

Datum: 25 oktober 2013

Kenmerk: LO-2013-225

---

## Verslag van de 267<sup>ste</sup> vergadering van het Lokaal Overleg gehouden op donderdag 12 september 2013 in Vleugel 100

Aanwezig	Dhr. ir. K.J. van Ast (CvB, voorzitter Lokaal Overleg) Mw. drs. M.C.J. Spit (concerndirecteur HR) Mw. mr. E. Hooftman-van Rietschoten (secretaris Lokaal Overleg)
ABVAKABO-FNV	Dhr. dr. K. Poortema (lid OPUT) Dhr. R.F. van 't End (lid OPUT)
CNV-PZ	Dhr. R. Klapwijk (lid OPUT) Dhr. M. van Gessel, ing. (adviseur OPUT)  Mw. B.A. Benders (secretaris OPUT)

---

### 1. Opening & Mededelingen

#### Opening/agenda

Kees van Ast opent de vergadering om 15:00 uur.

#### Mededelingen OPUT

Rob Klapwijk heeft de volgende mededelingen:

- Afmeldingen OPUT-leden/-adviseurs: Frans Houweling, Marthy Schuurman, Achmed Charifi, Brigitte Sprokholt;
- Brenda Benders, de nieuwe secretaris van het OPUT, stelt zich voor. In verband met haar werkdagen voor het ITC stelt Brenda voor om de data van het LO in 2014 te verplaatsen naar de dinsdagen. Eveline Hooftman en Brenda regelen dit verder;
- Het OPUT heeft een e-mailbericht aan Eveline Hooftman gestuurd over opheffing van de vakgroep TST bij de faculteit EWI, bestaande uit 7 of 8 medewerkers. De medewerkers zouden binnen en buiten de faculteit ondergebracht worden. Het OPUT verzoekt om informatie. Kees van Ast geeft aan te zullen informeren bij de faculteit EWI.

#### Mededelingen CvB

Kees van Ast heeft de volgende mededelingen:

- Geert Dewulf is per 1 september 2013 benoemd tot waarnemend decaan van de faculteit CTW;
- Per 1 oktober a.s. zal de nieuwe CvB-voorzitter Victor van der Chijs beginnen. Desgevraagd deelt Kees van Ast mee dat de komst van de nieuwe voorzitter van de UT tot een wijziging in de portefeuillevordering zou kunnen leiden.

### 2. Conceptverslag van de 266<sup>ste</sup> LO-vergadering van 27 augustus 2013, incl. actiepuntenlijst

#### Verslag

Het verslag wordt, met onderstaande wijzigingen, vastgesteld:

- Pagina 2 Opmerkingen naar aanleiding van het verslag: Ronald van 't End merkt op dat er met een medewerker van de Eenheid Campus al informeel is besproken dat hij mogelijkerwijs zijn baan verliest; Mirjam Spit merkt op dat deze opmerking van het OPUT onder de aandacht is gebracht van de betrokken HR-manager;

- Pagina 3 Rondvraag: toevoegen: De reorganisatie is praktisch afgerond, ICT-S 2.0 is een feit. Formele afronding van een reorganisatie vindt pas een jaar na afronding van de reorganisatie plaats.

#### Actiepuntenlijst

De actiepunten bij het verslag van het 266<sup>ste</sup> Lokaal Overleg worden langsgelopen. De actiepunten die nog niet zijn afgehandeld, blijven staan als actiepunt:

Actiepunt 1: Wordt in de werkgroep besproken, actiepunt kan van de lijst af;  
Actiepunt 2: Actiepunt blijft staan;  
Actiepunt 3: Opdracht werkgroep AVWG is gereed, actiepunt kan van de lijst af;  
Actiepunt 5: Actiepunt staat vandaag op de agenda, kan van de lijst af;  
Actiepunt 6: Actiepunt blijft staan;  
Actiepunt 7: Actiepunt 7 is gebeurd, actiepunt kan van de lijst af;  
Actiepunt 8: Actiepunt meenemen in actiepunt 2;  
Actiepunt 9: Actiepunt blijft staan.

### **3. Stand van zaken AVWG 2013**

Bijlage 2A (tussenrapportage AVWG 2013): de tussenrapportage hoeft niet te worden vastgesteld, dat kan ter kennisgeving worden aangenomen. De prognose voor 2013 is opgenomen in sheet 2 van bijlage 2A. Indien de prognose de komende tijd niet haalbaar mocht blijken, dan zal Mirjam Spit dat melden in het Lokaal Overleg. Rob Klapwijk geeft aan dat het accent moet liggen op (alsnog) besteding van (het restant van) de AVWG 2013.

Bijlage 2B (toelichting t.b.v. tussenrapportage AVWG 2013): de tussenrapportage is ter informatie aan het Lokaal Overleg gezonden. Op de vraag van Klaas Poortema waarom het onderwerp Employability zo achter blijft, laat Mirjam weten dat wordt onderzocht aanvullende capaciteit in te huren en dat de verwachting is dat de uitgaven met betrekking tot employability in de komende maanden zullen plaatsvinden.

Bijlage 2C (verzoek bij e-mail van Mirjam Spit om ouderschapsverlof te betalen uit de AVWG 2013): het OPUT gaat niet direct akkoord met dit voorstel. OPUT wil niet vooruitlopen op de begroting. Het OPUT heeft nog andere voorstellen in geval van onderbesteding van AVWG, bijvoorbeeld internetvergoeding en vakbondscontributie. Kees van Ast dringt aan op het maken van een tijdige keuze tussen de verschillende opties in de werkgroep Begroting 2014.

