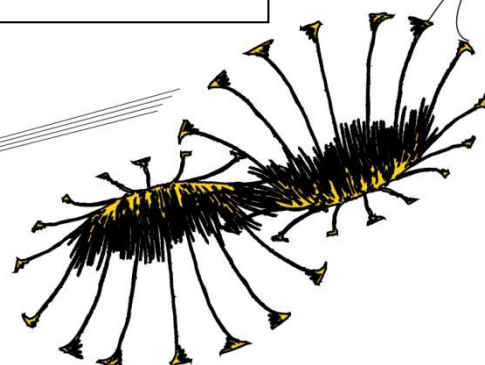




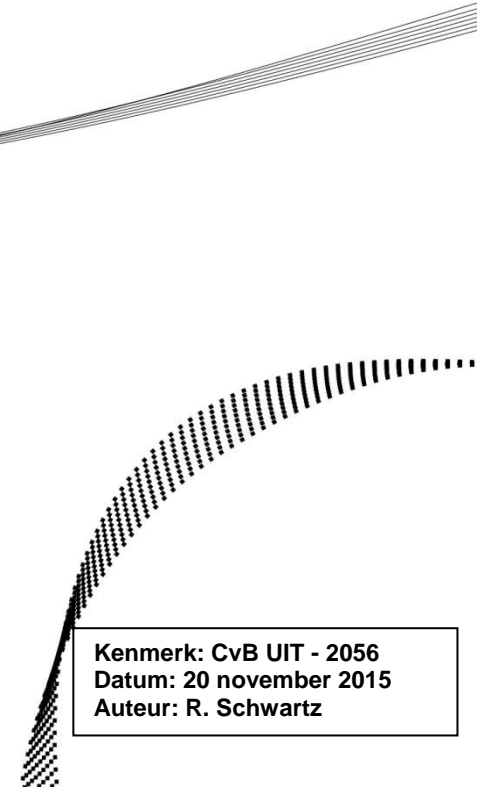
START-UP PACKAGE

TENURE TRACK

2015



UNIVERSITEIT TWENTE.



Kenmerk: CvB UIT - 2056
Datum: 20 november 2015
Auteur: R. Schwartz

Inhoud

Aanleiding	3
Doel van de Start-up package	4
Inhoud van de Start-up package.....	4
Randvoorwaarden en financiering	4
Aantrekken talentvolle vrouwelijke wetenschappers	5
Consequenties huidige Tenure Trackers	5
BIJLAGE 1	6

Aanleiding

In augustus 2015 heeft de evaluatiecommissie Tenure Track haar advies opgeleverd aan het College van Bestuur. Het College van bestuur herkent de gemaakte analyse en na bespreking van het advies in de overlegvergadering met de UR op 30 september, neemt het College van Bestuur de aanbevelingen in het advies over.

Op hoofdlijnen concludeert de evaluatiecommissie dat:

- De UT de Tenure Track nadrukkelijker moet positioneren. De Tenure Track is de fast-track voor multi-getalenteerde wetenschappers op het vlak van onderzoek en onderwijs en organisatie. Zij zijn de toekomstige wetenschappelijke leiders van de UT.
- De Tenure Track bij de UT zich moet blijven onderscheiden door het Hoogleraarschap als eindstation te bieden.
- We willen dat het overgrote deel van de Tenure Trackers die instromen de eindstreep halen. Dat vraagt:
 - kritische selectie bij de instroom,
 - georganiseerde ondersteuning in de vorm van een startup package (geld, tijd en faciliteiten)
 - en een gedegen beoordeling bij bevordering.
- Meer dan nu het geval is moet de UT in haar domeinplannen duiden waar ruimte ontstaat voor Tenure Trackposities en welke implicaties dat heeft voor de ontwikkeling van domeinen, samenstelling van vakgroepen en de meerjarenbegroting.

Twee van de concrete aanbevelingen luiden:

1. Bied een generiek en op voorhand transparant pakket aan ondersteuning voor alle Tenure Trackers ongeacht hun positie binnen de UT. **(nieuw)**
2. Maak bij aanvang van de Tenure Track afspraken over beschikbare faciliteiten.

In bijlage 1 vindt u de toelichting van de evaluatiecommissie op deze aanbevelingen.

Dit voorstel heeft tot doel dat het College van Bestuur, na advies van de decanen, een besluit neemt over een UT-brede Start-up package dat gaat gelden voor alle nieuw in te stromen Tenure Trackers.

