



**Regeling compensatie en faciliteiten
werknemersorganisaties
Lokaal overleg Universiteit Twente**



Inhoudsopgave

PREAMBULE.....	2
Artikel 1. Compensatie in tijd	2
Artikel 2. Compensatie werkeenheden	2
Artikel 3. Secretariaat.....	2
Artikel 4. Faciliteiten.....	3
Artikel 5. Vergoedingen.....	3
Artikel 6. Buitengewoon verlof	3
Artikel 7. Informatie aan leidinggevenden werkeenheden.....	4
Artikel 8. Citeertitel en inwerkingtreding.....	4

Preambule

Gelet op de artikelen 4.17 en bijlagen C en D van de cao Nederlandse Universiteiten stelt de werkgever, na overeenstemming met het OPUT, de navolgende *Regeling compensatie en faciliteiten werknemersorganisaties* vast.

Deze regeling is van toepassing op werkzaamheden ten behoeve van het Lokaal Overleg van de universiteit Twente. Waar OPUT-lid/leden vermeld staat, wordt tevens bedoeld plaatsvervangend(e) (plv) lid/leden.

Artikel 1. Compensatie in tijd

- a. Voor het uitoefenen van werkzaamheden ten behoeve van het Lokaal Overleg worden OPUT-leden voor een aantal uren per week, in werktijd en met behoud van loon dan wel bezoldiging, vrijgesteld van hun werkzaamheden.
De vrijstelling in tijd voor OPUT-leden is als volgt vastgesteld:

Functie	Aantal	Basis	Totaal
Voorzitter OPUT	1	0,4 fte	0,4 fte
Lid	7	0,2 fte	1,4 fte
Plv lid	8	0,1 fte	0,8 fte
Totaal			2,6 fte

Het maximale vastgestelde tijdsbeslag voor het Lokaal Overleg bedraagt 2,6 fte.

- b. OPUT-leden kunnen onderling een andere verdeling aanbrengen in de compensatie, tot het maximum van 2,6 fte. De beginselen van zorgvuldigheid en redelijkheid hebben gelding. Uitgangspunten zijn verder:
Er is sprake van een situatie die een andere verdeling noodzakelijk maakt;
Na de verdeling resteert tenminste 50% reguliere werktijd voor elk OPUT-lid;
De leidinggevende van de eenheid waar het OPUT-lid werkzaam dient akkoord te zijn met het nieuwe tijdsbeslag;
- c. Voor OPUT-leden met een deeltijd dienstverband bestaat de mogelijkheid van een tijdelijke urenuitbreiding.
- d. Drukke periodes of andere omstandigheden bij het Lokaal Overleg kunnen voor het OPUT en het College aanleiding zijn een tijdelijke verhoging van het tijdsbeslag voor OPUT-leden overeen te komen.

Artikel 2. Compensatie werkeenheden

De betreffende werkeenheden waar het OPUT-lid werkzaam is wordt financieel volledig gecompenseerd voor de tijd dat het personeelslid voor het Lokaal Overleg werkzaam is.

De betreffende werkeenheden waar het OPUT-lid werkzaam is wordt financieel volledig gecompenseerd voor de tijd dat het personeelslid verlof opneemt op grond van artikel 6.

Artikel 3. Secretariaat

Aan het OPUT wordt secretariële ondersteuning van 0,4 fte per week ter beschikking gesteld.

