

Bondsbestuur

PER KOERIER

Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
t.a.v. de heer H.D. Levie
Lange Houtstraat 2
2511 CW DEN HAAG

Postadres
Postbus 3010
2700 KT Zoetermeer

Bezoekadres
Boerhaavelaan 1
2713 HA Zoetermeer

T 0900 2282522
(10 ct per minuut)
F 079 35 21 226
I www.abvakabofnv.nl
E post@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96
ING 294606

Datum
2 juli 2010
Briefnummer
EGHRJ20100629STJ
Dossier
Cao Universiteiten

Behandeld door
Dagelijks bestuur
Doorkiesnummer
079 353 6362
Bijlage(n)

Betreft : Ultimatum

Geachte heer Levie,

Op 28 juni 2010 hebben partijen verbonden aan de cao NU andermaal geprobeerd tot een akkoord te komen voor een nieuwe cao voor de Nederlandse Universiteiten.

Helaas hebben wno moeten constateren dat er van de VSNU-kant geen enkele bereidheid bestaat om ook maar enigszins tegemoet te komen aan de belangrijkste eisen van wno, namelijk die op het gebied van koopkrachtbehoud en werkzekerheidgaranties.

In onze eerdere brieven van april en mei 2010 hebben wij al onze zware teleurstelling uitgesproken over de opstelling van de VSNU.

In onze brief van 22 april 2010 hebben wij reeds beargumenteerd dat de opstelling van de VSNU over de loonontwikkeling geen enkele ruimte biedt voor een reële onderhandeling. Wij vinden dit onbegrijpelijk en onverstandig. Onbegrijpelijk omdat onze inzet van 1,25-1,5% reëel is en gestoeld op de afspraken uit het Sociaal Akkoord van april 2009. Dit Sociaal Akkoord is het antwoord op de huidige financiële crisis. Het Sociaal Akkoord gaat uit van solidariteit tussen werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden. Het is gericht op behoud van maatschappelijke stabiliteit en het herstel van vertrouwen. Om de economie draaiende te houden, is het van groot belang dat mensen zeker zijn van hun baan. En dat zij koopkracht behouden zodat zij ook geld hebben om uit te geven. Dus inkomen én werk! De belangrijkste pijlers van het sociaal akkoord zijn dan ook een gematigde loonontwikkeling (in de vorm van koopkrachtbehoud), in ruil voor behoud van werkzekerheid en het creëren van werkgelegenheid.

Tijdens ons laatste overleg op 28 juni hebben wij geconstateerd dat de VSNU volhardt in haar opstelling dat er geen enkele ruimte is voor inkomensverbetering in de vorm van koopkrachtbehoud.

De argumenten van de VSNU - geen loon- en prijscompensatie door de overheid, de slechte financiële situatie op een aantal universiteiten - vinden wij geen afdoende argumenten voor zelfstandige, grote werkgevers als de universiteiten zijn. Wij moeten constateren dat de universiteiten niet bereid zijn om te kiezen voor hun personeel, voor goede arbeidsverhoudingen en om te investeren in hun arbeidsmarktpositie.

We hebben dan ook gezamenlijk vastgesteld dat onze onderhandelingen zijn vastgelopen.

Reeds in onze brief van 19 mei hebben wij aangekondigd dat het vastlopen van het landelijke overleg consequenties heeft voor het lokale overleg; wij hebben onze leden in deze overleggen verzocht het overleg met ingang van 1 juli a.s. op te schorten.

Ons rest momenteel geen andere keuze dan u een ultimatum te stellen om alsnog op onze eisen in te gaan.

De eisen van Wno

Onze eisen zijn u inmiddels genoegzaam bekend, maar voor de goede orde noemen wij deze hier nogmaals. Wij stellen u in de gelegenheid om **uiterlijk donderdag 15 juli 2010 om 10:00 uur** onze volgende eisen in te willigen:

- Een structurele salarisontwikkeling die tegemoetkomt aan koopkrachtbehoud, te weten een structurele loonsverhoging naar rato van de looptijd, waarbij het uitgangspunt is 1,25 - 1,5% bij een looptijd van 12 maanden;
- Afspraken over waarborgen dat de werkzekerheid van het universitaire personeel de komende tijd gehandhaafd blijft, waarbij wij onder andere denken aan een 'geen gedwongen-ontslag'- afspraak met realiteitswaarde;
- Afspraken om mensen met een achterstandspositie op de arbeidsmarkt (denk bijvoorbeeld aan arbeidsgehandicapte jongeren), die in de huidige tijd moeilijk aan het werk kunnen komen, een werkervaringsplaats aan te bieden op een universiteit;
- Repareren van de gevolgen van het oprekken van het Dagvenster voor diegenen die hierdoor materieel zijn getroffen;
- De inzet van bruto salaris en andere loonbestanddelen in het keuzemodel mag geen invloed hebben op de berekeningsgrondslag voor uitkeringen, toeslagen en vakantie- en eindejaarsuitkering
- Compensatie voor het werken op een doordeweekse feestdag.

Voor het overige verwijzen wij naar onze inzet.

Indien u onverhoopt niet binnen de gestelde termijn aan onze eisen tegemoet bent gekomen en er derhalve geen voor ons aanvaardbaar onderhandelingsresultaat tot stand is gekomen, zijn wij genoodzaakt door middel van collectieve acties een aanvaardbaar resultaat af te dwingen. Over de aard en omvang van de acties zullen wij u separaat berichten. Wij kunnen

u nu reeds melden dat wij voornemens zijn acties te organiseren rondom de opening van het academisch jaar 2010-2011.

Wij hopen echter dat de door ons beoogde overeenstemming spoedig gerealiseerd kan worden en zijn hiertoe te allen tijde bereid voor overleg, zodat acties voorkomen kunnen worden.

Voor nadere informatie en overleg kunt u zich wenden tot onze onderhandelaar, Marieke van den Berg telefoonnummer : 06 – 51424023.

Hoogachtend,



E.L. Snoey
Abvakabo FNV
Bondsvoorzitter



R.M. Kuin
Abvakabo FNV
Bondssecretaris