

Kenmerk : EW114/B;Vsr/2282
Datum : 12 augustus 2014

ARBO & MILIEU
Jaarverslag 2013
FACULTEIT
EWI

Ing. S. Visser
Arbo & Milieu coördinator EWI
Tel +53-4893153

INHOUDSOPGAVE

1.	Inleiding.	pag. 2
2.	Korte evaluatie van actiepunten uit jaarplan 2013.	pag. 3
2.1	Opstellen jaarverslag (2012).	
2.2	Afhandelen lopende zaken uit 2012.	
2.3	Meting luchtkwaliteit ZI A128.	
2.4	Update RI&E beeldschermwerk (deel 1).	
2.5	Noodzaak/wenselijkheid van een veiligheids/ontheffingscommissie.	
2.6	Noodzaak/wenselijkheid specifiek arbo voorlichting/training binnen het technische deel van de faculteit.	
2.7	Rondgang ACP's en studentenmeldpunten.	
2.8t/m10	Gebouwrondte Citadel, Zilverling en Nanolab.	
2.11/12	Gebouwrondte Waaier en High Tech Factory.	
2.13	Update RI&E beeldschermwerk (deel 1).	
2.14	RI&E nanodeeltjes nanolab.	
2.15	RSI voorlichting "nieuwe" studenten.	
2.16	Meting straalcabine BIOS.	
2.17	Update RI&E beeldschermwerk (deel 1).	
2.18	Opstellen jaarplan.	
2.19	Rondgang ACP's en studentenmeldpunten.	
2.20t/m22	Gebouwrondte Citadel, Zilverling en Nanolab.	
2.23/24	Gebouwrondte Waaier en High Tech Factory.	
2.25	RI&E Practicum (west)zaal ZI A220.	
2.26	Monitoren van GROS.	
2.27	BHV-team Waaier.	
2.28	Gevaarlijk (Chemisch) afval.	
2.29	Rondgang VC's.	
2.30	Werkplekonderzoek + RSI voorlichting voor "nieuwkomers" en op aanvraag.	
2.31	VC bijeenkomst op <u>verzoek</u> van VC(s) en/of AMC(s).	
2.32	Onderhoud RI&E systeem voor laboratoria/opstellingen.	
2.33	RI&E laboratoria/opstellingen.	
2.34	Intensiveren van contacten met VC's, medewerkers en studenten.	
2.35	Ontruimingsoefening Carré en Nanolab.	
2.36	Controle op uitvoering voorschriften milieuvergunning.	
2.37	Invoeren maatregelen op het gebied van energiebesparing.	
2.38	Ontwikkelen uniform Gebouwreglement/Reglement avondtoegang/ Veiligheidsreglement.	
3.	Communicatie en voorlichting.	pag. 9
4.	Ongevallen, ziekteverzuim en MSO.	pag. 10
5.	Slotopmerkingen.	pag. 12
6.	Bijlagen. Bijlage 1: Arbo & Milieu actiepuntenlijst jaarplan 2013.	pag. 13
	Bijlage 2: Chronologisch overzicht van alarmmeldingen in 2013.	
	Bijlage 3: Afkortingenlijst.	

1. Inleiding.

In het kader van de Arbo-zorg binnen de faculteit vindt er jaarlijks een evaluatie plaats van de Arbo & Milieu werkzaamheden in de vorm van een jaarverslag.

Als uitgangpunt voor de evaluatie dient het Arbo & Milieu jaarplan.

In hoofdstuk 2 wordt de actiepuntenlijst van het A&M-jaarplan 2013 (kenmerk: EW112/B:Vsr/936) puntsgewijs behandeld en geëvalueerd. Hoofdstuk 3 geeft weer wat er aan communicatie en voorlichting op het gebied van A&M is gedaan.

Hoofdstuk 4 geeft een overzicht van ongevallen, ziekteverzuimcijfers en het M.S.O. overleg.

Hoofdstuk 5 bevat een aantal opmerkingen en verwachtingen voor het komende jaar.

Tot slot zijn er in hoofdstuk 6 een drietal bijlagen opgenomen.

2. Korte evaluatie van actiepunten uit jaarplan 2013.

2.1 *Opstellen van het jaarverslag.*

Het A&M jaarverslag 2012 (EWI13/B:Vsr/1255) is in mei 2013 ingediend en door het MT vastgesteld.

Het verslag wordt ter informatie doorgestuurd naar de FR.

2.2 *Afhandelen lopende zaken uit 2012.*

In deze geplande periode, 1ste kwartaal 2013, zijn de volgende lopende zaken uit 2012 afgerond:

- A&M jaarplan: Het jaarplan is in januari opgesteld en ingediend;
- VC-ronde: De volledige VC-ronde is in 2013 afgehandeld;
- RI&E Beeldschermwerk: Actualisering RI&E Beeldschermwerk EWI (deel 4).

2.3 *Meting luchtkwaliteit ZI A128.*

In ruimte ZI A128 zijn na het plaatsen van een lasersnijder een aantal aanpassingen in de afzuiging aangebracht ter controle is een meting verricht waarbij men zich heeft gericht op de aanwezigheid van stofdeeltjes en/of oplosmiddelen.

