

-
1. **Minutes EB-meeting d.d. 23-03-2026** (agenda-item 2)
The Executive Board decides to approve the minutes of the EB-meeting d.d. 23-03-2026.
- Verslag CvB-vergadering d.d. 23-03-2026** (agendapunt 2)
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 23-03-2026 vast te stellen.
-
2. **Mandated decision** (agenda-item 3)
The Executive Board decides to reappoint prof.dr.ing. P. Herber as an unremunerated visiting professor on the chair 'Verification and Validation of Embedded Systems (VVES)' at the Faculty of Electrical Engineering, Mathematics and Computer Science.
The extension of this appointment will take effect from April 1, 2026 to April 1, 2031.
- Gemandateerd besluit** (agendapunt 3)
Het College van Bestuur besluit tot herbenoeming van prof.dr.ing. P. Herber als onbezoldigd gast hoogleraar 'Verification and Validation of Embedded Systems (VVES)' bij de faculteit Electrical Engineering, Mathematics and Computer Science.
De verlenging van de benoeming gaat in per 1 april 2026 tot 1 april 2031.
-
3. **Appointment Portfolioholder Research EEMCS** (agenda-item 4)
The Executive Board decides to appoint Prof.dr. Marielle Stoelinga as the Portfolio Holder Research for the Faculty of Electrical Engineering, Mathematics and Computer Science (EEMCS) with effect from 1 April 2026 until 1 April 2030.
- Benoeming Portefeuillehouder Onderzoek EEMCS** (agendapunt 4)
Het College van Bestuur besluit om prof.dr. Marielle Stoelinga te benoemen tot Portefeuillehouder Onderzoek voor de faculteit Electrical Engineering, Mathematics and Computer Science (EEMCS) met ingang van 1 april 2026 tot 1 april 2030.
-
5. **General Terms and Conditions for LLL activities** (agenda-item 6)
The Executive Board decides to adopt the General Terms and Conditions (GTC) for LLL activities as the uniform legal and procedural framework applicable to LLO activities at UT, and to develop an English version following the adoption of the Dutch version.
- Algemene Voorwaarden voor LLO activiteiten** (agendapunt 6)
Het College van Bestuur besluit tot vaststelling van de Algemene Voorwaarden (AV) voor LLO-activiteiten als het uniforme juridische en procedurele kader dat van toepassing is op LLO-activiteiten aan de UT, en tot het ontwikkelen van een Engelstalige versie na vaststelling van de Nederlandse versie.
-
6. **ET research evaluation** (agenda-item 7)
The Executive Board decides to approve
- the Faculty board's response to the research evaluation committee report of the faculty ET;
 - the Executive Board's response to the research evaluation committee report of the faculty ET.
-

Onderzoeksevaluatie ET (agendapunt 7)

Het College van Bestuur besluit:

- de reactie van het faculteitsbestuur op het commissierapport van de onderzoeksevaluatie bij de faculteit ET vast te stellen;
 - de reactie van het College van Bestuur op het commissierapport van de onderzoeksevaluatie bij de faculteit ET vast te stellen.
-

8. Employee Well-being Report 2025 (agenda-item 9)

The Executive Board decides to take note of the findings and implications for policy practice outlined in the Employee Well-being Report 2025.

Employee Well-being Report 2025 (agendapunt 9)

Het College van Bestuur besluit kennis te nemen van de bevindingen en beleidsmatige implicaties zoals uiteengezet in het Employee Well-being Report 2025.