Doel van de Start-up package

- Vergroten van de aantrekkingskracht van Tenure Track zodat we kwalitatief goede kandidaten aan ons weten te verbinden.
- Versnellen van de wetenschappelijke resultaten van de Tenure Track zodat we het tempo van doorstroom vergroten.

Inhoud van de Start-up package

De tenure track is gebaat bij een inhoudelijk stevige Start-up package waarvan op voorhand, al tijdens de werving, helder is dat de kandidaat daarover beschikking krijgt. Daarnaast is het de wens dat er een UT-brede invulling van/afpraak over de Start-up package komt, zodat we grote ongelijkheid in de ondersteuning van onze Tenure Trackers voorkomen.

Discussie in het Strategisch beraad op 20 juni 2015 over het concept van het evaluatierapport heeft opgeleverd dat decanen en wetenschappelijk directeurs van mening zijn dat een Start-up package minimaal zou moeten bestaan uit inzet van een phd bij aanvang van de track.

De Start-up package wordt ingezet in fase 1 en 2 van de track (de UD-fase).

Voorgesteld wordt dat de UT-brede Start-up package bestaat uit:

- a. Geld voor inzet van 1 PhD-candidate bij aanvang van de track
- b. Eigen budget voor conferenties/reizen a k€5
- c. Deelname aan trainingen, leergangen en individuele begeleiding

Lokale invulling

In de evaluatie is geconstateerd dat er eveneens concrete afspraken gemaakt kunnen worden met tenure trackers over gebruikmaking van lab-faciliteiten e.d. en inzet van studenten. Deze elementen worden niet opgenomen in het generieke UT-pakket, omdat deze zaken om lokale invulling vragen.

De ondersteuning van de Tenure Tracker vraagt om inzet van financiële middelen, maar ook om tijdsinvestering. Het is van groot belang dat er met de tenure tracker jaarlijks in het jaargesprek, maar ook tussentijds afspraken gemaakt worden over de benodigde ontwikkelactiviteiten en de tijdsinvestering die dat vraagt. Het is denkbaar dat de faculteit de vakgroep deels compenseert voor de tijd die de tenure tracker besteedt aan de ontwikkeling van zijn track. Naar het voorbeeld van het ITC kan een richtlijn daarvoor zijn om de vakgroep voor 20% te compenseren m.a.w. 1 dag per week. Dit vraagt om een lokaal oordeel per faculteit/vakgroep en kan per periode en situatie wisselen. Ook hier kiezen we voor lokale invulling.

Randvoorwaarden en financiering

Doel	Kosten	Dekking
Inzet PhD-candidate bij aanvang van de TT	k€54	Kosten per jaar gedurende de aanstelling. Gebaseerd op semi-integraal tarief. Dekking uit 2 ^e /3 ^e geldstroom dan wel uit 10% beleidsruimte van de WD.
Eigen budget conferenties	k€5	Dekking door de vakgroep. Budget wordt geormerkt voor de individuele tenure tracker in fase 1 en 2 (UD).
Training en begeleiding	k€10	Binnen de personeelslasten van de faculteit is 1,2% een richtinggevend percentage om te besteden aan opleiding

		<p>en ontwikkeling. Voor TT is het voorstel een richtinggevend percentage te hanteren van 2%. Voor fase 1 en 2 (UD) komt dat neer op een totaal van een kleine k€10.</p> <p>N.B.: De kosten voor training en begeleiding vanuit het Career Development Centre worden veelal voor 100 of 50% gedekt vanuit centrale middelen.</p>
--	--	--

Faculteiten zullen voorafgaand aan de werving van nieuwe tenure trackposities moeten nagaan of zij de financiële armslag hebben c.q. kunnen creëren om deze Start-up package te bieden. We hanteren daarmee het principe dat als de Start-up package niet haalbaar is we geen nieuwe tenure tracker werven. De Start-up package vraagt van faculteiten de tenure track selectief en strategisch in te zetten.

Aantrekken talentvolle vrouwelijke wetenschappers

Voor het aantrekken van talentvolle vrouwelijke wetenschappers kent de UT de UTwist-regeling. De UTwist tenure tracks zijn additionele posities die zijn voorbehouden aan vrouwelijke wetenschappers en worden de eerste drie jaar deels gefinancierd vanuit de centrale middelen. De UTwist plekken hebben directe impact. De faculteit krijgt hiermee in een tijd van financiële schaarste de mogelijkheid om nieuwe wetenschappers aan te trekken. We weten dat divers samengestelde teams tot betere besluitvorming en innovatie leiden met betere bedrijfsresultaten tot gevolg. Voor het realiseren van Vision 2020 is het realiseren van die diversiteit dan ook zeker van belang. De UTwist tenure tracks zijn een manier om hier extra sturing aan te geven.

