

Datum: 14 januari 2013
Kenmerk: LO-2013-239

Verslag van de 269^{ste} vergadering van het Lokaal Overleg gehouden op dinsdag 17 december 2013 in Vleugel 100

Aanwezig	Dhr. ir. K.J. van Ast (CvB, voorzitter Lokaal Overleg) Mw. drs. M.C.J. Spit (directeur HR) Mw. mr. E. Hooftman-van Rietschoten (secretaris Lokaal Overleg) Dr. P.M. van Dijk (coördinator TGS) – t.b.v. agendapunt 3 Dhr. H. Plattje ing (beleidsmedewerker HR) – t.b.v. agendapunt 3
ABVAKABO-FNV	Dhr. dr. K. Poortema (lid OPUT) Dhr. R.F. van 't End (lid OPUT) Dhr. M. Schuurman (adviseur OPUT)
CNV-PZ	Dhr. R. Klapwijk (lid OPUT) Dhr. ir. F. Houweling (plv. lid OPUT) Dhr. M. van Gessel ing (adviseur OPUT) Mw. B.A. Benders, secretaris OPUT

1. Opening & Mededelingen

Opening/agenda

Kees van Ast opent de vergadering om 14.34 uur.

Mededelingen OPUT

Rob Klapwijk heeft afmeldingen ontvangen van Brigitte Sprokholt en Ahmed Charifi.

Met betrekking tot het agendapunt in het vorige Lokaal Overleg, te weten GSW Jaarverslag 2012: het OPUT heeft in het jaarverslag moeten vernemen dat een aantal activiteiten niet zijn uitgevoerd. Het OPUT wil over dergelijke wijzigingen in de besteding van de AVWG in een eerder stadium geïnformeerd worden.

In reactie hierop geeft Mirjam Spit aan dat dit past binnen de afspraken over de begrotingsdiscipline.

Mededelingen CvB

Kees van Ast heeft de volgende mededelingen:

- Per 1 januari 2014 is prof.dr. Peter Apers benoemd als decaan EWI;
- Hiermee is een vacature ontstaan voor de positie van WD CTIT, waarvoor een BAC wordt ingesteld.. Dr. Jaco van de Pol is benoemd tot ad interim WD CTIT;
- Het Strategisch Beraad is een aantal keren bijeen geweest om bijstelling strategie/visie Universiteit Twente te bespreken. Het proces om te komen tot een bijstelling strategie-visie wordt door CvB met zoveel mogelijk betrokkenheid van medewerkers doorlopen. Vanochtend heeft hierover een bijeenkomst voor OBP plaatsgevonden.

2. Conceptverslag van de 268^{ste} LO-vergadering van 28 november 2013, incl. actiepuntenlijst

Verslag

Het verslag is, met aanpassing van de volgende wijzigingen, vastgesteld.

- p. 1: VAWO schrappen voor naam van Brenda Benders;
- p.3, agendapunt 5: wijzigen: "Geopperd wordt om de toetsingscommissie ook hieraan te verbinden (begeleiding medewerkers naar nieuwe cultuur). De Dienstraat en OPUT zullen hierbij betrokken worden."

Opmerkingen naar aanleiding van het verslag:

- p. 3, agendapunt 5: Over de samenstelling van de toetsingscommissie stelt het OPUT een commissie voor die bestaat uit een lid dat door het OPUT wordt aangewezen, een lid dat door de werkgever wordt aangewezen en een onafhankelijke voorzitter die door beide voorgaande leden gezamenlijk wordt aangewezen. Het Lokaal Overleg stemt hiermee in.
- Op de vraag van het OPUT wanneer de toetsingscommissie wordt betrokken, wordt door Kees van Ast geantwoord dat deze wordt betrokken aan het einde van de plaatsingsprocedure, indien er klachten van individuele medewerkers zijn.
- p. 4 punt 7: "Desgevraagd": er blijkt niet uit het verslag wat er gevraagd is. De vraag van het OPUT betref wat de reden is voor de opsplitsing van de reorganisatie GW/MB in 2 fasen.
- p. 6: punt 10: Kees van Ast zou bekijken of er een donatie aan de UT Kring zou kunnen worden gedaan. Dat staat niet in het verslag. Kees van Ast merkt naar aanleiding hiervan op dat er een alternatief voorstel is gedaan voor de besteding van het restant AVWG 2013 bij e-mailbericht van 12 december 2013 van Eveline Hooftman). Dat komt in deze vergadering aan de orde.

Actiepuntenlijst

De actiepunten bij het verslag van het 268^{ste} Lokaal Overleg worden langsgelopen. De actiepunten die nog niet zijn afgehandeld, blijven staan als actiepunt:

Actiepunt 2: blijft staan;
Actiepunt 3: blijft staan;
Actiepunt: afgehandeld;
Actiepunt 5: onderwerp komt dit LO aan de orde.

