

## REGLEMENT JONGE AKADEMIE VAN DE UNIVERSITEIT TWENTE (JA@UT)

### Artikel 1. Begripsomschrijvingen

- a. UT: Universiteit Twente
- b. UMT: Universitair Management Team
- c. JA@UT: Jonge Akademie van de Universiteit Twente
- d. PAC: Prizes and Awards Committee
- e. leden: leden van de JA@UT als bedoeld in artikel 4 van dit Reglement;
- f. bestuur: bestuur van de JA@UT als bedoeld in artikel 7 van dit Reglement.

### Artikel 2. Instelling

Er is een JA@UT, bestaande uit jonge onderzoekers die zich wetenschappelijk hebben onderscheiden en over een brede belangstelling voor de wetenschap beschikken. De JA@UT draagt bij aan een cultuur van excellentie aan de Universiteit Twente. De leden van de JA@UT hebben een voorbeeldfunctie als het gaat om talent en kwaliteit van onderzoek en onderwijs, die actief binnen en buiten de universiteit wordt uitgedragen.

### Artikel 3. Missie en doelstellingen

De JA@UT heeft tot doel om activiteiten te ontwikkelen en uit te voeren om jonge onderzoekers:

- a. te steunen in hun eigen ontwikkeling als wetenschapsbeoefenaar;
- b. actief in aanraking te brengen met *excellent* onderzoek binnen en buiten het eigen vakgebied;
- c. actief in aanraking te brengen met de mogelijkheden (en erkenning) van *multidisciplinair onderzoek*;
- d. actief in aanraking te brengen met excellent onderzoek binnen een *internationale omgeving*;
- e. actief in aanraking te brengen met *onderwijs*, het proces van enthousiasmeren voor wetenschappelijk onderwijs/onderzoek en het effectief overbrengen van kennis;
- f. actief in aanraking te brengen met *ondernemerschap*, waarbij het gehele proces van onderzoek naar valorisatie centraal staat;
- g. als *ambassadeur* voor (excellent) onderzoek en de UT actief te betrekken- of in te zetten bij activiteiten voor een breder publiek;
- h. te laten nadenken over strategische kwesties binnen de UT en daarop door middel van gevraagd en ongevraagd advies aan het College van Bestuur en het Universitair Management Team (UMT) van de Universiteit Twente invloed te laten uitoefenen.

### Artikel 4. Lidmaatschap

1. De JA@UT streeft naar een omvang van ten hoogste twintig leden.
2. Tot leden zijn benoembaar wetenschappers die
  - a. werkzaam zijn aan de Universiteit Twente, en
  - b. bij de aanvang van het lidmaatschap minder dan tien jaar geleden zijn gepromoveerd, en
  - c. in het bezit zijn van een VIDI, en/of ERC Starting Grant en/of hieraan gelijkstaande prijs, en/of
  - d. de winnaar is van de centrale onderwijsprijs op de UT, en/of
  - e. in het bezit zijn van een VENI én één of meer relevante prijzen, en/of
  - f. een andere (exclusieve) prijs heeft gewonnen die gelijk staat aan ten minste een VENI, aangevuld met één of meer relevante prijzen. In een dergelijk geval – zoals omschreven in artikel 4, lid 2 sub c, sub e en sub f – besluit het bestuur van de JA@UT tot voordracht, gehoord hebbend de PAC.
3. De leden van De Jonge Akademie (DJA) van de Koninklijke Nederlandse Akademie van de Wetenschappen (KNAW) en/of hieraan gelijkstaand internationaal netwerk mogen – gedurende hun lidmaatschap – ook lid worden van de JA@UT.
4. Met betrekking tot artikel 4, lid 2, sub b geldt een verlengingsclausule. De genoemde termijn van 10 jaar kan worden verlengd als er sprake is van langdurig verlof in verband met ziekte, ouderschap, zwangerschap of zorg.