De concentratie van de gemeten stofdeeltjes blijkt zeer laag te zijn en er zijn geen oplosmiddelen gemeten. De conclusie is dat er in deze ruimte zonder PBM's gewerkt mag worden.

2.4 *Update RI&E beeldschermwerk (deel 2-1).*

Zoals bekend bevindt de "RI&E beeldschermwerk" zich in de onderhoudsfase. In deze onderhoudsfase wordt volstaan met een beperkte versie van het WPO. Veel medewerkers zitten nog op dezelfde plaats en maken gebruik van de dezelfde middelen. In die situatie kan worden volstaan met de beperkte versie van het WPO. In totaal zijn er in het kader van de RI&E, 123 medewerkers bezocht waarvan er 12 een volledig WPO hebben gehad, omdat zij nieuwkomers waren.

2.5 *Noodzaak/wenselijkheid van een veiligheids-/onthefingscommissie.*

Uit gesprekken met de veiligheidskundige is gebleken dat er geen verplichting bestaat tot het instellen van een veiligheids-/onthefingscommissie. De faculteit wil in deze geen permanente commissie maar in voorkomende gevallen een ad-hoc commissie samenstellen.

2.6 *Noodzaak/Wenselijkheid specifieke arbo voorlichting/training binnen het technische deel van de faculteit.*

Uit gesprekken met de veiligheidskundige is gebleken dat er geen noodzaak is tot een specifieke voorlichting/training (voorheen "verkorte BHV") voor met name medewerkers/studenten in het technisch deel van de faculteit.

De voorlichting zal daarom niet verder gaan dan de algemene UT arbo-voorlichting voor elke nieuwkomer, aangevuld met de algemene faculteit arbo-voorlichting die bij het werkplekonderzoek wordt gegeven. Voor het technische deel van de faculteit wordt naast het bovenstaande de werknemer/student binnen de vakgroep geïnformeerd over specifieke situaties/risico's binnen de betreffende vakgroep.

2.7 *Rondgang ACP's en studentenmeldpunten.*

De ACP's en de studentenmeldpunten zijn tweemaal door de ARBO-dienst bezocht. Met alle personen is daarbij gesproken over eventuele arbo opmerkingen en klachten die men heeft gesignaleerd. Een aantal problemen zijn met een doorverwijzing naar gebouwzaken en/of A&M opgelost. Verder zijn er een aantal klachten met name over de studentenruimten geuit. Samengevat zijn dit klachten over de inrichting zoals: slechte stoelen, onvoldoende ruimte voor jassen en tassen, kabels over de vloer en matige ventilatie.

2.8t/m10 *Gebouwrondte Citadel, Zilverling en Nanolab.*

In gebouw Zilverling en Nanolab is in 2013 tweemaal de gebouwrondte gelopen. In gebouw Citadel vanwege tijdgebrek slechts eenmaal. Bij een gebouwrondte worden aspecten t.a.v. de algemene veiligheid nagelopen en gecontroleerd. Van deze ronden is de rapportage, ter verbetering van de omstandigheden, ingediend bij zowel gebouwbeheer EWI als het FB die in gezamenlijk overleg de punten behandelen.

2.11/12 *Gebouwrondte Waaier en High Tech Factory.*

In deze gebouwen is in 2013 geen gebouwrondte gelopen. EWI is A&M-/BHV verantwoordelijk in deze gebouwen. Maar gezien het feit dat in deze gebouwen geen EWI (vak)groepen zijn gehuisvest is de faculteit van mening dat zij in deze kan volstaan mee te werken aan de gebouwrondte die echter op initiatief van het FB gelopen wordt. Het FB heeft in deze geen initiatief genomen.

2.13 *Update RI&E beeldschermwerk deel 2-1*

Zie punt 2.4

2.14 *RI&E nanodeeltjes nanolab.*

Na enig overleg/aandring is men in het Nanolab overgegaan tot het opstellen van de RI&E op het gebied van Nanodeeltjes. Deze RI&E die al enige tijd bij EWI in gebruik maar werd tot nu nog niet door het Nanolab gehanteerd.

2.15 *RSI voorlichting "nieuwe" studenten.*

In de door S&O Zilverling uitgereikte introductie map is schriftelijke voorlichting over RSI opgenomen. Op deze wijze wordt elke student over de risico's van RSI en het voorkomen daarvan geïnformeerd.

2.16 *Meting straalcabine BIOS*

Deze meting heeft nog niet plaats gehad omdat de vakgroep BIOS eerst zelf een aanpassing op de grid-straler wil aanbrengen zodat er met minder stofontwikkeling gewerkt kan worden. Nadat deze aanpassing is aangebracht zal er ter controle een meting plaatsvinden

2.17 *Update RI&E beeldschermwerk deel 2-1*

Zie punt 2.4

2.18 *Opstellen jaarplan.*

Het A&M-jaarplan 2014 is volgens het, met de FR-ACPI-commissie, overeengekomen format opgesteld en in maart 2014 ingediend.

