

17 november 2020

# REGLEMENT LOKAAL OVERLEG UNIVERSITEIT TWENTE

## **PREAMBULE**

De partijen, betrokken bij het Lokaal Overleg, komen overeen in dit reglement de werkwijze van het Lokaal Overleg nader uit te werken. Het reglement is vastgesteld in het Lokaal Overleg op en geldt voor onbepaalde tijd.

De regeling 'Compensatie en faciliteiten werknemersorganisaties Lokaal Overleg Universiteit Twente' is van toepassing. Voornoemde regeling maakt integraal onderdeel uit van en wordt als bijlage toegevoegd aan het Reglement Lokaal Overleg Universiteit Twente.

## **I. BEGRIPSBEPALINGEN**

### **ARTIKEL 1**

Dit reglement verstaat onder:

- a. universiteit: Universiteit Twente
- b. college: het college van bestuur van de universiteit als werkgever
- c. medewerker: degene die een dienstverband heeft met de universiteit
- d. werknemersorganisaties: de organisaties van werknemers die als partij optreden bij de cao
- e. OPUT: het orgaan waarin de werknemersorganisaties zitting hebben ten behoeve van het Lokaal Overleg
- f. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst Nederlandse Universiteiten .
- g. Lokaal Overleg: het overleg tussen het college en het OPUT zoals geregeld in het Overlegprotocol van de cao Nederlandse Universiteiten.

## **II. SAMENSTELLING**

### **ARTIKEL 2**

1. Elke werknemersorganisatie kan twee leden en twee plaatsvervangende leden aanwijzen als vertegenwoordiging in het OPUT.
2. Uitgangspunt is dat de leden van het OPUT werkzaam zijn bij de universiteit. Zij kunnen ondersteund en eventueel tijdelijk vervangen worden door daartoe aangewezen vertegenwoordigers van de vakbonden.
3. Plaatsvervangende leden nemen aan het Lokaal Overleg deel uitsluitend bij verhindering van leden.
4. Het college wordt bij het Lokaal Overleg vertegenwoordigd door een door het college aan te wijzen lid van dat college. Het college wijst een plaatsvervanger, tevens lid van het college, aan.

### **ARTIKEL 3**

1. Het Lokaal Overleg wordt voorgezeten door het in artikel 2 lid 4 eerste volzin bedoelde lid van het college.
2. Bij de behandeling van bepaalde aangelegenheden kunnen op uitnodiging van het Lokaal Overleg anderen aanwezig zijn. Uitgangspunt is dat partijen elkaar vooraf informeren.

### **ARTIKEL 4**

1. Het secretariaat van het Lokaal Overleg wordt gevoerd door een door het college benoemde secretaris
2. De benoeming van de secretaris geschiedt door het college in overleg met het OPUT.
3. Het OPUT wijst uit haar midden een voorzitter aan. Het OPUT kan zich laten bijstaan door het OPUT-secretariaat.

## **III. VOERTAAL**

### **ARTIKEL 5**

1. De vergaderingen van het Lokaal Overleg worden gehouden in de Nederlandse taal.
2. Arbeidsvoorwaardelijke en rechtspositionele regelingen die ter overeenstemming aan het Lokaal Overleg worden aangeboden moeten in de Nederlandse taal worden aangeleverd.
3. Stukken die ter informatie worden aangeboden mogen in de Engelse taal worden aangeleverd; dit soort stukken moet vergezeld gaan van een samenvatting in de Nederlandse taal.
4. Als het OPUT bij nadere beschouwing arbeidsvoorwaardelijke of rechtspositionele componenten ziet in een stuk dat ter informatie in de Engelse taal is aangeboden, dan moet dit stuk alsnog ter overeenstemming in de Nederlandse taal worden voorgelegd.