3. Statuut voor promovendi

Dit onderwerp is tevens op het Lokaal Overleg van 28 november 2013 aan de orde geweest. Het OPUT kon op dat moment alleen met betrekking tot artikel 5 lid 1, 3^e gedachtestreepje statuut voor promovendi nog geen standpunt innemen, aangezien er nog geen terugkoppeling had plaatsgevonden met de achterban.

Inmiddels heeft het OPUT een aantal vragen gesteld over voormeld artikel, waarop HR bij e-mail van 12 december 2013 heeft gereageerd.

Voorts is het artikel inmiddels anders geformuleerd (niet meer *minimaal* 30 EC, maar *in principe* 30 EC).

Het OPUT geeft aan het belangrijk te vinden dat het opleidingsplan maatwerk betreft voor de promovendus. Paul van Dijk bevestigt dat sprake is van maatwerk voor elke individuele promovendus.

Het OPUT gaat tevens akkoord met artikel 5 lid 1, 3^e gedachtestreepje statuut voor promovendi. Het Lokaal Overleg heeft hiermee overeenstemming bereikt over het statuut voor promovendi (bijlage 2c bij de agenda), waar het de rechten en verplichtingen van medewerkers betreft. Afgesproken wordt dat niet enkel in artikel 5 lid 1, 3^e gedachtestreepje *in principe* 30 EC in plaats van minimaal 30 EC moet staan, maar dat dit elders in het statuut ook moet worden doorgevoerd.

6. Stand van zaken AVWG 2013

Agendapunt 6 wordt eerst besproken, t.w. de besteding van het restant AVWG 2013 (circa € 170.000). Kees van Ast stelt de volgende besteding voor:

- compensatie van UR-lidmaatschap en;
- compensatie WSW.

Het OPUT geeft aan dat een deel ten goede moet komen aan de medewerkers en dat is bij voormeld voorstel niet aan de orde.

Ronald van 't End geeft aan dat de werkgroep een bestedingsvoorstel heeft gedaan, nl. vakbondsbijdrage, 50% internetvergoeding en donatie UT Kring (conform de afspraken over de Begrotingsdiscipline).

Kees van Ast is het oneens met compensatie van vakbondscontributie uit de AVWG, aangezien dat een selectieve besteding binnen de UT betreft (betreft slechts een beperkt aantal medewerkers). Internetvergoeding is ook niet direct akkoord, er is onvoldoende reden aangedragen om dit te vergoeden (iedereen heeft immers al een internetaansluiting thuis).

Het voorstel van Kees van Ast (zie hiervoor) is administratief nog uitvoerbaar. Het begrotingsjaar 2013 wordt medio januari 2014 namelijk afgesloten. Mirjam Spit geeft aan dat het de voorkeur heeft om het restant AVWG 2013 zodanig te besteden dat dit verlichting biedt voor andere budgetten, in plaats van dat er nieuwe bestedingsdoelen worden gekozen.

Het OPUT geeft aan dat een fonds voor ontwikkelingsdagen ook een optie zou kunnen zijn. Hiervoor is echter reeds centraal budget beschikbaar.

Kees van Ast doet een nieuw voorstel voor besteding restant AVWG 2013, te weten:

- € 10.000 donatie UT Kring;
- € 100.000 WSW;
- € 66.000 compensatie UR-lidmaatschap.

Na een korte schorsing gaat het OPUT akkoord met dit voorstel. OPUT geeft aan niet enthousiast te zijn over het voorstel, aangezien slechts een klein deel ten goede komt aan de medewerkers. Desondanks gaat het OPUT akkoord. Op verzoek van het OPUT wordt afgesproken dat er (opnieuw) redelijke alternatieven moeten worden benoemd in geval van onderbesteding. De afspraken in de Begrotingsdiscipline over alternatieven in geval van onderbesteding zullen opnieuw onder de loep worden genomen door de werkgroep Meerjarenkader AVWG.

4. Begrotingsdiscipline AVWG (afbouw reserves, grenswaarde)

De begrotingsdiscipline AVWG wordt besproken. Als grenswaarde van onder- en overbesteding wordt een bedrag van € 150.000 gehanteerd voor het komende kalenderjaar (2014). Afgesproken wordt om de begrotingsdiscipline AVWG nog eenmaal in de werkgroep aan de orde te stellen en een nieuw voorstel te doen met betrekking tot de onderbesteding. Daarin zal het voorstel worden uitgewerkt, dat zowel CvB als OPUT voor 50% van het bedrag van de onderbesteding een voorstel zullen doen voor een of meerdere bestedingsdoelen. Tevens zal in de begrotingsdiscipline een voorstel worden opgenomen over afbouw van de reserve AVWG (naar aanleiding van het e-mailbericht van 16 december 2013 van Rob Klapwijk aan HR hierover). In de werkgroep zal dit worden besproken en dit onderwerp zal worden geagendeerd voor het LO in januari 2014.

