

Begroting Arbeidsvoorwaardengelden 2016			Totalen
Vitaliteit			
1) <i>Personal Health</i>			
A1	Themaweken	20	
A2	Health check	30	
A3	Stoelmassage	20	
A4	Werkorganisatie activiteiten	15	
A5	Vitaliteit oudere medewerkers	5	
A6	Bedrijfssport	136	
A6a	Overbruggingsfinanciering Campuskaart		
D1	Compensatie verenigingsbijdrage (SU)	44	
			270
2) <i>Structurele inbedding</i>			
A7	Opstellen/uitvoeren PvA		
3) <i>Balans werk/privé</i>			
A8	Nieuwe activiteiten werk privé balans		
A9	Cursussen balance @ work		
A10	Compensatie seniorenregeling UT 2005	203	
A11	Zorgverlof/mantelzorg		
			203
Employability			
4) <i>Opleiding en ontwikkeling</i>			
B1	Opleidingsmodule Oracle		
B2	Scans en assessments	15	
B3	Coaching	50	
B4	Open CTD		
B5	Trainingsprogramma voor vrouwen	20	
B6	Vrouwennetwerken	40	
B7	UT stimuleringsfonds/mentorsysteem	55	
D2	Leiderschapsontwikkeling (MD)	50	
D3	Strategische personeelsplanning (SPP)	55	
			285
5) <i>Jaargesprekken</i>			
B8	Pilots		
B9	Training leidinggevende/medewerker		
6) <i>Beweging en mobiliteit</i>			
B10	Employabiliteitspunt (communicatie)	50	
B11	Loopbaan 4 daagse	2	
B12	Postdoc retreat		
B13	Stimulering mobiliteit		
B14	Sollicitatie / cv training	5	
B15	Personal branding / loopbaanoriëntatie	20	
B16	Loopbaanbegeleiding	20	
B17	Training oriëntatie loopbaan (Career pit stop)	20	
B18	Training beïnvloeden / communiceren	20	
B19	Werk naar werk begeleiding	20	
D4	Phd careers	5	
			162
C1	ex. WIW medewerkers		
C2	Vervolgde wetenschappers		
C3	IPAP	290	
C4	Twentse vrouwenloop	6	
			296
Totaal OPUT			1.216
Centrale verplichtingen			
C5	Compensatie seniorenregeling UT 2006	364	
C6	Ouderschapsverlof	330	
C7	compensatie OPUT lidmaatschap	89	
C8	Sociaal plan route 14+	38	
C9	Harmonisatie netwerkschijf medezeggenschap	2	
C10	WSW	100	
C11	compensatie UR lidmaatschap	206	
C12	Keuzemodel (o.a. internetvergoeding)	71	
Totaal Centrale verplichtingen			1.200
Totale begroting OPUT			2.416