

Ius promovendi UHD

Universiteit Twente-HR
In opdracht van het College van Promoties
6 december 2017
Versie 5
CvP 2017/1098

Verruiming ius promovendi Universiteit Twente

Samenvatting

In september 2017 is nieuwe wetgeving (WHW art 718 lid 4) aangenomen waardoor het mogelijk wordt om ook personen met een doctorsgraad (niet zijnde hoogleraren) het ius promovendi toe te kennen door het College voor Promoties (CvP).

De Universiteit Twente wil deze wetgeving ten uitvoer brengen en daarbij gebruik maken van haar recht om hier een eigen invulling aan te geven. Onderstaand voorstel betreft het toekennen van het ius promovendi aan wetenschappelijk personeel in de functie van Universitair Hoofddocent.

Omdat het gaat om een nieuwe groep mensen die het ius promovendi kan gaan uitoefenen, betreft dit nieuw beleid, dat moet aansluiten bij het vigerend UT beleid. Het ministerie van OCW hecht er veel waarde aan de toekenning gepaard te laten gaan met een *kwaliteitstoets* waarbij zij een aantal criteria heeft voorgeschreven en aangereikt. Zie hiervoor onder meer de handreiking van de Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten VSNU waarin o.a. staat dat van deze UHD voldoende moet zijn aangetoond dat zij zowel een goede onderzoeker als een goede begeleider zijn.

Om na te gaan of er een aparte kwaliteitstoets voor het toekennen van het ius promovendi aan medewerkers in de functie van UHD aan de UT nodig is, zijn we als volgt te werk gegaan. In eerste instantie zijn door het CvP criteria geformuleerd voor het toekennen van het ius promovendi. Vervolgens is een analyse gemaakt van de mate waarin de reeds geldende bevorderingscriteria van UHD2 naar UHD1 overeenstemmen met deze criteria van het CvP. Op basis van die analyse luidt het **advies** als volgt:

- Ken het ius promovendi toe aan wetenschappers aan de UT die in de toekomst bevorderd worden tot **UHD1** op basis van de in deze notitie opgestelde criteria.
- Ken in principe het ius promovendi toe aan het huidig wetenschappelijk personeel in de functie van UHD1 aan de UT, als deze UHD1 voldoen aan de kwaliteitscriteria, zoals die zijn opgesteld door het CvP.
- Het toekennen van het ius promovendi vindt plaats op voordracht van de decaan van de betreffende faculteit, gehoord hebbend de voorzitter vakgroep.
- Als kwaliteitstoets voor goede begeleider geldt dat er minstens 3 afgeronde promoties zijn begeleid als co-promotor.
- Pas het promotiereglement aan.
- Registreer toewijzing en duur van het ius promovendi in het personeelsregistratiesysteem.

Inhoudsopgave

Samenvatting.....	2
Inhoudsopgave	3
1. Criteria toekenning ius promovendi.....	4
2. Ius promovendi voor huidige UHD1.....	5
3. Na toekenning van ius promovendi aan UHD	5
4. Nieuwe UHD1 benoemingen.....	6
5. Duur van het verleende ius promovendi.....	6
6. Toga	6
7. Registratie van ius promovendi.....	6
8. Wederzijdse erkenning.....	6
9. Aanpassing promotiereglement.....	7
10. Communicatieplan.....	7
11. Implementatie	7
12. Vervolg.....	7
Bijlage 1: Argumenten voor keuze ius promovendi voor UHD1 en/of UHD2	8
Bijlage 2: Vergelijking CvP-criteria voor ius promovendi met UHD- bevorderingscriteria.....	9
Bijlage 3: Ius promovendi op andere TU's (TUE, TUD, WUR)	10

1. Criteria toekenning ius promovendi

Hoewel het ius promovendi volgens de wet toegekend kan worden aan personen met een doctorsgraad, kiest de Universiteit Twente ervoor het ius promovendi toe te kennen aan wetenschappelijk personeel van de Universiteit Twente in de functie van UHD1 dat voldoet aan een aantal criteria (zie figuur 1). De argumenten voor het niet toekennen van het ius promovendi aan wetenschappelijk personeel in de functie van UHD2 staan in bijlage 1.

