

---

## Verslag van de 265<sup>ste</sup> vergadering van het Lokaal Overleg gehouden op donderdag 27 juni 2013 in Vleugel 100

Aanwezig Dhr. ir. K.J. van Ast (CvB, voorzitter Lokaal Overleg)  
Mw. drs. M.C.J. Spit (directeur HR)  
Mw. mr. E. Hooftman-van Rietschoten (secretaris)  
Mw. I.M. Miessen (t.b.v. agendapunt 7)

ABVAKABO-FNV Dhr. dr. K. Poortema (lid)

CNV-PZ Dhr. R. Klapwijk (lid)  
Dhr. ir. F. Houweling (plv. lid)  
Dhr. M. van Gessel ing (adviseur)

Mw. M. Scholten, coördinator OPUT

---

### 1. Opening & Mededelingen

#### Opening/agenda

Kees van Ast opent de vergadering om 15:03 uur.

#### Mededelingen OPUT

Rob Klapwijk heeft de volgende mededelingen:

- Dit is het laatste Lokaal Overleg voor Marianne Scholten in verband met haar vertrek bij de UT. Het OPUT is nog op zoek naar een opvolger voor Marianne. Rob Klapwijk bedankt Marianne voor haar jarenlange inzet.

#### Mededelingen CvB

KvA heeft de volgende mededelingen:

- Karen van Oudenhoven, decaan van de faculteit GW, wordt met ingang van 1 september 2013 benoemd als ad interim decaan van de faculteit MB. Zij heeft de opdracht gekregen om in goed overleg met de medezeggenschap een plan van aanpak en uitwerking te maken voor een fusie tussen beide faculteiten. Ramses Wessel, voormalig ad interim decaan MB, is benoemd als Decaan Onderwijsvernieuwingen;
- Per 1 september 2013 zal de nieuwe directeur ICT-S, Jan Laurens Lasonder, starten;
- Per 1 juli 2013 doet Suzanne Wichman afstand van haar concerndirecteurschap van S&O. Er is een interne procedure opengesteld voor de functie van concerndirecteur S&O. Suzanne Wichman wordt projectmanager, in welke functie zij Top Ondersteuning Onderwijs verder gaat uitwerken;
- Het medezeggenschapstraject voor het Reorganisatieplan en Sociaal plan reorganisatie faculteit EWI zijn afgewikkeld. Belastingdienst is akkoord met het Sociaal Plan (bepalingen in Sociaal Plan houden geen Regeling Vervroegd Uittreden in, met uitzondering van de remplaçantenregeling). Ingeval beroep wordt gedaan op de remplaçantenregeling, zal dit individuele geval alsnog door de Belastingdienst getoetst moeten worden;
- Reorganisatie I-kolom: voorstel voor het reorganisatieplan zal waarschijnlijk na de zomer gereed zijn;

- Eenheid campus: het huidige plan betreft geen reorganisatie. Ad interim manager Pim Fij wordt tevens ad interim hoofd Cultuur en wordt tijdelijk bij de UT aangesteld. Hij onderzoekt of er ingrijpende wijzigingen in de rechtspositie van individuele medewerkers nodig zullen zijn. Indien dat aan de orde is, zal dat in het Lokaal Overleg worden besproken;
- PhD Charter: op 4 juli 2013 bespreekt HR met voorzitters van OPUT en URaad aan welk medezeggenschapsorgaan het PhD Charter moet worden voorgelegd;
- HR is met OPUT en URaad in gesprek over een reorganisatie Light procedure;
- Bij e-mailbericht van 12 juni 2013 van Eveline Hoofman is de aangepaste Vergoedingsregeling Dienstreizen ter informatie aan het OPUT toegezonden. We begeleiden de wijzigingen zo goed mogelijk.

## 2. Conceptverslag van de 264<sup>ste</sup> LO-vergadering van 28 mei 2013, incl. actiepuntenlijst

### Verslag

Het verslag wordt, met onderstaande wijzigingen, vastgesteld:

- Pagina 3: Martin van Gessel is gemandateerd door AC-FBZ (i.p.v. CNV-PZ);
- Pagina 3: *Vervolgens zal de achterbanraadpleging plaatsvinden door het OPUT, alsmede goedkeuring van de belastingdienst worden gevraagd door het CvB.*

Opmerkingen naar aanleiding van de notulen:

- Pagina 2, punt 3 (Sociaal Plan EWI): 3<sup>e</sup> streepje, laatste zin: *“Ontslag en daarna weer indiensttreding tegen een lager salaris (lagere salarisschaal) zou zich wel kunnen voordoen nadat de ontslagbeschermingstermijn is verstreken”*: OPUT maakt de kanttekening dat dit wel correct moet worden toegepast; ook hiervan mag geen misbruik worden gemaakt;
- Pagina 3, punt 4: KvA geeft aan dat de brief van 18 juni 2013 van het OPUT (kenmerk: OPUT/2013/005/KP-MS) is door het CvB ontvangen. Kees van Ast verwijst naar de notulen van het Lokaal Overleg van 28 mei 2013 in reactie op deze brief. Het is de intentie dat het CvB met het OPUT spreekt over € 2,41 mio, mits er voldoende inhoud voor is.