### **4. Meerjarenkader AVWG 2014-2019**

Mirjam Spit heeft het Meerjarenkader AVWG in het Lokaal Overleg van 27 juni 2013 toegelicht aan de hand van een power point presentatie. In de werkgroep heeft daarna nog een afrondende discussie plaatsgevonden, die op hoofdlijnen geen wijzigingen meer heeft opgeleverd. Het Meerjarenkader AVWG 2014-2019 bestaat uit 3 thema's, namelijk Vitaliteit, Employability en Diversen. Op jaarbasis wordt dit kader nader ingevuld met concrete bestedingsdoelen.

Rob Klapwijk geeft aan dat het OPUT inhoudelijk geen op- of aanmerkingen heeft op het Meerjarenkader. De 1<sup>e</sup> 4 pagina's vormen het kader, de overige pagina's moeten worden gezien als een bijlage waarin onderwerpen zijn opgenomen waarmee aan het kader invulling kan worden gegeven. Opgemerkt wordt dat het Meerjarenkader pas kan worden vastgesteld, als in Lokaal Overleg afspraken zijn gemaakt over de begrotingsdiscipline.

Klaas Poortema merkt nog op dat het bestedingsdoel van de AVWG arbeidsvoorwaarden is in de ruimste zin van het woord.

Kees van Ast merkt op dat de post Diversen niet te groot mag worden. De post Diversen zou een redelijk beperkte post moeten zijn, anders zou het een thema moeten zijn. Bekijken dus hoe groot de post diversen wordt.

Conclusie: voorlopig akkoord op het Meerjarenkader AVWG 2014-2019, vaststelling zodra de afspraak over de begrotingsdiscipline is gemaakt.

## 5. Begrotingsdiscipline

Het OPUT vindt dat op hun voorstel over de begrotingsdiscipline nog niet (voldoende) inhoudelijk door het CvB is gereageerd.

Kees van Ast geeft aan dat een keuzebonus pas in het volgende kalenderjaar kan worden ingezet. Dat is boekhoudkundig lastig. Besteding in het laatste kwartaal van het lopende jaar heeft zijn voorkeur. Verder is het de vraag of een keuzebonus nog mogelijk is zodra de werkkostenregeling is ingevoerd.

Mirjam Spit vraagt zich ook af of een keuzebonus wel in de tijdsgeest past (van reorganisaties, cao-verhogingen, begrotingen en budgetten die in allerlei delen van de organisatie moeilijk te halen zijn).

Martin van Gessel geeft als suggestie om iets te doen in de kosten van sociale zekerheid, die voor werknemers almaar oploopt.

Klaas Poortema benadrukt dat de afspraak bij onderbesteding een noodmaatregel is, om het geld (alsnog) aan de werknemers ten goede te laten komen.

Rob Klapwijk merkt op dat als het Lokaal Overleg het eens kan worden over de begrotingsdiscipline, het OPUT wel wil spreken over kwijtschelding van de reserve AVWG.

Afgesproken wordt dat de (nog te vormen) 2<sup>e</sup> werkgroep over de AVWG een voorstel doet m.b.t. de begrotingsdiscipline. Indien nodig zal ook FEZ daarbij worden betrokken.

Kees van Ast geeft aan dat:

- de meerjarenaafpraak ten eerste een budgettaire kant heeft (een deel van de AVWG wordt intern doorbelast via het sociale lastenpercentage en een deel van de AVWG worden via het HR-budget besteed);
- de meerjarenaafpraak ten tweede een inhoudelijke kant heeft (er zijn inmiddels 3 thema's geformuleerd voor de periode van 2014-2019);
- de meerjarenaafpraak ten derde afspraken/spelregels moet inhouden over hoe je de gelden jaarlijks besteedt (in 3<sup>e</sup> kwartaal een tussenstand, aantal alternatieven bespreken) → Dit laatste onderwerp moet nog worden uitgewerkt. In het Lokaal Overleg van 28 november 2013 ziet Kees van Ast graag een voorstel hierover tegemoet.

## 6. Rondvraag & sluiting

Op een vraag van Rob Klapwijk over de stand van zaken met betrekking tot de werkkostenregeling merkt Mirjam Spit op dat het nog maar de vraag is of de werkkostenregeling wel doorgaat. De invoering is vooralsnog uitgesteld tot 1 januari 2015. Rob Klapwijk verzoekt het CvB om tijdig geïnformeerd te worden als de werkkostenregeling wordt ingevoerd.

Rob Klapwijk geeft verder aan dat in de verlofapplicatie nog vermeld staat dat een medewerker maximaal 120 verlofuren mag meenemen naar een volgend kalenderjaar. Dat moet geschrapt worden in verband met de nieuwe Verlofregeling.

De voorzitter sluit de vergadering om 16.00 uur.

### Actiepunten van 267<sup>ste</sup> LO

2.	In TO voorstel van OPUT uitwerken over Sociaal Jaarverslag Lokaal Overleg + in TO monitoring UT Verlofregeling bespreken	OPUT
6.	Aanvulling op in kennisstelling reorganisatie B&A, indien reorganisatieplan definitief is	CvB/HR
9.	Planning van reorganisaties: OPUT informeren m.b.t. stand van zaken	HR
10.	Informeren bij faculteit EWI m.b.t. vakgroep TST	HR
11.	Begrotingsdiscipline: voorstel in Lokaal Overleg van 28 november 2013 bespreken	Lokaal Overleg
12.	Opmerking in Verlofapplicatie schrappen m.b.t. aftopping 120 verlofuren bij einde kalenderjaar	HR