

## PENSIOENOPBOUW

Na negen maanden van ziekte word je bezoldiging over de niet-gewerkte uren verlaagd naar 76%. Deze verlaging heeft geen gevolgen voor je pensioenopbouw.

Bij toekenning van een WIA-uitkering is de pensioenopbouw als volgt:

***Je bent geboren vóór 1 januari 1950 en sinds 1 april 1997 onafgebroken deelnemer bij ABP:***

- a. bij volledig arbeidsongeschikt bouw je tot je 62ste 70% premievrij pensioen op;
- b. ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt dan bouw je tot je 62ste 70% premievrij op voor het gedeelte dat je arbeidsongeschikt bent.

***Je bent geboren na 31 december 1949 of sinds 1 april 1997 niet onafgebroken deelnemer bij ABP:***

- a. bij volledig arbeidsongeschikt bouw je tot je 65ste 50% premievrij pensioen op;
- b. ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt dan bouw je tot je 65ste 50% premievrij pensioen op voor het gedeelte dat je arbeidsongeschikt bent.

## ZORGVERZEKERING

Als je dienstverband bij de UT eindigt, moet je dit zelf doorgeven aan Menzis. Als regel word je zorgverzekering de resterende duur van het kalenderjaar voortgezet op basis van de dan geldende individuele voorwaarden en individuele premietarieven.

Dit betekent dat de extra uitbreidingen in de UT-specifieke regeling vervallen. Ook vervalt de collectiviteitkorting op de premies van de Basisverzekering, aanvullende verzekering en tandartsverzekering.

# LANGDURIG VERZUIM

INFORMATIE VOOR MEDEWERKERS VAN DE  
UNIVERSITEIT TWENTE DIE LANGER DAN ZES  
MAANDEN ZIEK ZIJN

UNIVERSITY OF TWENTE.



**Wanneer je als werknemer van de Universiteit Twente langdurig ziek bent, treden bepaalde regels en procedures in werking. Om je zo goed mogelijk te informeren hebben we alle belangrijke zaken die je moet weten verzameld in deze brochure.**

### **WAT GEBEURT ER MET JE BEZOLDIGING TIJDENS LANGDURIG VERZUIM?**

Gedurende de eerste twee jaren van ziekte betaalt de UT je bezoldiging door. De eerste negen maanden van ziekte heb je recht op 100% van je bezoldiging. Na deze negen maanden heb je recht op 76% van je bezoldiging. Dit is zo vastgelegd in de regeling Ziekte- en Arbeidsongeschiktheidsregeling Nederlandse Universiteiten (ZANU).

Indien je tijdens het ziekteverlof passende werkzaamheden verricht, heb je over die uren recht op 100% van je bezoldiging. Uitbetaling vindt achteraf plaats door middel van een toeslag.

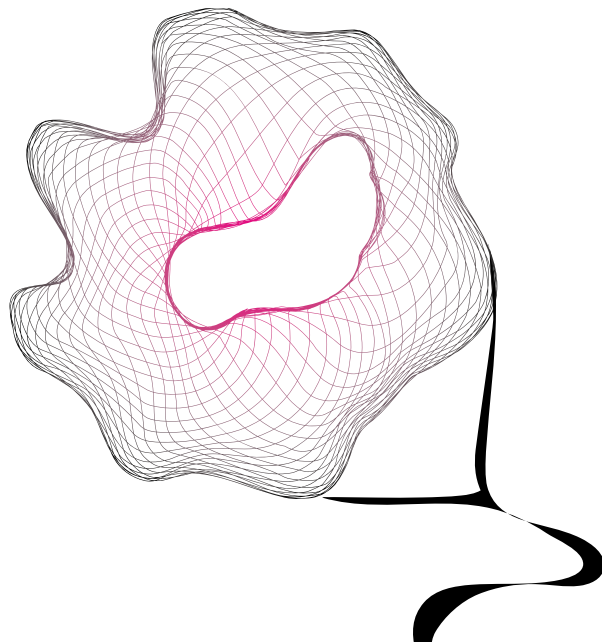
Als je na een ziekteperiode je werkzaamheden volledig hebt hervat, maar binnen vier weken opnieuw ziek wordt, dan geldt dit als een voortzetting van de vorige ziekteperiode.

