
Verslag van de 264^{ste} vergadering van het Lokaal Overleg gehouden op dinsdag 28 mei 2013 in Vleugel 100

Aanwezig Dhr. ir. K.J. van Ast (CvB, voorzitter Lokaal Overleg)
Mw. drs. M.C.J. Spit (directeur HR)
Mw. mr. E. Hooftman-van Rietschoten (secretaris)

ABVAKABO-FNV Dr. K. Poortema (lid)
Dhr. M. Schuurman (adviseur)

CNV-PZ Dhr. R. Klapwijk (lid)
Dhr. ir. F. Houweling (plv. lid)
Dhr. M. van Gessel ing (adviseur)

Mw. M. Scholten, coördinator OPUT

1. Opening & Mededelingen

Opening/agenda

Kees van Ast opent de vergadering om 14:32 uur.

Mededelingen OPUT

Rob Klapwijk heeft de volgende mededelingen:

- Brigitte Sprokholt, Achmed Chariffi en Ronald van 't End hebben zich afgemeld;
- Namens het LO zal een kaart worden verzonden aan Rinus van Doorn. Marianne Scholten zal hiervoor zorgen;
- Marianne Scholten zal ook zorgen voor een boekje voor Deanne van der Vegte.

Mededelingen CvB

Kees van Ast heeft de volgende mededelingen:

- De tekst voor de nieuwe CAO NU is onlangs afgerond. Het CvB wil het voorstel tot wijziging van de UT Verlofregeling op het LO van 27 juni a.s. behandelen. Het OPUT gaat, op verzoek van het CvB, akkoord met aanlevering van de stukken in dit kader uiterlijk op 10 juni a.s.;
- De verwachting is dat binnen een paar weken een nieuwe directeur ICTS is geselecteerd;
- Hoofd Eenheid Campus (Monique van der Burg) is bezig met een plan voor de toekomstige ontwikkeling van de Eenheid Campus. Dit zal waarschijnlijk niet direct tot een reorganisatie leiden;
- Kwartierteam voor S&O stelt, in aansluiting op TOM, een plan op hoe processen beter op elkaar kunnen aansluiten. Ook dit zal waarschijnlijk niet direct tot een reorganisatie leiden, wellicht in de toekomst wel;
- Reorganisatie B&A wordt voorbereid. Dit is bekend bij het OPUT.

2. Conceptverslag van de 263^{ste} LO-vergadering van 14 februari 2013, incl. actiepuntenlijst

Verslag

Het verslag wordt, met onderstaande wijzigingen op verzoek van het OPUT, vastgesteld:

- Pagina 4: 2^e alinea: wijzigen: MS geeft aan dat de stoelmasseur voor haar een discussiepunt blijft, ook voor de lange termijn;
- Pagina 4, agendapunt 5: toegevoegd wordt dat het Lokaal Overleg de begroting heeft vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag wordt het volgende door het OPUT opgemerkt:

- Pagina 3, agendapunt 3 (In kennis stelling reorganisatie EWI): met betrekking tot de in kennis stelling van het voornemen tot reorganisatie is in het Lokaal Overleg van 11 april 2013 opgemerkt dat bij de globale tijdsplanning is opgenomen dat er een formele melding van het voornemen tot reorganisatie plaatsvindt aan de Faculteitsraad. Het OPUT heeft opgemerkt dat hiermee het vragen van advies of er wel sprake is van een reorganisatie wordt bedoeld en het OPUT heeft verzocht om de formulering in volgende in kennis stellingen te gebruiken als opgenomen in de Reorganisatiecode.

In reactie hierop: HR heeft dit bekeken en met de formele melding van het voornemen tot reorganisatie aan de faculteitsraad wordt bedoeld de in kennis stelling van het voornemen tot reorganisatie als bedoeld in artikel 9.2 CAO. Het staat derhalve juist vermeld in de in kennis stelling.

- Pagina 4, agendapunt 6 (Arbeidsvoorwaardengelden): OPUT wijst er op dat er afspraken moeten worden gemaakt over omvang en besteding van de AVWG (korte termijn afspraak voor 2013 en lange termijn afspraken voor de jaren erna). Het onderwerp hoogte van de AVWG en zeggenschap staat als agendapunt 4 geagendeerd voor dit Lokaal Overleg.

Actiepuntenlijst

De actiepunten bij het verslag van het 263^{ste} Lokaal Overleg worden langsgelopen. De actiepunten die nog niet zijn afgehandeld, blijven staan als actiepunt:

Actiepunten

1. Nog niet gebeurd, in een volgend TO;
2. Blijft staan, CvB vervangen door LO in actiepuntenlijst;
3. Nog niet gebeurd, blijft staan;
4. In het Lokaal Overleg op 27 juni a.s. zal de stand van zaken AVWG worden geagendeerd;
5. Afgehandeld;
6. Regelt Marianne Scholten;
7. Afgehandeld;
8. Regelt Marianne Scholten;
9. Afgehandeld;
10. Wordt geagendeerd voor het LO van 12 september 2013: stand van zaken AVWG **2013** bespreken.