College voor Promoties: Criteria verruiming ius promovendi
<p>De kandidaat:</p> <ol style="list-style-type: none">1. heeft een duidelijke en productieve eigen onderzoekslijn ontwikkeld en coördineert en realiseert een onderzoeks(deel-)programma,2. vervult een zelfstandige rol in de onderzoekslijn,3. is actief in samenwerkingsverbanden binnen en buiten de Universiteit Twente,4. treedt op als co-promotor voor promovendi en heeft ten minste 3 afgeronde promotietrajecten begeleid,5. heeft aantoonbare internationale ervaring, gebleken uit gemeenschappelijke projecten, gezamenlijke publicaties, verblijf aan buitenlandse instellingen e.d.,6. heeft de afgelopen 5 jaar een substantiële output van internationale publicaties (ISI of equivalent), als eerste auteur of als leidende/eindverantwoordelijke auteur,7. heeft ten minste 2 substantiële onderzoeksvoorstellen of projecten (met een totale omvang van minimaal 250 K) ingediend die zijn gehonoreerd (NWO (w.o. VIDI/VICI), EU-project, 3^e-geldstroomproject, ERC starting grant, STW of andere projecten),8. scoort herkenbaar en gelijkelijk t.o.v. internationale peers en9. toont aan op een strategische wijze aanvragen uit te zetten.

Figuur 1: CvP-criteria voor het toekennen van het ius promovendi

De kwaliteitstoets moet volgens de wet onder meer kijken of de kandidaat een 'goede begeleider' is. Criterium 4 (zie hierboven) is hiervoor een indicatie. Dit in combinatie met de eis van een BKO (competentie 2b: begeleiding van afstudeerders), die geldt voor elke UHD, achten we voldoende garantie voor goede begeleiding.

De vraag is verder in hoeverre de huidige UHD1's reeds aan deze criteria voldoen? Als dat het geval is dan kan de decaan hen voordragen bij het CvP.

Het verschil tussen het ius promovendi van adjunct hoogleraar in de Tenure Track en het ius promovendi van een UHD1 is hiermee beperkt tot het recht om een toga te dragen.

Uit de vergelijking van de CvP-beoordelingscriteria voor het toekennen van het ius promovendi en de bevorderingscriteria naar de functie van UHD1 bij alle faculteiten (zie bijlage 2), blijkt dat de criteria overeenstemmen m.u.v. het criterium 4 ("heeft minstens 3 afgeronde promotietrajecten begeleid").

Dit criterium staat momenteel niet expliciet genoemd in de bevorderingscriteria voor UHD1 en dient te worden opgenomen. In bijzondere gevallen kan de decaan beargumenteerd afwijken van geformuleerde criteria, als er sprake is van vergelijkbare andere resultaten en aantoonbare geschiktheid.

Het huidige aantal medewerkers in de functie van UHD1 en Adjunct Hoogleraar bij de diverse faculteiten staat vermeld in figuur 2.

	UHD1	Adj. HL
BMS	13	3
ET	11	4
EWI	13	0
ITC	6	2
TNW	17	5
	60	14

Figuur 2: Aantal medewerkers in de functie UHD1 dat niet meedoet in de Tenure Track en het aantal in de functie van Adjunct Hoogleraar bij de diverse faculteiten (peildatum 15 nov 2017)

2. Ius promovendi voor huidige UHD1

Binnen de faculteiten wordt gewerkt met bevorderingscriteria die in lijn liggen met de hiervoor genoemde criteria. Derhalve wil de Universiteit Twente per 1 januari 2018 het ius promovendi in werking laten treden voor gekwalificeerde UHD1's in de faculteiten BMS, ET, EWI, ITC en TNW.

