

01. Rapportage Tijdelijke dienstverbanden WP (Exclusief Tenure Track)

Berekend zijn de actuele Fte's van Wetenschappelijk personeel (exclusief Tenure Track) met de onderstaande UFO Profielen. Met dit rapport wordt onderstaande afspraak in de CAO bewaakt.

E.1d Studie en evaluatie n.a.v. afspraak reductie tijdelijke dienstverbanden

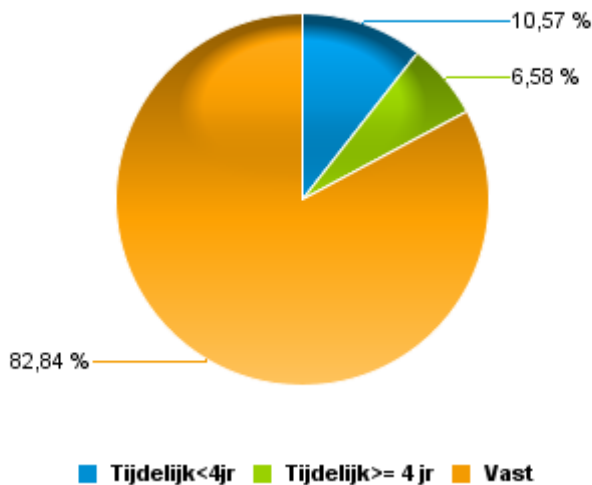
Werkgevers zullen passende beleidsmaatregelen nemen om het percentagetijdelijke dienstverbanden van 4 jaar of korter in de functiecategorieën:

- hoogleraar;
- universitair hoofddocent;
- universitair docent;
- docent

Met als doel het percentage binnen de sector terug te brengen tot 22% in fte's. Aangezien de lokale omstandigheden sterk kunnen verschillen in verband met studentenaantallen, onderwijsfilosofie, omvang van het onderzoek, beleid ten aanzien van tenure track en dergelijke, wordt de huidige situatie ten aanzien van dit onderwerp in het Lokaal Overleg vastgesteld en de voortgang jaarlijks gerapporteerd. De resultaten en effectiviteit van deze afspraak zullen eind 2016 door cao-partijen worden geëvalueerd.

Eenheid	Tijdelijk<4jr		Tijdelijk>= 4 jr		Vast		Totaal	
	Fte	%	Fte	%	Fte	%	Fte	% van UT
CTW	10	9,96%	5,06	5,04%	85,31	85,00%	100,37	17,54%
EWI	2,95	3,02%	5,37	5,51%	89,22	91,47%	97,54	18,45%
GW	16,84	18,19%	14,95	16,15%	60,77	65,65%	92,56	15,49%
ITC	15	18,50%	0	0,00%	66,1	81,50%	81,1	14,27%
MB	5,47	6,79%	5,34	6,63%	69,78	86,59%	80,59	15,10%
TNW	5,19	7,17%	3,82	5,28%	63,4	87,56%	72,41	19,15%
UT	55,45	10,57%	34,54	6,58%	434,58	82,84%	524,57	100,00%

WP Vast-Tijdelijk UT excl TT



02. Rapportage Tijdelijke dienstverbanden WP (Inclusief Tenure Track)

Berekend zijn de actuele Fte's van Wetenschappelijk personeel (inclusief Tenure Track) met de onderstaande UFO Profielen. Met dit rapport wordt onderstaande afspraak in de CAO bewaakt.

E.1d Studie en evaluatie n.a.v. afspraak reductie tijdelijke dienstverbanden

Werkgevers zullen passende beleidsmaatregelen nemen om het percentagetijdelijke dienstverbanden van 4 jaar of korter in de functiecategorieën:

- hoogleraar;
- universitair hoofddocent;
- universitair docent;
- docent

Met als doel het percentage binnen de sector terug te brengen tot 22% in fte's. Aangezien de lokale omstandigheden sterk kunnen verschillen in verband met studentenaantallen, onderwijsfilosofie, omvang van het onderzoek, beleid ten aanzien van tenure track en dergelijke, wordt de huidige situatie ten aanzien van dit onderwerp in het Lokaal Overleg vastgesteld en de voortgang jaarlijks gerapporteerd. De resultaten en effectiviteit van deze afspraak zullen eind 2016 door cao-partijen worden geëvalueerd.

Eenheid	Tijdelijk<4jr		Tijdelijk>= 4 jr		Vast		Totaal	
	Fte	%	Fte	%	Fte	%	Fte	% van UT
CTW	10,00	8,29%	8,32	6,90%	102,30	84,81%	120,62	17,54%
EWI	2,95	2,33%	12,79	10,08%	111,10	87,59%	126,84	18,45%
GW	16,84	15,81%	19,95	18,73%	69,72	65,46%	106,51	15,49%
ITC	19,00	19,37%	1,00	1,02%	78,10	79,61%	98,10	14,27%
MB	6,47	6,23%	7,34	7,07%	90,04	86,70%	103,85	15,10%
TNW	7,19	5,46%	22,72	17,25%	101,77	77,29%	131,68	19,15%
UT	62,45	9,08%	72,12	10,49%	553,03	80,43%	687,60	100,00%

WP Vast-Tijdelijk UT incl TT