3. Sociaal Plan EWI

Kees van Ast maakt een voorbehoud met betrekking tot het Sociaal Plan reorganisatie faculteit EWI, namelijk dat het CvB eerst met het Sociaal Plan akkoord kan gaan, indien de Belastingdienst heeft bericht dat (de bepalingen uit het) Sociaal Plan geen Regeling Vervroegd Uittreden als bedoeld in de Wet op de Loonbelasting 1964 betreffen. Het OPUT heeft versie 5 (d.d. 27 mei 2013) van het Sociaal Plan ontvangen. Deze versie wordt besproken.

Vragen/opmerkingen naar aanleiding van het voorstel Sociaal Plan versie 5:

- Het voorstel Sociaal Plan (SP) is conform de nieuwe CAO NU (de CAO-tekst is net binnen, het Sociaal Plan is daarop gecheckt door HR);
- Mobiliteitspremie als voorgesteld in het Sociaal Plan is voor het OPUT de ondergrens;
- OPUT wijst erop dat van artikel 12.7 SP geen misbruik mag worden gemaakt. CvB en OPUT zitten daarin op 1 lijn: het is niet de bedoeling dat een medewerker die onder het Sociaal Plan valt tijdens de ontslagbeschermingstermijn wordt ontslagen, om vervolgens weer in dienst te worden genomen tegen een lager salaris (lagere salarisschaal), teneinde artikel 12.7 SP te omzeilen. Ontslag en daarna weer indiensttreding tegen een lager salaris (lagere salarisschaal) zou zich wel kunnen voordoen nadat de ontslagbeschermingstermijn is verstreken;
- OPUT ziet mobiliteitspremie en startpremie als 2 gescheiden typen premies. Mobiliteitspremie is bedoeld om medewerkers te bevorderen om tijdens de ontslagbeschermingstermijn zelf ontslag te

nemen, indien zij bijvoorbeeld een andere baan elders hebben gevonden. Startpremie is bedoeld om medewerkers te helpen als zelfstandig ondernemer te beginnen;

- Afsproken wordt dat het niet nodig is om het Sociaal Plan artikelsgewijs door te lopen. Dit is reeds voorbereid in de 2 besprekingen tussen HR (Eveline Hooftman) en lid + adviseur van het OPUT (Rob Klapwijk/Klaas Poortema en Martin van Gessel);
- Ondanks de wens van het OPUT hieromtrent, gaat het CvB niet akkoord met het stapelen van startpremie en mobiliteitspremie. De premies kunnen niet cumuleren, alsook niet de UT-opdracht aan de medewerker die voor zichzelf wil beginnen met de startpremie;
- Na discussie en een korte schorsing wordt afgesproken dat de hoogte van de startpremie als volgt zal worden berekend: de startpremie bedraagt een % van de WW- en BWNU-rechten berekend op het moment van de datum van beëindiging van de aanstelling op eigen verzoek. De volgende percentages zijn afgesproken:

Maand van de ontslagbeschermingstermijn + opzegtermijn, waarin het verzoek om ontslag is ontvangen	Percentage van WW- en BWNU-rechten
0-6 ^e maand	30%
7 ^e -8 ^e maand	25%
9 ^e -10 ^e maand	20%
11 ^e -13 ^e maand	15%

Afgesproken wordt voorts dat de afspraken over facilitering bij verzelfstandiging schriftelijk worden vastgelegd. Voorts wordt afgesproken dat in geval van ontslag op eigen verzoek in geval van verzelfstandiging (art. 17 Sociaal Plan) een opzegtermijn van 3 maanden in acht wordt genomen, of een kortere opzegtermijn op verzoek van de werknemer.

Hiermee is een onderhandelaarsakkoord bereikt over het Sociaal Plan. Martin van Gessel is gemandateerd door CNV-PZ (3 van de 4 vakbonden zijn dus aanwezig tijdens dit Lokaal Overleg).

Eveline Hooftman werkt e.e.a. uit en stuurt dit z.s.m. naar het OPUT. Vervolgens zal de achterbanraadpleging plaatsvinden door het OPUT, alsmede goedkeuring van de belastingdienst door het CvB. Verwachting is dat half juni een definitief akkoord over het Sociaal plan kan worden bereikt.

4. Afspraken over meerjarenbegroting AVWG

Dit agendapunt is op verzoek van het OPUT op de agenda gezet. In het Lokaal Overleg van 11 april 2013 heeft het OPUT de begroting AVWG 2013 goedgekeurd, onder de voorwaarde dat er afspraken worden gemaakt over het afbouwen van de reserves en over het niet besteden van een jaarlijks overschot. Uit de notulen van het Lokaal Overleg van 11 april 2013 (agendapunt 6) blijkt naar de mening van het OPUT onvoldoende duidelijk wat de positie is van het CvB over de omvang en besteding van de AVWG voor de lange termijn. Insteek van het OPUT is dat de hoogte van de AVWG niet ter discussie staan. Over de besteding daarvan kunnen afspraken worden gemaakt. Ook over besteding van AVWG aan reguliere zaken, vanuit de CAO, die normaliter uit het reguliere budget moeten worden bekostigd. Onvoldoende duidelijk is of het OPUT en het CvB hierover op 1 lijn zitten of dat de korting op het jaarlijkse budget AVWG gewoon wordt doorgevoerd.