Artikel 4. Faciliteiten

Aan het OPUT worden de volgende faciliteiten ter beschikking gesteld:

- a. algemene faciliteiten
 - een ingerichte werkruimte van het OPUT-secretariaat waarin een medewerker of een lid zijn werkzaamheden kan verrichten, met bijbehorende gebruikelijke apparatuur zoals telefoon, computer, netwerkverbinding en kantoorbenodigdheden;
 - fotokopieer en printvoorzieningen;
 - gebruik van een vergader- of spreekruimte;
 - gebruik van ruimtes voor contact met de achterban;
 - toegang tot (digitale) publicatieborden voor mededelingen.
- a. Een jaarlijks vast te stellen bedrag voor tegemoetkoming in de kosten van het OPUT, voor zover noodzakelijk voor de vervulling van de taken als lid Lokaal Overleg. Hieronder kunnen de volgende kosten vallen:
 - scholingskosten;
 - literatuur;
 - inhuur expertise;
 - reiskosten;
 - kosten heidag;
 - kosten andere events;
 - vergaderkosten;
 - kantoorbenodigdheden;
 - onvoorziene uitgaven.

Compensatiekosten OPUT-leden aan de eenheden vallen hier niet onder.

- b. Voor het kalenderjaar 2019 is het bedrag voor tegemoetkoming in de kosten van het OPUT vastgesteld op €50.000,- ten laste komend van de decentrale arbeidsvoorwaardengelden. Het Lokaal Overleg kan additionele middelen voor deze doelen beschikbaar stellen indien de omstandigheden daartoe aanleiding geven.

Bij de reguliere bijsturingmomenten en financiële afsluiting wordt een verantwoording gegeven op de gerealiseerde kosten. Deze verantwoording is integraal onderdeel van de reguliere verantwoording en bijsturingssystematiek van de arbeidsvoorwaardengelden.

Artikel 5. Vergoedingen

- a. Het OPUT-lid, werkzaam bij de universiteit ontvangt een jaarlijkse vacatievergoeding van € 365,-, de voorzitter OPUT ontvangt jaarlijks tweemaal dit bedrag.

Het OPUT-lid, werkzaam bij de universiteit, ontvangt een vergoeding ter hoogte van de jaarlijks verplichte afdracht contributie bij de aangesloten werknemersorganisatie.

Artikel 6. Buitengewoon verlof

OPUT-leden worden in de gelegenheid gesteld om, met behoud van bezoldiging en zoveel mogelijk in werktijd, deel te nemen aan scholing, vorming en vakbondsactiviteiten.

- a. Tenzij het belang van de universiteit zich daartegen verzet wordt het OPUT-lid verlof met behoud van bezoldiging verleend voor het bijwonen van vergaderingen bij de aangesloten werknemersorganisatie, mits de werknemer bij die organisatie deelneemt als bestuurslid of afgevaardigde.
- b. Tenzij het belang van de universiteit zich daartegen verzet wordt het OPUT-lid verlof met behoud van bezoldiging verleend om bestuurlijke en/of vertegenwoordigende activiteiten te ontplooiën als lid of afgevaardigde van de aangesloten werknemersorganisatie.

- c. Tenzij het belang van de universiteit zich daartegen verzet wordt het OPUT-lid verlof met behoud van bezoldiging verleend voor het ontvangen van scholing en vorming welke bijdraagt aan een goed functioneren als lid van het LO.
- d. Over de tijdbesteding op de in sub a, b en c genoemde activiteiten wordt op jaarbasis in redelijkheid afspraken gemaakt tussen het OPUT-lid en haar/zijn leidinggevende

Artikel 7. Informatie aan leidinggevend eenheden

Het College zal deze regeling, waar het gaat om het tijdsbeslag Lokaal Overleg, scholing, vorming en vakbondsactiviteiten, ter kennis brengen van degenen die leidinggeven aan de eenheden waar de OPUT-leden werkzaam zijn.

Artikel 8. Citeertitel en inwerkingtreding

Deze regeling wordt aangehaald als “Regeling compensatie en faciliteiten werknemersorganisaties Lokaal Overleg universiteit Twente” en treedt in werking met ingang van 19 september 2019.

Indien de werking van deze regeling in de praktijk tot ongewenste situaties leidt, kan zowel vanuit de bestuurder als vanuit het OPUT het initiatief genomen worden om de werking van de regeling gezamenlijk te evalueren. Een evaluatie kan leiden tot een aanpassing op de regeling.