Het kan voorkomen dat bepaalde kandidaten geen belangstelling hebben om promovendi te begeleiden of al een aantal jaren geen promovendi hebben begeleid of om andere redenen geen aanspraak willen/kunnen maken op het ius promovendi. Met UHD1's die niet in aanmerking komen voor het ius promovendi op basis van eigen wensen of naar het oordeel van de decaan, kan de decaan het gesprek hierover voeren. Dit gesprek kan leiden tot afspraken over te nemen acties om alsnog op termijn het ius promovendi te verwerven.

De kandidaten zullen door de decanen voordragen worden aan het CvP voor verlenen van het ius promovendi. Het CvP besluit vervolgens over het wel of niet verlenen van het ius promovendi. De kandidaten ontvangen hierover bericht van het CvP. De afgewezen kandidaten krijgen persoonlijk een toelichting van de decaan samen met de HR-manager op de reden voor deze afwijzing.

3. Na toekenning van ius promovendi aan UHD

Na toekenning van het ius promovendi kan de betreffende UHD bij nieuwe promotietrajecten als promotor worden benoemd door het CvP.

In een lopend promotietraject waar al een promotor (en eventueel co-promotor) is/zijn benoemd kan de UHD1 als promotor benoemd worden.

Indien de eerdere promotor zich wil terugtrekken en de promovendus hiermee instemt, kan de UHD als enige promotor worden benoemd. Hiervoor dient een nieuw verzoek ingediend te worden bij het CvP.

4. Nieuwe UHD1 benoemingen

Vanaf 1 januari 2018 zullen de faculteiten bij de benoeming van nieuwe UHD1's de benoemingscriteria in lijn brengen met de hiervoor genoemde criteria voor het ius promovendi. Deze kandidaten kunnen vervolgens door de decanen voorgedragen worden aan het CvP voor toekenning van het ius promovendi.

De bedoeling is dat dit in het vervolg, als de criteria bij alle faculteiten gehanteerd worden, transparant is: men wordt benoemd als UHD1, dus men voldoet, dus krijgt men ius promovendi.

Voor alle bevorderingen naar UHD1 geldt dat deze door de decaan worden voorgedragen aan het College van Promoties waarna deze een besluit neemt over de toekenning van het ius promovendi aan de voorgedragen kandidaten. De formele toekenning van het ius promovendi gebeurt conform de procedure voor adjunct hoogleraar.

5. Duur van het verleende ius promovendi

Het ius promovendi is geldig voor 5 jaar. Na 5 jaar loopt het ius promovendi automatisch af. Op basis van een schriftelijke voordracht van de decaan kan het ius promovendi weer voor 5 jaar verlengd worden.

Ius promovendi voor UHD1's vervalt in principe bij uitdiensttreding. Reeds aangegane promotietrajecten zouden dan alleen kunnen worden afgemaakt met wisseling van promotor. Voor zover mogelijk is het goed hierop te anticiperen bij aanvang van een promotietraject. Indien wisseling van promotor ongewenst is kan ervoor gekozen worden om het ius promovendi te verlengen voor het lopende traject met een maximum van 5 jaar.

6. Toga

Het voorstel is om UHD1's met het ius promovendi geen toga te laten dragen tijdens de promoties en andere formele gelegenheden.

7. Registratie van ius promovendi

In het personeelsinformatiesysteem wordt duidelijk geregistreerd welke medewerker het ius promovendi toegewezen heeft gekregen en voor welke periode.

8. Wederzijdse erkenning

Tot slot is het van belang goed te regelen hoe er omgegaan wordt met wederzijdse erkenning van het ius promovendi. Immers, de toekenning van het ius promovendi voor UHD's is i.t.t. dat van hoogleraren gekoppeld aan de functie die men op dat moment bekleedt bij de eigen universiteit. De insteek is dat universiteiten elkaar ius promovendi erkennen. Het advies is om voorlopig het door de UT toegekende ius promovendi voor UHD's aan de UT ook alleen op de UT te laten gelden totdat er nadere afspraken hierover gemaakt zijn op 4TU niveau of vanuit de VSNU.

