is tot stand gekomen in de werkgroep AVWG begroting 2014/2015 en is in lijn met de algemene aanpak om projectmatiger te werken.

Het OPUT kan zich vinden in het voorgestelde format, maar is van mening dat het redelijk technisch van aard is en dat dit niet belemmerend mag werken.

Er wordt afgesproken om hier pragmatisch mee om te gaan.

Daarnaast krijgt de werkgroep het verzoek om een kader op te stellen voor besteding van de AVWG en om een voorbeeld te geven van een projectvoorstel, zodat dit ter verduidelijking meegestuurd kan worden met het format → actiepunt.

Ook wordt afgesproken dat het format het komende jaar als pilot gebruikt wordt.

Projectvoorstellen worden ingediend bij de administrateur van de Arbeidsvoorwaardengelden.

Het LO stemt in met het projectvoorstel format, onder voorwaarde van het OPUT dat er nog een format komt voor de evaluatie van projecten.

4. Evaluatie Arbeidsvoorwaardengelden 2013

Rob Klapwijk merkt op dat er geen resultaten van de KPI's (key performance indicators) zijn gegeven in de Employability eindevaluatie. Mirjam Spit laat weten dat Janneke de Sousa, Programmaleider Employability, graag een toelichting wil geven aan het OPUT over nieuwe ontwikkelingen op het gebied van Employability en zij stelt voor dat dit wellicht gecombineerd kan worden met een terugkoppeling door Janneke van de behaalde resultaten. Het OPUT stemt hiermee in → actiepunt.

Ten aanzien van de besteding van de AVWG, merkt Klaas Poortema op dat de uitgaven op de eindrapportage 2013 voor het UT-stimuleringsfonds (€35.000,-) niet overeenkomen met de uitgaven die genoemd worden in de 'Evaluatie AVWG 2013, Diversiteit' (€70.000,-). Mirjam Spit gaat dit navragen en zegt toe dat het OPUT hierover een reactie per e-mail zal ontvangen → actiepunt.

5. Ontwikkelingsdagen, (context, spelregels, monitoring)

De OPUT-leden zijn van mening dat het opnemen van ontwikkelingsdagen geregistreerd moet worden in het kader van verantwoording. Dit zou bijvoorbeeld kunnen door het onderwerp standaard mee te nemen tijdens de jaargesprekken. Mirjam Spit vindt dit een goed voorstel en gaat actie nemen om een info-button met toelichting toe te voegen aan het kopje "ontwikkeling" in het FJUT-formulier → actiepunt.

Kees van Ast geeft aan dat het niet mogelijk is om de registratie van ontwikkelingsdagen mee te nemen in de verlof-applicatie vanwege de financiële waarde van verlofdagen.

Een collectieve registratie van ontwikkelingsdagen blijkt niet mogelijk; het vastleggen van afspraken over het opnemen van ontwikkelingsdagen zal daarom individueel gebeuren via het FJUT-formulier.

In een aparte bijeenkomst (buiten het LO) wil Mirjam graag een keer meer in detail ingaan op het onderwerp 'opleidingen'.

6. Stand van zaken lopende reorganisaties (herplaatsingen intern, extern, enz.)

Valentine Veenhof is ten behoeve van dit agendapunt aanwezig om een toelichting te geven.

Naar aanleiding van de bijlage bij dit agendapunt met de stand van zaken wat betreft de reorganisatie van EWI, wil het OPUT graag aanvullende informatie over:

- het aantal bezwaarprocedures
- leeftijdscategorieën
- verdeling OBP/WP

Valentine geeft aan dat er van de categorie "andere functie, functie behouden of herplaatst", 6 medewerkers zijn herplaatst binnen EWI en 9 buiten EWI, maar binnen de UT.

In de categorie "resterend gedwongen verloop", zitten 13 WP-ers en 2 OBP-ers, waarvan 1 dertiger, 7 veertigers, 7 vijftigers en 1 zestiger. Van de 7 vijftigers, zijn er 2 gedeeltelijk herplaatst en is er 1 gedetacheerd.

Op dit moment zijn er 12 personen die richting de ontslagdatum van 1 september 2014 gaan. Kees van Ast geeft aan dat het schema wat is uitgezet, ieder kwartaal gevolgd wordt.