## **IV. WERKWIJZE**

### **ARTIKEL 6**

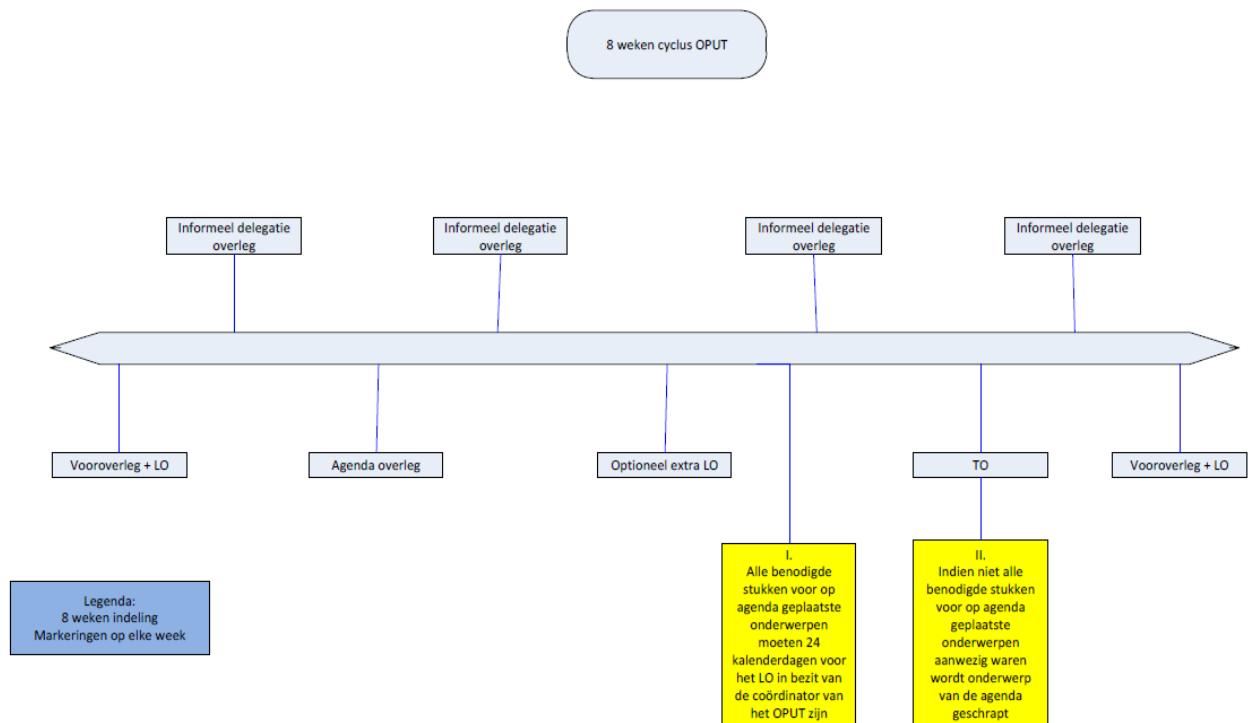
Het Lokaal Overleg wordt voorbereid:

1. via een agendaoverleg tussen de delegatieleiders in het OPUT of hun plaatsvervangers en vertegenwoordigers van de werkgever.
2. via technisch vooroverleg van het OPUT met door de werkgever aangewezen vertegenwoordigers over in het agendaoverleg afgesproken onderwerpen, waarbij door partijen gezamenlijk wordt vastgesteld over welke onderdelen van het voorgestelde agendapunt reeds bij voorbaat overeenstemming bestaat en welke onderdelen voor nader overleg en besluitvorming in het Lokaal Overleg worden gebracht.

### **ARTIKEL 7**

1. Het Lokaal Overleg en het voorafgaande agendaoverleg, alsmede het technisch vooroverleg worden op een door de voorzitter te bepalen plaats, dag en uur gevoerd aan de hand van een in het Lokaal Overleg vastgesteld vergaderrooster.
2. Indien de vertegenwoordigers van tenminste twee centrales de voorzitter, onder vermelding van hetgeen zij wensen behandeld te zien, verzoeken een vergadering uit te schrijven, vindt deze binnen veertien werkdagen na indiening van het verzoek plaats. De voorzitter hoeft aan het verzoek geen gevolg te geven als het onderwerp niet tot de competentie van het Lokaal Overleg behoort zoals deze is omschreven in de cao Nederlandse Universiteiten.
3. Het agendaoverleg en het technisch vooroverleg wordt voorgezeten door een door de voorzitter van het Lokaal Overleg aangewezen medewerker.
4. Beide partijen kunnen onderwerpen ter plaatsing op de agenda opgeven. De onderwerpen dienen te liggen binnen de taakstelling van het Lokaal Overleg zoals omschreven in het Overlegprotocol van de cao.
5. Zie hieronder de acht weken cyclus van het Lokaal Overleg.