Het plan (kenmr: EW114/B:Vsr/1957) is door het MT goedgekeurd en op 28 mei 2014 in de FR+ vastgesteld.

2.19 *Rondgang ACP's en studentenmeldpunten.*

Zie punt 2.7

2.20t/m22 *Gebouwrondte Citadel, Zilverling en Carré/Nanolab.*

Zie punt 2.8

2.23/24 *Gebouwrondte Waaier en High Tech Factory.*

Zie punt 2.11

2.25 *RI&E Practicum (west)zaal A220*

Deze RI&E is i.v.m. tijdgebrek doorgeschoven naar 2014.

2.26 *Monitoren van GROS.*

In 2013 heeft het GROS-systeem redelijk gefunctioneerd. D.w.z. dat alle nieuw gekochte chemicaliën in het GROS-systeem zijn ingebracht, gelabeld en afgeleverd aan de besteller. Echter het probleem met de niet juist gelabelde of niet gelabelde chemicaliën is nog niet opgelost en blijkt hardnekkig te zijn. Extra aandacht hiervoor is een noodzakelijk.

2.27 *BHV-team Waaier.*

Samenstelling van het team.

Binnen het Waaier-team hebben zich in de loop van het jaar t.g.v. reorganisatie(s) en verhuizing een fors aantal mutaties voorgedaan.

Uit het team zijn 6 leden vertrokken en zijn 6 nieuwe leden aangetrokken. Van de nieuwe leden hebben 4 de vereiste opleiding gevolgd en afgerond de overige 2 zijn, vanwege verhuizing, uit een ander BHV team overgekomen en behoeven geen verdere opleiding.

Het ledenaantal per faculteit/dienst op 31 dec. 2013.

- 6 leden van de faculteit EWI,
- 2 leden van de dienst ICTS,
- 2 leden van de dienst CES,

- 1 lid van de dienst FB,
- 1 lid van de dienst AZ.

De norm voor het Waaier-team ligt op 14 personen. Met de huidige sterkte van 12 personen is er een onderbezetting. Door het standby-systeem waarbij verschillende BHV-team elkaar kunnen ondersteunen/assisteren is een dergelijke (tijdelijke) onderbezetting goed op te vangen.

In 2013 zijn er 7 alarmmeldingen of incidenten geweest.

- 5 Brandmeldingen.
- 2 EHBO-meldingen.
- Standby-aanvragen.

Geoefendheid en kennispeil van het team.

In 2013 zijn er door de teamleden geen aanvullende opleidingen gevolgd. Aan alle benodigde verplichte herhalingslessen op de verschillende gebieden is voldaan. Het team heeft maandelijks (behalve in juli en aug.) geoefend. Op 17 juni heeft de gehele BHV-ploeg een dag besteed aan groepsprocessen, communicatie en het hanteren van protocollen. Op het moment hebben de teamleden de onderstaande diploma's;

12 leden hebben het diploma Bedrijfshulpverlener,
12 leden hebben het diploma AED bediener,
6 leden hebben het diploma EHBO.

Ontruimingsoefening.

In 2013 is er geen ontruimingsoefening geweest. De reden hiervan is dat er vanwege de diverse (5) brandmeldingen in de Waaier tot een (automatische) ontruiming is overgegaan zodat ontruiming in de algemene zin voldoende is "geoefend".

Uitrusting.

De uitrusting is geregeld in onderhoud geweest en voldoet verder goed.

Vergoedingsregeling.

Op het team is de standaard regeling "Regeling toelagen BHV Universiteit Twente" van toepassing. Daarnaast is de regeling "regelgeving voor groepsbijeenkomsten in UT-gebouwen buiten kantooruren" van toepassing. Door deze regeling zijn BHV teams alleen beschikbaar tijdens kantooruren en bij grootschalige evenementen, zoals open dagen.

2.28 *Gevaarlijk (Chemisch) afval.*

Het systeem, van registratie en begeleiding, van het wekelijks af te voeren chemisch afval functioneert naar tevredenheid van de gebruikers en voldoet aan de regelgeving. In 2013 is er 8336 kg chemisch afval, voor een totaal bedrag van € 5939 verdeeld over 16 verschillende categorieën afgevoerd.

2.29 *Rondgang VC's*

In 2013 is door toenemende drukte, de VC ronde niet aan bod gekomen. De VC-ronde 2013 zal in begin 2014 alsnog afgehandeld worden. In deze ronde wordt met de VC de Arbo & Milieu situatie binnen de leerstoel/dienst doorgenomen. Daarnaast worden er afspraken gemaakt over verbeterpunten en de op te stellen RI&E's.

