

Samenvatting 2025

oput.

toekomst van werknemers

BINET SLOOPT
ER ONDERWIJS

HO

UNIVERSITY
OF TWENTE.

Wat speelde er in 2025

Het Lokaal Overleg (LO) staat sinds jaar en dag als de lokale onderhandelingstafel tussen de vakbonden en het College van Bestuur. In 2025 zat het OPUT in Twente hier aan tafel met hernieuwde energie, met een nieuwe voorzitter en nieuwe leden, in opvolging van een aftredend pensionado. De vakbonden zijn gegroeid in hun omvang en flink zichtbaar in universiteiten. Ook het OPUT is in 2024 en 2025 goed uitgebreid van meer leden. De aanleiding hiertoe is helaas ook uit noodzaak.

Het jaar 2025 is namelijk afgesloten als een duistere pagina in het geschiedenisboek van de Universiteit Twente. Na een in 2024 besproken reorganisatie bij de faculteit TNW volgen er nog twee dit jaar met UCT en ITC. Meerdere gedwongen ontslagen, stakingen en protestacties volgen.

Het samenbrengen van medewerkers en studenten van de Universiteit Twente heeft ondanks deze aanleiding ook zijn schoonheid laten zien. In steun voor collega's die geraakt waren door zowel onveiligheid op de campus en reorganisaties worden er solidariteitsmarsen georganiseerd.



Ontwikkelingen binnen de UT

Er vindt meer lokale verbinding plaats tussen de verschillende gremia in de UT. Zo is het OPUT regelmatig meet & greets, voorlichtingen, ledenbijeenkomsten en andere activiteiten zelf aan het organiseren. Hiernaast ligt er ook een steeds stevigere verbinding met decentrale medezeggenschap, zodat een juiste connectie ligt met faculteits- en dienstraden.

Deze saamhorigheid blijkt ook wel nog nodig te zijn voorlopig. Universiteitsnieuwsblad U-Today deelt in december 2025 een reconstructie van herhaald wangedrag, en de scheuren in het sociale veiligheidssysteem van de UT die het niet genoeg opvangen. Hiernaast komt de Universiteit Twente ook op een zwarte lijst van The Rights Forum, naar aanleiding van zijn samenwerking met de Israëlische defensie-industrie.

Kortom, reden genoeg om als werkgever met werknemersorganisaties het open gesprek te houden over de UT als werkgever en werkomgeving. Echter is het formele moment waar dit kan, het Lokaal Overleg, ondanks een jaarlijks afgesproken vergaderschema, tot tweemaal toe eenzijdig ingekort. We willen er alles aan doen om onze collega's te vertegenwoordigen, en zullen streven naar verbetering hiervan. Nobody wins unless everybody wins.



Robin van Emmerloot

Voorzitter OPUT

Overzicht LO's en behandelde onderwerpen

Het Lokaal Overleg is een zestal vastgelegde overlegmomenten tussen de werknemersvertegenwoordiging en werkgever. Deze bevat standaard onderwerpen zoals opvolging van CAO-afspraken en updates rondom wellbeing initiatieven. Onderstaand schema biedt overzicht in welke verdere onderwerpen aan deze tafel besproken zijn

Datum	Hoofdonderwerpen	Opmerkingen
06-03-2025	Jaarverslagen hulpstructuur	
04-06-2025	Reorganisatie UCT	
03-07-2025	Geen inhoudelijke besprekingen	Eenzijdig ingekort LO, van 120 naar 30 minuten
18-09-2025	Reorganisatie ITC	
27-11-2025	Nieuw convenant Begroting AVWG 2026	
18-12-2025	Verlofregeling	Eenzijdig ingekort LO, van 120 naar 30 minuten



Werkgroepen

Naast het Lokaal Overleg, zijn leden van het OPUT actief in werkgroepen met vertegenwoordiging vanuit werkgever, veelal vanuit de diensten HR & FIN.

Werkgroep	Omschrijving	Status
Convenant	Na het opzeggen van het convenant in 2024, opstelling van nieuw convenant	Nieuw convenant ingestemd bij LO van 27-11
Organisatiewijzigingen	Voorstel vernieuwing van organisatiewijzigingen regeling	Gepauzeerd tot huidige reorganisaties zijn afgerond
Vacaturebeleid	Vacaturebeleid voor OBP	Nieuwe regeling ligt klaar
Employability Fund	N.a.v. CAO '25-'26, invullen van lokale regeling rondom employability fund	Opgestart in december 2025

Activiteiten OPUT

Het OPUT heeft hiernaast ook zelfstandig een aantal activiteiten georganiseerd gedurende dit kalenderjaar. Bijvoorbeeld in de bereikbaarheid van het OPUT te verhogen, als informatie en behoeften van zijn achterban op te vragen. Onderstaand een overzicht van dit soort activiteiten

Datum	Activiteit	Omschrijving
26-3-2025	Informatiesessie Reorganisaties UCT	Toelichting over de rechten en plichten in tijden van reorganisatie door CNV-adviseur Martin van Gessel
03-6-2025	Bijpraatsessie CAO-onderhandelingen	Vraag en antwoordsessie over de CAO-onderhandelingen door FNV-adviseur Sam Verduijn
12-6-2025	Meet & Greet vakbondsleden	Meet & greet tussen de achterban en LO leden
03-07-2025	Informatiesessie Reorganisaties ITC	Toelichting over de rechten en plichten in tijden van reorganisatie door CNV-adviseur Martin van Gessel
01-09-2025	Start online campagne maand van de vakbond	Informatie over vakbondslidmaatschap n.a.v. de maand van de vakbond
09-10-2025	Vakbondsmarkt	Fysieke sessie met vakbondslidmaatschap en vertegenwoordiging
29-10-2025	Webinar over vakbondslidmaatschap (State of the Unions)	Korte webinar met toelichting over vakbondslidmaatschap en Q&A vertegenwoordiging

Samenstelling OPUT 2025

Naam	Functie	Bon d	Opmerking
Robin van Emmerloot	Voorzitter / Lid	AOB	Voorzitter vanaf apr. 2025
Klaas Poortema	Plv. Voorzitter / Lid	FNV	Tot aug. 2025
Bram Schouwstra	Lid	FNV	
Cynthia Souren	Lid	FNV	
Kees Wesselink - Schram	Plv. Lid	FNV	
Laura Franco Garcia	Lid	AOB	
Rosalie Arendt	Plv. Lid	AOB	Plv. lid sept. 2025 - jan. 2026
Ronnie Harmelink	Lid	CNV	
Anita van Dijk	Lid	CNV	Lid vanaf nov. 2025
Laila Tijink - Zinad	Secretariaat		
Petra ter Brugge	Secretariaat		
Sam Verduijn	Adviseur	FNV	
Ahmed Charifi	Adviseur	AOB	
Martin van Gessel	Adviseur	CNV	
Lilian de Groot	Adviseur	FBZ	



utwente.nl/oput