5. Begroting AVWG 2014

In het vorige LO heeft het OPUT verzocht om een protocol met betrekking tot de compensatie van UR-lidmaatschap. Het OPUT heeft de Vergoedingsregeling Medezeggenschap toegezonden gekregen en acht dit voldoende. Door het OPUT wordt opgemerkt dat indien een eenheid wordt gecompenseerd in tijd/geld voor UR-lidmaatschap van een van zijn medewerkers, de betreffende medewerker ook gevrijwaard moet worden in tijd/taken. Kees van Ast bevestigt dit.

Met betrekking tot de post WIW merkt het OPUT op dat dit blijvend niet akkoord is (WIW is enige jaren uit de AVWG betaald, voorwaarde was dat de betreffende medewerkers in vaste dienst zouden komen. De WIW-

medewerkers zijn inmiddels in vaste dienst, compensatie vanuit AVWG zal daarom blijvend niet akkoord zijn voor wat betreft het OPUT).

Frans Houweling heeft nog een aantal vragen over de campuskaart (o.a.: mogen medewerkers alleen aan bedrijfssport doen als zij een campuskaart hebben; het moet duidelijk zijn wat aan bedrijfssport wordt besteed en wat extra aan de campuskaart wordt besteed).

Het Lokaal Overleg stelt de Begroting AVWG 2014 vast. Van de 6 bespreekpunten komen de volgende posten op de definitieve begroting:

- Stoelmassage (€ 18.000);
- Compensatie UR-lidmaatschap (€ 206.000);
- WSW (€ 44.000).

De andere bespreekpunten (Ouderschapsverlof, zorgverlof/mantelzorg en ex-WIW medewerkers) worden niet op de definitieve begroting opgenomen.

De vastgestelde Begroting AVWG 2014 zal als bijlage bij het verslag worden gevoegd.

6. Rondvraag & sluiting

Er zijn geen opmerkingen voor de rondvraag.

De voorzitter sluit de vergadering om 16.08 uur.

Actiepunten van 269^{ste} LO

1.	In TO voorstel van OPUT uitwerken over Sociaal Jaarverslag Lokaal Overleg + in TO monitoring UT Verlofregeling bespreken	OPUT
2.	Lokaal Overleg vóór 1 februari 2014 inlichten omtrent uitwerking plannen Toetsingscommissie	B&A
3.	Begrotingsdiscipline: nieuw voorstel opstellen over alternatieven in geval van onderbesteding AVWG	Werkgroep Meerjarenkader AVWG

Bijlage: vastgestelde Begroting AVWG 2014

Kenmerk: LO-2014-240

A. VITALITEIT		Kosten
- Personal Health		
A1. themaweken		25
A2. healthcheck		70
A3. stoelmassage		18
A4. werk organisatie activiteiten		18
A5. vitaliteit oudere medewerkers/laatste werkfase		10
A6. Campuskaart & bedrijfssport		142
- Structurele inbedding		
A7. opstellen/uitvoeren plan v. aanpak		
- Balans werk/privé		
A8. nieuwe activiteiten werk-privé balans		15
A9. cursussen balance@work en timemanagement		20
A10. compensatie seniorenregeling UT 2005		382
A11. compensatie seniorenregeling 2006		456
A12. ouderschapsverlof		
A13. zorgverlof/mantelzorg		
		1156

B. EMPLOYABILITY		Kosten
- Opleiding & Ontwikkeling		
B1. opleidingsmodule Oracle		20
B2. scans en assessments		15
B3. coaching		30
B4. open CTD		10
B5. Trainingsprogramma's voor vrouwen(talent)		30
B6. WP vrouwen netwerk (FFNT) / OBP vrouwen netwerk		49
B7. UT Stimuleringsfonds/mentorsysteem		70
- Jaargesprekken		
B8. pilots 2x		10
B9. training leidinggevende en medewerker		15
- Beweging & Mobiliteit		
B10. employabilitypoint, communicatie		103
B11. loopbaan4daagse		1
B12. postdoc retreat		20
B13. stimulering mobiliteit		50
B14. sollicitatie/cv-training		10
B15. personal branding/loopbaanoriëntatie		40
B16. loopbaanbegeleiding		30
B17. training oriëntatie eigen (levens)loopbaan		30
B18. training beïnvloeden/communiceren		20
B19. werk naar werk begeleiding		20
		573

C. DIVERSEN		Kosten
C1. ex-WIW medewerkers		
C2. vervolgde wetenschappers		42
C3. arbeidsongeschiktheidsverzekering IPAP		260
C4. compensatie OPUT-lidmaatschap		89
C5. sociaal plan route 14+		38
C6. harmonisering netwerkschijf medezeggenschap		2
C7. Wet Sociale Werkvoorziening WSW		44
C8. compensatie UR-lidmaatschap		206
		681
		2410