5. Lidmaatschap geschiedt op vrijwillige basis, maar leden zijn verplicht zich actief in te zetten voor de JA@UT. Zij wonen ten minste één maal per jaar een plenaire vergadering bij en nemen actief deel aan de activiteiten van de JA@UT.
6. Bij het vervallen het dienstverband aan de UT, vervalt ook automatisch het lidmaatschap van de JA@UT.

#### *Artikel 5. Benoeming en ontslag*

1. De leden worden benoemd en ontslagen door het bestuur van de JA@UT, als bedoeld in artikel 7.
2. De benoeming geschiedt voor een periode van vijf jaar met ingang van de datum van benoeming door het bestuur van de JA@UT. Herbenoeming is niet mogelijk.
3. Ontslag op eigen verzoek kan voor het verstrijken van de benoemingstermijn geschieden overeenkomstig een schriftelijk verzoek van het lid aan het bestuur van de JA@UT.
4. Het bestuur van de JA@UT kan op de volgende gronden tot ontslag voor het verstrijken van de benoemingstermijn overgaan:
  - a. de persoon is krachtens een onherroepelijke rechterlijke uitspraak wegens een geestelijke stoornis onbekwaam verklaard rechtshandelingen te verrichten;
  - b. de persoon is op basis van een onherroepelijke rechterlijke uitspraak de vrijheid ontnomen wegens een misdrijf;
  - c. de persoon heeft zich door zijn handelingen of uitingen zodanig tegenover de UT of de JA@UT misdragen of haar aanzien zodanig geschaad, dat een voortduren van het lidmaatschap niet langer in redelijkheid gevegd kan worden.

#### *Artikel 6. Verkiezing leden*

1. Jaarlijks wordt aan de hand van de criteria genoemd onder artikel 4, lid 2 nieuwe leden gezocht en benoemd.

#### *Artikel 7. Bestuur*

1. Het bestuur van de JA@UT bestaat uit een voorzitter en ten minste twee andere leden. In geval van vacatures vormen de overblijvende leden het bestuur tot de vacatures zijn vervuld.
2. De leden van het bestuur worden in een ledenvergadering door de leden van de JA@UT uit de kring harer leden benoemd voor een periode van twee jaar, van 30 september tot 30 september.
3. Herbenoeming voor een tweede termijn is niet mogelijk. In uitzonderlijke gevallen, geregeld bij Huishoudelijk Reglement, kan van deze bepaling worden afgeweken.

#### *Artikel 8. Werkprogramma en begroting*

1. Het College van Bestuur van de UT stelt de JA@UT jaarlijks geldmiddelen en personele ondersteuning ter beschikking ten behoeve van de uitoefening van haar taken.
2. Het bestuur van de JA@UT legt hiertoe jaarlijks voor 1 oktober een werkprogramma en begroting voor het komende jaar ter goedkeuring voor aan het College van Bestuur van de UT.
3. Het bestuur van de JA@UT legt jaarlijks voor 31 maart een jaarverslag over het vorige jaar ter goedkeuring voor aan het College van Bestuur van de UT, waarin verantwoording wordt afgelegd over de besteding van de geldmiddelen.

#### *Artikel 9. Adviezen en standpunten*

Het bestuur van de JA@UT kan zelfstandig – zowel gevraagd als ongevraagd – adviezen en standpunten van de JA@UT naar buiten brengen.

*Artikel 10. Huishoudelijk reglement*

Het bestuur van de JA@UT stelt, het College van Bestuur van de UT gehoord, een huishoudelijk reglement vast waarin in ieder geval bepalingen zijn opgenomen over de ledenvergaderingen, over de verkiezing van het bestuur, over de bestuursvergaderingen en over de instelling van commissies.

*Artikel 11. Slotbepaling*

1. Het bestuur van de JA@UT kan, gehoord college van bestuur van de UT, dit reglement wijzigen.
2. Dit reglement treedt in werking op **<datum>**.

Enschede, **<datum>**

Dr. A.H. Flierman  
Voorzitter

Prof.dr. H. Brinksma  
Rector Magnificus