### Actiepuntenlijst

De actiepunten bij het verslag van het 264<sup>ste</sup> Lokaal Overleg worden langsgelopen. De actiepunten die nog niet zijn afgehandeld, blijven staan als actiepunt:

1. Afgesproken wordt dat de projectevaluaties op de website van het OPUT kunnen worden geplaatst. Hiermee is dit actiepunt afgehandeld;
2. Blijft staan, komt gefaseerd aan de orde in de AVWG-discussie;
3. Blijft staan, actie ligt bij het OPUT;
4. Stand van zaken werkgroep AVWG staat voor dit LO op de agenda, blijft staan;
5. Is gebeurd, in afwachting van levering. Actiepunt is afgehandeld;
6. Moet nog gebeuren door OPUT;
7. Komt in het LO van september 2013 op de agenda.

## 3. Sociaal Plan reorganisatie EWI

De Belastingdienst is akkoord met het Sociaal Plan (bepalingen in Sociaal Plan houden geen Regeling Vervroegd Uittreden in, met uitzondering van de remplaçantenregeling). Ingeval beroep wordt gedaan op de remplaçantenregeling, zal dit individuele geval alsnog door de Belastingdienst getoetst moeten worden.

**Hierbij is vastgelegd in de notulen dat overeenstemming in het Lokaal Overleg is bereikt over het Sociaal Plan reorganisatie faculteit EWI.** De voorgenomen besluiten aan de individuele medewerkers worden vandaag verzonden. Naar aanleiding van een vraag van het OPUT wordt door Eveline Hoofman aangegeven dat de medewerker een verzoek kan doen tot uitbreiding van de zienswijzetermijn, indien deze in verband met vakantie niet in de gelegenheid is om zijn zienswijze tijdig in te dienen. Faculteit EWI zal hier zorgvuldig mee omgaan.

Het OPUT geeft aan in de toekomst een Engelse versie van een volgend Sociaal Plan te willen ontvangen, in verband met de achterbanraadpleging.

#### **4. Reorganisatie B&A (inkennisstelling)**

Het reorganisatieplan zal na de zomer 2013 gereed worden gemaakt. De planning loopt derhalve uit.

Het OPUT is van mening dat de inkennisstelling niet volledig is. De verwachte rechtspositionele gevolgen in algemene zin zijn niet beschreven in de inkennisstelling. Eveline Hooftman geeft aan dat op het moment van inkennisstelling de te verwachte rechtspositionele gevolgen in algemene zin nog niet bekend waren, zodat daarover ook geen mededeling kon worden gedaan.

Afgesproken wordt dat, zodra het reorganisatieplan gereed is, het plan ter informatie aan het OPUT wordt verstrekt. Vervolgens zal de inkennisstelling, voor wat betreft de verwachte rechtspositionele gevolgen in algemene zin, worden aangevuld.

#### **5. Eindafrekening AVWG 2012**

Ter vaststelling ligt voor de eindrapportage AVWG 2012 van 11 juni 2013 (versie 2). Klaas Poortema geeft aan dat het rekenwerk nu klopt (bij versie 1 was dat niet het geval). Specificatie van de kosten is aanwezig. Over een aantal posten is geen duidelijke besluitvorming terug te vinden. Dit moet in de toekomst beter. Afgesproken wordt dat, indien over additionele uitgaven overeenstemming wordt bereikt, dit in het Lokaal Overleg wordt besproken en in de notulen wordt vastgelegd.

De eindrapportage AVWG 2012 wordt vastgesteld.

Kees van Ast merkt op dat hij ervan uitgaat dat 2012 het laatste jaar is geweest waarin gelden zijn bijgeschreven aan de reserve AVWG. Besteding van het volledige bedrag aan AVWG is vanaf nu uitgangspunt.

#### **6. Arbeidsvoorwaardengelden – stand van zaken werkgroep**

Mirjam Spit houdt een presentatie namens de werkgroep AVWG. De presentatie is als bijlage bij deze notulen gevoegd. De volgende opmerkingen worden gemaakt:

- P. 4: Beleidsagenda OPUT toevoegen als 4<sup>e</sup> aandachtstreepje;
- P. 8 en 11: richtinggevend kader. Per jaar kunnen we vaststellen met elkaar aan welke onderwerpen in dat jaar aandacht wordt besteed. Welke activiteiten kunnen we daaraan toevoegen om de jaarbegroting in te richten. Goed uitgangspunt voor meerjarenbegroting, in jaarlijkse begroting invulling geven;
- P. 8: jaargesprekkencyclus i.p.v. jaargesprekken;
- P. 7: trainen leidinggevenden: Martin van Gessel geeft aan dat met dit onderwerp binnen Sofokles veel ervaring is opgedaan, maak daar gebruik van.