9. Aanpassing promotiereglement

Wanneer het CvP van de UT een besluit heeft genomen over het toekennen van het ius promovendi aan UHD's dient het promotiereglement hierop aan gepast te worden.

10. Communicatieplan

In overleg met de HR-managers van de faculteiten zal gezocht worden naar een zorgvuldige communicatie over het toekennen van het ius promovendi aan betreffende UHD's, en communicatie hierover aan het overige wetenschappelijke personeel.

Daarnaast zullen de UHD's met ius promovendi goed begeleid worden in het proces en de procedures rond promoties.

11. Implementatie

Het ius promovendi voor UHD's op de UT zal ingaan per 1 januari 2018. Om dit te realiseren zullen de decanen van BMS, ET, EWI, ITC en TNW in januari 2018 een inventarisatie maken van de UHD's in hun faculteit die aan de criteria voldoen. Deze kandidaten zullen door de decanen voorgedragen worden aan het CvP, waarbij per kandidaat een korte toelichting gegeven wordt voor elk van de genoemde criteria. Uiterlijk in februari 2018 bespreekt het CvP de voorgedragen kandidaten en kent het ius promovendi toe aan de kandidaten die voldoen aan de criteria. Het toegekende ius promovendi geldt in voor de betreffende UHD's met terugwerkende kracht vanaf 1-1-2018.

12. Vervolg

Op termijn kan bekeken worden in hoeverre het ius promovendi ook toegekend zou kunnen worden aan UT-personeel in de functie van UHD2.

Ook zou afgewogen kunnen worden in hoeverre de functie van UHD1 met ius promovendi zich nog onderscheidt van die van adjunct hoogleraar in de Tenure Track.

Bijlage 1: Argumenten voor keuze ius promovendi voor UHD1 en/of UHD2

Argumenten bij de afweging om UHD2 promotierecht te geven	
voor	De bevorderingscriteria voor UHD 1 en UHD2 m.b.t. onderzoek zijn vergelijkbaar.
	TU Delft kent ius promovendi toe aan UHD1 én UHD2.
	Internationaal wordt minder streng dan in Nederland het ius promovendi gehanteerd.
tegen	Negatieve uitstraling naar Tenure Track kandidaten: “je krijgt sneller promotierecht dan in de TT”.
	Het toekennen van ius promovendi aan UHD2 kan in een latere fase nog plaatsvinden. Na toekenning van promotierecht aan UHD1 kan ervaring opgedaan worden met deze grotere groep wetenschappers met promotierecht.
	Dit creëert een duidelijker stap in het UT loopbaan pad voor WP. Met het toekennen van ius Promovendi aan alleen UHD1 ontstaat een duidelijker onderscheid UHD2-UHD1.

Bijlage 2: Vergelijking CvP-criteria voor ius promovendi met UHD- bevorderingscriteria

