



# ouderschapsverlof

Dit formulier dient te worden ingevuld op het moment dat de periode van het ouderschapsverlof definitief vaststaat.

Na ondertekening door uw direct leidinggevende kunt u dit document inleveren bij uw HR-functionaris van uw faculteit of dienst.

## A. GEGEVENS PERSONEELSLID

Naam: \_\_\_\_\_ Voorletters: \_\_\_\_\_  
Personeelsnummer: M \_\_\_\_\_ Faculteit/Dienst: \_\_\_\_\_

## B. GEGEVENS KIND WAARVOOR OUDERSCHAPSVERLOF WORDT AANGEVRAAGD

Achternaam: \_\_\_\_\_ U bent wettige ouder: Ja Nee  
Voornaam: \_\_\_\_\_ Kind staat volgens gemeentelijke basisregistratie op uw adres  
Geboortedatum: \_\_\_\_\_ ingeschreven: Ja Nee

## C. OUDERSCHAPSVERLOF

U kunt uw ouderschapsverlof opdelen in maximaal 3 periodes betaald ouderschapsverlof en maximaal 3 periodes onbetaald ouderschapsverlof, waarbij elke periode minimaal een maand duurt. Een periode mag alleen in hele maanden worden aangevraagd. Bij het aantal uren vult u de uren in die u daadwerkelijk per week (na aftrek van de ouderschapsverlofuren) blijft werken.

### C1 BETAALD OUDERSCHAPSVERLOF

Periode (A) van: \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_ aantal feitelijk te werken uren per week: \_\_\_\_\_ uur  
Periode (B) van: \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_ aantal feitelijk te werken uren per week: \_\_\_\_\_ uur  
Periode (C) van: \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_ aantal feitelijk te werken uren per week: \_\_\_\_\_ uur

### C2 ONBETAALD OUDERSCHAPSVERLOF

Periode (D) van: \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_ aantal feitelijk te werken uren per week: \_\_\_\_\_ uur  
Periode (E) van: \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_ aantal feitelijk te werken uren per week: \_\_\_\_\_ uur  
Periode (F) van: \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_ aantal feitelijk te werken uren per week: \_\_\_\_\_ uur

Bij onbetaald ouderschapsverlof worden naast een korting op de bezoldiging over de verlofuren ook het werkgevers- en werknemersdeel van de pensioenpremie bij u in rekening gebracht.

## D. ONDERTEKENING

Door ondertekening van dit formulier gaat u akkoord met de bepalingen zoals die zijn opgenomen in de cao Nederlandse Universiteiten. In het bijzonder wordt u gewezen op artikel **Artikel 4.13f** van deze cao.

Indien u binnen zes maanden na afloop van het betaald ouderschapsverlof uw dienstverband opzegt of uw dienstverband door aan u te wijten omstandigheden wordt beëindigd, bestaat er een terugbetalingsverplichting van de gedeeltelijk doorbetaalde bezoldiging.

Handtekening medewerk(st)er

Datum: \_\_\_\_\_

Handtekening leidinggevende

Datum: \_\_\_\_\_