

### **Bijlage 1 bij het onderhandelaarsakkoord CAO NU 2011-2013**

Overeengekomen is het volgende in de CAO NU, de BWNu en de ZANU te wijzigen:

#### CAO NU

Artikel 3.6 lid 2 wordt aangevuld met punt c: bij een **tijdelijke** plaatsing in een functie met een eveneens tijdelijke hogere salarisschaal.

Artikel 4.4a lid 1 "1 september 2007 tot 1 maart 2010" wordt vervangen door "1 januari 2011 tot 1 januari 2014".

Artikel 8.7 lid 1 onder a1 aanvullen met "of tenzij er een definitieve IVA-beschikking is afgegeven".

#### BWNu

Artikel 1c wordt "jonger dan 65 jaar" gewijzigd in "die de AOW gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt".

Artikel 23b wordt gewijzigd in:

- a. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2013.
- b. Voor werknemers waarmee het dienstverband wordt beëindigd voor 1 januari 2014 en voor ex-werknemers waarmee het dienstverband is beëindigd als uitvloeisel van een reorganisatie die voor 1 januari 2014 is vastgesteld, geldt het artikel 5 en 9 uit de BWNu 2008.

Artikel 3 vervalt.

Artikel 9 lid 6 wordt als volgt geformuleerd: Voor een betrokkene die bij het einde van zijn dienstbetrekking recht heeft op een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel b, WW of op een uitkering die daarmee naar aard en strekking overeenkomt en daarna recht krijgt op een WW-uitkering waaraan een recht op een aansluitende uitkering is verbonden, omdat de mate van arbeidsongeschiktheid is vastgesteld op minder dan 80%, wordt de duur van de aansluitende uitkering, indien die is vastgesteld op grond van het eerste of tweede lid, verminderd met de duur van de periode tussen het einde van zijn dienstbetrekking en de eerste werkloosheidsdag.

Voor een betrokkene die bij het einde van zijn dienstbetrekking recht heeft op een uitkering op grond van de ZW of op een uitkering die daarmee naar aard en strekking overeenkomt, onmiddellijk gevolgd door een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel b WW of op een uitkering die daarmee naar aard en strekking overeenkomt en daarna recht krijgt op een WW-uitkering waaraan een recht op een aansluitende uitkering is verbonden, omdat de mate van arbeidsongeschiktheid is vastgesteld op minder dan 80%, wordt de duur van de aansluitende uitkering, indien die is vastgesteld op grond van het eerste of tweede lid, verminderd met de duur van de periode tussen het einde van zijn ZW- of daarmee overeenkomende uitkering en de eerste werkloosheidsdag.

Artikel 11a lid 2 en 3 vervallen.

Artikel 19 komt te luiden:

Aan de betrokkene die recht heeft op een bovenwettelijke uitkering en elders arbeid gaat verrichten of een onderneming start, kan door de werkgever een vergoeding worden verstrekt van de kosten van een daartoe noodzakelijke verhuizing.

#### ZANU

Artikel 1 sub c: “jonger dan 65 jaar “ wordt “die de AOW gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt”.

Artikel 2 lid 1 vervalt. In de toelichting op dit artikel zal worden gerefereerd aan de WVP en de WIA.

Artikel 4 lid 1: wordt na ‘tiende maand’ toegevoegd ‘tot en met de vierentwintigste maand.

Artikel 7: het woord “arbeidsongeschiktheid” wordt uit het artikel geschrapt.

Artikel 12 lid 4 vervalt. Referentie aan de WAO wordt opgenomen in het desbetreffende overgangsartikel.

Artikel 20: in artikel 20 wordt opgenomen dat een betrokken voor het einde van de wachttijd kan worden herplaatst. In lid 4 wordt opgenomen dat het ontslag kan worden verleend zodra de definitieve IVA-beschikking is afgegeven. De voetnoot wordt aangevuld met: “Dit houdt in dat algemene en periodieke salarisverhogingen conform de CAO NU worden meegenomen.

Artikel 39, 39a en 40 vervallen.

Aan de overgangsregeling wordt toegevoegd:

Werknemers die op 31 december 2012 wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid niet in staat zijn arbeid te verrichten en dat ononderbroken nog steeds zijn bij een beëindiging van het dienstverband, behouden aanspraak op de artikelen 39, 39a en 40 uit de ZANU 2008.