

**BESLUITEN College van Bestuur d.d. 27-06-2016**

(formulering ter vergadering vastgesteld)

- 4. In-cash bijdrage UT aan TechYourFuture voor periode 2017-2020** (agendapunt 5)  
Het College besluit om voor de periode 2017 tot en met 2020 jaarlijks k€200 beschikbaar te stellen aan TechYourFuture. De faculteit BMS draagt hier jaarlijks k€150 aan bij t.b.v. de exploitatie en jaarlijks wordt k€50 gedekt uit de centrale Stimuleringsmiddelen.
- 5. Plan van aanpak Twente Academy** (agendapunt 6)  
Het College van Bestuur neemt met waardering kennis van het voorliggend plan van aanpak en is hiermee akkoord. Het College ziet graag t.z.t. een nadere uitwerking van een aantal aanvullende vragen c.q. aandachtspunten. Dit betreffen de volgende zaken:

  1. Het College is er niet van overtuigd dat "Pre-University" meer impact zal hebben dan "TA". Hier ziet het College nog graag een nadere toelichting op. Daarnaast verwacht het College dat op enigerlei wijze University of Twente in de naamgeving zichtbaar is.
  2. Het College ziet graag dat TA zich nadrukkelijker ook buiten de regio, met name in het westen van het land, profileert.
  3. Het College ziet tevens graag meer focus op internationale scholen (door bv. een netwerk van talentvolle middelbare scholen in het buitenland voor de UT te definiëren) en op technasia.
  4. De nieuwe naam pre-University wekt de indruk dat scholieren hier ook kunnen proefstuderen. Dat blijkt echter niet uit de activiteiten die in het plan van aanpak terugkomen, terwijl er wel leerlingenlabs zijn. Hoe ziet TA dit mede gezien het feit dat andere universiteiten dit wel in hun aanbod van de pre-University hebben opgenomen.
  5. Tot slot gaat het College er van uit dat er geen additionele middelen nodig zijn om het plan van aanpak uit te voeren. M.a.w. dat TA dit binnen de eigen begroting kan opvangen.
- 6. REflection on Science Technology & Society onderwijs** (agendapunt 7)  
Het College van Bestuur besluit kennis te nemen van de inventarisatie van ervaringen met het REflection on Science Technology & Society (RESTS) onderwijs 2016 onder OLD's en van de omvang van RESTS-onderwijs bij de opleidingen en deze informatie te delen met de decanen.  
De evaluatie is inmiddels in het UCO besproken. In het CvB-D van 6 juli zal de rector hierover een mededeling doen. Het punt wordt na de zomer in het CvB-D geagendeerd.
- 7. Advies CWI inzake diverse beleidskwesties m.b.t. wetenschappelijke integriteit** (agendapunt 8)  
In september 2015 heeft de rector aan de CWI gevraagd te adviseren over enkele beleidsissues op het gebied van wetenschappelijke integriteit. De CWI heeft hier recent een schriftelijk advies op gegeven.  
Het College van Bestuur besluit follow up te geven aan de brief van het CWI (kenmerk CWI- 2016a) en

  - de TGS de opdracht te verstrekken om wetenschappelijke integriteit op te nemen als verplicht onderdeel voor alle PhD's, gericht enerzijds op het bekendmaken van de in Nederland geldende normen voor verantwoorde wetenschapsbeoefening en anderzijds aangevuld met concrete, vakspecifieke aspecten,
  - Budget ter beschikking te stellen voor het ontwikkelen van onderwijs (incl. mogelijk een serious game) over wetenschappelijke integriteit binnen TGS,
  - de handreiking 'Normen voor en in publicatieculturen op de UT' van de CWI te hanteren als middel om discussies over verantwoord wetenschappelijk

- publicatiegedrag (incl. (medisch) ethische toetsing van onderzoek) te starten en stimuleren,
- M&C de opdracht geven de rector te ondersteunen in de UT-brede discussie over verantwoord wetenschappelijk publicatiegedrag (zie bijlage II voor een eerste aanzet vanuit M&C)
- na te denken over een (natuurlijk) moment om wetenschappelijke integriteit UT-breed onder de aandacht te brengen,
- de plagiaatsoftware Ephorus/Turnitin beschikbaar te stellen aan al het wetenschappelijke personeel exclusief PhD's (die geen onderwijstaken hebben),
- de plagiaatsoftware Ephorus/Turnitin opnieuw onder de aandacht te brengen bij het wetenschappelijk personeel incl. wie er gebruik van mag maken (zie bijlage II).

Het College vraagt aandacht voor het creëren van een 'lerende cultuur' als het gaat om de borging van de wetenschappelijke integriteit. Het College zal hierover het gesprek met de SB-leden nog eens hernemen.

T.a.v. budget zal nader worden gezien wat de hoogte van het bedrag is en of er ruimte is om deze uit strategische middelen te financieren. FEZ wordt gevraagd hier actie op te ondernemen i.s.m. TGS.

8. **Herontwikkeling Hogekamp** (agendapunt 9)  
Op 30 mei 2016 heeft College van Bestuur kennisgenomen van de verdere herontwikkeling van de Hogekamp waarbij Hogekamp BV zelf investeert in het hotel- en conferentiedeel van de Hogekamp en dit vervolgens verhuurt aan CSC B.V. (in casu: de Drienerburgh). Het College geeft als aandeelhouder van Hogekamp B.V., onder voorbehoud van de bespreking in de RvT van 29 juni en de bespreking met de UR van 29 juni, de directie Hogekamp toestemming om de benodigde juridische verplichtingen aan te gaan teneinde herontwikkeling Hogekamp in gang te zetten. De directie Hogekamp B.V. zal op gepaste wijze persaandacht voor de ondertekening en bekendmaking van dit besluit te genereren.
10. **Verslag CvB vergadering d.d. 20-06-2016** (agendapunt 12)  
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 20-06-2016, met een aanpassing in punt 13 bij mededelingen Bult, goed te keuren.
11. **Cultuurvisie** (agendapunt 13)  
De Cultuurvisie inclusief het Plan van Aanpak wordt in het CvB van 4 juli a.s. geagendeerd.
12. **Vervolg MOOCs@UT** (agendapunt 14)  
Het College van Bestuur besluit tot voortzetting van de ontwikkeling van MOOCs op het FutureLearn platform in 2017/2018 en daarvoor een budget van k€100 per jaar beschikbaar te stellen. Het college stelt uiteindelijk met de decanen vast welke onderwerpen in aanmerking komen voor ondersteuning met deze centrale middelen. De ontwikkeling van een MOOC wordt ondersteund vanuit het TELT-team. Het budget wordt beheerd door Universitair InformatieManagement (UIM). De Stuurgroep MOOCs@UT wordt opgeheven.  
De financiële middelen worden ingezet voor een tegemoetkoming van de inspanning geleverd door de opleiding en voor de dekking van out-of-pocket kosten voor de productie van media. De vergoeding voor de opleiding bedraagt k€15 voor een MOOC van 2-3 weken en een studiebelasting van 2-3 uur per week. Daarnaast is per MOOC k€5-10 beschikbaar voor out-of-pocket kosten (mediaproductie, re-runs).  
Het FutureLearn platform en de ondersteuning vanuit het TELT-team is ook beschikbaar voor MOOC-ontwikkelingen met een eigen financiering door de opleiding.