



UT-ODS Nieuwsbrief

November 2014

Hierbij de ODS nieuwsbrief. Deze keer vind je hierin informatie over:

- [1. Business Objects 4](#)
- [2. Nieuwe OSMAN universe 6.14.1.2 + aanpassingen TOM rapportages](#)
- [3. Stand van zaken MOMI studiejaar 2014](#)
- [4. Fusie GW en MB en gewijzigd penvoerderschap GZW](#)
- [5. De UT-ODS nieuwsbrief](#)

Voor meer informatie over UT-ODS kun je terecht op de [UT-ODS website](#).

Heb je vragen gekregen die je zelf niet uit SMS, OSIRIS of Syllabus+ kan genereren, geef je vraag dan door aan ods@utwente.nl

1. Business Objects 4

De upgrade van Business Objects versie 4 is medio oktober afgerond door ICTS. Tot nu toe zijn weinig vragen binnengekomen in de ODS mailbox naar aanleiding van deze overgang.

In de web-applicaties is de naam Infoview vervangen door BI-STARTPUNT.

Heb je vragen denk dan aan de handleiding van ICTS EHBO (Eerste Hulp bij Business Objects).

2. Nieuwe OSMAN universe 6.14.1.2 + aanpassing TOM rapportages

Op dit moment staat er weer nieuwe versie aan te komen, 6.14.1.2. Het is een kleine release waarin wijzigingen zitten die nodig zijn voor de aanpassingen in de TOM rapportages. De bestaande TOM rapporten worden geschikt gemaakt voor meerdere collegejaren en hiervoor moet een aanpassing worden gedaan in de OSMAN universe.

3. Stand van zaken MOMI studiejaar 2014

Er zijn geen wijzigingen ten aanzien van het proces van vorig jaar. Op 01-12- wordt het MOMI overzicht voor de 1^e berekening verstuurd. Het wordt verstuurd naar alle fainco's.

4. Fusie GW en MB en gewijzigd penvoerderschap GZW

De komende tijd staan ons een aantal verandering te wachten. GW en MB gaan samen verder als BMS. En het penvoerder van GZW wordt TNW. Deze veranderingen hebben grote gevolgen voor de inrichting van de onderwijssystemen en de output en dus ook de (management) rapportages.

Vragen waar we tegenaan lopen zijn onder andere:

- Wat doen we met de historische gegevens? Onder de 'oude' of nieuwe 'faculteiten' bewaren? Wat zijn de gevolgen hiervan voor de rendementcijfers?



- Vanaf welke periode moeten de opleidingen onder de welke faculteiten voor studenten beschikbaar zijn? Per 1 januari of per 1 september? Waarom: de onderwijssystemen zijn ingericht per collegejaar en niet per kalenderjaar. In tegenstelling tot de systemen van HR en FEZ, deze werken met collegejaren.
 - o Bijv.: HR geeft bij alle medewerkers van MB en GW per 1 januari 2015 aan dat ze werkzaam zijn voor BMS. Als de onderwijssystemen hier niet op aangepast worden, kunnen deze medewerkers tot 1 september 2015 niets meer doen in bijvoorbeeld OSIRIS omdat BMS hierin niet bekend is.

Om deze en vele andere vragen te beantwoorden is IM-FAB begonnen aan een impactanalyse. Deze is reeds uitgevoerd door HR, FEZ en ICTS, hierin is CES niet meegenomen. Om niet voor verassingen te komen staan is IM-FAB vanuit CES begonnen aan een impactanalyse.

Gevolgen die uit deze analyse naar voren komen die betrekking hebben tot (management)rapportages delen we onder andere via de volgende ODS-nieuwsbrieven. Natuurlijk zullen de collega's die het rechtstreeks betreft ook persoonlijk benaderd om de beoogde acties en veranderingen in gang te zetten.

5. De UT-ODS nieuwsbrief

Deze nieuwsbrief wordt ook via de [UT-ODS website gepubliceerd](#). De volgende nieuwsbrief kunt u verwachten in de eerste week van de volgende maand. Tenzij er weinig nieuws is, dan sparen we het op voor de maand erop volgend.

Tot de volgende nieuwsbrief!

[ODS](#), by [IM-FAB](#)