2.30 *Werkplekonderzoek + RSI voorlichting voor "nieuwkomers" en op aanvraag.*

In het afgelopen jaar zijn er 82 werkplekonderzoeken voor nieuwkomers uitgevoerd waarvan 12 binnen het kader van de RI&E update (zie 2.4). Tijdens dit WPO wordt de werkplek op de juiste wijze ingesteld/ingericht en daarnaast wordt er informatie/voorlichting over arbo en in het bijzonder over RSI gegeven. Naast de WPO's voor nieuwkomers is het mogelijk om een WPO aan te vragen. In 2013 zijn er 2 WPO's op aanvraag uitgevoerd beide voor een medewerkers. Van deze 2 is er 1 op medische indicatie uitgevoerd.

2.31 *VC bijeenkomst op verzoek van VC('s) en/of AMC('s).*

In 2013 is er geen VC bijeenkomst geweest. Gezien de intensieve individuele contacten (VC-ronde en lab RI&E's) is een dergelijke bijeenkomst niet noodzakelijk. Echter op verzoek van VC of AMC kan er een bijeenkomst belegd worden.

2.32 *Onderhoud RI&E systeem voor Laboratoria/Opstellingen.*

In 2013 is de UT overgegaan tot de aankoop van het software pakket RI&E-manager. In dit pakket kan de door ons, op het EWI systeem gebaseerde, beschreven functionaliteit grotendeels ingebouwd worden. Er wordt nog aan deze implementatie gewerkt. Totdat dit is afgerond blijft EWI het huidige systeem gebruiken.

2.33 *RI&E Laboratoria/Opstellingen.*

Het opstellen van RI&E's per laboratorium/opstelling, op basis van de herhalingsfrequentie, is in 2013 ondanks klachten over de voortdurend toenemende werkdruk van de VC's, redelijk goed verlopen.

2.34 *Intensiveren van contacten met VC's, medewerkers en studenten.*

In het afgelopen jaar zijn er meer rondgangen door de gebouwen geweest. Op deze wijze hebben we de contacten met VC's, medewerkers en studenten geïntensiveerd. We verwachten hiermee de teruglopende aandacht voor arbo-zaken en dan met name "veiligheid" tegen te gaan.

2.35 *Ontruimingsoefening Carré.*

Gebouw Carré is op 27 mei in de vorm van een ontruimingsoefening volledig ontruimd. De ontruiming verliep soepel en snel. In 24 minuten was het gehele gebouw ontruimd en alle zones gecontroleerd, waarna de gecontroleerde terugkeer van bewoners werd gestart. Het porotfoon verkeer verliep wat moeizaam door slecht ontvangst. Deze situatie is inmiddels verbeterd.

2.36 *Controle uitvoering voorschriften milieuvergunning.*

In 2013 heeft de Gemeente Enschede bij de High Tech Factory, het sportcentrum, de boortoren en het tennispark de nalevering van de milieuwetgeving gecontroleerd. Hierbij zijn geen overtredingen geconstateerd.

Verder is de omgevingsvergunning voor de UT gewijzigd.

Lozing van afvalwater afkomstig van laboratoria is hier nu ondergebracht. Om aan de lozingsseisen te voldoen zijn gedragsvoorschriften ontwikkeld en geïmplementeerd en op een aantal plaatsen bemonsteringspunten aangebracht.

2.37 *Invoeren maatregelen op het gebied van energiebesparing.*

In het kader van de meerjarenaafspraken (MJA-3) die de UT heeft ondertekend is het Energie-efficiencyplan 2009-2012 opgesteld. In dit plan geeft de UT aan welke rendabele maatregelen zij zal nemen om te komen tot het minimale vereiste van 2% efficiency verbetering per jaar.

Als eerste stap implementeert het FB een systeem voor het monitoren van het actuele energie verbruik. Met de actuele kennis uit dit systeem wordt de interne dienst van het FB aangestuurd tot het nemen van maatregelen die tot energiebesparing leiden. Ook moet uit het systeem naar voren komen welk deel van het energieverbruik door gedrag te beïnvloeden is. In 2011 zijn als pilot in gebouw Spiegel en Zilverling z.g. Energie Actie Teams (EAT) opgezet. Het doel van deze teams is in beeld te krijgen in welke mate door gedragsbeïnvloeding energie bespaard kan worden. In 2012 zijn er s'avonds een aantal gebouwronden gelopen om te inventariseren in hoeverre de verlichting een computer enz. gewild/ongewild aan blijft. Een analyse van de gegevens is nog niet voorhanden. In 2013 zijn er verder geen ontwikkelingen geweest.

2.38 *Ontwikkeling uniform Gebouw reglement/Regeling avondtoegang/Veiligheidsreglement.*

In 2013 is met name de regeling avondtoegang aan de orde geweest. Met de nieuwe regeling, die overigens nog niet volledig is uitgewerkt, wordt beoogd dat er in principe niet buiten de reguliere openstellingsuren van de (technische) gebouwen in laboratoria of andere technische ruimten gewerkt mag worden. Bijkomend voordeel van deze insteek is dat er geen "verkorte BHV" training dan wel (reguliere) BHV in de avonduren noodzakelijk is.

3. **Communicatie en voorlichting.**

Communicatie: De A&M coördinator heeft in principe maandelijks overleg met de directeur bedrijfsvoering over de arbo- en milieu- situatie in de faculteit.

