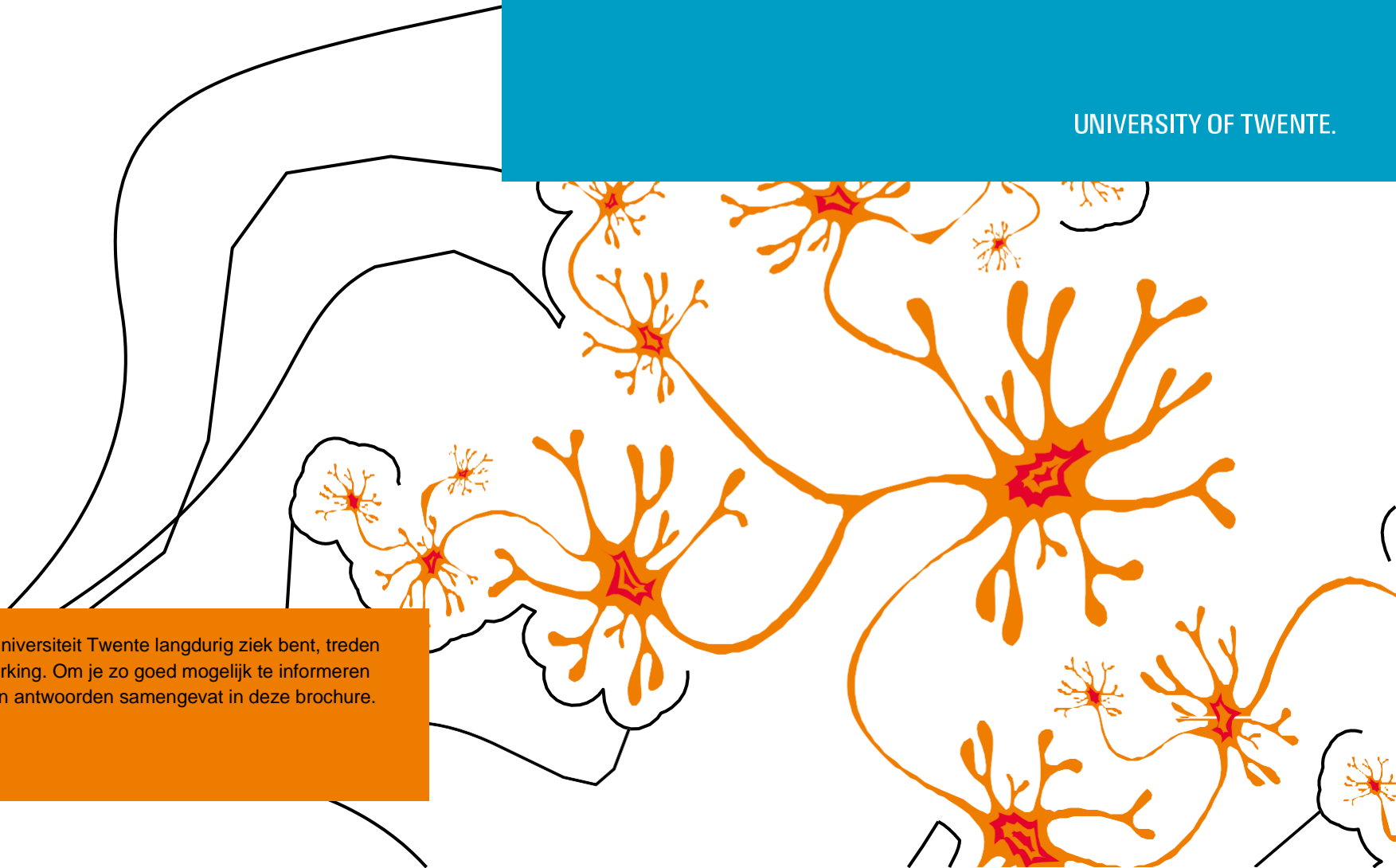


LANGDURIG VERZUIM

INFORMATIE VOOR MEDEWERKERS VAN DE
UNIVERSITEIT TWENTE DIE LANGER DAN
NEGEN MAANDEN ZIEK ZIJN

UNIVERSITY OF TWENTE.

Wanneer je als werknemer van de Universiteit Twente langdurig ziek bent, treden bepaalde regels en procedures in werking. Om je zo goed mogelijk te informeren hebben we alle belangrijke vragen en antwoorden samengevat in deze brochure.



WAT GEBEURT ER MET MIJN LOON TIJDENS ZIEKTE?

Tijdens de eerste 104 weken van ziekte betaalt de UT jouw bezoldiging door. De eerste twaalf maanden houd je recht op 100% van je bezoldiging en na twaalf maanden heb je recht op 70% daarvan. Deze loonkorting geldt alleen voor de uren die je op dat moment niet werkt. Voor alle werkzaamheden die je verricht na twaalf maanden (eigen of ander werk) krijg je 100% loon uitbetaald.