De bedoeling is dat de begroting AVWG 2014 in het Lokaal Overleg van 28 november 2013 wordt vastgesteld.

#### **7. UT Verlofregeling**

Bijlage 5a bij de agenda betreft het voorstel tot wijziging van de UT Verlofregeling, waarin de wijzigingen zijn doorgevoerd.

In bijlage 5b bij de agenda zijn de wijzigingen zichtbaar (rood gearceerd is te schrappen tekst; geel is toe te voegen/gewijzigde tekst).

Het voorstel tot wijziging van de UT Verlofregeling wordt artikelsgewijs besproken. Met betrekking tot de volgende artikelen zijn door het OPUT opmerkingen gemaakt of wijzigingen besproken of zijn niet akkoord. De overige artikelen zijn akkoord.

##### Artikel 2 lid 5

Het OPUT heeft opgemerkt dat de tabel over leeftijdsuren in de toelichting op de verlofregeling niet klopt met artikel B16 CAO NU.

Voorafgaand aan dit Lokaal Overleg is dit punt reeds opgehelderd. De tabel in het voorstel is juist, de tabel in artikel B16 CAO NU geldt enkel voor bijzondere universiteiten. Het OPUT gaat akkoord met dit artikel.

#### Artikel 2 lid 13

Afgesproken wordt dat het woord “loondoorbetaling” bij lid 13 sub b wordt toegevoegd.

#### Artikel 3 lid 3 en 4

OPUT is niet akkoord. Het OPUT wil de tekst van art. 4.7 lid 8 b t/m e CAO NU overnemen.

#### Artikel 3 lid 11

OPUT is niet akkoord. Het OPUT wil de tekst van art. 4.7 lid 11 sub a en b overnemen.

#### Artikel 4 lid 4

Het OPUT wil een extra lid (lid 4) toevoegen aan artikel 4. Het OPUT wil daarin een verwijzing naar art. 4.7 lid 12 CAO NU opnemen en wil dat de oude verlofregeling op de website blijft staan. Aangezien het nut van deze bepaling voor de UT door zowel Ireen Miessen als Martin van Gessel niet duidelijk is, wordt hierover geen overeenstemming bereikt.

#### Artikel 5 lid 2

Niet akkoord, het artikel is volgens het OPUT in strijd met art. 8.2 CAO NU.

Rob Klapwijk geeft aan dat het OPUT met deze bepaling in de huidige UT Verlofregeling heeft ingestemd, omdat destijds in de CAO geen goede regeling was opgenomen om verlofstuwmeren af te bouwen. De huidige CAO geeft daarvoor wel een regeling.

Ireen Miessen geeft aan dat de verwachting is, en op zijn minst de vrees bestaat, dat er opnieuw verlofstuwmeren zullen ontstaan. Vanuit het CvB/HR bestaat de wens om een systematiek te bedenken om verlofstuwmeren te voorkomen.

Afgesproken wordt dat over de artikelen waarover dit Lokaal Overleg geen overeenstemming heeft bereikt, in kleinere setting tussen HR en OPUT verder wordt gesproken. Doel is om tot een vaststelling van de gewijzigde UT Verlofregeling te komen op het extra Lokaal Overleg van 27 augustus 2013.

### **8. Rondvraag & sluiting**

Marianne Scholten wordt namens het Lokaal Overleg bedankt voor haar inzet. De voorzitter sluit de vergadering om 16:50 uur.

#### **Actiepunten van 265<sup>ste</sup> LO**

1.	Reactie op voorstel van OPUT over reserve AVWG (bij overschot van max k€200 naar algemene reserve, bij overschot van meer dan k€200 totaal overschot als keuzebonus in keuzemodel)	<b>LO (als onderdeel van de gefaseerde AVWG-discussie)</b>
2.	In TO voorstel van OPUT uitwerken over Sociaal Jaarverslag Lokaal Overleg	<b>OPUT</b>
3.	In een werkgroep bepalen welke thema's er kunnen worden geformuleerd ter besteding van het reguliere budget AVWG, inclusief bedragen. Nieuwe CAO (indien mogelijk) daarbij betrekken.	<b>Wergroep AVWG</b>
4.	Aanpassen werkwijze OPUT (agendapunt 10 LO 11 april 2013)	<b>Coördinator OPUT</b>
5.	LO september 2013: stand van zaken AVWG 2013 bespreken	<b>CvB/OPUT</b>
6.	Aanvulling op inkennisstelling reorganisatie B&A, indien reorganisatieplan definitief is	<b>CvB</b>