Tevens neemt de A&M coördinator deel aan het platformoverleg tussen arbo- & milieu-coördinatoren en HR-VGM. Over specifieke onderwerpen wordt met individuele leden van HR-VGM overlegd. Het contact/overleg met de ACP's is onder punt 2.8 en 2.21 aan de orde geweest dat met de VC's onder punt 2.31 en 2.33. De decaan/directeur bedrijfsvoering stelt arbo- en milieubeleid en uitvoer, binnen de faculteit een aantal malen per jaar in de FR aan de orde.

Voorlichting: Algemene voorlichting vindt plaats op de centrale UT pagina van HR-VGM. Daarnaast wordt één tot tweemaal per jaar foldermateriaal verspreid over cursussen en de projectactiviteiten o.a. van het project "Gezond en Sterk op het Werk"

Nieuwe medewerkers krijgen naast een werkplekonderzoek voorlichting over RSI en A&M zaken. Binnen de technische vakgroep/dienst wordt men door de VC nader geïnformeerd/geïnstrueerd betreffende arbo-zaken, (specifieke) regelgeving en werkvoorschriften.

Studenten die instromen krijgen aan het begin en rond de stage/afstudeer periode informatie over RSI. Studenten worden binnen een technische vakgroep door de VC nader geïnformeerd/geïnstrueerd betreffende arbo-zaken, (specifieke) regelgeving en werkvoorschriften.

4. Ongevallen, ziekteverzuim en MSO.

In 2013 hebben zich binnen de faculteit 29 alarmmeldingen voorgedaan waarbij het BHV team(s) (centraal) gealarmeerd is. De meldingen varieerden nogal van aard en een aantal bleken loos alarm te zijn. Alle meldingen zijn op een adequate wijze door het opgeroepen BHV team(s) afgehandeld.

Er zijn dit jaar 3 ongevallen registratie formulieren binnen gekomen.

N.B. Een chronologisch overzicht van de alarmmeldingen met daarbij een korte beschrijving van het probleem is in bijlage 2 opgenomen.

Ziekteverzuim EWI.

Onderstaande tabel geeft het ziekteverzuim binnen EWI volgens het door de Vereniging van Universiteiten (VSNU) ingevoerde ziekteverzuim registratiesysteem.

Belangrijke definities daarin zijn:

Personeelsleden: Student-assistenten, oproepkrachten etc. worden niet als personeelsleden geteld.

Kalenderdagen: Deze worden gewogen berekend, rekening houdend met de deeltijdfactor.

Verzuimduur: Verzuimduur langer dan 2 jaar wordt in zijn geheel niet meegerekend.

Totaal mannen en vrouwen exclusief zwangerschap/bevallingsverlof EWI					
Jaar	Personen in dienst	Aantal kalender dagen	Aantal verzuim dagen	Gemiddeld aantal dagen ziek	Verzuim In %
2005	645	214284	3829	8,4	1,8
2006	638	211198	3179	6,9	1,5
2007	621	205071	4078	7,5	2
2008	582	194190	5168	11	2,1
2009	612	201090	4144	8,1	1,9
2010	629	207825	3837	7,9	1,8
2011	613	203639	4879	9,3	1,9
2012	616	204431	4258	9,0	1,8
2013	584	190229	5075	7,6	2,2

Uit de cijfers blijkt, dat het ziekteverzuim in 2013 met 0,4% is tegenomen. Op zichzelf een klein percentage. Maar t.o.v. de schommelingen in voorgaande jaren aanzienlijk.

Medisch Sociaal Overleg (M.S.O.).

Periodiek vindt er Medisch Sociaal Overleg plaats tussen de bedrijfsarts, de directeur bedrijfsvoering en de HR-manager(s).

In het M.S.O. worden voornamelijk individuele (langdurige) ziektegevallen besproken.

Van dit overleg gaat een zekere preventieve werking uit doordat "probleemsituaties" al in een vroeg stadium worden gesignaleerd, soms zelfs voordat er sprake is van een daadwerkelijke ziekmelding.

Het M.S.O. heeft in 2013, 4 keer plaats gehad en de deelnemers zijn overtuigd van het nut van een dergelijk (preventief) overleg.
Verdere gegevens van dit overleg worden, vanwege het lage (2,2%) ziekteverzuim en de beperkte indicatieve waarde, niet bijgehouden/weergegeven.

5. Slotopmerkingen.

In het verslagjaar zijn er binnen EWI 15 VC's actief waarvan er 12 in gebouw Carré/Nanolab, 2 in gebouw Zilverling en 1 in gebouw Zuidhorst.

Voor het goed functioneren van het arbo- en milieuzorgsysteem zijn de VC's van groot belang, ze verzorgen de arbo introductie van nieuw personeel en studenten binnen de technische leerstoel/dienst en fungeren als ogen en oren van de AMC. Verder hebben ze een belangrijke taak bij het opstellen en uitvoeren van (technische) RI&E's binnen de faculteit.