Om ervoor te zorgen dat je het juiste loon uitbetaald krijgt, is het belangrijk dat gewerkte uren geregistreerd worden in MyHR. Vraag de HR-adviseur of HR-assistent van jouw faculteit of dienst dit voor je doen.

De verlaging van je loon werkt niet door in de hoogte van de vakantie-uitkering, maar wel in de hoogte van de eindejaarsuitkering. Dit alles is geregeld in de cao Nederlandse Universiteiten (cao NU) en de regeling Ziekte en Arbeidsongeschiktheid Nederlandse Universiteiten (ZANU). De verlaging van je loon heeft geen gevolgen voor je pensioenopbouw.

WAT GEBEURT ER MET MIJN VERGOEDINGEN?

Wanneer je een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en/of thuiswerkvergoeding ontvangt, dan wordt deze stopgezet zodra je een volledige kalendermaand ziek bent.

Wanneer je minimaal 20% werkzaam bent en dit geregistreerd is in MyHR, dan wordt de uitbetaling van de vergoeding volledig hervat per de 1^e van de maand volgend op de maand waarin je hersteld bent.

IK NEEM DEEL AAN HET VITALITEITSPACT, HEEFT DIT GEVOLGEN?

Ben je langdurig volledig arbeidsongeschikt en neem je deel aan het vitaliteitspact, dan eindigt deze deal na 9 maanden arbeidsongeschiktheid. Je hebt dan tot en met de 12^e maand recht op 100% en na 12 maanden op 70% van het salaris dat hoort bij jouw oorspronkelijke arbeidsduur.

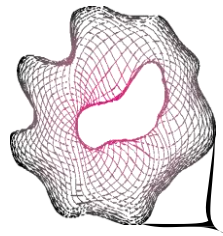
ZIJN ER GEVOLGEN VOOR DE OPBOUW VAN MIJN VAKANTIE-UREN?

Ben je langdurig ziek, dan bouw je evenveel vakantieverlof op als in een periode wanneer je niet ziek bent.

MOET IK VAKANTIEVERLOF OPNEMEN TIJDENS ZIEKTE?

Het is de bedoeling dat je tijdens ziekte gewoon vakantieverlof opneemt, mits dit de re-integratie niet belemmert. Dit laatste is eventueel ter beoordeling van de bedrijfsarts.

Het opnemen van vakantieverlof doe je altijd over jouw reguliere arbeidsduur, ook als je door ziekte niet of slechts gedeeltelijk werkt.



Tijdens vakantieverlof ben je volledig vrijgesteld van re-integratieverplichtingen (je hoeft niet naar de bedrijfsarts en ook niet bereikbaar te zijn voor de UT). Daarom krijg je vakantie-uren altijd, ook tijdens het tweede ziektejaar, tegen 100% salaris uitbetaald.

Goede en tijdige registratie van vakantie-uren is daarom belangrijk.

WAT GEBEURT ER MET DE OPBOUW VAN MIJN COMPENSATIE-UREN?

De opbouw van compensatie-uren (bij een 40-urige werkweek) stopt vanaf 6 maanden na de eerste ziektedag.

WAT ALS IK NIET (VOLLEDIG) HERSTEL?

Wanneer je 91 weken ziek bent en er nog geen zicht is op (volledig) herstel kun je een WIA-uitkering aanvragen bij het UWV. Het UWV zal dan beoordelen of, en in welke mate, je in staat bent jouw oorspronkelijke salaris te verdienen. Dit bepaalt uiteindelijk de mate van arbeidsongeschiktheid.

Als je na een periode van ziekte je eigen werkzaamheden weer volledig hervat, maar binnen vier weken opnieuw ziek wordt, dan wordt de nieuwe ziekteperiode als voortzetting van de vorige ziekteperiode gezien (minus de tussenliggende dagen).

WAT GEBEURT ER MET MIJN LOON NA TWEE JAAR ZIEKTE?

Na 104 weken ziekte eindigt de loondoorbetalingsverplichting van de UT. Vanaf dat moment krijg je alleen nog de uren uitbetaald die je daadwerkelijk werkt.

Afhankelijk van de beoordeling van UWV ontvang je mogelijk een (gedeeltelijke) WIA-uitkering, of een voorschot wanneer UWV niet tijdig een beslissing heeft kunnen nemen.

WAT GEBEURT ER MET MIJN CONTRACT NA TWEE JAAR ZIEKTE?

Wanneer UWV een beslissing heeft genomen over jouw mate van arbeidsongeschiktheid wordt in overleg besloten welke gevolgen dat heeft voor jouw contract. De volgende scenario's zijn hierbij mogelijk.