Criteria 'ius promovendi	CvP	ET-TT UHD1	EWI-TT UHD1	BMS-TT UHD1	ITC-TT UHD1	TNW-TT UHD1
1. Kandidaat heeft een duidelijke en productieve eigen onderzoekslijn ontwikkeld. Hij coördineert en realiseert een onderzoeks(deel-)programma.	x	x	x	x	x	x
2. Tevens moet een zelfstandige rol in de onderzoekslijn tot uiting komen.	x	x		x	x	x
3. Is actief in samenwerkingsverbanden binnen en buiten de Universiteit Twente	x	x	x	x	x	x
4. Treedt op als co-promotor voor promovendi en er is sprake van ten minste 3 afgeronde promotietrajecten.	x	x	x	?	?	?
5. Tevens aantoonbare internationale ervaring, gebleken uit gemeenschappelijke projecten, gezamenlijke publicaties, verblijf aan buitenlandse instellingen e.d.	x	x	x	x	x	x
6. Heeft de afgelopen 5 jaar een substantiële output van internationale publicaties (ISI of equivalent), als eerste auteur of als leidende / eindverantwoordelijke auteur.	x	x	x	x	x	x
7. Ten minste 2 substantieel onderzoeksvoorstellen of projecten (met een totale omvang van minimaal 250 K) zijn gehonoreerd (NWO (w.o. VIDI/VICI), EU-project, 3e-geldstroomproject, ERC starting grant, STW of andere projecten).	x	x	x	x	x	x
8. Men moet herkenbaar en gelijkelijk scoren tov van internationale peers.	x	x	x	x	x	x
9. Toont aan op een strategische wijze aanvragen uit te zetten.	x	x	x	x	x	x

Bijlage 3: Ius promovendi op andere TU's (TUE, TUD, WUR)

TU/e:

Alle UHD1 (totaal 60 personen), met vetorecht van decaan, dit is in 5% van de gevallen gebruikt. Heel misschien in de toekomst ook voor UHD2.

Selectie is soepel gegaan. Alle UHD's 1 hebben bericht gehad. UHD's 1 die niet het ius promovendi gekregen hebben is uitgelegd waarom. Promotiereglement is aangepast. UHD ius promovendi past goed in nieuwe opzet van groepen/secties.

UT:

Decanen stellen een lijst op die in het CvP wordt besproken. Men is nog niet klaar.

Uiteindelijk alleen voor UHD 1 (in eerste instantie was UHD2 ook beoogd).

WUR:

alleen voor UHD1 in TT (38 personen). CvP stelt dit vast. Individuele (niet-TT) UHD's kunnen door decaan voorgesteld worden. Ius promovendi geldt voor 5 jaar (net zoals bij persoonlijk hoogleraar), daarna eventueel verlenging.

TUD:

heeft alles klaar om per 1 januari van start te gaan. Zowel UHD1 als UHD2. Decanen dragen voor (m.m.v. van de facultaire Loopbaancommissies en HR). Ius gaat waarschijnlijk naar ongeveer 160 UHD's, dat is 60% van de UHD populatie. Alle UHD's zijn hiervoor door de faculteit tegen het licht gehouden van de door het CvP gestelde criteria.

CvP verleent ius promovendi, wat betekent dat de persoon in kwestie aangewezen **kan** worden als promotor op verzoek van zijn/haar promovendus voor een individueel promotietraject. Promotiereglement is aangepast. Er is o.a. een harde eis toegevoegd voor tenminste twee (co-)promotores.

Bijlage 4: Vergelijking minimum aantal begeleiders / promotores in VSNU

Bij vrijwel alle VSNU leden geldt dat minimaal twee begeleiders worden aangewezen bij een promotietraject.

UT: Het UT promovendistatuut schrijft voor dat er tenminste één (beoogd) promotor en één dagelijks begeleider is. In de praktijk komt het echter voor dat een hoogleraar beide taken op zich neemt, en dan is er dus formeel maar één begeleider. Dit is in CvP besproken en wordt momenteel “gedoogd”.

Leiden: 2 begeleiders

Nijmegen: nu nog 1 promotor maar gaat worden veranderd naar 2 promotores

Eindhoven, 2 begeleiders, niet per definitie twee promotores

Tilburg: 2 begeleiders, niet per definitie twee promotores

Rotterdam: 2 begeleiders, niet per definitie twee promotores

Wageningen: 2 begeleiders, niet per definitie twee promotores met max. 4 (co)promotores

RuG: 2 promotores (iedere hgl is promotor (nooit copromotor), en UD of UHD is copromotor)

VU: 2 promotores

UM: 2 promotores

OU: 2 promotores