



ouderschapsverlof

Dit formulier dient te worden ingevuld op het moment dat de periode van het ouderschapsverlof definitief vaststaat.

Na ondertekening door uw direct leidinggevende kunt u dit document inleveren bij uw HR-functionaris van uw faculteit of dienst.

A. GEGEVENS PERSONEELSLID

Naam: _____ Voorletters: _____
Personeelsnummer: M _____ Faculteit/Dienst: _____

B. GEGEVENS KIND WAARVOOR OUDERSCHAPSVERLOF WORDT AANGEVRAAGD

Achternaam: _____ U bent wettige ouder: Ja Nee
Voornaam: _____ Kind staat volgens gemeentelijke basisregistratie op uw adres
Geboortedatum: _____ ingeschreven: Ja Nee

C. OUDERSCHAPSVERLOF

U kunt uw ouderschapsverlof opdelen in maximaal 3 periodes betaald ouderschapsverlof en maximaal 3 periodes onbetaald ouderschapsverlof, waarbij elke periode minimaal een maand duurt. Bij het aantal uren vult u de uren in die u daadwerkelijk per week (na aftrek van de ouderschapsverlofuren) blijft werken.

C1 BETAALD OUDERSCHAPSVERLOF

Periode (A) van: _____ t/m _____ aantal feitelijk te werken uren per week: _____ uur
Periode (B) van: _____ t/m _____ aantal feitelijk te werken uren per week: _____ uur
Periode (C) van: _____ t/m _____ aantal feitelijk te werken uren per week: _____ uur

C2 ONBETAALD OUDERSCHAPSVERLOF

Periode (D) van: _____ t/m _____ aantal feitelijk te werken uren per week: _____ uur
Periode (E) van: _____ t/m _____ aantal feitelijk te werken uren per week: _____ uur
Periode (F) van: _____ t/m _____ aantal feitelijk te werken uren per week: _____ uur

Bij onbetaald ouderschapsverlof worden naast een korting op de bezoldiging over de verlofuren ook het werkgevers- en werknemersdeel van de pensioenpremie bij u in rekening gebracht.

D. ONDERTEKENING

Door ondertekening van dit formulier gaat u akkoord met de bepalingen zoals die zijn opgenomen in de cao Nederlandse Universiteiten. In het bijzonder wordt u gewezen op artikel **Artikel 4.13f** van deze cao.

Indien u binnen zes maanden na afloop van het betaald ouderschapsverlof uw dienstverband opzegt of uw dienstverband door aan u te wijten omstandigheden wordt beëindigd, bestaat er een terugbetalingsverplichting van de gedeeltelijk doorbetaalde bezoldiging.

Handtekening medewerk(st)er

Datum: _____

Handtekening leidinggevende

Datum: _____