Afb. 1



## ARTIKEL 8

1. Van het in het Lokaal Overleg behandelde wordt door de secretaris een verslag gemaakt met daarin de standpunten van de deelnemers aan het overleg en de genomen besluiten. Het verslag wordt in concept verzonden aan de voorzitter, de hem terzijde staande medewerkers en aan de leden van het OPUT.
2. Het conceptverslag wordt tenminste 24 kalenderdagen voorafgaand aan het volgende Lokaal Overleg aan partijen verzonden.
3. Elk van de deelnemers aan het Lokaal Overleg kan wijzigingsvoorstellen doen in de tekst van het verslag.
4. Eventueel wordt van het in die vergadering behandelde een publieksverslag gemaakt, voor zover dat voor openbaarmaking geschikt kan worden geacht.
5. Het conceptverslag wordt in het daarop volgende Lokaal Overleg besproken. Wijzigingsvoorstellen worden verwerkt waarna het definitieve verslag in het dààr op volgende Lokaal Overleg ter kennisneming bij de stukken wordt gevoegd.
6. De voorzitter kan ten aanzien van het ter vergadering behandelde geheimhouding opleggen. Dit doet zij eerst na overleg hierover met de ter vergadering aanwezige leden of plaatsvervangende leden van het OPUT, waarin de voorzitter de redenen voor geheimhouding aangeeft. De plicht tot geheimhouding geldt niet voor zover de leden en plaatsvervangende leden in bespreking treden met de werknemersorganisaties.
7. Het OPUT brengt jaarlijks een verslag uit met de belangrijkste onderwerpen die in het Lokaal Overleg van in het voorafgaande jaar zijn besproken.

## **ARTIKEL 9**

Standpunten van de werknemersorganisaties worden bepaald bij eenvoudige meerderheid van stemmen. Elke werknemersorganisatie brengt een stem uit. Als de stemmen staken, beslist het college of het voorstel ten uitvoer wordt gebracht.

## **V. RECHTEN EN FACILITEITEN LEDEN VAN HET OPUT**

### **ARTIKEL 10**

1. Leden, plaatsvervangende leden en gewezen leden van het OPUT mogen uit hoofde van hun lidmaatschap dan wel hun voormalig lidmaatschap niet benadeeld worden in hun positie binnen de universiteit.
2. De leden en plaatsvervangende leden van het OPUT hebben recht op alle informatie welke zij voor de vervulling van hun taak redelijkerwijze nodig hebben.

### **ARTIKEL 11**

1. Het OPUT kan gebruikmaken van de voorzieningen van de universiteit voor zover het OPUT deze voorzieningen redelijkerwijs voor het uitoefenen van zijn taak nodig heeft conform het bepaalde in de 'Regeling Compensatie en faciliteiten werknemersorganisaties Lokaal Overleg Universiteit Twente'.
2. Leden en plaatsvervangende leden van het OPUT worden in de gelegenheid gesteld de werkzaamheden die zij in het kader van hun functie dienen te vervullen te verminderen conform het bepaalde in de regeling 'Compensatie en faciliteiten werknemersorganisaties Lokaal Overleg Universiteit Twente'.
3. De eenheid waarbij deze medewerkers gewoonlijk werken worden hiervoor gecompenseerd conform het bepaalde in de regeling 'Compensatie en faciliteiten werknemersorganisaties Lokaal Overleg Universiteit Twente'.

## **VI. GESCHILLENREGELING**

### **ARTIKEL 12**

1. Eén of meer leden van het Lokaal Overleg kunnen constateren dat er sprake is van een geschil binnen het Lokaal Overleg.
2. Dit geschil zal worden voorgelegd aan de VSNU en de werknemersorganisaties in het overleg op bedrijfstakniveau. Als er binnen twee maanden na voorlegging van het geschil geen minnelijke schikking tot stand is gekomen, kan de in lid 1 bedoelde partij het geschil voorleggen aan de geschillencommissie als bedoeld in bijlage H van de cao.

## **VII. SLOTBEPALING**

### **ARTIKEL 13**

Wijzigingen of aanvullingen in dit reglement zijn alleen mogelijk als tenminste twee werknemersorganisaties en het college hierover overeenstemming hebben bereikt.

### **BIJLAGE:**

Regeling 'Compensatie en faciliteiten werknemersorganisaties Lokaal Overleg Universiteit Twente'.