

Nieuwsbrief OPUT d.d. 3 februari 2010.

Aan; Leden van de vakbonden en medewerkers Universiteit Twente

Kenmerk: OPUT/10/002

Geen akkoord over besteding decentrale arbeidsvoorwaarden.

Het OPUT heeft geen akkoord met het CvB weten sluiten over de besteding van de arbeidsvoorwaarden voor 2010.

Partijen zijn het oneens over:

- De besteding van de reserves.
- De financiering en instandhouding van de seniorenregelingen.
- De instandhouding van de internet regeling.
- De wijze waarop de keuzebonus dient te worden afgebouwd.

Vanwege de financiële toestand van de UT en de financiering van de huisvestingsplannen, wenst het CvB uitgaven uit de arbeidsvoorwaarden reserves te blokkeren. Alleen projecten van werk naar werk mogen nog uit de reserves worden gefinancierd.

Het OPUT vindt een blokkade op de reserves te rigoureuus.

Dit brengt de continuïteit in het arbeidsvoorwaardenbeleid in gevaar.

Het OPUT heeft voorgesteld om:

- De reguliere middelen ondanks de komst van het ITC voor 2010 niet te verhogen.
- De keuzebonus in 2010 te halveren en vanaf 2011 af te schaffen.
- De UT seniorenregeling te versoberen, door nieuwe instroom te verplichten op het 59^{ste} levensjaar over te stappennaar de CAO-regeling.
- De internet vergoeding op te nemen in het keuzemodel arbeidsvoorwaarden.
- Uit de reguliere middelen 200 k€ extra te reserveren voor employability initiatieven.

Met bovenstaand pakket aan bezuinigingsvoorstellen ter waarde van K €1300, is het OPUT van mening daarmee een forse bijdrage te hebben geleverd.

Het CvB verwierpt de voorstellen van het OPUT, omdat deze te duur zouden zijn.

Het CvB zet het OPUT buiten spel, door éézijdig te besluiten om het keuzemodel zonder keuzebonus open te stellen en alleen de voorstellen van het OPUT op gebied van Sport en gezondheid, diversiteitsbeleid, werkdruk, scholing en loopbaanbeleid over te nemen.

Het OPUT stelt zich op het standpunt dat het college niet éézijdig het arbeidsvoorwaardenbudget dient vast te stellen.