Je kunt meer dan 65% van je oude salaris verdienen

Als UWV heeft vastgesteld dat jij meer dan 65% van je oorspronkelijke salaris kunt verdienen, dan kom je niet in aanmerking voor een WIA-uitkering. Jouw dienstverband met de UT blijft dan in stand. Afhankelijk van jouw mogelijkheden word je herplaatst in je eigen functie voor minder uren, of in een andere functie, al dan niet voor minder uren. Detachering bij een andere organisatie behoort ook tot de mogelijkheden. Na herplaatsing ontvang je over gewerkte uren 100% van het salaris dat hoort bij de functie waarin je bent herplaatst. Over de uren die je niet meer kunt werken ontvang je 80% van je oorspronkelijke salaris.

Er wordt binnen 6 maanden geen herstel verwacht

Is UWV van mening dat je volledig arbeidsongeschikt bent en is herstel redelijkerwijs niet binnen zes maanden te verwachten, dan kom je in aanmerking voor een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De UT zal dan het dienstverband in de regel beëindigen.

Je kunt meer dan 20%, maar minder dan 65% van je oude salaris verdienen

Kun je volgens UWV meer dan 20%, maar niet meer dan 65% van je oorspronkelijke salaris verdienen, dan kom je in aanmerking voor een WIA-uitkering. De UT zal proberen je voor deze resterende verdien capaciteit te herplaatsen. Lukt dit, dan wordt jouw dienstverband aangepast. Zijn er bij de UT geen reële herplaatsingsmogelijkheden, dan zal de UT je dienstverband beëindigen.

ZIJN ER ANDERE BRONNEN VAN INKOMEN NAAST MIJN WIA-UITKERING?

ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen

Kent UWV aan jou een WIA-uitkering toe in verband met gedeeltelijke of volledige arbeidsongeschiktheid, dan kan ABP deze uitkering aanvullen met extra inkomen vanuit het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen. Zodra je recht hebt op een WIA-uitkering krijg je een brief van ABP. Vervolgens moet je je arbeidsongeschiktheidspensioen zelf aanvragen bij ABP.

De hoogte van je arbeidsongeschiktheidspensioen hangt af van je inkomen en je arbeidsongeschiktheidspercentage. Let op: een arbeidsongeschiktheidspensioen kan invloed hebben op eventuele toeslagen zoals zorg- of huurtoeslag.

Inkomensverzekering bij arbeidsongeschiktheid (Loyalis)

Ben je na 104 weken ziekte deels arbeidsongeschikt en verdien je niet ten minste de helft van de door UWV bepaalde resterende verdien capaciteit met werken, dan kan je inkomen na verloop van tijd drastisch dalen. Het College van Bestuur vond dit niet wenselijk en heeft in overleg met de werknemersorganisaties een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten bij Loyalis, die het inkomensverlies vanwege gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid beperkt. De hiervoor verschuldigde premie komt voor rekening van de UT. Deze verzekering biedt jou bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35%-80%) een inkomensgarantie van 70% van het verzekerd inkomen. Dit is het inkomen op 1 januari van het jaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin je bent ontslagen of herplaatst door arbeidsongeschiktheid. Daarnaast zorgt de verzekering er in combinatie met het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen voor dat je minimaal 50% van de pensioenopbouw houdt die je voorheen had.

Mocht je arbeidsongeschikt zijn ten gevolge van een dienstongeval, dan behoud je 100% van je pensioenopbouw, mits je dit meldt bij ABP.

HOE ZIET MIJN PENSIOENOPBOUW ERUIT NA TOEKENNING VAN EEN WIA-UITKERING?

Bij toekenning van een WIA-uitkering is de pensioenopbouw als volgt:

- a. ben je volledig arbeidsongeschikt, dan bouw je vanaf de ontslagdatum uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd 50% premievrij pensioen op. Let op: je moet hiervoor wel je ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen hebben aangevraagd;
- b. bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is je pensioenopbouw afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage en hoeveel je nog werkt. De arbeidsongeschiktheidsverzekering vult de premievrije pensioenopbouw aan tot 50%, mocht je onvoldoende kunnen werken om in combinatie met je arbeidsongeschiktheidspensioen nog tot 50% pensioen op te kunnen bouwen.

WAT GEBEURT ER MET MIJN COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING?

Eindigt jouw dienstverband door arbeidsongeschiktheid en heb je een zorgverzekering afgesloten in de collectieve zorgverzekering van de UT, dan moet je dit zelf doorgeven aan Menzis. Menzis kijkt vervolgens samen met jou naar een oplossing die bij jou past, zodat je goed verzekerd blijft.