Martin van Gessel stelt voor dat het OPUT een overzicht (met indeling naar categorieën) ontvangt van alle reorganisaties met een Sociaal Plan. Valentine zal voor het LO van 26 juni a.s. een overzicht geven (→ actiepunten) van de stand van zaken per 1 mei 2014 van de reorganisaties:

- (naloop) Route '14
- EWI
- AZ-OA en FEZ-AH

Op de vraag van Klaas Poortema of alle werkzaamheden voor de met ontslag bedreigde medewerkers van AZ-OA en FEZ-AH inderdaad zijn vervallen per 1 mei 2014, antwoordt Valentine dat de werkzaamheden voor het grootste gedeelte gestopt zijn.

7. 2de loopbaanbeleid fysiek belastende functies

Netty Kollen is ten behoeve van dit agendapunt aanwezig om een toelichting te geven.

Mirjam Spit geeft de aanleiding voor dit agendapunt weer: enerzijds is het een terugkoppeling naar het OPUT vanwege de financiële bijdrage, anderzijds dient het om aan te geven waar knelpunten zitten.

Netty Kollen geeft een samenvatting van de huidige situatie bij de afdeling beveiliging van het FB en de stappen die tot nu toe zijn gezet. Het verzoek van het FB is om vanuit het LO beleid te voeren richting de beveiligingsmedewerkers, waarbij een 2^e loopbaan niet meer vrijwillig is.

Martin van Gessel vindt het plan wat er op dit moment ligt, te eenzijdig. Hij mist een verschuiving van taakstelling in het rapport, bijvoorbeeld door de inhoud van het beveiligingswerk te verzwaren met administratieve werkzaamheden. Netty laat weten dat als een deel van de medewerkers ander werk gaat doen en de nachtdiensten voor hen zouden vervallen, dit als gevolg heeft dat de bestaande werkzaamheden voor de rest van de groep zwaarder zullen gaan worden. Bovendien legt dit een financiële druk op de afdeling doordat de lasten zullen toenemen. De medewerkers die andere werkzaamheden gaan uitvoeren, blijven namelijk recht hebben op de onregelmatigheidstoelage.

Martin suggereert nogmaals dat het huidige plan een andere insteek zou moeten krijgen door beveiligingsmedewerkers meer mogelijkheden / een carrière te bieden.

Kees van Ast besluit dat hier nader naar gekeken gaat worden. Verder wil hij ook bekijken of de 30% onregelmatigheidstoelage (voor beveiligers die vervangend werk gaan doen en daardoor niet meer op onregelmatige tijden werken) wellicht uit een ander budget betaald kan worden. Kees stelt voor in een volgend LO op dit agendapunt terug te komen.

8. Rondvraag & sluiting

Martin van Gessel vraagt of er iets gedaan is met de aanbevelingen uit de nota "Vernieuwing Medezeggenschap"? Kees van Ast licht toe dat er in september/oktober 2013 een bijeenkomst heeft plaats gevonden met het OPUT en de UR. Het CvB heeft het voornemen om dit jaar, na de zomer, opnieuw een soortgelijke bijeenkomst te organiseren.

Actiepunten 272^{ste} LO

19	Agenderen "werkkostenregeling" voor LO op 26.06.2014	OPUT/HR
20	Brainstormen over mogelijkheden om beter te anticiperen op ontwikkelingen met als doel noodzaak reorganisatie af te wenden	OPUT/HR
21	Kader en voorbeeld opstellen voor besteding van AVWG	Werkgroep AVWG
22	Bijeenkomst OPUT en programmaleider Employability i.v.m. ontwikkelingen en terugkoppeling resultaten	OPUT/HR
23	Navraag over verschil in uitgaven UT-Stimuleringsfonds	Mirjam Spit
24	Info-button met toelichting toevoegen aan kopje "ontwikkeling" in FJUT-formulier (t.b.v. ontwikkelingsdagen)	Mirjam Spit
25	Overzicht met stavaza reorganisaties met Sociaal Plan t.b.v. LO op 26.06.2014	Valentine Veenhof