De introductie van nieuwe medewerkers/studenten in het niet technische deel van de faculteit wordt verzorgd door de ARBO-dienst.

Naast de VC's die in een technische leerstoel/dienst zijn aangesteld is er in de kantoorgebouwen van de faculteit per vloer een zgn. ACP'er actief. Deze ACP'ers fungeren als eerste aanspreekpunt bij arbo vragen/problemen. Tevens is er per studievereniging een arbo-meldpunt ingesteld ter verbetering van de arbo-omstandigheden van studenten.

6. Bijlagen

Bijlage 1: Arbo & Milieu actiepuntenlijst jaarplan 2013.

Eerste kwartaal.

Nr:	Omschrijving	Prioriteit	Door:
1.	Opstellen jaarverslag.	1	ARBO
2.	Afhandelen lopende zaken uit 2012.	1	ARBO
3.	Meting luchtkwaliteit ZI A128.	1	ARBO
4.	Update RI&E beeldschermwerk (deel 1).	1	ARBO
5.	Noodzaak/wenselijkheid van een veiligheids/ontheffingscommissie.	2	ARBO
6.	Noodzaak/wenselijkheid specifieke arbo voorlichting /training binnen het technische deel van de faculteit.	2	ARBO

Tweede kwartaal.

Nr:	Omschrijving	Prioriteit	Door:
7.	Rondgang ACP's en studenten-meldpunten.	2	ARBO
8.	Gebouwrondte Citadel. (Actief)	1	ARBO/FB
9.	Gebouwrondte Zilverling. (Actief)	1	ARBO/FB
10.	Gebouwrondte Nanolab. (Actief)	1	ARBO/FB
11.	Gebouwrondte Waaier.	2	FB/ARBO
12.	Gebouwrondte High Tech Factory (Cleanroom Hogekamp).	2	FB/ARBO
13.	Update RI&E beeldschermwerk (deel 1).	1	ARBO
14.	RI&E nanodeeltjes nanolab.	1	ARBO

Derde Kwartaal.

Nr:	Omschrijving	Prioriteit	Door:
15.	RSI voorlichting "nieuwe" studenten.	2	ARBO
16.	Meting straalcabine BIOS.	1	ARBO
17.	Update RI&E beeldschermwerk (deel 1).	2	ARBO

Vierde kwartaal.

Nr:	Omschrijving	Prioriteit	Door:
18.	Opstellen jaarplan.	1	ARBO
19.	Rondgang ACP's en studentenmeldpunten.	2	ARBO

20.	Gebouwrondel Citadel. (Actief)	1	ARBO/FB
21.	Gebouwrondel Zilverling.(Actief)	1	ARBO/FB
22.	Gebouwrondel Nanolab. (Actief)	1	ARBO/FB
23.	Gebouwrondel Waaier.	2	FB/ARBO
24.	Gebouwrondel High Tech Factory (Cleanroom Hogekamp).	2	FB/ARBO
25.	RI&E Practicum (west)zaal A220.	1	ARBO

Gehele jaar door.

Nr:	Omschrijving	Prioriteit	Door:
26.	Monitoren van GROS.	2	ARBO
27.	BHV-team Waaier. Waaronder ontruimingsoefeningen.	1	Hoofd BHV
28.	Chemisch afval.	1	ARBO/FB
29.	Rondgang VC's.	1	ARBO
30.	Werkplekonderzoek + RSI voorlichting voor nieuwkomers en op aanvraag.	2	ARBO
31.	VC bijeenkomst op <u>verzoek</u> van VC(s) en/of AMC(s).	2	ARBO
32.	Onderhoud RI&E systeem voor Laboratoria/opstellingen.	1	HR-VGM en ARBO EWI/TNW/CTW
33.	RI&E laboratoria/opstellingen.	1	VC/ARBO
34.	Intensiveren van contacten met VC's, medewerkers en studenten.	1	ARBO

**Te verwachten vanuit TNW
Planning onbekend.**

Nr:	Omschrijving	Prioriteit	Door:
35.	Ontruimingsoefening Carré en Nanolab.	1	TNW/(Hoofd) BHV-team

**Te verwachten vanuit HR-VGM
Planning onbekend.**

Nr:	Omschrijving	Prioriteit	Door:
36.	Controle op uitvoering voorschriften milieuvergunning.	1	HR-VGM/ ARBO
37.	Invoeren maatregelen op het gebied van energiebesparing.	2	HR-VGM/ ARBO
38.	Ontwikkeling uniform Gebouw reglement/Regeling avondtoegang/Veiligheidsreglement	1	HR-VGM en ARBO EWI/TNW/CTW

Punt 5: Vanwege het niet inrichten van een centrale veiligheids/ontheffingscommissie dient de faculteit na te gaan in hoeverre het instellen van een "eigen" veiligheids/ontheffingscommissie noodzakelijk/wenselijk is.

