



**Regeling tegemoetkomingen in de  
verhuiskosten, tijdelijke  
huisvesting en woon-werkverkeer**



**Kenmerk: CvB UIT-2564  
Datum vastgesteld CvB:28-3-2017  
Datum laatste wijziging vastgesteld  
door CvB: 20 mei 2019**

# Inhoudsopgave

PARAGRAAF 1 BEGRIPSBEPALINGEN .....	2
Artikel 1 .....	2
PARAGRAAF 2 REIKWIJDTE.....	2
Artikel 2.....	2
PARAGRAAF 3 VERHUISKOSTEN .....	2
Artikel 3.....	2
Artikel 4.....	3
PARAGRAAF 4 TIJDELIJKE HUISVESTING .....	3
Artikel 5.....	3
Artikel 6.....	4
PARAGRAAF 5 WOON-WERK VERKEER .....	4
Artikel 7.....	4
PARAGRAAF 6 SLOTBEPALINGEN .....	5
Artikel 8.....	5
TABEL MET TOELICHTING .....	6

## PARAGRAAF 1 BEGRIPSBEPALINGEN

### Artikel 1

Deze regeling verstaat onder:

- a. *Beheerder*: degene die volgens het Bestuurs- en Beheersreglement van de universiteit is belast met het beheer van een eenheid.
- b. *Eenheid*: een beheerseenheid volgens het Bestuurs- en Beheersreglement van de universiteit.
- c. *Medewerker*: degene die een dienstverband heeft met de universiteit.
- d. *Medewerker met hoofddienstverband elders*: medewerker die op het moment van indiensttreding elders een hoofdfunctie heeft en na indiensttreding behoudt. Van de functie elders is de arbeidsomvang groter dan de arbeidsomvang bij de UT.
- e. *Partner*: degene waarmee de medewerker gehuwd is of duurzaam samenwoont.
- f. *Standplaats*: De standplaats is het gebied binnen een straal van 25 kilometer rond de plek waar de medewerker hoofdzakelijk zijn werkzaamheden verricht.
- g. *Tijdelijke huisvesting*: er is sprake van tijdelijke huisvesting wanneer de medewerker zijn woonruimte in de woonplaats aanhoudt en tijdelijk in een pension, op kamers of in een vergelijkbaar tijdelijk onderkomen verblijft in de standplaats.
- h. *Universiteit*: Universiteit Twente (UT)
- i. *Verhuizing*: van een verhuizing is sprake wanneer de medewerker zich heeft ingeschreven in de gemeente waar hij is gaan wonen en daar een eigen woning huurt of heeft gekocht.
- j. *Woonplaats*: Daar waar de medewerker staat ingeschreven in de gemeentelijke basisadministratie

## PARAGRAAF 2 REIKWIJDTE

### Artikel 2

Deze regeling is van toepassing op alle medewerkers van de Universiteit die in dienst zijn getreden bij de Universiteit per datum inwerkingtreding van deze regeling, met uitzondering van studentassistenten en studentoproepkrachten (UT Flex-ers) en oproepkrachten.

## PARAGRAAF 3 VERHUISKOSTEN

### Artikel 3

1. De medewerker die op datum van indiensttreding buiten de standplaats woont en zich binnen twee jaar na indiensttreding binnen de standplaats vestigt, heeft recht op een verhuiskostenvergoeding. Voorwaarde is dat de afstand tussen zijn nieuwe

woning en zijn werkplek ten minste 60% minder wordt ten opzichte van de afstand tussen zijn oude woning en zijn werkplek.