In de vierde UTwist ronde kunnen er met ingang van 2016 weer twee UTwist-posities ingevuld worden, die voor k€150 per track gefinancierd worden uit centrale stimulering voor de duur van 2,5 jaar. Voorgesteld wordt voor de vierde ronde uit te breiden van twee naar vier UTwist-posities. De twee bestaande UTwist posities zijn de ronde toegekend aan CTW en TNW. Voorgesteld wordt om de toekenning van de twee nieuwe posities separaat aan dit voorstel te organiseren.

Jaar	Huidige begroting CS	Voorstel CS (additioneel)
2016	2x 60 = k€ 120	0
2017	2x 60 = k€ 120	2x 60 = k€ 120
2018	2x 30 = k€ 60	2x 60 = k€ 120
2019		2x 30 = k€ 60

Consequenties huidige Tenure Trackers

Dit voorstel betreft de inhoud van de Start-up package voor Tenure Trackers die nieuw instromen. Met decanen is de afspraak gemaakt dat zij met hun huidige Tenure Trackers afspraken maken over de benodigde ondersteuning en dat zij in de geest van dit voorstel de ondersteuning vormgeven. We realiseren ons dat we te maken hebben met lokale verschillen en verschil in financiële armslag. Huidige Tenure Trackers kunnen geen rechten ontlenen aan dit voorstel. Het principe blijft dat de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de Tenure Tracker niet belemmerd mag worden door gebrek aan middelen.

BIJLAGE 1 : AANBEVELING EVALUATIERAPPORT START-UP PACKAGE

De concrete aanbevelingen luiden:

1. Bied een specifiek en op voorhand transparant pakket aan ondersteuning voor alle Tenure Trackers ongeacht hun positie binnen de UT. **(nieuw)**
2. Maak bij aanvang van de Tenure Track afspraken over beschikbare faciliteiten.

Redenerend vanuit het Tenure Track systeem adviseert de evaluatiecommissie dat iedere Tenure Tracker een Start-up package krijgt. We bevelen sterk aan dat daartoe ook een AIO hoort. We vinden dat dit bij een exclusieve track hoort. De commissie heeft zich niet uitgesproken over de vraag onder welke omstandigheden uitzondering hierop mogelijk is.

Daarnaast moeten er ontwikkelactiviteiten zijn voor alle Tenure Tracker ongeacht hun positie binnen de UT.

Suggestie voor het Start-up package:

- Eigen budget voor conferenties/reizen e.d.
- Deelname aan trainingen, leergangen en individuele begeleiding
- Bevorderen dat excellente studenten gekoppeld worden aan Tenure Trackers
- Lab-faciliteiten
- Geld voor inzet van capaciteit (bijv. PhD)

Met uitzondering van de laatste component zijn deze faciliteiten voor Tenure Trackers nu al te realiseren zonder directe impact op de kosten. Wel constateert de commissie dat we niet overal vooraf afspraken maken over beschikbare faciliteiten en Tenure Tracker ook de beschikking geven over geormerkt budget. Uitgangspunt binnen de UT moet zijn dat we beschikbare middelen inzetten voor de ontwikkeling van jonge wetenschappers en jonge wetenschapsdomeinen.

Ten aanzien van inzet van excellente studenten adviseert de commissie dat de faculteit waar mogelijk bevordert dat excellente studenten gekoppeld worden aan de Tenure Trackers. De wijze waarop dient met de faculteiten verder uitgewerkt te worden.

Het realiseren van een Start-up package in termen van geld voor de inzet van capaciteit is niet UT-breed te realiseren. Niet binnen alle faculteiten is de financiële bandbreedte even groot, de manoeuvreerruimte is verschillend en deze component kan dan ook alleen lokaal worden ingevuld.

De essentie is dat bij het openstellen van een Tenure Track positie de faculteit beoordeelt of zij de financiële ruimte heeft/creëert om een Tenure Tracker goed te faciliteren.

De commissie constateert dat het succes van Tenure Trackers mede beïnvloed wordt door de faciliteiten die beschikbaar zijn om zowel de kwaliteit van hun resultaten als de snelheid waarmee zij hun resultaten behalen te verhogen. De commissie beveelt aan de Tenure Trackers bij binnenkomst expliciet te informeren over de beschikbare faciliteiten en daarover ook afspraken te maken.