- Punt 6: Door HR-VGM is bepaald dat er geen algemene z.g.n. “verkorte BHV training” zoals destijds in gebouw Hogekamp lange tijd voor nieuwkomers is gegeven, wordt ingevoerd. De faculteit moet bepalen wat zij aan nieuwkomers qua voorlichting en training, specifiek in technische gebouwen, wil/moet gaan geven.
- Punt 34: Omdat de werkdruk voor medewerkers en studenten als maar toeneemt wordt de aandacht voor arbeidsomstandigheden, hetgeen in ons geval voor een aanzienlijk deel veiligheid betreft, kleiner. Dit is al eens opgemerkt in het jaarverslag van 2011 en die tendens zet zich voort. De geijkte aanpak voor dit probleem is dat de AMC'er de contacten met VC's, medewerkers en studenten intensificeert hetgeen betekent meer rondes in de gebouwen en op deze wijze de aandacht/controlle op de arbeidsomstandigheden versterken.

Bijlage 2:

Chronologisch overzicht van alarmmeldingen binnen EWI in 2013:

Datum	Melding	Probleem
7 feb.	Pers.benauwd/verstikking	In de Waaier heeft een spreker zich ernstig verslikt. Bij aankomst BHV'ers is het probleem reeds verholpen. Opkomst: 3 personen.
5 mrt.	Brandmelding Waaier	In de kelder is een rookmelder afgegaan. De waaier wordt ontruimd. Twee BHV ploegen en de brandweer gaan op onderzoek uit maar kunnen niets vinden. Het alarm wordt gereset en iedereen kan weer naar binnen.
7 mrt.	Brand ruimte NL2010	Brand in ruimte NL2010. Grijs ruimte 5. Bij inspectie wordt niets gevonden. Het alarm wordt gereset.
18 mrt.	Brandmelding Waaier	Loos Alarm. Er blijkt een storingsmelding in Carré te zijn. Er wordt uitgezocht waarom dit tot een brand melding heeft geleid.
21 mrt.	Brandmelding Nanolab	Vals alarm. Bij werkzaamheden in de liftschat (Nanolab) is door stofvorming een branddetector afgegaan.
25 mrt.	Hoofafzuiging Nanolab	De hoofdafzuiging is uitgevallen. Uitgezonden ploegen vinden niets bijzonders. Afzuiging wordt herstart.
26 mrt.	Brandmelding Nanolab	Een verkenningsploeg checkt de ruimte boven de cleanroom en de kelder maar ontdekt niets bijzonders. De inmiddels gearriveerde brandweer hoeft niet in actie te komen. Het alarm wordt gereset.
3 mei.	EHBO melding Zilverling Ruimte:4013	Er wordt een gewonde student aangetroffen. De wonden aan gezicht, oor en handen, veroorzaakt door de rotorbladen van een helikopter, worden verbonden en de student wordt naar de campushuisarts gebracht.
7 mei.	Brandmelding Carré	Melding uit liftschaft 3. Staat een heliumvat in de lift en de afzuiging heeft een dip gehad vandaar alarm. De brandweer controleert de schacht en geeft deze weer vrij.
22 mei.	Afzuiging Carré	Alarm vanwege een dip in de afzuiging. Bij controle blijkt er niets aan de hand te zijn. Wel is de spanning van vloer 4 uitgevallen. Deze wordt weer ingeschakeld.
27 mei.	Brand Sprinkleralarm	In Carré is het sprinkleralarm afgegaan. Bij inspectie door BHV en Brandweer blijkt er niets aan de hand. Het alarm wordt gereset.
30 mei.	Brand ruimte NL2010	Het Nanolab wordt ontruimt en verkenploegen gaan op onderzoek. Deze komen terug met de mededeling dat er een pomp vervangen moet worden. De inmiddels gearriveerde brandweer geeft toestemming om het alarm te resetten.
11 jun.	Chemische lucht Carré	In ruimte 4112 ruikt het naar gas/chemicaliën. Eén persoon is hieraan blootgesteld. Crisis team is niet bereikbaar! Afzuiging wordt door FB en Dalkia gecontroleerd er zijn geen defecten. Bedrijfsverpleger zegt dat het slachtoffer naar huis mag gaan bij problemen direct contact opnemen met de huisartsenpost.