2. De tegemoetkoming in de verhuiskosten bedraagt € 3500,-
3. Het bedrag genoemd onder artikel 3 lid 2 is een nettobedrag indien de UT dit op het moment van uitbetaling volgens de dan geldende fiscale voorwaarden netto mag verstrekken.
4. De tegemoetkoming in de verhuiskosten betreft een tegemoetkoming in de transport- en herinrichtingskosten.
5. Indien twee personeelsleden elkaars partner zijn mag slechts één van beiden een tegemoetkoming aanvragen.
6. De tegemoetkoming wordt slechts eenmaal verstrekt.
7. De medewerker vraagt de verhuiskostenvergoeding aan middels de daarvoor bestemde webapplicatie binnen zes maanden na verhuizing.
8. Bij niet tijdig declareren, d.w.z. later dan zes maanden na verhuizing, vervalt de aanspraak op vergoeding.
9. De medewerker die een verhuiskostenvergoeding ontvangt is verplicht zich in te schrijven in de gemeente waarin hij is gaan wonen. Desgevraagd dient de medewerker die een tegemoetkoming in de verhuiskosten ontvangt een uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie/ basisregistratie personen (BRP) te kunnen overleggen.
10. De medewerker die zich vanuit het buitenland in de standplaats vestigt ontvangt tevens een vergoeding voor een vliegticket voor hemzelf en zijn gezin op basis van economy class. Het betreft een vergoeding enkele reis, tenzij een retourticket dezelfde prijs heeft of goedkoper is.

#### **Artikel 4**

1. De medewerker die binnen twee jaar na zijn verhuizing zijn dienstverband opzegt of als gevolg van aan hem zelf te wijten feiten of omstandigheden wordt ontslagen, is verplicht de tegemoetkoming als bedoeld in artikel 3 terug te betalen.
2. Het terug te betalen bedrag wordt voor iedere maand dat de medewerker na zijn verhuizing in dienst is geweest, verminderd met 1/24 deel van de tegemoetkoming die is verstrekt.

### **PARAGRAAF 4 TIJDELIJKE HUISVESTING**

#### **Artikel 5**

1. De medewerker met een tijdelijk dienstverband of de medewerker met een hoofddienstverband elders die na indiensttreding vanwege de reisafstand c.q. reistijd niet dagelijks heen en weer kan reizen tussen zijn woonplaats en zijn werkplek, heeft recht op een tegemoetkoming in de kosten voor tijdelijke huisvesting. De beheerder beslist op basis van redelijkheid of een dergelijke situatie zich voordoet.
2. De medewerker bij wie de 30% vergoedingsregeling wordt toegepast is uitgesloten voor een tegemoetkoming in de kosten van tijdelijke huisvesting als in artikel 5, lid 1.
3. De hoogte van de tegemoetkoming bedraagt de werkelijke kosten voor de tijdelijke huisvesting, met een maximum van € 300,- per maand.
4. De tegemoetkoming is de eerste twee jaar belastingvrij indien de UT deze op het moment van uitbetaling volgens de dan geldende fiscale voorwaarden netto mag verstrekken. Na twee jaar wordt over het in artikel 5, lid 3 genoemde bedrag belasting geheven.
5. De tegemoetkoming wordt betaald na overlegging van betalingsbewijzen.

6. De medewerker declareert de tegemoetkoming in de tijdelijke huisvesting binnen zes maanden na de datum van het betalingsbewijs via de daarvoor bestemde webapplicatie.
7. Bij niet tijdig declareren, dat wil zeggen na zes maanden, vervalt de aanspraak op vergoeding.
8. Bij een verhuizing beslist de beheerder opnieuw of er sprake dient te zijn van een tegemoetkoming in de kosten voor tijdelijke huisvesting. (Bij een verhuizing naar de standplaats vervalt de tegemoetkoming).

