

Status: Approved

Date of adoption by Executive Board: 30-10-2023

Reviewed: 15-06-2023

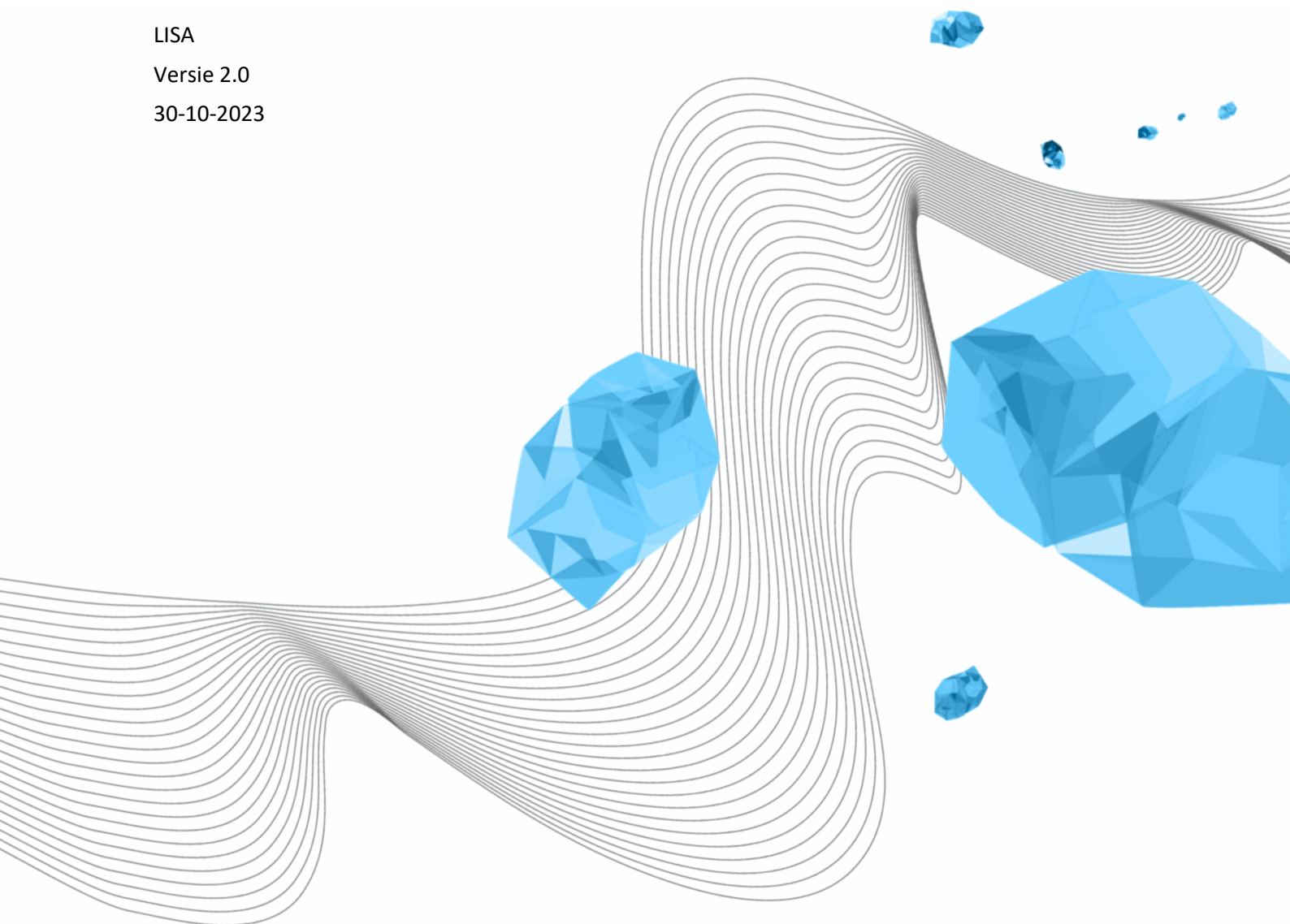
Author: Henk Swaters

# REGELING ICT-FACILITEITEN EX-UT-ERS

LISA

Versie 2.0

30-10-2023



## COLOFON

### ORGANISATIE

Library, ICT Services & Archive

### TITEL

Regeling ICT-Faciliteiten ex-UT-ers

### KENMERK

LISA-385

### VERSIE (STATUS)

2.0

### DATUM

30-10-2023

### AUTEUR(S)

Henk Swaters

### COPYRIGHT

© Universiteit Twente, Nederland.

*Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden veeelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Universiteit Twente.*

## DOCUMENTHISTORIE

| VERSIE | DATUM      | AUTEUR(S)   | OPMERKINGEN |
|--------|------------|-------------|-------------|
| 2.0    | 15-06-2023 | H.W.Swaters |             |

## DISTRIBUTIELIJST

| VERSIE | DATUM      | AUTEUR(S)   | GEDISTRIBUEERD AAN |
|--------|------------|-------------|--------------------|
| 2.0    | 10-07-2017 | H.W.Swaters | MT-LISA            |

## REFERENTIES

| VERSIE | DATUM      | AUTEUR(S) | TITEL                               |
|--------|------------|-----------|-------------------------------------|
| 1.94   | 05-09-2019 | Jan Evers | Regeling ICT-Faciliteiten ex-UT-ers |

## INHOUDSOPGAVE

|   |                                |   |
|---|--------------------------------|---|
| 1 | Uitgangspunten .....           | 4 |
| 2 | Grace periode .....            | 4 |
| 3 | Review van deze regeling ..... | 5 |

# 1 UITGANGSPUNTEN

1. Deze regeling heeft betrekking op personen die een dienstverband met de UT beëindigen (ex-medewerkers) of uitgeschreven zijn bij een opleiding (ex-studenten). Hieronder vallen ook de gebruikers van een gastregistratie die wordt beëindigd. Deze personen zijn als zodanig in het personeels- of studentregistratiesysteem van de UT geregistreerd en beschikken over een e-mailadres eindigend op @utwente.nl (ex-medewerkers) of @student.utwente.nl (ex-studenten). In deze regeling worden al deze personen aangeduid als ex-UT-ers.
2. De overgang van student naar alumnus valt buiten deze regeling, omdat de afgestudeerde student als alumnus een andersoortige relatie met de UT heeft en hiervoor een nieuw e-mailadres krijgt (@alumnus.utwente.nl).
3. In principe hebben ex-UT-ers na beëindiging van dienst- of studieverband géén toegangsrechten meer tot ICT-faciliteiten van de UT zoals die zijn voorbehouden aan medewerkers en studenten van de UT. De UT heeft immers geen formele relatie meer met deze ex-UT-ers. Uitzondering op dit principe is mogelijk conform onderstaande regeling. De regeling stelt een standaard 'grace-periode' vast, aansluitend op het beëindigen van de formele relatie met de UT.
4. De toegangsrechten gedurende de grace periode worden beperkt tot het minimaal noodzakelijke pakket van ICT-faciliteiten in relatie tot het UT-belang. In het algemeen zal dat alleen e-mailadres, e-mailbox en persoonlijke dataopslag betreffen.
5. Verlenging van de grace periode is niet mogelijk. Uitzondering hierop zijn promovendi die na hun dienstverband nog willen promoveren, hiervoor is maximaal 1 jaar verlenging mogelijk.

# 2 GRACE PERIODE

1. Wanneer uit de registratie van de instellingssystemen (personeelsregistratie/studentregistratie) blijkt dat de formele relatie van de ex-UT-er met de UT is beëindigd, zorgt LISA voor afsluiting van de toegang tot de ICT-faciliteiten en ICT-systemen. Daarnaast verwijdert LISA de inhoud van de persoonlijke e-mailbox en persoonlijke dataopslag (M-schijf, SURFdrive, Google Docs, M365, etc. – voor zover aangemaakt met het persoonlijke UT-account). Gedurende de grace periode houdt de ex-UT-er beperkt toegang tot ICT-faciliteiten. Zie voor de beschrijving hiervan de onderstaande artikelen.
2. Er geldt een standaard grace periode van 1 maand voor studenten, 1 maand voor ondersteunend personeel (OBP) en 1 maand voor wetenschappelijk personeel (WP).
3. De beheerder van de organisatie-eenheid waartoe de medewerker behoort kan vanuit bedrijfsbelang besluiten tot een grace periode van 0 maand voor betreffende medewerker.
4. Voor promovendi, die na hun dienstverband nog willen promoveren, kan een verlengde grace periode aangevraagd worden, met een maximale duur van 1 jaar. De toegang tot de ICT-faciliteiten blijft gedurende de verlengde grace periode gelijk aan de toegang gedurende de oorspronkelijke grace periode.
5. Ex-UT-ers behouden gedurende de grace periode toegang tot de volgende ICT-voorzieningen:

## **Ex-medewerkers:**

- persoonlijke e-mailvoorzieningen, inclusief agenda, takenlijst en contactpersonen;
- indien van toepassing: e-mailbox met gedelegeerde toegang;
- persoonlijke dataopslag;
- digitale bibliotheek.

**Ex-studenten:**

- M365;
- digitale bibliotheek.

De ex-UT-er behoudt gedurende de grace periode zijn of haar e-mailadres (@utwente.nl of @student.utwente.nl).

6. Na afloop van de (verlengde) grace periode van ex-UT-ers sluit LISA de toegang tot de ICT-faciliteiten en verwijdert de gegevens zoals beschreven in artikel 1 van deze regeling.
7. De ex-UT-er is bij het gebruik van ICT-faciliteiten van de UT gedurende de grace periode gehouden aan het informatiebeveiligingsbeleid en de geldende Digitale gedragscodes.

### 3 REVIEW VAN DEZE REGELING

Deze regeling wordt minimaal iedere 2 jaar herzien. De volgende herziening vindt plaats medio 2025. Er kunnen redenen zijn voor een tussentijdse evaluatie van deze regeling. Als die evaluatie er aanleiding toe geeft zal de regeling eerder worden aangepast.

De CISO van de Universiteit Twente is verantwoordelijk voor deze regeling.

De regeling wordt vastgesteld door CvB. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het College van Bestuur.