Kees van Ast geeft aan dat het duidelijk is dat het OPUT de omvang (het jaarlijkse budget) van de AVWG niet naar beneden wil bijstellen. Hij heeft in het Lokaal Overleg van 11 april 2013 toegelicht hoe de UT, in vergelijking met andere universiteiten, omgaat met de hoogte en besteding van de AVWG en dat de UT, in vergelijking met andere universiteiten, een hoog jaarlijks budget aan AVWG hanteert. Ook heeft hij aangegeven dat er binnen de faculteiten enige ontevredenheid bestaat over de omvang van de AVWG, aangezien de AVWG moeten worden opgebracht middels het interne opslagpercentage. Het budget aan AVWG als opgenomen in de jaarlijkse UT-begroting wordt via het interne opslagpercentage doorbelast aan de faculteiten. Het CvB vindt het redelijk om het budget aan AVWG naar beneden bij te stellen. In de jaarlijkse UT-begroting wordt het budget AVWG in fasen naar beneden bijgesteld. Wat er echter in de jaarlijkse UT-begroting wordt opgenomen aan budget AVWG, is een ander budget dat waarover Kees van

Ast met het OPUT afspraken maakt in het Lokaal Overleg. Kees van Ast benadrukt desgevraagd dat hij met het OPUT spreekt over de besteding van het budget van € 2,41 miljoen aan AVWG. Wel met de kanttekening dat zowel CvB als OPUT in de toekomst moeten gaan ervaren of dit haalbaar is en of deze werkwijze verdedigbaar blijft in de toekomst. Het niet besteden van de AVWG is in ieder geval niet uit te leggen.

De afspraak zoals Kees van Ast dit in het Lokaal Overleg van 11 april 2013 heeft bedoeld, is dat CvB en OPUT met elkaar afspraken maken dat ook reguliere zaken die normaliter uit het reguliere budget moeten worden bekostigd, van de AVWG worden betaald. De 1^e stap voor 2013 daarin is dat een deel van het HR-programma wordt gekoppeld aan de besteding van de AVWG in 2013. We gaan daarmee nu eerst ervaring opdoen. In het Lokaal Overleg van 12 september 2013 gaan we bekijken of we op schema zijn met betrekking tot de besteding van het budget AVWG 2013. Waar nodig kan dan worden bijgestuurd, zodat de AVWG 2013 zoveel mogelijk worden besteed.

Het OPUT benadrukt dat hun doel is dat er € 2,41 miljoen AVWG worden besteed, binnen de invloedssfeer van het OPUT. Het OPUT houdt de zeggenschap over dit budget, maar houdt ook rekening met de situatie waarin de organisatie op dit moment verkeert.

Dit punt is hiermee voldoende opgehelderd voor het OPUT. Afsgesproken wordt dat in het Lokaal Overleg van 12 september 2013 de stand van zaken met betrekking tot de besteding van AVWG 2013 wordt besproken. Voorts wordt afsgesproken dat in het Lokaal Overleg van 27 juni 2013 de stand van zaken met betrekking tot de besteding van de AVWG meerjarenbegroting zal worden besproken.

5. Rondvraag & sluiting

Geen opmerkingen voor de rondvraag.

De voorzitter sluit de vergadering om 16:01 uur.

Actiepunten van 264^{ste} LO

1.	In TO voorstel van OPUT bespreken om projectevaluaties, gefinancierd uit AVWG, op de HR-website te plaatsen	HR/OPUT
2.	Reactie op voorstel van OPUT over reserve AVWG (bij overschot van max k€200 naar algemene reserve, bij overschot van meer dan k€200 totaal overschot als keuzebonus in keuzemodel)	LO (als onderdeel van de gefaseerde AVWG-discussie)
3.	In TO voorstel van OPUT uitwerken over Sociaal Jaarverslag Lokaal Overleg	OPUT
4.	In een werkgroep bepalen welke thema's er kunnen worden geformuleerd ter besteding van het reguliere budget AVWG, inclusief bedragen. Nieuwe CAO (indien mogelijk) daarbij betrekken.	Werkgroep AVWG: op Lokaal Overleg van 27 juni 2013 stand van zaken ter informatie
5.	I-pads aanschaffen conform voorstel van 3 april 2013 van OPUT	Coördinator OPUT
6.	Aanpassen werkwijze OPUT (agendapunt 10 LO 11 april 2013)	Coördinator OPUT
7.	LO september 2013: stand van zaken AVWG 2013 bespreken	CvB/OPUT