## **Artikel 6**

1. De medewerker die de tegemoetkoming voor tijdelijke huisvesting ontvangt, heeft recht op de vergoeding van een vervoersbewijs om eenmaal per week van en naar zijn woonplaats te reizen.
2. De medewerker die in Nederland woont maakt hiervoor gebruik van de NS Businesscard, tweede klasse.
3. De medewerker die in het buitenland woont, en derhalve geen gebruik kan maken van de NS Businesscard, ontvangt een vergoeding voor de kosten van het openbaar vervoer tweede klasse.
4. De medewerker waarvoor het reizen per openbaar vervoer ondoelmatig is, ontvangt een kilometervergoeding à € 0,19. Onder niet doelmatig wordt verstaan: een enkele reis van deur tot deur die met het openbaar vervoer ten minste 45 minuten langer duurt dan met de auto; te meten via routeplanner ANWB (snelste route).
5. De vergoedingen als in artikel 6 lid 3 en 4 zijn gemaximeerd op €400 per maand.
6. De vergoedingen als in artikel 6 lid 3 en 4 worden binnen 6 maanden gedeclareerd via de daarvoor bestemde webapplicatie. Bij reizen met het openbaar vervoer vanuit het buitenland dienen hiertoe betalingsbewijzen te worden overlegd.
7. Bij niet tijdig declareren, dat wil zeggen na zes maanden na de reis, vervalt de aanspraak op vergoeding.

## **PARAGRAAF 5 WOON-WERK VERKEER**

### **Artikel 7**

1. De medewerker in tijdelijke dienst die buiten de standplaats woont heeft recht op een tegemoetkoming voor het woon- werkverkeer.
2. De medewerker die in Nederland woont maakt voor het woon-werkverkeer gebruik van de NS Businesscard, tweede klasse.
3. Indien het rendabel is, zoals bij bepaalde trajecten en/of een bepaald aantal reisdagen, zal een ov-jaarabonnement worden aangeschaft. De UT maakt voor het bepalen of het rendabel is gebruik van een schema verstrekt door de NS.
4. De medewerker die in het buitenland woont, en derhalve geen gebruik kan maken van de NS Businesscard, ontvangt een vergoeding voor de kosten van het openbaar vervoer tweede klasse.
5. De medewerker waarvoor het reizen per openbaar vervoer ondoelmatig is, ontvangt een kilometervergoeding à € 0,19. Onder niet doelmatig wordt verstaan: een enkele reis van deur tot deur die met het openbaar vervoer ten minste 45 minuten langer duurt dan met de auto; te meten via routeplanner ANWB (snelste route).
6. De vergoeding als in artikel 7 lid 5 bedraagt maximaal de kosten van een reis met openbaar vervoer, tweede klasse.
7. De vergoedingen als in artikel 7 lid 4 en lid 5 worden binnen 6 maanden gedeclareerd via de daarvoor bestemde webapplicatie. Bij reizen met het openbaar vervoer dienen hiertoe betalingsbewijzen te worden overlegd.

8. Bij niet tijdig declareren, dat wil zeggen na zes maanden na de reis, vervalt de aanspraak op vergoeding.
9. Bij verhuizing richting de universiteit, wordt de tegemoetkoming lager al naar gelang de nieuwe afstand tot de universiteit. (Betreft het een verhuizing naar de standplaats, dan vervalt het recht op een tegemoetkoming). Bij een verhuizing verder van de universiteit vandaan, wordt de tegemoetkoming niet verhoogd.

## **PARAGRAAF 6 SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 8**

1. Afspraken inzake tegemoetkomingen in de kosten van verhuizing, tijdelijke huisvesting en woon-werkverkeer die golden op de datum van inwerkingtreding van deze regeling blijven gehandhaafd tot de bij die afspraak bepaalde einddatum.
2. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet of kennelijk onredelijk uitwerkt, beslist de Directeur Human Resources namens het College van Bestuur.
3. Deze regeling treedt in werking op 31-12-2019.

## Tabel met toelichting

Soort vergoeding			Soort dienstverband	
			<i>Vast</i>	<i>Tijdelijk</i>
Verhuiskosten		Mogelijk recht op vergoeding volgens deze regeling:	Ja	Ja
Tijdelijke huisvesting	Vergoeding kosten tijdelijke huisvesting	Mogelijk recht op vergoeding volgens deze regeling:	Nee (m.u.v. medewerker met hoofddienstverband elders)	ja
	Vergoeding 1 x per week reizen naar de woonplaats	Mogelijk recht op vergoeding volgens deze regeling:	Nee (m.u.v. medewerker met hoofddienstverband elders)	ja
Woon werk verkeer		Mogelijk recht op vergoeding volgens deze regeling:	Nee	ja