Datum	Melding	Probleem
13 jun.	Brandalarm Waaier	In de liftschacht bij A3082 is het alarm afgegaan. Twee ploegen gaan op verkenning maar kunnen niets vinden. De rookmelder is waarschijnlijk vanwege stof bij werkzaamheden afgegaan.
12 jun.	EHBO melding Carré	In de buurt van Carré is iemand met de fiets ten val gekomen. De persoon heeft een diepe schaafwond. De wond wordt gespoeld en verbonden. Het slachtoffer wordt op advies van de UT verpleegkundige, onder begeleiding van een BHV'er, naar de eerste hulp vervoerd.
21 jun.	Brandalarm Horst	Het Carré-team wordt gevraagd standby te staan i.v.m. brand in de Horst. Er wordt verder geen beroep op hen gedaan.
29 jul.	Brandmelding Meander	Het BHV team Carré krijgt een melding voor de Meander. Het Horst team komt niet op. Het blijkt vals alarm t.g.v. een storing in het gas meldsysteem.
5 aug.	Brandmelding Waaier.	Bij aankomst blijkt het Waaier-team al aanwezig evenals de brandweer. Een warmhoudplaat bleek droog gekookt te zijn. Het Carré-team is door een storing in een mobilfoon station te laat gealarmeerd. Dit wordt nader onderzocht.
6 sept.	EHBO melding Carré	Bij de servicedesk staat iemand met een ernstige bloedneus. Met "gewone" middelen is de bloeding niet te stelpen. In de polikliniek wordt de neusbloeding door de KNO-arts gestelpt.
5 okt.	EHBO melding Hal B	(Opdag) In Hal B is een kind flauw gevallen. BHV behandelt het slachtoffer dat snel weer bijkomt.
9 okt.	Brandalarm Nanolab	Blijkt geen brandalarm maar een calamiteit met chemicaliën (salpeterzuur). De cleanroom wordt ontruimd. Het BHV-team Horst wordt ter assistentie opgeroepen voor het afzetten van de loopbruggen. De chemicaliën worden opgeruimd en alles wordt weer vrij gegeven. Er wordt uitgezocht waarom het brandalarm afging terwijl er een chemisch probleem was.
9 okt.	EHBO melding Carré	In collegezaal 2B is een student onwel geworden. Bij nader inzien blijkt de student dronken te zijn. De student wordt onder begeleiding van BHV met de taxi naar huis gebracht.
24 okt.	Brandmelding Horst Toren.	Het Carré team wordt ter ondersteuning opgeroepen. Taken zijn dan doorgaans afzetten van gebieden/toezicht op toegangswegen.
30 okt.	EHBO melding SmartXp	Een student heeft heet water over zijn voet gekregen. BHV koelt de wond en regelen een taxi voor vervoer naar de eerste hulppost.
5 nov.	Brandmelding Waaier	In de kantine is door rookontwikkeling bij het bereiden van een tosti de rookmelder afgegaan. De automatisch ingezette ontruiming verliep redelijk goed. Daar er verder niets aan de hand is vertrekt de brandweer al snel.
6 nov.	Brandmelding Waaier	In de liftschacht is de melder afgegaan. Er wordt ontruimd. Bij inspectie blijkt dat er door werkzaamheden veel stof in de schacht hangt. Hierdoor is de melder afgegaan.

Datum	Melding	Probleem
2 dec.	EHBO melding Host	Het Carré team wordt ter assistentie door het Horst team opgeroepen. De oproep wordt echter direct weer ingetrokken.
11 dec.	Brandmelding Nanolab	In de schacht van de personenlift is vanwege werkzaamheden stof ontstaan. Hierdoor is de brandmelder af gegaan. De brandweer hoeft niet in actie te komen.
Niet vermeld	Brandmelding Nanolab	Brand in grijze ruimte Z2. Het Nanolab wordt ontruimd. De gearriveerde brandweer kan bij inspectie geen bijzonderheden vinden en keert terug. Het alarm wordt gereset. Het Nanolab wordt weer in gebruik genomen.

Bijlage 3:

Afkortingenlijst.

ACP	ArboContactPersoon
A-C-P-I	Arbo- en Milieu, Personeel, Communicatie en Infrastructuur
AED	Automatische Externe Defibrillator
AI	ArbeidsInspectie
A&M	Arbo en Milieu
AMC	Arbo & Milieu Coördinator
ARBO	ARBeidsOmstandigheden
BHV	BedrijfsHulpVerlener
CR	CleanRoom
CT	Chemische Technologie
CTW	Construerende Technische Wetenschappen
CvB	College van Bestuur
DCT	Decentraal Crisis Team
EAT	Energie Actie Team
EEP	Energie-Efficiency-Plan
EHBO	Eerste Hulp Bij Ongelukken
EL	Elektrotechniek
EWI	Elektrotechniek, Wiskunde en Informatica
FB	Facilitair Bedrijf
FR	FaculteitsRaad
GGO	Genetisch Gemanipuleerde Organismen
GROS	Gevaarlijke stoffen Registratie en OpsporingsSysteem
GW	GedragWetenschappen
HBHV	Hoofd BHV
HR	Human Resource (PA&O)
ICTS	ICT Servicecentrum
INF	INFormatica
MJA	MeerJarenAfspraak
MSO	Medisch Sociaal Overleg
MT	Management Team
PBM	Persoonlijke BeschermingsMiddelen
RI&E	Risico Inventarisatie en Evaluatie
RSI	Repetitive Strain Injury
S&O	Student en Onderwijs servicecentrum
TCO	Technisch Centrum Onderwijs en Onderzoek
TNW	Technische Natuur Wetenschappen
TN	Technische Natuurkunde
TW	Toegepaste Wiskunde
UT	Universiteit Twente
VC	VeiligheidsCoördinator
VGM	Veiligheid Gezondheid en Milieu
WPO	WerkPlekOnderzoek
WVO	Wet Vervuiling Oppervlaktewateren