### **KUN JE VAKANTIEVERLOF OPNEMEN TIJDENS ZIEKTE?**

Als je langdurig ziek bent, bouw je evenveel vakantiedagen op als in een periode wanneer je niet ziek bent. Het is de bedoeling dat je tijdens ziekte gewoon vakantieverlof opneemt, mits dat medisch gezien mogelijk is. Dit is ter beoordeling van de bedrijfsarts. Tijdens het vakantieverlof word je vrijgesteld van re-integratieverplichtingen. Ook voor jou als re-integrerende medewerker is het opnemen van vakantieverlof van belang, omdat vakantie een herstelfunctie heeft.

### **WAT GEBEURT ER MET JE REISKOSTENVERGOEDING?**

Wanneer je een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer ontvangt, dan wordt deze gestopt zodra je een volledige kalendermaand ziek bent. Indien je tijdens het ziekteverlof op een of meerdere dagen passende werkzaamheden verricht, dan wordt de uitbetaling van jouw reiskostenvergoeding voor die dagen hervat.



### **WAT GEBEURT ER NA TWEE JAAR LANGDURIG VERZUIM?**

Na twee jaar van ziekte beoordeelt het UWV in hoeverre je nog je oorspronkelijke bezoldiging kunt verdienen.

#### ***Wanneer geen herstel binnen zes maanden verwacht wordt:***

Is het UWV van mening dat je volledig arbeidsongeschikt bent en herstel redelijkerwijs niet binnen zes maanden te verwachten is, dan zal de UT je dienstverband beëindigen. Aansluitend ontvang je een uitkering op grond van de wet WIA (Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen).

#### ***Wanneer je voor meer dan 20%, maar niet meer dan 65% kunt re-integreren:***

Kun je volgens UWV meer dan 20%, maar niet meer dan 65% van je oorspronkelijke bezoldiging verdienen, dan zal de UT proberen je voor deze resterende verdien-capaciteit te herplaatsen. Lukt dit, dan word je dienstverband aangepast. Je ontvangt in die situatie naast je nieuwe bezoldiging een WIA-uitkering. Zijn er bij de UT geen reële herplaatsingsmogelijkheden, dan zal de UT je dienstverband beëindigen. Je komt dan in aanmerking voor een WIA-uitkering in combinatie met een WW-uitkering.

#### ***Wanneer je voor meer dan 65% kunt re-integreren:***

Als UWV heeft vastgesteld dat je nog meer dan 65% van je oorspronkelijke bezoldiging kunt verdienen, dan blijft je dienstverband met de UT in stand. Afhankelijk van jouw beperkingen wordt je herplaatst in je eigen functie met aanpassing van de oorspronkelijke arbeidsduur, dan wel in een andere functie, al dan niet met aanpassing van de oorspronkelijke arbeidsduur. Je hebt geen recht op een

WIA-uitkering. Na herplaatsing ontvang je over de gewerkte uren 100% van de bezoldiging die hoort bij de functie waarin je bent herplaatst. Over de niet-gewerkte uren ontvang je 80% van je oorspronkelijke bezoldiging.

### **ABP ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIËN**

Kent het UWV een WIA-uitkering toe in verband met gedeeltelijke of volledige arbeidsongeschiktheid, dan kan ABP deze uitkering aanvullen met ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen. Of je in aanmerking komt voor ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen, hangt af van de hoogte van je WIA-uitkering, de hoogte van je oorspronkelijke bezoldiging, je resterende verdien-capaciteit en je inkomsten uit werk.

### **INKOMENSVERZEKERING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID (IPAP)**

Indien je na twee jaar ziekte gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en je volgens het UWV te weinig zelf verdient, dan daalt je inkomen naar verloop van tijd drastisch. Omdat het College van Bestuur dit niet wenselijk vindt, is na overleg met de werknemersorganisaties een collectieve verzekering afgesloten die het inkomensverlies bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid beperkt. De hiervoor verschuldigde premie komt voor rekening van de UT. De IPAP-verzekering biedt jou een inkomensgarantie van 70% van je verzekerd inkomen. Dit is het inkomen op 1 januari van het jaar voorafgaande aan het jaar waarin je ontslagen werd wegens arbeidsongeschiktheid. Daarnaast vult de verzekering jouw pensioenopbouw aan tot ongeveer de helft van de pensioenopbouw die je voorheen had. Hoe hoog jouw pensioenopbouw met de bijdrage vanuit IPAP precies is, hangt af van je persoonlijke situatie.